



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

St Vulbas le 10 mai 2025

## **Procès-Verbal du CSE du 30 avril 2025**

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH).

Membres élus titulaires présents : Aurélien Delorme (Secrétaire), Alexandre Tadej (Secrétaire adjoint), Elodie Thépin, Gregory Chiarot (Trésorier adjoint), Virginie Sloboda, Mohamed Otmani, Amine Bousskik, Stéphanie Hugonnard Bruyère (Trésorière) et Mickael Lemaire.

Membres élus suppléants présents : Éric Vautrin, Magali Charlet.

Délégué syndical CFDT : Alain Jouan

Représentant Syndical CFDT :

---

La séance est ouverte à 9h30

### **1. Validation du Procès-Verbal du 27 mars 2025.**

La CFE-CGC et la liste libre demandent à modifier un paragraphe situé sur la page 25 du PV du 27/03/2025.

La CFE-CGC dit ne pas être en accord sur le passage concernant l'attribution des postes AS et distributeurs, les rôles n'ayant pas été expliqués en détail lors de la séance.

Mme Sloboda pour la liste libre indique n'être également pas d'accord avec ce paragraphe car aucune explication complète et concrète sur les postes n'a été fournie.

Mr Tadej indique que personne n'a indiqué un quelconque désaccord avec ce PV en amont de la réunion lors de l'envoi de celui-ci par le Secrétaire du CSE.

Mr Delorme indique qu'aucune demande d'explication des postes du CSE n'a été demandée notamment par la liste libre lors de l'énumération de ceux-ci.

Mr Jouan conseille de prendre le temps nécessaire à la réflexion de chaque sujet abordé lors des réunions du CSE.

De l'avis de l'ensemble des élus présents, le paragraphe est modifié partiellement notamment sur le terme « arranger » remplacé par « interpellier ».

Pour le reste du paragraphe faisant encore état d'un désaccord, un vote est effectué pour le laisser comme tel :

6 favorables.



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

5 défavorables.

Le paragraphe reste donc en l'état.

## **2. Marche de la société.**

### **Activités au 30/04 :**

- STV : Tx R : 69% (+4%) : remontée de l'activité. Activité autour de 120kp/j.
- GXO : Tx R : 71% (-4%) : Entrepôt à jour. Activité autour de 60kp/jour.
- AUT : Tx R : 57% (+8%) : Retard 250kp. Activité autour de 110kp/j
- MCL : Tx R : 88% (+19%) : Entrepôt à jour. Activité autour de 2000v/j.

STV : redémarrage de l'équipe de nuit suite à la remontée du Plan de charge

Etat des anticipations disponibles par entrepôt en cours de calcul pour prévoir les montées en charge par entrepôt

Mise en place du ferroutage des livraisons fournisseurs pour AUT Le Havre-St Pierre des Corps-Autrèche afin de fluidifier les flux de réception

### **STV - Sujet mécanisation :**

- Planning tenu
- Phase de test en cours et finalisation installation sprinklage.
- Finalisation du contrat de maintenance, travail sur la définition des pièces détachées et localisation des équipes maintenance sur site.

### **Sujet Transport :**

- Prochaine zone d'étude du projet d'injection/distribution de la région Est en cours de planification.

### **MAGASIN :**

CA magasin du mois de Mars : Comparable à +4.1% /// Comparable + non comparable +10.5%

Bilan 2025 à Fin Mars : Comparable à -0.1% /// Comparable + non comparable +3%

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mois	Canal vente	Evo CA Cumul	Evo CA Cumul
janv-25	Cumul mois	0,2%	-1,9%
févr-25	Cumul mois	-4,2%	0,0%
mars-25	Cumul mois	6,2%	10,5%
2025	Ventes magasin	-0,7%	1,9%
	Ship from store	9,8%	22,1%
	Click and collect	16,0%	38,6%
	Total	-0,1%	3,0%

#### ACTIVITE LSL :

##### - LSL Réception :

Globale LSL : -6.90% en Um et +34% VS Budget 24

L'écart VS budget s'explique par l'effet des sacs de caisse sur le site de PDA (géré à la pièce au lieu du pcb qui a un effet sur les stats)

Des décalages de livraison suite aux mouvement sociaux dans les Ports et la réorganisation de Nike, rapatriement des activités de gestion sur le Hub Logistique de Laakdal (Belgique)

Réceptionnés UM 24 VS 25					
	IF10	IF30	IF50	IF70	LSL
Total	-11,16%	9,01%	-11,92%	10,67%	-6,90%
Janvier	35,62%	16,71%	16,01%	87,84%	36,36%
Février	-31,59%	9,60%	-26,91%	-17,47%	-25,81%
Mars	-38,74%	1,60%	-27,73%	-13,57%	-30,76%

##### - LSL Préparation/Expédition :

Globale LSL : -9.26% en Um et +10.90% VS Budget 25

Net ralentissement de l'activité sur STV lié à une baisse d'activité réseau sur Février notamment sur l'univers textile.

L'écart VS budget s'explique par une saisonnalité prévu trop faible sur le 1<sup>er</sup> trimestre qui devrait se stabiliser à fin Mai.

Livrés UM 24 VS 25					
	IF10	IF30	IF50	IF70	LSL
Total	-26,10%	1,49%	-14,25%	108,04%	-9,26%
Janvier	-11,07%	-10,98%	-4,26%	305,10%	11,25%
Février	-24,30%	18,34%	-16,04%	114,91%	-9,55%
Mars	-43,88%	-2,57%	-19,62%	23,19%	-26,47%

Mr Delorme demande concernant le sujet de mécanisation et plus particulièrement sur le contrat de maintenance s'élevant à 1 million d'euros si cela impactera négativement les futures participations aux bénéfices d'autant plus que celle de cette année est plus que médiocre. Mr Grassart indique que cela n'a pas de rapport ce que Mr Delorme réfute.



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Jouan demande comment se situe l'activité magasin. Mr Grassart lui répond que l'activité à périmètre comparable est de +0,1% mais que sur le mois de mars celle-ci est à +4,1%. Il indique également que cette tendance devrait être similaire sur avril.

### 3. Point RH.

#### INTERESSEMENT 2024

Seuil de déclenchement 1 : L'enveloppe d'intéressement sera déclenchée en fonction des économies réalisées sur le Cout Pièce sur l'exercice fiscal 2024 avec une nécessité d'amélioration par rapport au coût budgété en 2023

Etablissement du montant de l'intéressement en fonction de 3 critères :

- Productivité
- Frais Généraux (respect du budget)
- Diminution du nombre d'Accidents du Travail

#### INTERESSEMENT 2024

	Indicateur / enveloppe	% déclenchement 2024
Entière - Productivité	45%	100%
Entière - Accidents du Travail	25%	0%
Entière - Frais généraux	30%	100%
	<b>100%</b>	

Résultat : 958 € par salarié(e) au prorata temporis

Versement sur Juin 2025

Mr Jouan rappelle deux choses :

4



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- Que l'amélioration du plafond avait été demandée par la CFE-CGC
- Qu'une répartition différente des critères soit effectuée à l'initiative de la CFDT et notamment que le critère « accident du travail » soit réduit.

Mme Barret demande si la réduction du critère « accident du travail » est vertueuse pour l'entreprise.

Mr Jouan lui répond que cela permet aux salariés d'avoir une compensation non négligeable lors d'une année comme celle-ci où la participation aux bénéfices est décevante.

Mme Barret indique souhaiter que l'employeur et les salariés travaillent ensemble sur ce sujet AT.

Mr Jouan rappelle que lorsque le critère « accident du travail » a été modifié, c'était lors d'une période où les montants étaient déceptifs et impactant en conséquence l'attractivité d'LSL.

Mr Grassart indique que le but de l'Intéressement est de faire des économies. Il souhaite se renseigner sur ce que cela coûte à l'entreprise VS à ce que cela fait économiser.

Mr Chiarot regrette que la personne en charge de la sécurité, notamment sur St-Vulbas, ne soit pas davantage sur le terrain.

Mr Jouan indique qu'un AT n'est pas nécessairement la faute du salarié. Une usure dans le temps ou alors un manque d'ergonomie de poste peut en être la cause. Il souligne les trop nombreux AT sur le site de Machecoul et qu'une manutention manuelle sur une période longue peut entraîner une usure du corps importante. Il faut faire en sorte que les salariés « durent » dans le temps.

Mr Chiarot indique qu'un salarié en AT subit une punition physique et financière.

Mr Grassart précise qu'il n'a jamais dit que c'est obligatoirement la faute des salariés.

Mr Delorme lui demande alors pourquoi l'entreprise émet systématiquement des réserves sur les AT.

Mr Grassart lui répond que ce n'est pas le cas.

Mr Jouan indique qu'un absentéisme élevé dans une entreprise est un indicateur social prouvé par des études.

Mr Chiarot indique qu'à chaque brief en début de poste, sur les sujets de sécurité, les chefs d'équipe sont uniquement dans le constat et non dans les solutions.

Mr Jouan ajoute qu'à la base, le 3<sup>ème</sup> chef d'équipe a été ajouté pour être sur le terrain et être en appui « sécurité terrain » à Mme Ras.

#### **4. Rôles et implication des élus du CSE auprès des salariés.**





### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Delorme explique que Monsieur Abdallah, élu du CSE sur Autrèche, avait refusé de gérer un bon de commande pour une salariée et que celle-ci avait dû contacter des élus sur St-Vulbas.

Mr Delorme indique qu'au-delà de défendre l'emploi et les conditions de travail des salariés, de préserver la santé et la sécurité de ceux-ci et le respect du droit du travail, veiller à ce que les commandes soient traitées correctement fait également partie des missions d'un élu du CSE et plus globalement répondre aux sollicitations des salariés.

Mr Bousskik répond à Mr Delorme avoir été au courant de cela et en avoir parlé à Mr Abdallah. Il indique que tout a été clarifié.

#### **5. Remise du solde de tout compte à Mr Blanchard quittant l'entreprise : raison du délai abusif, raison des non réponses aux relances du salarié.**

Mr Delorme résume la situation :

- Mr Blanchard quitte l'entreprise pour inaptitude le 03/04/25.
- Il envoie un mail au service RH le 28/03/25 suite au rendez-vous préalable à son licenciement afin d'avoir des informations sur les modalités de temporalité et de calcul de son licenciement.
- Le 18/04/25 il envoie un mail au service RH, 15 jours après son licenciement, pour informer premièrement qu'il n'a toujours pas reçu de réponse à son mail du 28/03/25 et deuxièmement qu'il a été radié de la mutuelle Alan alors que dans le courrier de licenciement et par téléphone avec Alan, la portabilité devait être conduite jusqu'en avril 2026.
- Pour justifier de la portabilité de la mutuelle, Mr Blanchard doit envoyer les papiers d'indemnité chômage ce qu'il ne peut pas faire car celui-ci n'a toujours pas reçu son attestation France Travail, ni même son certificat de travail et son solde de tout compte.

Mr Delorme explique que les articles L1234-19, L1234-20 et R1234-9 précisent que le solde de tout compte et les documents de fin de contrat doivent être remis au salarié le jour de son départ de l'entreprise. Une jurisprudence constante tolère un délai supplémentaire raisonnable.

Mr Delorme indique qu'un salarié n'ayant pas son solde de tout compte et ses documents de fin de contrat plus de 15 jours après son départ de l'entreprise est clairement abusif. Cela peut clairement porter préjudice au salarié car sans certificat de travail, il est impossible pour celui-ci de prouver à un nouvel employeur qu'il est libre de tout engagement et sans attestation France Travail il est impossible de faire valoir ses droits à l'allocation chômage et dans le cas de Mr Blanchard de justifier de la portabilité de sa mutuelle.

Mme Barret indique que Mr Blanchard a reçu sur son compte bancaire son solde de tout compte le 24/04. Les documents de fin de contrat sont partis le 21/04. La personne du service RH qui était en charge de ce dossier bénéficie de moins de 3 mois d'ancienneté et n'était pas parfaitement aguerrie.

Mr Tadej répond qu'il y a sans cesse des personnes de moins de 3 mois au service RH.



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Hugonnard Bruyère indique que premièrement, répondre aux mails du salarié aurait été la moindre des choses. Deuxièmement, elle rejoint Mr Tadej dans le constat qui est fait qu'il y a toujours des personnes de moins de 3 mois au service RH et qu'il existe un turn over inquiétant au sein de celui-ci.

Tous les élus rejoignent Mme Hugonnard Bruyère dans son constat.

Mr Delorme indique que ce n'est pas aux salariés de trinquer si le service RH n'est pas stabilisé.

Mr Chiarot liste plusieurs erreurs commises par le service RH dernièrement et explique qu'il n'y a pas le droit à l'erreur sur du financier et que cela peut bouleverser une vie.

Mr Tadej indique que Mme Barret en tant que responsable du service RH se doit d'être la garante du bon déroulé des opérations et des bonnes pratiques de ses collaboratrices et collaborateurs. Elle est responsable. Il y a une redondance des erreurs au sein du service RH impactant négativement les salariés.

### **6. Accompagnement des futurs retraités : présentation des mesures mises en place ?**

Mr Jouan demande quand aura lieu la prochaine réunion avec un intervenant de la caisse des retraites pour un point de situation personnel et répondre aux interrogations des salariés concernés pour une préparation en amont d'un départ optimum à la retraite.

