

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

St Vulbas le 10 mai 2025

Procès-Verbal du CSE du 30 avril 2025

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH).

Membres élus titulaires présents : Aurélien Delorme (Secrétaire), Alexandre Tadej (Secrétaire adjoint), Elodie Thépin, Gregory Chiarot (Trésorier adjoint), Virginie Sloboda, Mohamed Otmani, Amine Boussik, Stéphanie Hugonnard Bruyère (Trésorière) et Mickael Lemaire.

Membres élus suppléants présents : Éric Vautrin, Magali Charlet.

Délégué syndical CFDT : Alain Jouan

Représentant Syndical CFDT :

La séance est ouverte à 9h30

1. Validation du Procès-Verbal du 27 mars 2025.

La CFE-CGC et la liste libre demandent à modifier un paragraphe situé sur la page 25 du PV du 27/03/2025.

La CFE-CGC dit ne pas être en accord sur le passage concernant l'attribution des postes AS et distributeurs, les rôles n'ayant pas été expliqués en détail lors de la séance.

Mme Sloboda pour la liste libre indique n'être également pas d'accord avec ce paragraphe car aucune explication complète et concrète sur les postes n'a été fournie.

Mr Tadej indique que personne n'a indiqué un quelconque désaccord avec ce PV en amont de la réunion lors de l'envoie de celui-ci par le Secrétaire du CSE.

Mr Delorme indique qu'aucune demande d'explication des postes du CSE n'a été demandée notamment par la liste libre lors de l'énumération de ceux-ci.

Mr Jouan conseille de prendre le temps nécessaire à la réflexion de chaque sujet abordé lors des réunions du CSE.

De l'avis de l'ensemble des élus présents, le paragraphe est modifié partiellement notamment sur le terme « arranger » remplacé par « interroger ».

Pour le reste du paragraphe faisant encore état d'un désaccord, un vote est effectué pour le laisser comme tel :

6 favorables.

1

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

5 défavorables.

Le paragraphe reste donc en l'état.

2. Marche de la société.

Activités au 30/04 :

- STV : Tx R : 69% (+4%) : remontée de l'activité. Activité autour de 120kp/j.
- GXO : Tx R : 71% (-4%) : Entrepôt à jour. Activité autour de 60kp/jour.
- AUT : Tx R : 57% (+8%) : Retard 250kp. Activité autour de 110kp/j
- MCL : Tx R : 88% (+19%) : Entrepôt à jour. Activité autour de 2000v/j.

STV : redémarrage de l'équipe de nuit suite à la remontée du Plan de charge

Etat des anticipations disponibles par entrepôt en cours de calcul pour prévoir les montées en charge par entrepôt
Mise en place du ferroutage des livraisons fournisseurs pour AUT Le Havre-St Pierre des Corps-Autrèche afin de fluidifier les flux de réception

STV - Sujet

mécanisation :

- Planning tenu
- Phase de test en cours et finalisation installation sprinklage.
- Finalisation du contrat de maintenance, travail sur la définition des pièces détachées et localisation des équipes maintenance sur site.

Sujet Transport :

- Prochaine zone d'étude du projet d'injection/distribution de la région Est en cours de planification.

MAGASIN :

CA magasin du mois de Mars : Comparable à +4.1% /// Comparable + non comparable +10.5%

Bilan 2025 à Fin Mars : Comparable à -0.1% /// Comparable + non comparable +3%

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mois	Canal vente	Inv CA Cumul	Evo CA Cumul
Janv-25	Cumul mois	9,2%	-1,9%
févr-25	Cumul mois	-4,2%	0,0%
mars-25	Cumul mois	-6,1%	10,5%
2025	Ventes magasin	-0,7%	1,9%
	Ship from store	9,6%	22,1%
	Click and collect	16,0%	38,6%
	Total	6,1%	3,0%

ACTIVITE LSL :

- LSL Réception :

Globale LSL : -6.90% en Um et +34% VS Budget 24

L'écart VS budget s'explique par l'effet des sacs de caisse sur le site de PDA (géré à la pièce au lieu du pcb qui a un effet sur les stats)

Des décalages de livraison suite aux mouvement sociaux dans les Ports et la réorganisation de Nike, rapatriement des activités de gestion sur le Hub Logistique de Laakdal (Belgique)

Réceptionnés UM 24 VS 25					
	IF10	IF30	IF50	IF70	LSL
Total	-11,16%	9,01%	-11,92%	10,67%	-6,90%
Janvier	35,62%	16,71%	16,01%	87,84%	36,36%
Février	-31,59%	9,60%	-26,91%	-17,47%	-25,81%
Mars	-38,74%	1,60%	-27,73%	-13,57%	-30,76%

- LSL Préparation/Expédition :

Globale LSL : -9.26% en Um et +10.90% VS Budget 25

Net ralentissement de l'activité sur STV lié à une baisse d'activité réseau sur Février notamment sur l'univers textile.