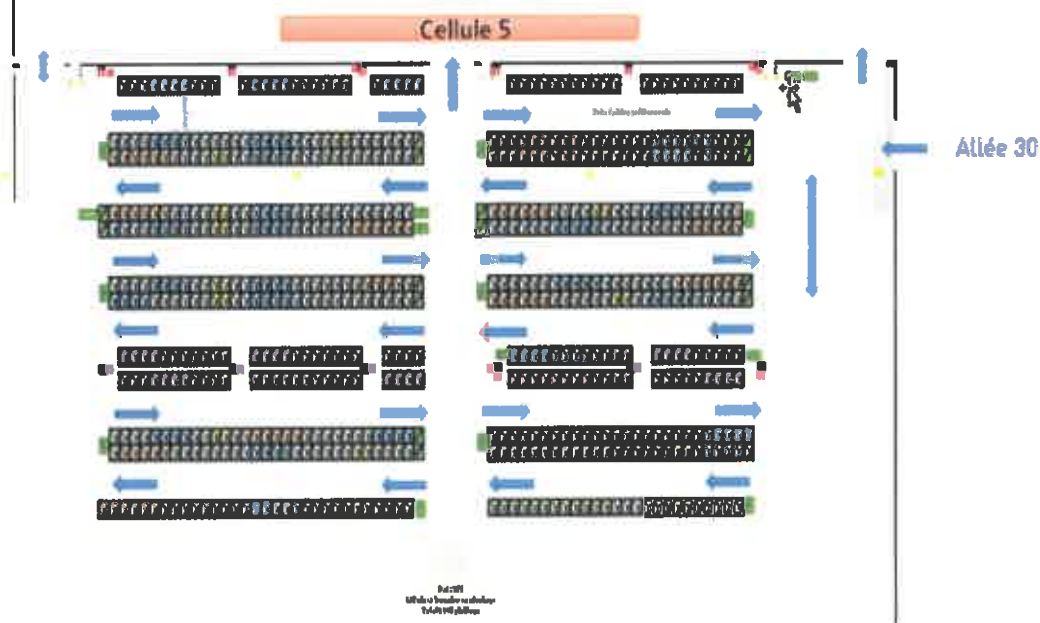
Mme Barret indique que la dernière réunion avait été décevante car en distanciel et trop de salariés à la fois. Il faut voir le mode de fonctionnement que la CPAM peut proposer mais la Direction est favorable à renouveler ce dispositif sous une forme plus convaincante.

### **7. Présentation de la nouvelle zone colis en cellule 6 avec avis du CSE.**

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



## PLAN







**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## SYNTHÈSE



- Plan / Implantation réalisé en collaboration avec l'exploitation :
  - 2 PEP'S (6 préparateurs + 2 superviseurs)
  - Présentation aux équipes GDS
  - Positionnement des dalles
  - Positionnement des zones à déchets
  - Chemin de circulation : One way
  - Adressage des emplacements (validé lors des PEP'S):
- ° Allées 115 à 120
- ° Exemple d'emplacement : 115.001 – 115.002 – etc..
- A valider si nous remontons en stockage les FDV PPK (1/2 jour en allée 74) ou si nous laissons « mourir » le stock dans cette zone?
  - Représente : 0,6% de l'activité PPK
- Travail réalisé avec le service réception : Les réceptions PPK prévues en sortie à partir de mai se font en fin de C2 prioritairement
- Travail en cours à le service maintenance pour identification des emplacements + date de réalisation à valider
- Objectif : réduction des déplacements grâce au ONE WAY + compactage de l'implantation (fin de l'implantation en allée 71) :
  - Aujourd'hui : 6 allées en montée/descente = 760 mètres linéaires de préparation PPK
  - Demain : 5 allées en One Way = 320 mètres linéaires de préparation PPK



Mr Delorme demande à Mr Moissonnier pourquoi le CSE n'a pas été mis dans la boucle sur ce sujet.

Mr Moissonnier indique que des PEPS ont été organisés.

Mr Delorme demande si des élus du CSE y ont participé.

Mr Moissonnier ne se souviens plus.

Mme Barret indique que chaque élu peut faire la demande d'y participer dans la limite prévue d'un élu par groupe.

Aucun élu n'a eu connaissance de ces PEPS et donc pu y participer.

Mme Sloboda demande quand cet atelier colis sera mis en place.

Mr Moissonnier lui répond très bientôt.

Mme Charlet demande si une réimplantation des colis par taille sera effectuée par la même occasion car il y a de nombreuses problématiques à ce sujet, par exemple des gros colis à préparer en fin de mission ce qui est un irritant en plus d'être accidentogène.

Mr Moissonnier indique faire le maximum et que dès qu'une anomalie lui est remontée faire le nécessaire pour optimiser l'implantation.



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Charlet demande si les allées seront suffisamment larges pour que deux chariots puissent se croiser.

Mr Moissonnier répond par l'affirmative.

**8. Ajout des notions de harcèlement moral et discrimination dans les rôles du Référent au CSE « harcèlement sexuel ». Consultation des élus du CSE.**

Mme Barret dit « non » et que cela n'est pas obligatoire.

Mr Jouan lui répond que c'est aux membres du CSE d'en décider et que la Direction bénéficie de son propre référent.

Mr Delorme explique que chaque élu du CSE peut se saisir du moindre cas de harcèlement dans l'entreprise mais qu'un référent centralisant tous les cas et ainsi constituer un historique est plus judicieux. Dans tous les cas, si un élu ne veut pas passer par le référent, rien ne l'y oblige.

Mme Barret indique que Mme Miguel, référente de la Direction harcèlement au sens général du terme, ne le sera plus. Aucune raison n'est expliquée aux élus du CSE. Mme Barret indique reprendre ce rôle.

La CFDT est dubitative quant à l'impartialité de celle-ci lors de la constitution des dossiers.

Après plusieurs minutes de débats et d'explication sur l'intérêt de ce rôle, ce point est finalement reporté à une réunion CSE ultérieure le temps que chacun puisse avoir le temps de réflexion nécessaire.

**9. En cas de harcèlement moral, comment doit-on s'organiser en tant que membres élus pour répondre à cette problématique ?**

Ce point a été abordé lors du point précédent. Mme Hugonnard Bruyère questionnant la Direction et les élus du CSE présents. Mme Hugonnard Bruyère a exprimé son souhait de ne pas forcément vouloir d'un référent « harcèlement moral », elle préférerait qu'il y est 2 voire 3 référents dans le CSE afin que le salarié ait le choix de personnes avec qui s'entretenir.

**10. Désignation Groupe de travail Règlement Intérieur du CSE LSL.**



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

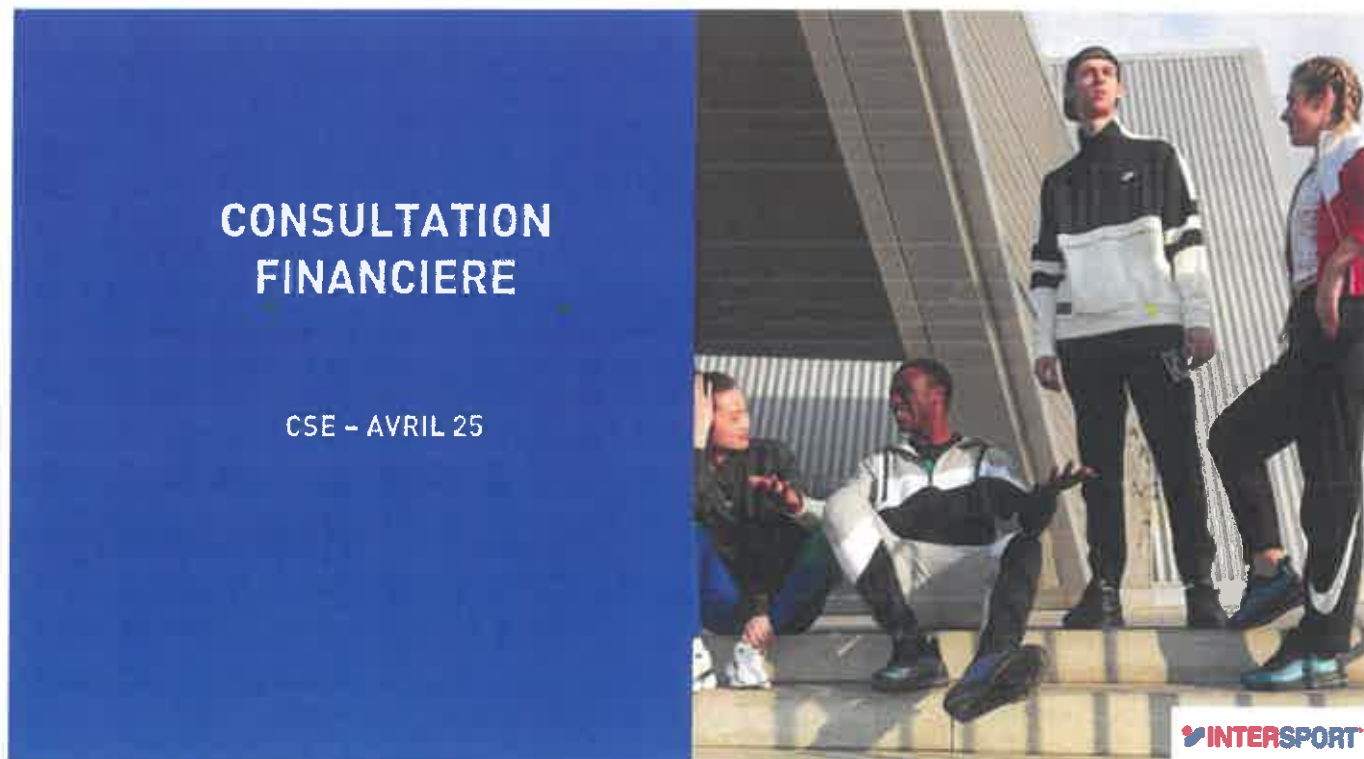
Mr Tadej, Mr Vautrin, Mr Delorme, Mr Otmani et Mme Sloboda se désignent afin de participer au groupe de travail concernant le Règlement Intérieur du CSE.

Mr Jouan se dit embêté par ce groupe de travail car un accord de dialogue social doit être discuté et où ce Règlement Intérieur du CSE aurait pu y figurer et donc y être discuté en même temps avec notamment les lieux d'affichage et les moyens de communications utilisés.

Suspension de séance pour pause déjeuner : 13h

Reprise de la séance : 14h

**11. Information en vue de la consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise.**



## Logistique Sports et Lolsirs – Site de Saint Vulbas

**Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04**

## LES RESULTATS LSL 2024

**CONFIDENTIEL**

[illegible]

- **Coûts variables vs E2 2024:**
  - MS (hors Intérim): +180K€
  - Intérim +0,8M€:
    - Effet volume
    - Dédoublement de Blois non inclus dans le budget
    - Absentéisme au dessus du budget
  - Comorables +0,8M€: Cartons => Dépassement de 238K€ (dont +112K€ sur STV + 70K€ sur PDA + 81K€ sur AUT)
  - Transport -1,5M€: plan d'économie E1 24 et baisse de l'activité vélo qui impacte les volumes expédiés
- **Coûts fixes vs E2 2024:**
  - MS (hors Intérim) +0,61M€: Intégration partielle des variables dans le calcul du budget (payer, prime de prod, ancienneté)
  - Loc & entretien -1,1M€: les préloyers attendus pour le préfinancement de la méca ne seront pas versés sur 2024 et sur 2025, cet impact n'interviendra qu'à la réception définitive du matériel donc en 2026 et seront intégrés dans les loyers.
  - Dotations au amort -0,2M€: décalage de dates mise en service de certains projets

### Discussion

- Les budgets ont globalement été tenus
- L'arrêt de l'entrepôt de Touffiers est la raison principale des économies VS 2023,
- Les négociations transport et la baisse des volume de vélo a impacté positivement le mix transport
- Décalage du démarrage des préloyers

## ZOOM STV+PDA

**CONFIDENTIEL**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2443	2444	2445	2446	2447	2448	2449	2450	2451	2452	2453	2454	2455	2456	2457	2458	2459	2460	2461	2462	2463	2464	2465	2466	2467	2468	2469	2470	2471	2472	2473	2474	2475	2476	2477	2478	2479	2480	2481	2482	2483	2484	2485	2486	2487	2488	2489	2490	2491	2492	2493	2494	2495	2496	2497	2498	2499	2500	2501	2502	2503	2504	2505	2506	2507	2508	2509	2510	2511	2512	2513	2514	2515	2516	2517	2518	2519	2520	2521	2522	2523	2524	2525	2526	2527	2528	2529	2530	2531	2532	2533	2534	2535	2536	2537	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580	2581	2582	2583	2584	2585	2586	2587	2588	2589	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600	2601	2602	2603	2604	2605	2606	2607	2608	2609	2610	2611	2612	2613	2614	2615	2616	2617	2618	2619	2620	2621	2622	2623	2624	2625	2626	2627	2628	2629	2630	2631	2632	2633	2634	2635	2636	2637	2638	2639	2640	2641	2642	2643	2644	2645	2646	2647	2648	2649	2650	2651	2652	2653	2654	2655	2656	2657	2658	2659	2660	2661	2662	2663	2664	2665	2666	2667	2668	2669	2670	2671	2672	2673	2674	2675	2676	2677	2678	2679	2680	2681	2682	2683	2684	2685	2686	2687	2688	2689	2690	2691	2692	2693	2694	2695	2696	2697	2698	2699	2700	2701	2702	2703	2704	2705	2706	2707	2708	2709	2710	2711	2712	2713	2714	2715	2716	2717	2718	2719	2720	2721	2722	2723	2724	2725	2726	2727	2728	2729	2730	2731	2732	2733	2734	2735	2736	2737	2738	2739	2740	2741	2742	2743	2744	2745	2746	2747	2748	2749	2750	2751	2752	2753	2754	2755	2756	2757	2758	2759	2760	2761	2762	2763	2764	2765	2766	2767	2768	2769	2770	2771	2772	2773	2774	2775	2776	2777	2778	2779	2780	2781	2782	2783	2784	2785	2786	2787	2788	2789	2790	2791	2792	2793	2794	2795	2796	2797	2798	2799	2800	2801	2802	2803	2804	2805	2806	2807	2808	2809	2810	2811	2812	2813	2814	2815	2816	2817	2818	2819	2820	2821	2822	2823	2824	2825	2826	2827	2828	2829	2830	2831	2832	2833	2834	2835	2836	2837	2838	2839	2840	2841	2842	2843	2844	2845	2846	2847	2848	2849	2850	2851	2852	2853	2854	2855	2856	2857	2858	2859	2860	2861	2862	2863	2864	2865	2866	2867	2868	2869	2870	2871	2872	2873	2874	2875	2876	2877	2878	2879	2880	2881	2882	2883	2884	2885	2886	2887	2888	2889	2890	2891	2892	2893	2894	2895	2896	2897	2898	2899	2900	2901	2902	2903	2904	2905	2906	2907	2908	2909	2910	2911	2912	2913	2914	2915	2916	2917	2918	2919	2920	2921	2922	2923	2924	2925	2926	2927	2928	2929	2930	2931	2932	2933	2934	2935	2936	2937	2938	2939	2940	2941	2942	2943	2944	2945	2946	2947	2948	2949	2950	2951	2952	2953	2954	2955	2956	2957	2958	2959	2960	2961	2962	2963	2964	2965	2966	2967	2968	2969	2970	2971	2972	2973	2974	2975	2976	2977	2978	2979	2980	2981	2982	2983	2984	2985	2986	2987	2988	2989	2990	2991	2992	2993	2994	2995	2996	2997	2998	2999	3000
Produit brut	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000	1000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

- M5 et +4194 : Effet volume -2862 L/€, évolution de +2,5md/L/m et absorption au dessus du budget
  - Ecart sur achat fin d'exercice des consommables
  - Effet volume transparent + légers
  - Ecart uniquement sur les variables non intégrés au budget
  - Effet gratuité du loyer bâtiment existant
  - Effet mix produits (action sur les traitements et maintenance) supérieur au budget
  - Vs E2 2024: décalage des dates de M5 des primes (STV mécanisation et entretien)
- En synthèse :
- Remanement des coût fixe à PDA
  - Effet LM/L/€, sur STV + Absorption
  - Effet consommables
  - Effet variable non budgétés



## Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

**Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04**

## ZOOM BLO-AUT

CONFIDENTIEL

[illegible]

- Budget décaissement non prévu au budget
  - Hausse de la MS-variable liée à l'ouverture d'Autriche en 2024
  - Hausse liée à l'ouverture d'Autriche + transfert Blois Autriche en 2024
  - Hausse sur pelatins et cartons liée à l'ouverture d'Autriche + transfert Blois Autriche en 2024
  - Hausse liée à l'ouverture d'Autriche + transfert Blois Autriche en 2024
  - Vs 2023: décaissement du site d'Autriche sur T4 2024.  
Cf:
    - Loyers 1.874KE (09/24 - 12/24)
    - Prémiums BSAKE
    - Contributions BP: 122KE
  - Vs E2 2024: commissions BPi non pris en compte dans l'E2
  - Moins-values de cession liée à la construction d'Autriche (cession immo corp à BPi)
- En synthèse :
- Effet du budget décaissement non prévu + décalage dans recrutements

## EXPLICATIONS-MCL

**CONFIDENTIEL**

[illegible]

- Ecart d'infraction MS directe et indirecte. Solde effet absentéisme VS budget
  - Vs 2023: gains sur les charges variables en raison de la baisse des volumes de vélo (-56K vélo vs n-1)
  - Vs E2: surestimation de l'enveloppe budgétaire « Outillage »
  - Vs 2023: maintenance des racks pour 63K€ en 2023. Dépenses non reconduites en 2024.
  - Vs 2023: constatation d'une perte sur cession d'Immo corp pour 232K€ + 222K€ de taxe d'aménagement
- En synthèse :**
- Effet baisse du volume sur les frais fixes, bonne tenue des frais variables
  - Effet absentéisme





## CADRAGE BUDGETAIRE 2025

CONFIDENTIEL

- Volume budget à 71md'UvC VS 70md'UvC en 2024 soit +1,4%
- Prévisions d'attérisage budgétaire : **+11%** de cout de fonctionnement 2024
- Coûts fixes:
  - Augmentation des charges : +7,6m€
    - ✱ Evolution des loyers STV
      - Démarrage loyer AUT
      - Démarrage loyer Méca
      - Ajout prestation maintenance méca
    - ✱ PDA augmentation de la prestation VS contrat (indice +4%)
    - ✱ Opportunité arrêt Blois
    - Opportunité réduction surface GXO
- Coûts variables
  - Transport : Tenir les négos
  - Respect des enveloppes NAO
  - Réduction de l'absentéisme, gain de productivité
  - Réduction intérim fin d'année STV
  - Appel d'offre Agence ITT
  - Réduction des consommables (action filmage notamment)
  - Opportunité réduction activité GXO



Mme Charlet demande quand se conclura le contrat avec l'entrepôt de Pont d'Ain.

Mr Grassart lui répond que celui-ci se terminera en mars 2027. Il explique également qu'au vu des coûts de fonctionnement qui augmentent, il faudra aller récupérer 7 millions d'euros. Pour cela, il faudra que le budget soit extrêmement maîtrisé et que cela passe notamment par le respect des enveloppes NAO.

Des négociations auprès des agences Intérims auront lieu avec pour but notamment de limiter leur nombre avec une notion d'exclusivité et ainsi pouvoir baisser leur coeff (marge).

Mr Chiarot questionne la Direction sur le futur de l'équipe de nuit.

Mr Grassart lui répond qu'aucune décision n'a encore été prise sur celle-ci.

Un vote consultatif est effectué :

Favorable : 9  
Défavorable : 0  
Sans avis : 2

La CFDT indique que Mr Grassart a démontré ses capacités de gestionnaire et notamment des budgets. La baisse du nombre d'intérimaires remboursera à terme l'investissement de la mécanisation et la croissance devra rembourser les frais supplémentaires d'accroissement. Il faut avoir l'appui des



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

sociétaires sinon nous resteront dans une période plus ou moins longue de fermeté budgétaire et il faut nous en sortir le plus rapidement possible. L'effort devra être supporté par tous pour passer cette période. La CFDT déplore cependant un manque de réactivité concernant l'arrêt des intérimaires, leur maintien ayant entraîné de coûteuses dépenses inutiles.

**12. Information en vue de la consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi :**

- **Dont plan de développement des compétences.**
- **Dont index égalité Hommes / Femmes**

## DONNEES SOCIALES 2023 + 2024

### 1° Investissements

#### A-Investissement social :

- a) Evolution des effectifs par type de contrat, par âge, par ancienneté : - Evolution des effectifs retracée mois par mois : - nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée : - nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée : - nombre de salariés temporaires : - nombre des journées de travail réalisées au cours des douze derniers mois par les salariés temporaires : - nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouverte aux jeunes de moins de vingt-six ans : - motifs ayant conduit l'entreprise à recourir aux contrats de travail à durée déterminée

Evolution des effectifs globaux en ETP	2023	2024
<b>CDI</b>	188,12	189,33
<b>CDD</b>	16,85	18,25
Intermittents	110,93	135,45
Alternance	1,50	2,63
Stagiaires	0,37	0,06
Total (en nombre) au 31/12	207,00	218
Total (en ETP)	303,59	342,36

CDD	2023	2024
Différents motifs	16,85	18,25
Accroissement	16,74	17,89
Remplacement	0,09	0,37

Evolution des effectifs ouvriers au 31/12	2023	2024
<b>CDI</b>	117	113
<b>CDD</b>	0	23
Alternance	1	1
Femmes	54	62
Hommes	67	74
Total (en nombre)	127	137

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Evolution des effectifs ETAM au 31/12		2023	2024
CDI		52	57
CDD		2	3
Alternance		2	2
	Femmes	29	28
	Hommes	27	34
Total (en nombre)		56	62

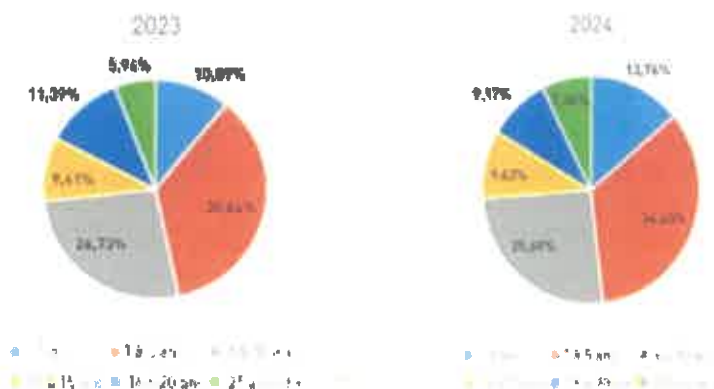
Evolution des effectifs cadres au 31/12		2023	2024
CDI		19	19
CDD		0	0
Alternance		0	0
	Femmes	7	7
	Hommes	12	12
Contrats aidés		0	0
Total (en nombre)		19	19

Nombre des journées de travail réalisées au cours des douze derniers mois par les salariés temporaires

2023 : 29 084 jours

2024 : 35 443 jours

Evolution des effectifs par ancienneté



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Evolution des effectifs retracée mois par mois :

Evolution des effectifs 2023 retracée mois par mois



Effectif 2024 retracé mois par mois





**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

b) Evolution des emplois par catégorie professionnelle :

-répartition des effectifs par sexe et par qualification :-indication des actions de prévention et de formation que l'employeur envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières ;

Coeff convention co au 31/12	2023	2024
100L	5	5
Femmes	2	2
Hommes	3	3
106.5L	13	13
Femmes	5	5
Hommes	8	8
110L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
115L	31	49
Femmes	26	32
Hommes	5	17
120L	45	44
Femmes	17	15
Hommes	28	29
125L	62	55
Femmes	21	18
Hommes	41	37
132L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
138L	6	7
Femmes	5	5
Hommes	1	2
150L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
157.5L	94	41
Femmes	16	19
Hommes	78	22
250L	1	1
Femmes	1	1
Hommes	0	0

Action de prévention et de formation	2023	2024
Peu qualifiés	CSE interne -> module RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ anticipé Réunion retraite Projet d'accord CSE (non déployé) Projet parainvuteur (non déployé)	CSE interne -> module RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ
Agés	CSE interne -> module RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ	CSE interne -> module RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



c) Evolution de l'emploi des personnes handicapées et mesures prises pour le développer : i-Actions entreprises ou prévues en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle ; ii-La déclaration annuelle prévue à l'article L. 5212-5 à l'exclusion de la liste mentionnée au 1° de l'article R. 5212-2 est jointe au présent rapport : Plus de déclaration car fait en DSN

Emploi des personnes handicapées	2022	2023	2024
Montant DSETH	6 223 61,6	1 321 €	
Efficacité moyenne annuel de votre entreprise	202,72	206,63	Déclaration exigible au 31/03/25
Efficacité moyenne annuel de handicataires âgés de MOINS de 60 ans	1,75	6	
Efficacité moyenne annuel de handicataires âgés de 60 ans et PLUS	2,30%	2	

2023 : Projet handicap CAPEMPLOI et AGEFIPH, visite entrepôt et analyse des postes (1<sup>er</sup> rdv en septembre 2023). Communication et sensibilisation prévue lors de la semaine européenne du Handicap du 20 au 24/11/2023

2024 : Projet handicap CAPEMPLOI + AGEFIPH

2025 :

Accompagnement des TH dans leur projet de reconversion

- 1 salarié : prise en charge CPF Bilan de compétences à hauteur de 50% des heures (sur le temps de travail)
- 1 salarié : Participation au financement du projet de PTP (Projet de Transition PRO) via le dispositif FIPU (Fonds d'Investissement dans la prévention de l'Usure Professionnelle)

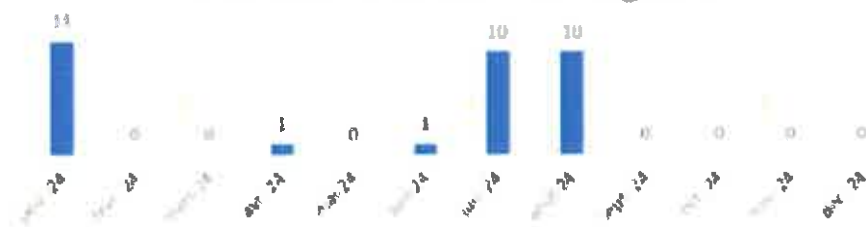
Projet handicap CAPEMPLOI + AGEFIPH

d) Evolution du nombre de stagiaires de plus de 16 ans :

Evolution de nombre de stagiaires de plus de 16 ans



Evolution de nombre de stagiaires



## Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

**Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04**

e) Formation professionnelle : investissements en formation, publics concernés :

-la bilan des actions comprises dans le plan de formation de l'entreprise pour l'année antérieure et pour l'année en cours comportant la liste des actions de formation, des bilans de compétences et des validations des acouls de l'expérience réalisées, rapportés aux effectifs concernés répartis par catégorie socioprofessionnelle et par sexe :

1023

Topologie	Heures	Coûts par personne	Remunération chacune	Coût total
Administrative	224h	1 600 €	8 176 €	12 476 €
SACES / FEMM	744,7h	22 057 €	15 509 €	38 567 €
Administrative technique	96h	3 178 €	2 394 €	5 572 €
Informatique	27h	1 680 €	583 €	2 271 €
Management - Communication - Soft skills	727h	23 700 €	17 626 €	45 326 €
Sécurité	742h	9 884 €	18 410 €	32 214 €
SSI	237h	3 952 €	3 342 €	7 293 €
Voies croisées / RH (1 personne)	80,5h	3 000 €	3 045 €	6 245 €
	2 864h	80 980 €	75 899 €	156 879 €

- 0 demande de CPF sur temps de travail
- 3 demandes de transition PMS :
  - 3 demandes acceptées LSA
  - 2 validées Transition PMS et 1 refus
- 0 demande de MRE
- 1 demande alternance TESMET en 2023 sur 2024 : 1 demande acceptée

Répartition par sexe et par CSP

CGR	Agência de Matrizes		Cidades		Empresas		Governo		TOTAL
	Pessoas	Receitas	Cidades	Empresas	Pessoas	Receitas	Pessoas	Receitas	
Sistema de Filiação	77	77	4	11	7	7	18	30	128
Cód. de identificação	9.529.476	32.914.866	1.008.336	10.776.776	46.586	9.796.886	58.431.206	18.122.346	80.088.616
Idade	14	14	6	12	6	6	61	74	218
Variação de Salário e Rend.	59,8%	59,2%	120,0%	62,3%	111,1%	118,6%	27,2%	65,9%	80,7%



2024 :

[illegible]

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

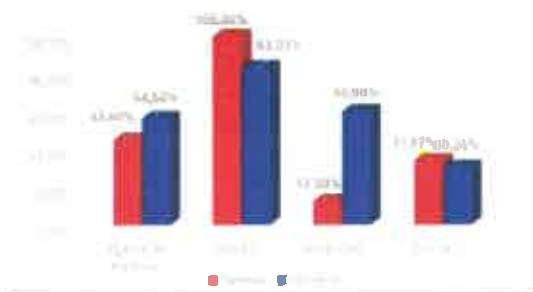
01 Représentation de l'effectif par service de l'entreprise  
& répartition des effectifs par service (PDR)

Année	Département PDR	STV	MES	SAISON
2023	Année 1	3	5	8
2024	Année 2	1	1	3

02 Représentation de l'effectif  
1 Représentation de l'effectif par service \* 2023 et 2024 \* Représentation de l'effectif par service

#### Répartition par sexe et par CSP :

CSP	Agents de Maintenance		Cadres		Employés		Directeurs		Total
SEXE	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Nbr de salariés formés	6	13	2	18	1	6	21	23	40
Nbr d'actions	15	38	14	24	7	24	24	38	152
Coût pédagogique	5 653,70 €	10 892,40 €	3 321,50 €	8 376,94 €	300,00 €	2 233,30 €	8 097,90 €	8 408,72 €	47 466,71 €
Efficacité	20	20	7	12	8	10	42	76	210
% salariés formés / efficacité	45,00%	56,52%	100,00%	83,33%	12,50%	60,00%	33,33%	30,26%	41,29%
Evolution N-1	-22,22%	-44,00%	-14,29%	0,00%	12,50%	-40,00%	15,00%	-24,14%	-19,05%
Evolution N-2	200,00%	4,76%	125,00%	-68,57%	167,86%	87,50%	20,00%	-12,32%	18,27%



Le bilan pour l'année antérieure et l'année en cours, des conditions de mise en œuvre des contrats d'alternance.