L'écart VS budget s'explique par une saisonnalité prévu trop faible sur le 1^{er} trimestre qui devrait se stabiliser à fin Mai.

Livrés UM 24 VS 25					
	IF10	IF30	IF50	IF70	LSL
Total	-26,10%	1,49%	-14,25%	108,04%	-9,26%
Janvier	-11,07%	-10,98%	-4,26%	305,10%	11,25%
Février	-24,30%	18,34%	-16,04%	114,91%	-9,55%
Mars	-43,88%	-2,57%	-19,62%	23,19%	-26,47%

Mr Delorme demande concernant le sujet de mécanisation et plus particulièrement sur le contrat de maintenance s'élevant à 1 million d'euros si cela impactera négativement les futures participations aux bénéfices d'autant plus que celle de cette année est plus que médiocre. Mr Grassart indique que cela n'a pas de rapport ce que Mr Delorme réfute.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Jouan demande comment se situe l'activité magasin. Mr Grassart lui répond que l'activité à périmètre comparable est de +0,1% mais que sur le mois de mars celle-ci est à +4,1%. Il indique également que cette tendance devrait être similaire sur avril.

3. Point RH.

INTERESSEMENT 2024

Seuil de déclenchement 1 : L'enveloppe d'intéressement sera déclenchée en fonction des économies réalisées sur le Cout Pièce sur l'exercice fiscal 2024 avec une nécessité d'amélioration par rapport au coût budgéte en 2023

Etablissement du montant de l'intéressement en fonction de 3 critères :

- Productivité
- Frais Généraux (respect du budget)
- Diminution du nombre d'Accidents du Travail



INTERESSEMENT 2024

	Points / enveloppe	% déclenchement 2024
Entière - Productivité	45%	100%
Entière - Accidents du travail	25%	25%
Entière - Frais généraux	10%	100%
100%		

Résultat : 958 € par salarié(e) au prorata temporis

Versement sur Juin 2025



Mr Jouan rappelle deux choses :

4

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- Que l'amélioration du plafond avait été demandée par la CFE-CGC
- Qu'une répartition différente des critères soit effectuée à l'initiative de la CFDT et notamment que le critère « accident du travail » soit réduit.

Mme Barret demande si la réduction du critère « accident du travail » est vertueuse pour l'entreprise.

Mr Jouan lui répond que cela permet aux salariés d'avoir une compensation non négligeable lors d'une année comme celle-ci où la participation aux bénéfices est décevante.

Mme Barret indique souhaiter que l'employeur et les salariés travaillent ensemble sur ce sujet AT.

Mr Jouan rappelle que lorsque le critère « accident du travail » a été modifié, c'était lors d'une période où les montants étaient déceptifs et impactant en conséquence l'attractivité d'LSL.

Mr Grassart indique que le but de l'intéressement est de faire des économies. Il souhaite se renseigner sur ce que cela coûte à l'entreprise VS à ce que cela fait économiser.

Mr Chiarot regrette que la personne en charge de la sécurité, notamment sur St-Vulbas, ne soit pas davantage sur le terrain.

Mr Jouan indique qu'un AT n'est pas nécessairement la faute du salarié. Une usure dans le temps ou alors un manque d'ergonomie de poste peut en être la cause. Il souligne les trop nombreux AT sur le site de Machecoul et qu'une manutention manuelle sur une période longue peut entraîner une usure du corps importante. Il faut faire en sorte que les salariés « durent » dans le temps.

Mr Chiarot indique qu'un salarié en AT subit une punition physique et financière.

Mr Grassart précise qu'il n'a jamais dit que c'est obligatoirement la faute des salariés.

Mr Delorme lui demande alors pourquoi l'entreprise émet systématiquement des réserves sur les AT.