2023 1 contrat de professionnalisation sur 09/23 + 2 apprentissage sur 10/23

2024

2024			
	CPRQ	APPR	CDI APPR
Début	1		1
Poursuite		1	
Fin	1	1	
Au 31/12/24			3



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Les emplois occupés pendant et à l'issue de leur action ou de leur période de professionnalisation :

2023 : 1 contrat de professionnalisation en tant que Chargée de missions RSE + 1 contrat d'apprentissage en tant que Chargée de Développement RH et ADP + 1 contrat d'apprentissage en tant qu'Apprenti Logistique

2024 : 1 abandon de formation + 1 fin de contrat

Les attachés intéressés par âge, sexe et niveau initial de formation ID 2323-61 :

2023 :

1 contrat de professionnalisation (femme de 22 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+3

1 contrat d'apprentissage (femme de 27 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+4

1 contrat d'apprentissage (homme de 17 ans), diplôme pour obtenir niveau BAC

2024 :

1 contrat de professionnalisation (homme de 23 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+3

1 contrat d'apprentissage (femme de 28 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+4

1 contrat d'apprentissage (1 homme de 18 ans), diplôme pour obtenir niveau BAC

1 contrat d'apprentissage en CDI (1 homme de 27 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+2

1 contrat de professionnalisation (femme de 24 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+5

Les résultats obtenus en fin d'action ou de période de professionnalisation ainsi que les conditions d'appréciation et de validation :

2024 : 1 abandon + 1 validation

Le bilan de la mise en œuvre du compte personnel de formation :

2023 : 4% des collaborateurs ont indiqué avoir utilisé leur CPF [campagne EAP 2023/2024]

2024 : 2% des collaborateurs ont indiqué avoir utilisé leur CPF [campagne EAP 2024/2025]

f) Conditions de travail : durée du travail dont travail à temps partiel et aménagement du temps de travail ;

Données sur le travail à temps partiel :

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

2023 : 3 temps partiel, 3 femmes, 1 ouvrier + 1 AM + 1 cadre

2024 : 3 temps partiel, 3 femmes et 1 homme, 2 ouvriers + 1 AM + 1 cadre

Horaires de travail à temps partiel créés dans l'entreprise :

- Horaire habituel avec une journée OFF ou 1/2 journée OFF

Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail prévu au 2° de l'article L. 2312-27 établi à partir des analyses mentionnées à l'article L. 4412-2 et fixant la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir dans les mêmes domaines afin de satisfaire pleinement :



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

i-Aux principes généraux de prévention prévus aux articles L. 4121-1 à L. 4121-5 et L. 4221-1 ;  
ii-A l'information et à la formation des travailleurs prévues aux articles L. 4143-1 à L. 4143-1 ;  
iii-A l'information et à la formation des salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée et des salariés temporaires prévues aux articles L. 4154-2 et L. 4154-4 ;  
iv-A la coordination de la prévention prévue aux articles L. 4522-1 et L. 4522-2 ;

Bilan 2024 et actions poursuivies sur 2025 :

#### 6.1 Tout site confondu

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
Conditions et qualité de vie au travail	Mise en place de groupe travail pour travailler sur les améliorations du quotidien		Terminé
Formation	Formation SST initiale et / ou recyclage		Terminé
Formation	Développement de format e-learning. Mise en place de formation de recyclage		En cours
Accueil entreprise extérieur	Mise à jour des PDP annuel	2024	Terminé
Accueil entreprise extérieur	Poursuite de la réalisation de PDP ponctuel	2024	Terminé
Communication	Mise à jour des panneaux affichages sur les sites	Régulier	Terminé
Formation	Formation incendie (rôle interne, extincteur et RIA)		Non commencé
Accueil entreprise extérieur	Mise en place de panneaux d'accueil extérieur		Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Réalisation d'évènement et de sensibilisation sur les sujets QVCT	2024	Terminé
Organisation des secours	Poursuite des analyses incidents / accidents	2024	Terminé
Organisation des secours	Poursuite des exercices PDI	2024	Terminé
Formation	Formation PRAP pour les encadrants (MCL/STV)	05/2024	Terminé
Evaluation des risques professionnels	Mise à Document Unique Evaluation Risques Professionnels	12/2024	Terminé
Audit / inspection de sécurité	Réalisation de 4 visites CSE sécurité STV et MCL BLO + CR synthétique	2024	Terminé
Audit / inspection de sécurité	Poursuite des audits mensuels QSE	2024	Terminé
Formation	Poursuite des formations EPIC / Guide d'évacuation / incendie		Non commencé

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
VGP	Poursuite des VGP annuel	2024	Terminé
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Limiter les prélèvements au colis au niveau Zéro		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Renforcer la présence de l'encadrement sur le terrain pour sensibiliser les salariés aux situations sécurité		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Diminuer les contraintes physiques pesant sur les postes exposés aux facteurs de risques en procédant à des aménagements dont ergonomiques (étude de postes, méthode MTM...)		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Former les encadrants afin d'améliorer le respect des consignes de sécurité et organiser des mises en situation à partir du terrain : - en organisant des cycles de formation des encadrants		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Former les encadrants afin d'améliorer le respect des consignes de sécurité et organiser des mises en situation à partir du terrain : - en organisant des sessions d'informations / formations pour les salariés		En cours
Communication	Mise en place de moments sécurités terrain (échange, causerie...)	2024	Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Mise en place d'échantillonnage de mesure chimique des containers (AUT/STV)	09/2024	Terminé
Incendie	Adhésion à Bâtifire	06/2024	Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Achat de frappeuse ergonomique pour les expéditions	11/2024	Terminé

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
Amélioration des conditions de travail	mettre en place un dispositif d'information et de communication sur les facteurs de risques recensés dans l'entreprise (information sur le travail de nuit, Formations Gestes et Postures ou PHA/P) Prévention des Risques liés à l'activité physique)		En cours
Aménagement des fins de carrière	informer les intéressés sur les dispositions en matière de retraite		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	limiter les prélèvements au coin au niveau Zéro		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Mettre en place les dispositifs mécaniques et/ ou automatisés qui permettront une réduction significative des manutentions manuelles		En cours
Amélioration des conditions de travail	organiser un accès prioritaire à des formules incitatives de travail à temps partiel dans le cadre des modalités définies par l'accord Compte Epargne Temps pour des salariés ayant occupé des emplois exposés à des facteurs de risques		En cours
Aménagement des fins de carrière	conferer en priorité des missions de porcentage (intégration sociale) des salariés nouvellement embauchés à des salariés âgés de plus de 50 ans exposés à des facteurs de risques selon la procédure en vigueur		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Diminuer les contraintes physiques pesant sur les postes exposés aux facteurs de risques en procédant à des aménagements d'ordre ergonomiques (étude de postes, méthode MTA )		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Organiser des contrôles aléatoires réguliers du matériel (chariot) afin de s'assurer de sa bonne qualité		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Mener les actions permettant le renforcement de la posture et du mouvement		En cours

*Données issues du bilan annuel 2024 Santé, Sécurité et Conditions de Travail Site de Saint-Vulbas, de Mouches et de Saint-Jodré*

## 2° Rémunérations

A- Evolution des rémunérations salariales

Evolution des rémunérations

Frais du personnel	2023	2024
Avantages en nature	7 802,74 €	8 048,58 €
Rémunérations brutes du personnel	6 449 242,48 €	6 576 334,94 €
Contributions sociales patronales	2 729 442,93 €	2 878 241,89 €
Avantages sociaux et garanties complémentaires	mensuelle TR / parvers prime vacances 13ème mois prime pari / objectifs Rentrée scolaire interressement / Participation	mensuelle TR / parvers prime vacances 13ème mois prime pari / objectifs Rentrée scolaire interressement / Participation / prime assidue
Action logement (N pour M5 N-1)	36 704 €	39 124 €

#### Epargne salariale, intéressement, participation

Epargne salariale	2023	2024
Intéressement N pour N-1 (Montant net)	125 085 €	126 783 €
Participation N pour N-1 (Montant net)	371 195 €	41 319 €
Montant moyen participation	1 622,89 €	244,26 €
Montant moyen intéressement	548,55 €	358,16 €

### 3° Activités sociales et culturelles

#### Montant de la contribution aux activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

2024 + 2023 :

Tranche	Montant brut	Montant net	Montant brut	Montant net	Montant brut	Montant net	Montant brut	Montant net	Montant brut	Montant net
1	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
2	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
3	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
4	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
5	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
6	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
7	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
8	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
9	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €
10	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Trimestres	BRUT	%	Montant total STV	Ouvrages sociaux / ASC	Fonctionnement	Ouvrages sociaux	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	1 200 170,41 €	1,44%	21 040,30 €	18 500,00 €	2 530,30 €	19 351,00 €	2 650,00 €	22 001,00 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	1 616 200,30 €	1,44%	25 180,70 €	22 120,21 €	3 030,50 €	22 001,00 €	3 020,25 €	25 117,89 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	1 323 917,96 €	1,44%	22 162,96 €	19 475,11 €	2 667,85 €	19 545,30 €	2 540,00 €	21 085,05 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	1 461 119,00 €	1,44%	24 254,06 €	21 302,31 €	2 922,20 €	21 170,10 €	2 901,11 €	24 079,21 €
<b>TOTAL</b>			<b>92 619,06 €</b>	<b>81 400,00 €</b>	<b>11 150,79 €</b>		<b>TOTAL ASC M-1</b>	<b>81 166,36 €</b>

Trimestres	BRUT	%	Montant total MCL	Ouvrages sociaux / ASC	Fonctionnement	Ouvrages sociaux	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	164 764,00 €	1,44%	2 720,10 €	2 405,00 €	320,10 €	2 300,00 €	370,10 €	2 720,10 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	199 609,00 €	1,44%	3 214,06 €	2 915,07 €	300,00 €	2 130,10 €	427,00 €	3 507,00 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	102 029,00 €	1,44%	1 627,00 €	1 450,00 €	170,00 €	1 441,00 €	177,00 €	1 627,00 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	171 290,00 €	1,44%	2 840,00 €	2 500,00 €	340,00 €	2 157,00 €	377,00 €	2 157,00 €
<b>TOTAL</b>			<b>10 401,16 €</b>	<b>10 470,00 €</b>	<b>1 037,10 €</b>		<b>TOTAL ASC M-1</b>	<b>10 720,10 €</b>

Trimestres	BRUT	%	Montant total BLO	Ouvrages sociaux / ASC	Fonctionnement	Ouvrages sociaux	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	75 050,00 €	1,44%	1 260,00 €	1 100,00 €	160,00 €	1 000,00 €	160,00 €	1 260,00 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	117 070,00 €	1,44%	1 980,00 €	1 720,00 €	260,00 €	1 500,00 €	260,00 €	1 980,00 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	140 010,00 €	1,44%	2 360,00 €	2 050,00 €	310,00 €	1 700,00 €	310,00 €	2 360,00 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	230 201,00 €	1,44%	3 800,00 €	3 400,00 €	400,00 €	2 800,00 €	400,00 €	3 800,00 €
<b>TOTAL</b>			<b>9 400,00 €</b>	<b>8 270,00 €</b>	<b>1 130,00 €</b>		<b>TOTAL ASC M-1</b>	<b>9 400,00 €</b>

INFORMATION CONSULTATION POLITIQUE SOCIALE, LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'EMPLOI

# **BILAN PDC 2024 + PERSPECTIVES 2025 CSE AVRIL 2025**



# BILAN PDC 2024

100% INTERSPORT

## MONTANT FORMATION 2024



ÉTENDUE

€100 000

€80 000

€60 000

€40 000

€20 000

0



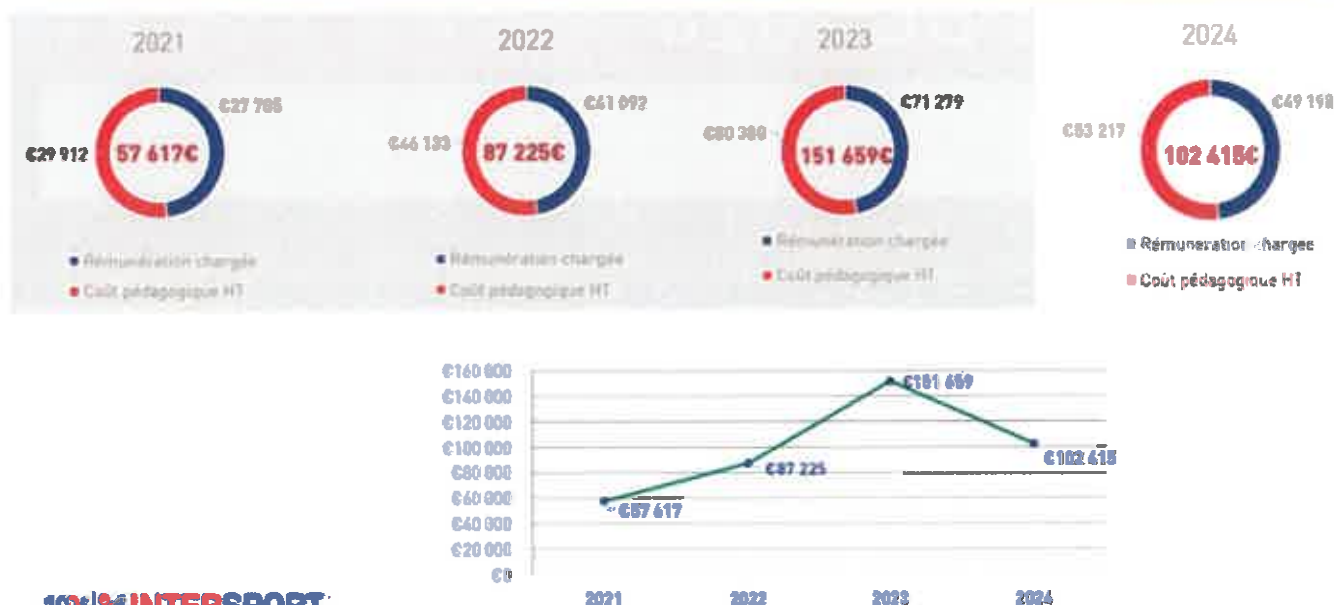
**102 415€**

■ Rémunération chargée ■ Coût pédagogique

**Budget : 120 000€**

100% INTERSPORT

## EVOLUTION DES MONTANTS FORMATION SUR 4 ANS



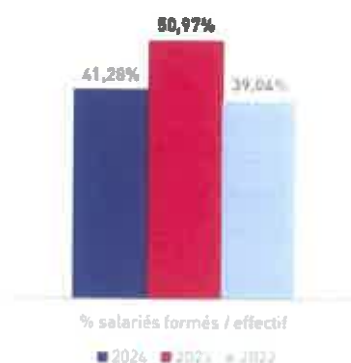
## RÉPARTITION DES COÛTS PAR TYPE DE FORMATION 2024

Typologie	Heures	Coûts pédagogiques	Rémunération chargée	Coût total
CACES / PEMP	371	10 859,18 €	7 365,00 €	18 224,18 €
Habilitation électrique	56	944,40 €	1 250,16 €	2 194,56 €
Sécurité	348	8 219,95 €	11 345,44 €	19 565,39 €
SST	294	4 053,17 €	7 729,38 €	11 782,55 €
Veille sociale / RH	45,5	800,03 €	1 821,19 €	2 621,22 €
Management - Communication - Formateur	455	21 795,00 €	12 661,12 €	34 456,12 €
Sécurité + formation au poste de travail	42	45,00 €	847,49 €	892,49 €
Bureautique	224	6 499,98 €	6 178,31 €	12 678,29 €
<b>Total général</b>	<b>1835,5</b>	<b>53 216,71 €</b>	<b>49 198,09 €</b>	<b>102 414,80 €</b>

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## SALARIES FORMES VS BUDGET DÉPENSÉ

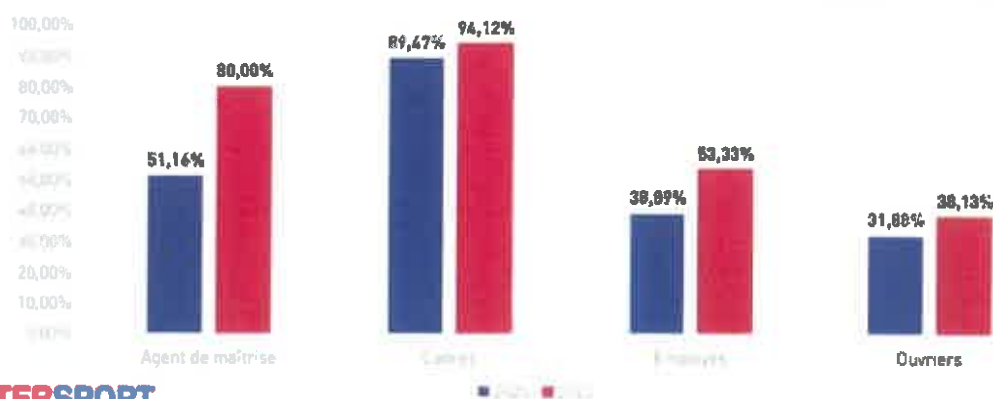
	Total
Saliés formés	90
Nombre d'actions de formation (prévisionnel)	167
Nombre d'actions de formation (réel)	152
Budget 2024	120 000€
% budget dépensé	85,35%
Coût pédagogique	53 216,71€
Effectif	218
% salariés formés / effectif	41,28%
Durée moyen d'une action de formation	12,08h



Hors formation interne et transfert de compétences

## FORMATIONS 2024 PAR CSP

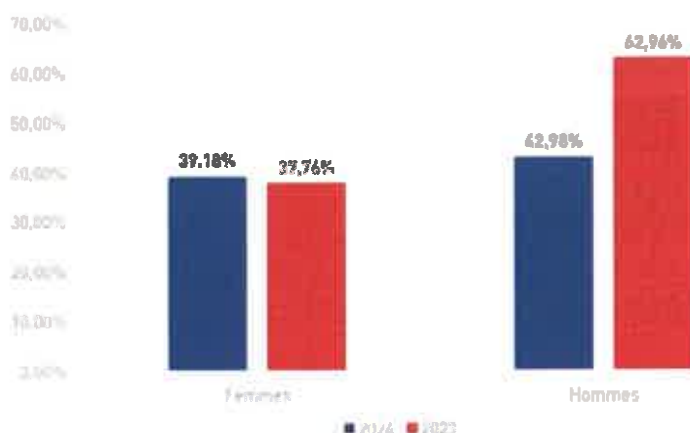
	Agent de maîtrise	Cadres	Employés	Ouvriers	Total
Nbr de salariés formés	22	17	7	44	90
Nbr d'actions	50	38	8	56	152
Coût pédagogique	21 446,47 €	8 700,49 €	2 533,53 €	16 786,22 €	49 466,71 €
Effectif	43	19	18	138	218
% salariés formés / effectif	51,16%	89,47%	38,89%	31,88%	51,16%



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

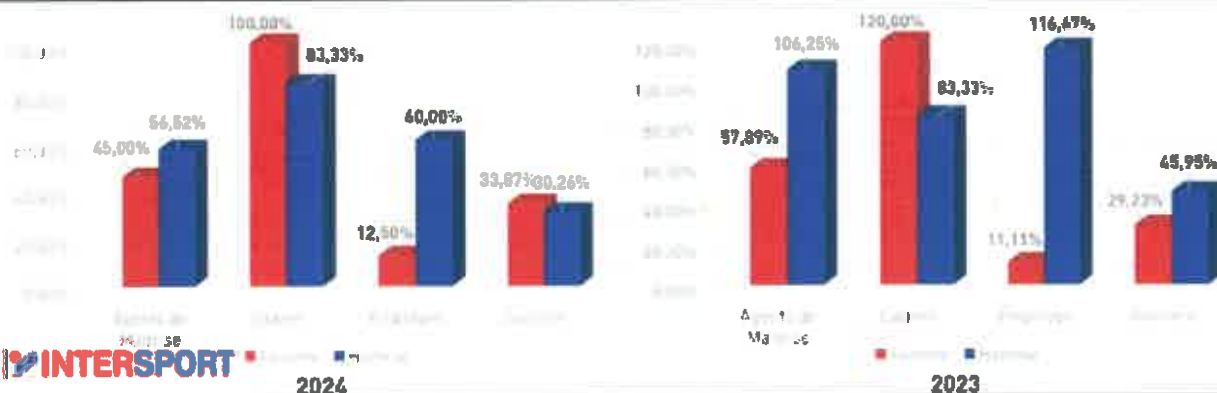
## FORMATIONS 2024 PAR SEXE

	Femmes	Hommes	Total
Nbr de salariés formés	38	52	90
Nbr d'actions	56	96	152
Coût pédagogique	17 273,01 €	32 193,70 €	49 466,71 €
Effectif	97	121	218
% salariés formés / effectif	39,18%	42,98%	41,28%



## FORMATIONS 2024 PAR SEXE ET CSP

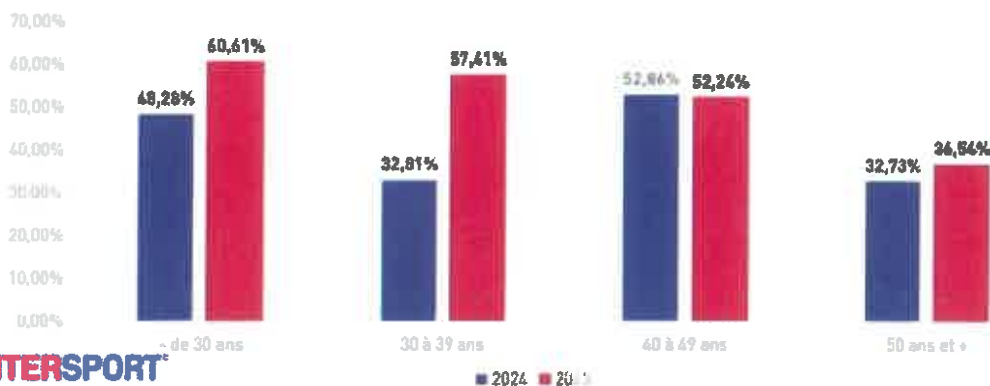
CSP	Agents de Maîtrise		Cadres		Employés		Ouvriers		Total
SEXE	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Nbr de salariés formés	9	13	7	10	1	6	21	23	90
Nbr d'actions	15	35	14	24	1	7	26	30	152
Coût pédagogique	5 553,98 €	15 892,49 €	3 321,53 €	5 378,96 €	300,00 €	2 233,53 €	8 097,50 €	8 688,72 €	49 466,71 €
Effectif	20	23	7	12	8	10	62	76	218
% salariés formés / effectif	45,00%	56,52%	100,00%	83,33%	12,50%	60,00%	33,87%	30,26%	41,28%
Evolution N-1	-22,27%	-46,80%	-16,67%	0,00%	12,51%	-48,57%	15,88%	-34,14%	-19,00%
Evolution N-2	260,00%	4,99%	125,00%	-48,57%	147,52%	57,51%	39,49%	-12,72%	15,27%



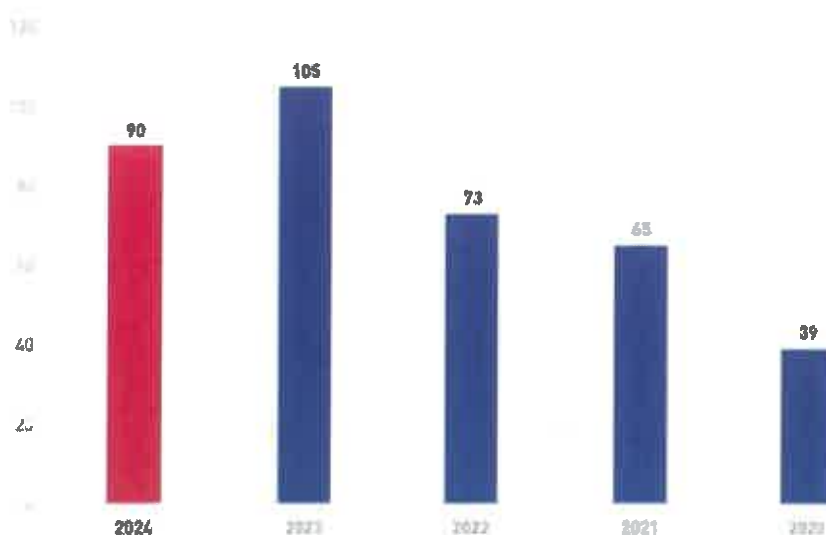
**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## FORMATIONS 2024 PAR AGE

	- de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +	Total
Nbr de salariés formés	14	21	37	18	90
Nbr d'actions	22	34	67	29	152
Coût pédagogique	5 966,93 €	15 311,48 €	20 313,79 €	7 874,51 €	49 466,71 €
Effectif	29	64	70	55	218
% salariés formés / effectif	48,28%	32,81%	52,86%	32,73%	41,28%
Evolution N-1	-20,35%	-42,85%	1,18%	-10,43%	-19,00%
Evolution N-2	-35,12%	-25,43%	69,14%	43,98%	7,23%



## EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS FORMÉS





## CPF + PTP + VAE + ALTERNANCE EN 2024



- 0 demande de CPF sur temps de travail
- 4 demandes de Projet de Transition PRO :

Année	Décision PTP	STV	MCL	BLO/AUT
2024	Accepté	2	0	0
	Refusé	1	1	0

- 0 demande de VAE
- 1 demande interne d'alternance TESMEL en 2023 sur 2024 : 1 demande acceptée et toujours en cours

## PERSPECTIVES 2025





**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## BUDGET ENGAGÉ SUR 2025



STV	MCL	AUT
3 583€	1 708€	1 918€
4 actions de formation	1 action de formation	1 action de formation



## PERSPECTIVES 2025



- Poursuite du plan managérial sur MCL
- Management pour AUT
- Poursuite des actions excel (Tous les sites)
- Formation au poste de travail (en interne) pour la mécanisation de STV
- Intégration des formations CACES 1A en interne (STV + AUT)
- Réflexion pour formation SST en interne (STV)



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SITE DE SAINT VULBAS

## PERSPECTIVES FORMATIONS 2025



Typologie	Actions	Nbr à former initial	Heures	Nbr à former recyclage	Heures	Durée totale	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coût rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	5	14			70	450 €	- €	1 750 €
NON OBLI	CACES 3			1	14	14	475 €	475 €	350 €
NON OBLI	CACES 5	3	28	9	14	210	475 €	4 275 €	5 250 €
NON OBLI	CACES 6	3	14				350 €	- €	- €
NON OBLI	CAT A			2	21	42	950 €	1 700 €	1 050 €
NON OBLI	FORMATEUR SST MULTI-SITE	2	56			112	2 000 €	2 000 €	2 800 €
NON OBLI	FORMATEUR CACES 1A	3	56			168	2 100 €	6 300 €	4 200 €
NON OBLI	EXCEL	10	14	10	7	210	675 €	9 350 €	5 250 €
OBLI	SST	4	14	7	7	105	300 €	2 100 €	2 625 €
OBLI	HABILI ELEC			1	10,5	10,5	350 €	350 €	263 €
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>194</b>	<b>20</b>	<b>73,5</b>	<b>942</b>		<b>26 550 €</b>	<b>23 538 €</b>
									<b>Prévisionnel</b>
									<b>Engagé</b>
									<b>Total</b>