Mr Grassart lui répond que ce n'est pas le cas.

Mr Jouan indique qu'un absentéisme élevé dans une entreprise est un indicateur social prouvé par des études.

Mr Chiarot indique qu'à chaque brief en début de poste, sur les sujets de sécurité, les chefs d'équipe sont uniquement dans le constat et non dans les solutions.

Mr Jouan ajoute qu'à la base, le 3^{ème} chef d'équipe a été ajouté pour être sur le terrain et être en appui « sécurité terrain » à Mme Ras.

4. Rôles et implication des élus du CSE auprès des salariés.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Delorme explique que Monsieur Abdallah, élu du CSE sur Autrèche, avait refusé de gérer un bon de commande pour une salariée et que celle-ci avait dû contacter des élus sur St-Vulbas.

Mr Delorme indique qu'au-delà de défendre l'emploi et les conditions de travail des salariés, de préserver la santé et la sécurité de ceux-ci et le respect du droit du travail, veiller à ce que les commandes soient traitées correctement fait également partie des missions d'un élu du CSE et plus globalement répondre aux sollicitations des salariés.

Mr Boussik répond à Mr Delorme avoir été au courant de cela et en avoir parlé à Mr Abdallah. Il indique que tout a été clarifié.

5. Remise du solde de tout compte à Mr Blanchard quittant l'entreprise : raison du délai abusif, raison des non réponses aux relances du salarié.

Mr Delorme résume la situation :

- Mr Blanchard quitte l'entreprise pour inaptitude le 03/04/25.
- Il envoie un mail au service RH le 28/03/25 suite au rendez-vous préalable à son licenciement afin d'avoir des informations sur les modalités de temporalité et de calcul de son licenciement.
- Le 18/04/25 il envoie un mail au service RH, 15 jours après son licenciement, pour informer premièrement qu'il n'a toujours pas reçu de réponse à son mail du 28/03/25 et deuxièmement qu'il a été radié de la mutuelle Alan alors que dans le courrier de licenciement et par téléphone avec Alan, la portabilité devait être conduite jusqu'en avril 2026.
- Pour justifier de la portabilité de la mutuelle, Mr Blanchard doit envoyer les papiers d'indemnité chômage ce qu'il ne peut pas faire car celui-ci n'a toujours pas reçu son attestation France Travail, ni même son certificat de travail et son solde de tout compte.

Mr Delorme explique que les articles L1234-19, L1234-20 et R1234-9 précisent que le solde de tout compte et les documents de fin de contrat doivent être remis au salarié le jour de son départ de l'entreprise. Une jurisprudence constante tolère un délai supplémentaire raisonnable.

Mr Delorme indique qu'un salarié n'ayant pas son solde de tout compte et ses documents de fin de contrat plus de 15 jours après son départ de l'entreprise est clairement abusif. Cela peut clairement porter préjudice au salarié car sans certificat de travail, il est impossible pour celui-ci de prouver à un nouvel employeur qu'il est libre de tout engagement et sans attestation France Travail il est impossible de faire valoir ses droits à l'allocation chômage et dans le cas de Mr Blanchard de justifier de la portabilité de sa mutuelle.

Mme Barret indique que Mr Blanchard a reçu sur son compte bancaire son solde de tout compte le 24/04. Les documents de fin de contrat sont partis le 21/04. La personne du service RH qui était en charge de ce dossier bénéficie de moins de 3 mois d'ancienneté et n'était pas parfaitement aguerrie.

Mr Tadej répond qu'il y a sans cesse des personnes de moins de 3 mois au service RH.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Hugonnard Bruyère indique que premièrement, répondre aux mails du salarié aurait été la moindre des choses. Deuxièmement, elle rejoint Mr Tadej dans le constat qui est fait qu'il y a toujours des personnes de moins de 3 mois au service RH et qu'il existe un turn over inquiétant au sein de celui-ci.

Tous les élus rejoignent Mme Hugonnard Bruyère dans son constat.

Mr Delorme indique que ce n'est pas aux salariés de trinquer si le service RH n'est pas stabilisé.

Mr Chiarot liste plusieurs erreurs commises par le service RH dernièrement et explique qu'il n'y a pas le droit à l'erreur sur du financier et que cela peut bouleverser une vie.

Mr Tadej indique que Mme Barret en tant que responsable du service RH se doit d'être la garante du bon déroulé des opérations et des bonnes pratiques de ses collaboratrices et collaborateurs. Elle est responsable. Il y a une redondance des erreurs au sein du service RH impactant négativement les salariés.

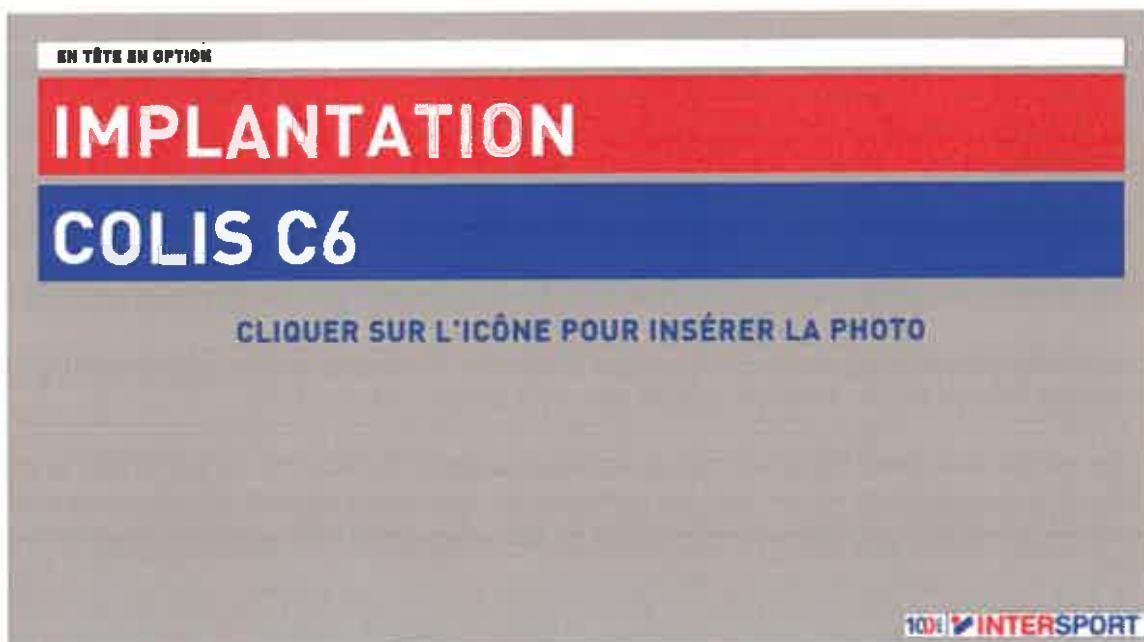
6. Accompagnement des futurs retraités : présentation des mesures mises en place ?

Mr Jouan demande quand aura lieu la prochaine réunion avec un intervenant de la caisse des retraites pour un point de situation personnel et répondre aux interrogations des salariés concernés pour une préparation en amont d'un départ optimum à la retraite.

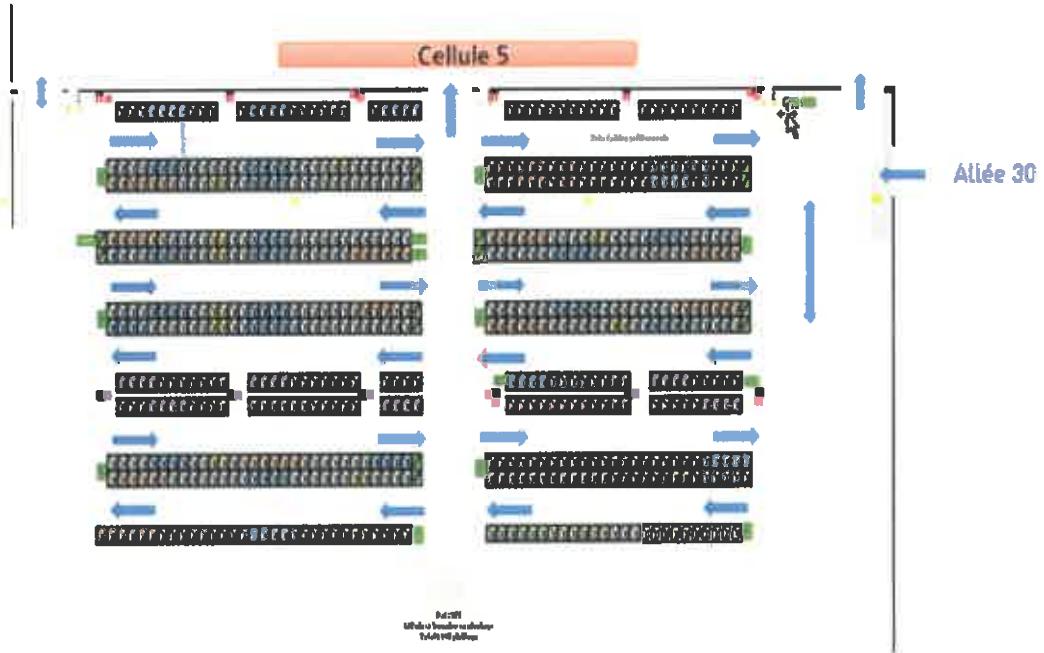
Mme Barret indique que la dernière réunion avait été deceptive car en distanciel et trop de salariés à la fois. Il faut voir le mode de fonctionnement que la CPAM peut proposer mais la Direction est favorable à renouveler ce dispositif sous une forme plus convaincante.