100% INTERSPORT

SITE DE MACHECOUL

## PERSPECTIVES FORMATIONS 2025



Typologie	Actions	Nbr à former initial	Durée totale	Nbr à former recyclage	Durée totale	Heures totales	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coût rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	2	14			28	400 €	800 €	700 €
NON OBLI	CACES 3			2	14	28	450 €	900 €	700 €
NON OBLI	CACES 5	2	28	1	14	70	450 €	1 350 €	1 750 €
NON OBLI	MANAGEMENT	1	28			28	1 500 €	4 500 €	700 €
NON OBLI	EXCEL	2	14	3	7	49	675 €	2 025 €	1 225 €
OBLI	SST	2	14		7	28	200 €	400 €	700 €
OBLI	HABILI ELEC	1	14	1	10,5	24,5	500 €	1 000 €	613 €
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>112</b>	<b>7</b>	<b>32,5</b>	<b>258,5</b>		<b>10 975 €</b>	<b>6 388 €</b>
									<b>Prévisionnel</b>
									<b>Engagé</b>
									<b>Total</b>

100% INTERSPORT

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SITE D'AUTRECHE

## PERSPECTIVES FORMATIONS 2025



Typologie	Actions	Nbr à former initial	Durée totale	Nbr à former recyclage	Durée totale	Heures totales	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coûts rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	15	14	1	14	224	500 €	8 000 €	5 600 €
NON OBLI	CACES 3	1	14		21	14	500 €	500 €	350 €
NON OBLI	CACES 5	5	28	2	21	182	550 €	3 850 €	4 550 €
NON OBLI	CAT A	2	21		21	42	1 000 €	2 000 €	1 050 €
NON OBLI	EXCEL	4	14			56	675 €	2 700 €	1 400 €
NON OBLI	MANAGEMENT	2	28			56	1 500 €	4 500 €	1 400 €
NON OBLI	FORMATEUR CACES 1A	1	56			56	2 100 €	2 100 €	1 400 €
OBLI	SST	4	14	1	7	63	200 €	1 000 €	1 575 €
OBLI	HABILI ELEC	3	21		10,5	63	450 €	1 350 €	1 575 €
<b>TOTAL</b>		<b>37</b>	<b>210</b>	<b>4</b>	<b>94,5</b>	<b>756</b>		<b>26 000 €</b>	<b>18 900 €</b>
								<b>Prévisionnel</b>	<b>44 900 €</b>
								<b>Engagé</b>	<b>1 918 €</b>
								<b>Total</b>	<b>46 818 €</b>

100% INTERSPORT

## BUDGET PREVISIONNEL FORMATION LSL 2025



**Budget 2025 : 120 000€**

Site	Coût total obligatoires	Coût total non obligatoire
<b>Coût total déjà dépensé</b>	<b>7 209€</b>	
STV	26 550€	23 538€
MCL	10 975€	6 388€
AUT	26 000€	18 900€
<b>PREVISIONNEL</b>	<b>43 525€</b>	<b>48 825€</b>
<b>TOTAL PREVISIONNEL</b>	<b>112 350€</b>	
<b>TOTAL DEPENSES + PREV</b>	<b>119 559€</b>	

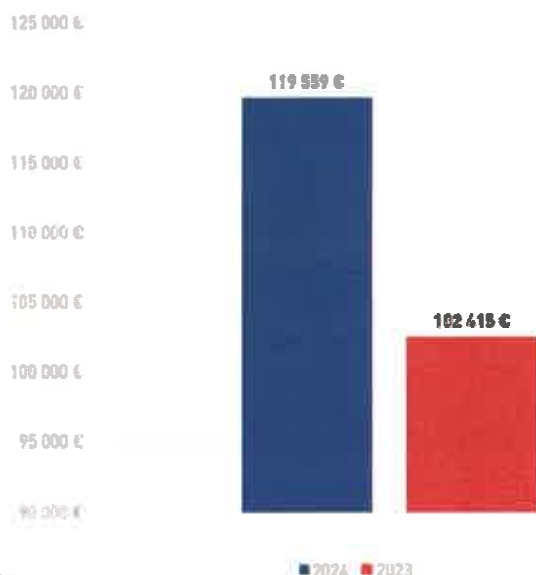
→ **112 791€ restants au 15/4/25**

Obligation formation 0,5% de la MS (accord branche) soit :  
- MS 2024 6 898 337€ = 34 492€

**Soit 85 508€ de plus que notre obligation !**

100% INTERSPORT

## MONTANT FORMATION RÉEL 2023 VS PRÉVISIONNEL 2024



## CPF + PTP + VAE + ALTERNANCE EN COURS 2025

- 1 demande de CPF sur temps de travail : 1 acceptation (Politique handicap)
- PTP :

Année	Décision PTP	STV	MCL	AUT
2025	Accepté	0	1	0
	Refusé	0	0	0
	En attente décision	1	0	0

- Dont la participation au financement du projet de PTP via le dispositif FIPU (Fonds d'Investissement dans la prévention de l'Usure Professionnelle) pour un collaborateur de MCL (Politique Handicap)

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



## RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

### 1. Ecart de rémunération entre les Hommes et les Femmes



### 2. Ecart de taux d'augmentation



#### 2023 VS 2024

Écart moyen final en %	0,3%	Résultat final obtenu à l'indicateur en %	0,3%
Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération	39/40	Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération	39

#### 2023 VS 2024

Écart moyen final en %	0%	Résultat final obtenu à l'indicateur en %	1,3%
Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentation	20/20	Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentation	20

Index calculé sur les données du 1/1/2024 au 31/12/2024





**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

**3. % de salariées augmentées dans l'année de leur retour de congé maternité**

**4. Nb de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 + hautes rémunérations**

2023 VS 2024

2023 VS 2024

NON  
CONCERNÉS  
EN 2023

NON  
CONCERNÉS  
EN 2024

Votre résultat final est  
les hommes sont surreprésentés

3

3

Résultat final obtenu à l'indicateur n°4 nombre de salariés du sexe sous-représenté

Votre note obtenue est

5/10

5

Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations les hommes sont surreprésentés parmi les salariés les mieux payés

## RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

**5. Ecart de taux de promotion**



2023 VS 2024

Votre résultat final est

3,7 %

3,7 %

1,3 %

Résultat final obtenu à l'indicateur n°5

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotion

Votre note obtenue est

10 /15

15

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotion

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## SCORE FINAL 2024 vs 2023

### SCORE FINAL



2023

Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2023)  
Votre résultat total est **87/100**  
87 points sur un maximum de 100 (pourcentage des salariés)

2024

Index égalité femmes-hommes en 2024 (au titre des données 2024)  
Votre résultat total est **94/100**  
94 points sur un maximum de 100 (pourcentage des salariés)



Mr Jouan demande si les CDD en cours sur Autrèche déboucheront sur des CDI.

Mme Barret lui répond favorablement, qu'il existe actuellement une politique d'embauche en CDI sur Autrèche.

Mr Delorme demande pourquoi les montants de formation ont baissés sur 2024.

Mme Miguel lui répond que des choses ont été reportées ou annulées. Par exemple, les agences intérim ont été sollicitées pour former au Caces.

Mr Delorme demande à Mme Barret combien de salariés ont été en inaptitude l'année dernière. Celle-ci lui répond qu'il y en a eu 2.

Mr Delorme explique qu'il y en a eu encore 2 de plus en début d'année ainsi que de nombreux autres ces dernières années sans qu'aucun reclassement n'ait jamais été acté par la Direction.

Mr Jouan et Mr Tadej rejoignent son constat. Mr Jouan complète en expliquant que ce n'est pas la première fois que ce souhait de conserver les salariés dans leur emploi est exposé à la Direction. La CFDT souhaite que des salariés ayant des difficultés puissent avoir des postes adaptés ou des formations pour pouvoir garder leur emploi. La CFDT remarque que systématiquement les salariés sont mis en inaptitude à tout poste et de ce fait quittent l'entreprise.



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Grassart explique que cela n'est pas vrai et que l'entreprise souhaite conserver les salariés dans leur emploi.

La CFDT est dubitative quant à cette déclaration compte tenu de la réalité des faits.

Un vote consultatif est effectué :

Favorable : 9  
Défavorable : 2  
Sans avis : 0

La CFDT regrette que la politique sociale se restreigne à une enveloppe et déplore la politique de reclassement inexistante de l'entreprise. Elle salue néanmoins le travail effectué par Mme Miguel.

**13. Etat des lieux des conditions de travail sur l'établissement de Machecoul (en distanciel avec Madame Constance SEILLER, Inspectrice du Travail, et Docteur Michel SERVAL) :**

- Récapitulatif des derniers incidents et accidents sur 2 années, ayant pour cause la manutention manuelle sur le site de Machecoul.
- Conséquences sur l'organisation et la polyvalence des opérateurs sur le site ayant tous les contrats de travail intitulé : Préparateur carliste polyvalent.
- Recours à un ergonome de la Médecine du Travail pour étude du poste de Préparateur carliste polyvalent.
- Aspects législatifs et réglementaires relatifs au port de charge en manutention manuelle par l'Inspection du Travail.
- Mise en place de solutions immédiates dans la manutention manuelle de préparation des articles. Préparation des vélos et encombrants pour le site de Machecoul : trouver des solutions contre les douleurs récurrentes.

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

[illegible]

AVRIL 2025

## ERGONOMIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## SITE MACHECOUL



## BILAN

	Année 2025			Activité des entreprises					
Machecoul	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Nombre d'accidents du travail concernant les salariés LSL :	4	2	2	4	1	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt liés aux accidents du travail concernant les salariés LSL :	96 <sup>2</sup>	37	16	29	23	0	0	0	0
Taux de fréquence <sup>3</sup> :	160 <sup>5</sup>	61	53	120	42	0	0	0	0
Taux de gravité <sup>4</sup> :	3,62 <sup>6</sup>	1,12	0,43	0,87	0,96	0	0	0	0
Nombre d'accidents concernant les intérimaires :	0	3	6	6	7	1	2	4	0
Inaptitude	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de maladie professionnelle	0	1	0	0	0	0	0	0	0

01 Profilés de plus de 60 000 litres/mètre, suite de course, indigeste...  
02 Dont la moitié par une salariés déclarés en inaptitude en avril 2024 (44)  
03 Taux de fréquence : Nombre d'accidents du travail avec arrêt x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées  
04 Taux de gravité : Nombre de journées perdues par incapacité temporaire x 1 000 nombre / d'heures travaillées  
05 12 mois écoulés

## ACCOMPAGNEMENTS & COLLABORATIONS

- ❑ Etude de poste détaillée effectuée par la SSTRN en date du 25/06/2024 par l'Infirmière Santé au Travail et le Conseiller Prévention en santé Sécurité du Travail – Poste Préparateur Cariste Polyvalent : description détaillée des principaux risques associés
- ❑ Réunion Docteur SERVAL – Cyrille AVERTY / Responsable d'Exploitation – Kristel BARRET / DRH – 17/12/2024 :
  - Visites médicales prises à l'initiative de l'employeur afin d'anticiper des risques suite à des douleurs récurrentes
  - état des lieux des difficultés rencontrées (pour les salariés et pour la réalisation des tâches) : certains de nos salariés souffrent du report de travaux qui ne peuvent plus être réalisés par des collaborateurs dont l'état de santé nécessite des restrictions à leur poste de travail, travaux lourds et répétitifs.
  - discussions sur les travaux en cours et à venir
  - décision d'une visite par an afin de renforcer le suivi



## ACCOMPAGNEMENTS & COLLABORATIONS

- ❑ **Accompagnement Frédéric LEVREY - Préparateur Cariste Polyvalent**
  - **Projet de Transition Professionnelle - TP - TECHNICIEN SUPÉRIEUR SYSTÈMES ET RÉSEAUX - Cofinancé par LSL**
- ❑ **Formation interne des chefs d'équipe et sensibilisation des collaborateurs à remonter les incidents afin d'identifier des axes d'améliorations**

## DÉCHARGEMENT - ANALYSE

2021

\*Livraison produit en conteneur vrac des encombrants  
\*2 AT remontées liés à la manutention (2p. Diff)



- Formation TMS PRO en lien avec la CARSAT de la responsable HSE avec en étude de cas le Déchargement des conteneurs vrac (Vélo et ergonomie)

- ❑ **Identification, prévention et action sur les risques de TMS dans l'activité quotidienne**
- ❑ **Analyse et prévention des risques de TMS liés au déchargement de conteneurs vrac, en identifiant les contraintes les leviers d'amélioration**

2022

\*Livraison produits en conteneur vrac (encombrant et vélo)  
\*3 AT et 1 IT liés à la manutention (4p. Diff)



## DÉCHARGEMENT - ACTIONS



- Mise en place d'une plateforme de déchargement, cadrage du process et formation des collaborateurs

- ❑ Suppression du risque de chute de hauteur
- ❑ Réduction des accidents en lien avec le port de charge
- ❑ Suppression du risque de chute de colis



2022

\*Livraison produits en conteneur vrac (encombrant et vélo)  
\*3 AT et 1 IT liés à la manutention (4p. Diff)

## DÉCHARGEMENT



- Livraison des encombrants sur palette

- ❑ Suppression de la manutention manuelle de produits lourds



2023

\*Livraison vélo en conteneur vrac  
\*1AT (avant livraison palette) et 2IT liés à la manutention vélo (3p. Diff)

## DÉCHARGEMENT

- Déploiement d'un décamionneur (nacelle travail à hauteur, suppression cohabitation chariot piéton, tapis, rideau d'air, inclinaison fin de tapis, lumière) suivi d'un groupe de travail pour encore améliorer son utilisation



« C'est un bonheur, on gagne du temps et de l'énergie »

« On est moins fatigués le soir et en fin de semaine, et on transpire moins »

❑ Diminution des contraintes physiques lors des déchargements



« Le convoyeur permet de moins forcer sur les muscles et les articulations ».

❑ Amélioration des conditions de travail

« Plus simple et moins fatiguant qu'avant »

2024

\*Livraison vélo en conteneur avec  
\*1 IT lié à la maintenance

## PRÉPARATION

2022

\*2IT et 1AT liés à la maintenance (Sp. Di)

Demarche TMS PRO Isolation et évaluation du besoin...



REJOINDRE L'AMATEUR DE L'EST

La grande majorité des commandes sont livrées à l'heure et les clients sont satisfaits de la qualité de la prestation.

- Groupe de travail sur l'ergonomie des cartons avec des modifications faites par l'usine sur plusieurs références

❑ Ajout de poignées pour faciliter les prises

❑ Modification du type de carton pour gagner en solidité



2023

\*38,5% des colis préparés sont des VME (contre 34% en 2021 et 2020)  
\*2AT et 2 IT liés à la maintenance (dont 1 cartable) (sp L&E)



## PRÉPARATION



- Groupe de travail sur l'ergonomie lors de la conduite de chariot

- Test de différents systèmes de maintien des colis

❑ Diminution de la contrainte posturale

Test non concluant suite aux retours des opérateurs.

- Mise en place d'une double hauteur de palrack en préparation de commande

❑ Favorise le basculement du vélo

❑ Faire moins d'effort

❑ Limitation du port de charge



2024

\*34,7% des colis préparés sont des VAE  
\*3AT et 111T liés à la maintenance (ép. DU)

## PRÉPARATION – EN COURS



- Etude, groupe de travail et test des palettes à dossier

❑ Diminution des contraintes physiques lors de la conduite de chariot

❑ Amélioration des conditions de travail en préparation



- Etude de la mise en place de plaque sur les palrack

❑ Facilitation la prise et le glissement des vélos

2025

\*35,3% des colis préparés sont des VAE  
\*3AT et 111T liés à la maintenance (ép. DU)



## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Formation référent PRAP

- ❑ Identification et de prévention des risques liés à l'activité physique
- ❑ Promouvoir des pratiques de travail sécurisées pour réduire les troubles musculosquelettiques



- Mise en place d'une phase test sur l'éveil musculaire en prise de poste

- ❑ Évaluation l'impact de l'éveil musculaire sur la prévention des blessures.
- ❑ Evaluation l'intérêt des collaborateurs à cet éveil



2024

Test sur 2 mois non concluant par manque de participant

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Déploiement d'une salle de formation
- Evolution du modèle de formation pour toute arrivée - préparation, sécurité au poste de travail et déchargement
- Rappel aux collaborateurs du site à la sécurité au poste de travail dont les gestes et postures
- ❑ Intégration plus efficace des collaborateurs en assurant leur maîtrise des procédures et de la sécurité au poste de travail

- Groupe de travail sur l'ergonomie lors des démontages de rack

2021-2024

\*2AT et 3AT liés à la manipulation de chaudière

- ❑ Diminution la contrainte manuelle par des tests d'outils (mise en place d'un clef anglaise, d'un maillet et d'une zone spécifique)



2024



## CONDITIONS DE TRAVAIL



- Arrêt du stockage des palette en quinconce et mise en lace d'un repère maximum

2022-2024

\*GIT liés à la prise de palette

Facilitation la prise des palettes

Garantie d'une hauteur maximale de prise



- Mise en place d'une zone de changement de palette cassée

Suppression la manutention des colis



2024

## CARISTE



- Test support de cou pour cariste

Soutient la nuque lors du gerbage de palette



Test non concluant

2024

\*GIT liés à une douleur au niveau du cou  
Aucune remontée avant 2024

- Renouvellement du parc chariot avec mise en place de caméra

Facilitation du gerbage des produits

Ajout caméra, nouveau siège avec appui tête, hauteur plancher réglable, blue spot, indicateur de hauteur, limitation hauteur programmable



2025

\*GIT liés à une douleur au niveau du cou



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## ET AU QUOTIDIEN ?



- ☐ **9 cautions sécurité HSE** (dont cohabitation, déchargement)
- ☐ **Des communications HSE régulière** (hebdomadaire, mensuelle, trimestrielle)
- ☐ **Analyse des accidents de travail**
- ☐ **Groupe de travail** (préparation, convoyeur, chandelle..)

2025

## BILAN 2022-2025



### ☐ **Déchargement :**

- 10 actions réalisées
- 0 AT / IT sur 2025

### ☐ **Condition de travail :**

- 8 actions réalisées
- 1AT et 1 IT liés au cou et à la manipulation de chandelle en 2025

### ☐ **Préparation :**

- 8 actions réalisées
- 3AT et 1 IT liés à la manutention (3p.Dif) en 2025

2025



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Seiller, Inspectrice du Travail et Mr Serval, Médecin du Travail participent à la réunion sur ce point.

Mme Ras indique que la moitié des effectifs en manutention sur le site de Machecoul est en restriction et qu'en conséquence la charge est supportée par les autres salariés.

Mr Jouan explique qu'à l'époque sur le site de St-Vulbas, les salariés alternaient sur les différents ateliers : matériel lourd (vélo, fitness, etc...), chaussures et textile. Cela permettait au corps de temporiser, ce qui n'est pas le cas sur le site de Machecoul.

Le Dr Serval indique que la manutention touche tous les postes sur Machecoul et qu'il y a une très grande proportion de Vélos à Assistance Electrique, des matériels très lourds d'environ 35Kg.

Mr Otmani demande si l'échauffement musculaire est toujours pratiqué sur ce site.

Mme Ras lui répond que ce n'est plus effectué d'office mais que si des salariés le demande, celui-ci est toléré pendant 5 minutes en début de poste.

L'inspectrice du Travail, Mme Seiller observe que de nombreuses actions sont menées pour endiguer les incidents et accidents du travail sur le site de Machecoul mais qu'il est difficile d'en voir les impacts positifs.

Le Dr Serval indique qu'il découvre seulement aujourd'hui toutes les actions menées par la Direction et que cela est particulièrement gênant.

Mme Barret lui répond que tous les trimestres, lors des réunions CSE Sécurité, le moindre plan d'action est présenté au CSE.

Le Dr Serval lui exprime sa volonté d'être tenu au courant des réunions et de leur teneur tous les trimestres.

Mr Tadej demande à Mme Ras si dans sa présentation elle a pris en compte les trois incidents et accidents qui n'avaient pas été intégrés dans les documents envoyés en amont de la réunion aux élus du CSE. Ces oublis faussent l'analyse de ces documents.

Mme Ras lui répond en avoir pris un en compte, celui lié aux palettes.

Mme Barret indique qu'au-delà d'une erreur de chiffre, le constat est clair, nous sommes mauvais.

Mr Tadej explique avoir interpellé Mr Averty le matin même, pour un process non respecté lié aux chandelles. Il y a un travail de prévention et surtout de suivi à faire pour garantir la santé et la sécurité des salariés.

Mme Hugonnard Bruyère demande ce qu'il se fait ailleurs en matière de sécurité.

Mr Grassart répond s'être renseigné en 2021 et 2022 sur des sites logistiques similaires en Europe et notamment en Espagne, au Portugal et en Allemagne. Deux modes de fonctionnement ont été



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

observés : à la main ou alors avec un système de cintre comme chez Décathlon, où les vélos y sont suspendus par la roue avant. Seul problème, là où on envoie en moyenne 4 vélos par magasin, Décathlon envoie une semi complète.

Mme Hugonnard Bruyère demande vu le peu de salariés sans restriction si la possibilité de faire une seule équipe de journée serait faisable.

Mr Averty, Responsable d'exploitation de Machecoul, indique faire déjà le maximum selon les contraintes organisationnelles qui lui sont soumises.

L'inspectrice du Travail, Mme Seiller, demande si une étude d'Accidents et incidents du travail avait été faite sur ces sites européens prospectés.

Mr Grassart lui répond qu'il n'a pas eu accès à ces informations.

Mr Jouan demande si 7h de travail sur du matériel lourd et hors gabarit n'est pas trop élevé. Des temps de pause supplémentaires ? Une nouvelle organisation du travail ?

Mr Grassart réexplique avoir déployé des actions et revient sur l'intervention d'un ergonome de la Médecine du Travail, sujet abordé lors de la dernière réunion CSE sécurité, en disant qu'il peut y être ouvert si la Médecine du Travail le préconise.

Le Dr Serval confirme qu'il serait intéressant de faire appel à un ergonome de la Médecine du Travail, notamment pour l'organisation du travail et des conditions de travail et qu'en plus cela est gratuit pour l'entreprise. Il ne comprend d'ailleurs pas pourquoi cela n'a pas été fait avant.

#### **14. Intervention Alan : Point Mutuelle / Prévoyance – Lancement Alan Play.**



## A vos côtés aujourd'hui



**Carole Chambon**  
Directrice de clientèle



**Louis Rapin**  
Votre expert prévention  
et santé au travail



alan

## Agenda

- Alan, votre partenaire santé
- Rétrospective 2024
  - Etat des lieux final du contrat santé 2024 Groupe Intersport et LSL
- Notre proposition d'accompagnement en 2025
  - Prévention et sensibilisation
  - Alan Play : faire naître de nouveaux comportements de santé





**1**

## Alan, votre partenaire santé

**alan**

**alan**

### Le système de santé est sous pression



#### Difficulté d'accès aux soins

3 mois d'attente pour un rdv chez un spécialiste

Les 2/3 des généralistes ne prennent plus de nouveaux patients en médecin traitant



#### Hausse des coûts de santé

+5,7% de hausse des soins de ville

+35% d'augmentations des actes de médecine douce



#### Manque de prévention

86% des salariés souffrent de troubles musculo-squelettiques

25% des Français se sont sentis déprimés plusieurs semaines l'an dernier

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

**alan**

**Votre partenaire santé qui prévient, assure et accompagne au quotidien**

**Avantages santé & prévention pour les Membres**

- 80+ professionnels de santé, disponibles 7/7
- Programmes & défis pour la santé physique et mentale
- Produits de santé et d'optique disponibles depuis l'application



**Expérience optimisée pour les Équipes RH**

- Gain de productivité RH
- Suivi de consommation
- Soutien sur la santé au travail

**Assurance santé & prévoyance de 1<sup>er</sup> choix**

- Garanties Transparentes
- Remboursements éclairés
- Simplicité d'utilisation
- Service client réactif et multicanal

**alan**

**Des Services de santé intégrés, innovants et personnalisés**



**Échanger avec des médecins**  
7j/7 et réponse sous 15 min

50% des membres qui souhaitent consulter n'en ont plus besoin après une conversation sur la Clinique



**Trouver un praticien bien remboursé**  
Même en vacances, grâce à la géolocalisation

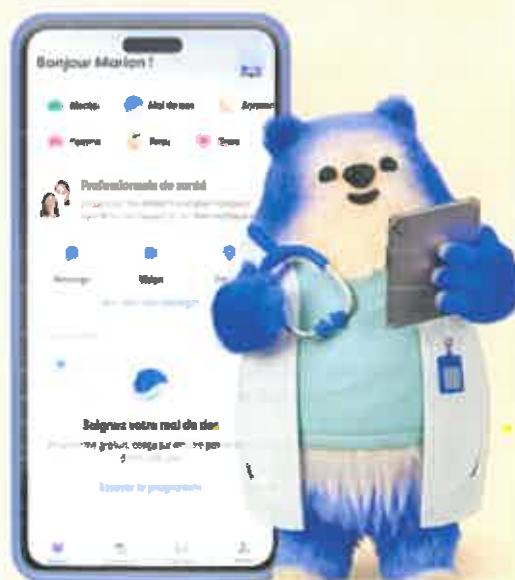


**Commander des lunettes et des lentilles**

Sans aucun reste à charge, depuis l'app



**Prendre soin de sa santé chaque jour**  
Grâce à nos programmes de prévention personnalisés





**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



## En 9 ans, Alan est devenu un acteur majeur de la santé

  
**700 000**  
membres

  
En France, en  
Belgique, en Espagne et au  
Canada

  
**370 000**  
consultations par chat & visio

  
**600+ salariés**  
dont 40% dédiés à l'innovation

  
**68**  
Net promoter score  
Moyenne du secteur : 10



## +31 000 entreprises satisfaites

Toutes tailles et secteurs confondus, dont le secteur du commerce

### Grande distribution / Retail



### Habillage



### Entreprises Technologiques



### Institutions gouvernementales



### Partenariat



2

## Rétrospective 2024 : consommation

### La démographie LSL

#### 1 Votre population Non Cadres

	2024	Avril 2025
<b>Salariés</b>	340 (45%)	192 (45%)
<b>Membres</b>	311	431
<b>Ratio Conjointes</b>	0,41	0,42
<b>Ratio Enfants</b>	0,91	0,82
<b>Âge moyen</b>	42	42

- Chez LSL le déséquilibre est porté par les non Cadres qui sont majoritaires (91% des dépenses pour 89% de la population)
- Un poids croissant des familles en 2025
- Une moyenne d'âge stable

#### 2 Votre population Cadres

	2024	Avril 2025
<b>Salariés</b>	14 (35%)	19 (35%)
<b>Membres</b>	39	53
<b>Ratio Conjointes</b>	0,39	0,73
<b>Ratio Enfants</b>	1,07	1,10
<b>Âge moyen</b>	42	43

- Un poids croissant des familles
- Une moyenne d'âge qui évolue en 2025 (+1 an = environ +2,5% de 39%)

#### 3 Les ex-salariés en portabilité

	2024	Avril 2025
<b>Ex salariés</b>	1	9 (2%)
<b>Membres</b>	2	19 (4%)

- Une hausse de la portabilité en début 2025.
- 4% des membres qui représentent 2% des dépenses contre 0% en 2024

Séances d'adhésion Avril, Avril 2025

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## Non Cadres : une consommation importante des isolés et familles

Données LSL 2024

Dépenses moyennes mensuelles par population vs. cotisations



Taux de sinistre 2024 LSL : 131%  
Taux de sinistre 2024 Non Cadres : 136%

### Nos observations :

- On observe une surconsommation des salariés isolés.
- On note des dépenses importantes chez toutes les populations ayant la structure familiale, et notamment chez les enfants, environ 61% de celles des salariés (vs. 40% en moyenne).

### Rappel cotisations Non Cadres :

- 64€ Isolé / +73€ Famille
- Participation employeur 75%
- Option à la charge de l'employé : +20,50€ Isolé / +25,50€ Famille

Source: données Alan, février 2025

## Cadres - une consommation maîtrisée (risque fort de volatilité)

Données LSL 2024

Dépenses moyennes mensuelles par population vs. cotisations



Taux de sinistre 2024 LSL : 131%  
Taux de sinistre 2024 Cadres : 96%

### Nos observations :

- Seulement 14 salariés Cadres sont affiliés à Alan et 15 enfants et 10 conjoints. La volatilité est forte sur cette population LSL en raison du faible nombre de membres sur le contrat.
- On observe une surconsommation des enfants dont les dépenses atteignent 105% des dépenses salariés (vs 40% en moyenne) et une très forte consommation des conjoints (167% des dépenses des salariés).

### Rappel cotisations Cadres :

- 148€ Famille
- Participation employeur 75%
- Option à la charge de l'employeur : +33,30€ Famille

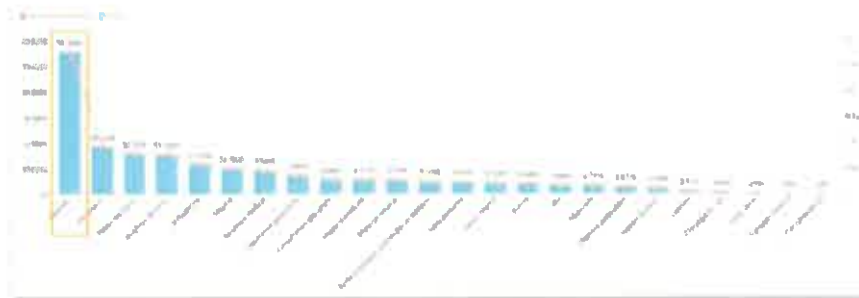
Source: données Alan, février 2025



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## Analyse des principaux postes de dépenses à fin 2024

Données LSL 2024



Solutions Alan existantes

Messagerie existante de conseils sur les pratiques sportives

### Top 5 des soins

Lunettes (28%)

Pharmacie (10%)

Médecine douce (8%)

Prothèses Dentaires (5%)

Orthodontie (5%)

- Les dépenses de santé en lunettes des cadres et non cadres sont supérieures à la moyenne du secteur retail (18%) et du portefeuille Alan (17%). Les lunettes Alan, un vrai levier pour contenir la dérive du contrat : 2 paires commandées par des salariés LSL.
- Médecine douce :
  - Top 2 des soins remboursés chez les Cadres représentant 12% des dépenses.
  - 68% des soins médecines douces sont de l'ostéopathie ou de la chiropraxie ⇒ Nos programmes de prévention peuvent participer sur le long terme à diminuer les besoins en médecine douce
- Prothèses dentaires :
  - Non Cadres : 31 actes dont 15 en 100% santé
  - Cadres : 9 actes dont 9 en 100% santé
  - Intérêt de sensibiliser vos salariés sur les pratiques tarifaires des dentistes



## Conclusions pour cibler notre plan d'action 2025

**Booster la communication en continu et développer le "réflexe Alan"**

### Messages importants :

- Optique: lunettes**
  - Disponibles sans reste à charge depuis l'appli Alan
- Mal de dos (médecine douce):**
  - Prévenir et guérir via le programme sur-mesure
- Soins dentaires et consultations**
  - Répéter les messages sur les différents niveaux de remboursements

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

**3**

## Notre proposition d'accompagnement en 2025

**alan**

### Campagne d'affichage Se Soigner Malin



Renforcer l'accès aux soins des salariés en communiquant sur la clinique Alan



Rappelez l'importance du parcours de soin à vos salariés et réduisez le prix des consultations



Conservez le pouvoir d'achat des salariés en communiquant sur les lunettes Alan (sans liste à charger)



Je donne accès à un avis médical rapide

Prévenir la Clinique Alan



Je rappelle les règles de la prévention des accidents

Comprendre le parcours de soin



Je propose des lunettes 100% gratuites

Prévenir les lunettes



Je fais une piqûre de rappel

Rappeler Alan

**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



## Programme de prévention des TMS

1

Communiquez auprès de vos salariés pour faire connaître le programme "ciao les maux de dos"

2

Proposez leur de faire ces 6 exercices faciles de manière journalière

3

Invitez les à rejoindre Alan Play et gagnez des berries en faisant chaque jour des exercices



**Une nouvelle approche pour booster l'utilisation des services en 2025**

**alanplay**

Prenez la santé de vos équipes au sérieux

Lancement le 12 mai



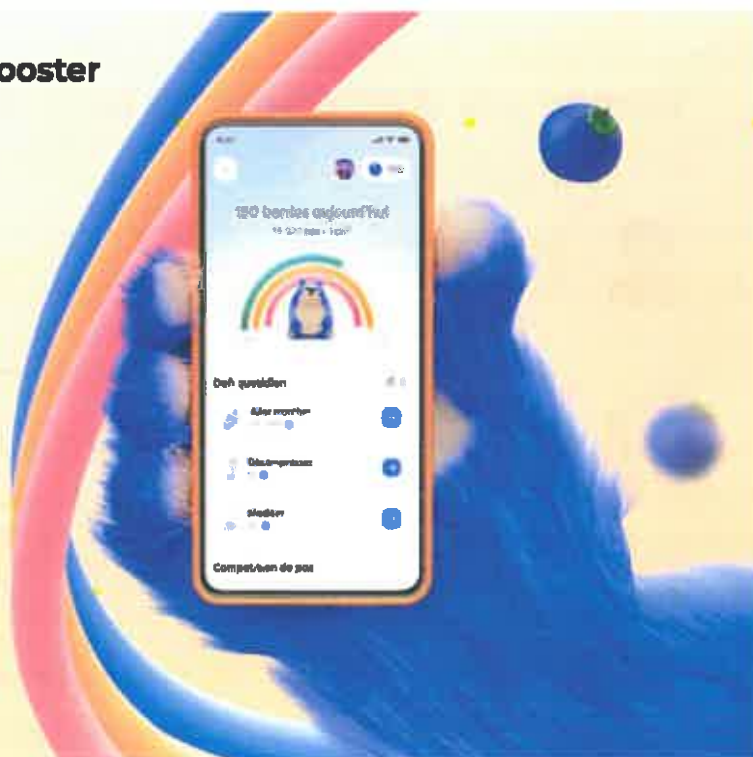
Activité physique



Bien-être mental



Cohésion d'équipe



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



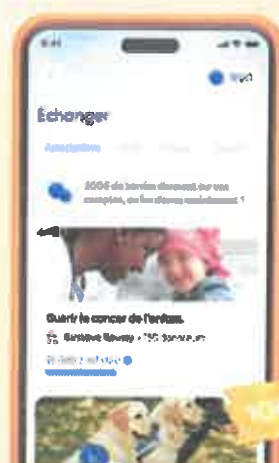
## Prendre soin de soi devient ludique



**Défis santé quotidien**  
Prendre soin de soi devient un réflexe



**Cohésion d'équipe**  
Se motiver grâce à des classements ludiques



**Récompenses**  
Des Berries pour se faire plaisir en (se) faisant du bien

**Visite guidée de  
Alan Play**

## Utilisez Alan Play pour Accélérer votre politique QVCT

Déjà testé avec succès auprès de 30 000 membres (1 000 PME's)



**40%**

Adoption dans l'entreprise  
(60% avec votre soutien !)

Développer l'esprit d'équipe



**+20 000**

Pas en plus / mois  
par employé

Lutter contre les TMS



**+25%**

Adoption aux autres services  
(clinique, santé mentale...)

Favoriser la santé globale

Jusqu'à 15% de réduction des causes de  
décès par an (source)

Source: Alan dans l'Entreprise 2023  
TMS : troubles musculo-squelettiques

## Votre participation est essentielle pour changer les comportements dans votre entreprise !

**alanplay**

Disponible le 12/05 !

**Augmentez l'adoption de +50%**  
en communiquant  
auprès de vos salariés



"C'était facile de communiquer grâce  
aux outils fournis par Alan et via le plan  
de communication, donc **aucune**  
**charge mentale** pour le mettre en  
place"



Mélanie - RH



**On a tout prévu pour vous aider à communiquer dès le mois d'avril 🇫🇷**

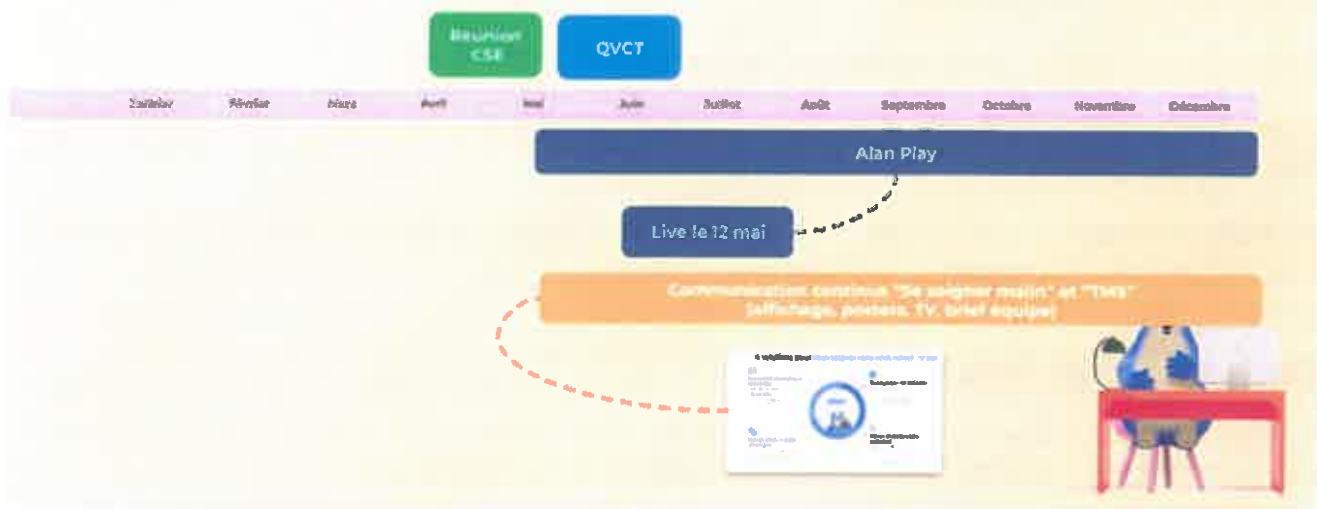
- ✓ Kit de communication **prêt à l'emploi**
- ✓ Modèles d'emails, affiches à imprimer, vidéos de présentation
- ✓ Possibilité d'adapter Alan Play à **votre entreprise** (entités & ligues)



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

## Notre calendrier sur 2025

**alan**



## Les prochaines étapes



**Lancement Alan Play**  
Notre nouvelle approche de la prévention  
Le 12/05

**Campagne de communication "Se soigner malin"**  
Avec un accent sur les TMS et le pouvoir d'achat  
Juin à l'occasion de la semaine de la QVCT



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Jouan demande quel sera l'impact de l'allongement de l'âge de départ à la retraite.

Mme Chambon lui répond qu'il n'y a pas d'impact actuellement mais que cela sera certainement répercuté à terme sur les cotisations.

Mr Grassart demande s'il existe un comparatif avec des secteurs similaires au notre au niveau de notre « consommation » et des cotisations.

Mme Chambon lui répond qu'elle ne dispose pas de cela.

Mr Delorme demande au vu de l'équilibre non respecté « cotisations/sinistralités », si une hausse des cotisations serait à prévoir.

Mme Chambon lui répond que ce sujet n'est pas à l'ordre du jour et qu'il faudra attendre d'avoir plus de recul et de données pour pouvoir y répondre.

### **15. Point comptes CSE par le Trésorier.**

Mme Hugonnard Bruyère indique que nous sommes en cours d'approbation des comptes du CSE par l'expert-comptable. Une présentation de ceux-ci est prévue sur le mois de juin.

Quelques informations importantes sont ressorties de la rencontre avec l'expert-comptable :

- A partir de juin, une loi devrait passer stipulant que si le CSE fait plus de 25000€ de ventes (ce qui est le cas de notre CSE), une déclaration de TVA sera à effectuer. Cela concerne les commandes personnelles à l'instar des commandes de lessive.
- Les frais de bouche ne devraient pas excéder plus de 21€ par personne.
- Si l'on souscrit à une plate-forme CSE, celle-ci ne pourra pas être entièrement financée à 100% sur le budget fonctionnement car il sera proposé sur celle-ci des réductions commerciales. Ce qui est couramment pratiqué dans les CSE est une répartition de 20% sur le budget œuvres sociales et 80% sur le budget fonctionnement.

### **16. Association Sportive : point référents du CSE.**

Mr Tadej a envoyé un devis pour une sortie karting sur le site de Machecoul. Cela concernerait 8 personnes pour un budget de 102 TTC par personne.

Mme Hugonnard Bruyère émet un bémol car si tous les sites fonctionnent pareillement cela ne pourra pas être viable compte tenu du prix par personne.



### **Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Tadej réplique que ce sera la seule sortie sportive sur Machecoul cette année et demande à ce que cette remarque soit prise en compte.

Une discussion visant à répartir un budget prévisionnel par site selon le nombre de salariés a lieu et tout le monde s'accorde à en discuter plus en détail lors de la prochaine réunion.

### **17. Point Billetterie / Discussion et possible choix d'une plate-forme CSE dédiée à la billetterie.**

Tout le monde s'accorde à ne pas se précipiter sans avoir approfondi la réflexion sur ce sujet malgré une remise « foire » limitée dans le temps de 20% qui nous obligerait à devoir prendre une décision à la hâte lors de cette réunion.

Ce point est reporté sur la prochaine réunion CSE plénière.

### **18. Point distributeurs.**

Mr Lemaire, référent en charge des distributeurs, indique qu'il n'y a pas de sujet particulier.

Mr Chiarot tiens à rappeler aux salariés que si un produit reste coincé dans le distributeur et de ce fait ne tombe pas dans le bac de réception, le montant de celui-ci ne sera pas débité. En effet, une cellule de détection est située au niveau du bac de réception.  
Dans ce cas-là, une demande de remboursement n'est donc pas à inscrire sur le registre concerné.

### **19. Interrogation des salariés.**

Document en annexe.

La séance est levée à 18h55.

*Le secrétaire du CSE  
Aurélien De Porne*

Le Président du CSE  
Frédéric GRASSART