7. Présentation de la nouvelle zone colis en cellule 6 avec avis du CSE.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



PLAN



100% **INTERSPORT**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SYNTHESE

- Plan / Implantation réalisé en collaboration avec l'exploitation :
 - 2 PEP'S (6 préparateurs + 2 superviseurs)
 - Présentation aux équipes GDS
 - Positionnement des dalles
 - Positionnement des zones à déchets
 - Chemin de circulation : One way
 - Adressage des emplacements (validé lors des PEP'S):
 - ° Allées 115 à 120
 - ° Exemple d'emplacement : 115.001 – 115.002 – etc..
- A valider si nous remontons en stockage les FDV PPK (1/2 pix en allée 74) ou si nous laissons « mourir » le stock dans cette zone?
 - Représente : 0,6% de l'activité PPK
- Travail réalisé avec le service réception : Les réceptions PPK prévues en sortie à partir de mai se font en fin de C2 prioritairement
- Travail en cours à la service maintenance pour identification des emplacements + date de réalisation à valider
- Objectif : réduction des déplacements grâce au ONE WAY + compactage de l'implantation (fin de l'implantation en allée 71):
 - Aujourd'hui : 6 allées en montée/descente = 780 mètres linéaires de préparation PPK
 - Demain : 5 allées en One Way = 320 mètre linéaires de préparation PPK

100%INTERSPORT

Mr Delorme demande à Mr Moissonnier pourquoi le CSE n'a pas été mis dans la boucle sur ce sujet.

Mr Moissonnier indique que des PEPS ont été organisés.

Mr Delorme demande si des élus du CSE y ont participé.

Mr Moissonnier ne se souviens plus.

Mme Barret indique que chaque élu peut faire la demande d'y participer dans la limite prévue d'un élu par groupe.

Aucun élu n'a eu connaissance de ces PEPS et donc pu y participer.

Mme Sloboda demande quand cet atelier colis sera mis en place.

Mr Moissonnier lui répond très bientôt.

Mme Charlet demande si une réimplantation des colis par taille sera effectuée par la même occasion car il y a de nombreuses problématiques à ce sujet, par exemple des gros colis à préparer en fin de mission ce qui est un irritant en plus d'être accidentogène.

Mr Moissonnier indique faire le maximum et que dès qu'une anomalie lui est remontée faire le nécessaire pour optimiser l'implantation.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Charlet demande si les allées seront suffisamment larges pour que deux chariots puissent se croiser.

Mr Moissonnier répond par l'affirmative.

8. Ajout des notions de harcèlement moral et discrimination dans les rôles du Référent au CSE « harcèlement sexuel ». Consultation des élus du CSE.

Mme Barret dit « non » et que cela n'est pas obligatoire.

Mr Jouan lui répond que c'est aux membres du CSE d'en décider et que la Direction bénéficie de son propre référent.

Mr Delorme explique que chaque élu du CSE peut se saisir du moindre cas de harcèlement dans l'entreprise mais qu'un référent centralisant tous les cas et ainsi constituer un historique est plus judicieux. Dans tous les cas, si un élu ne veut pas passer par le référent, rien ne l'y oblige.

Mme Barret indique que Mme Miguel, référente de la Direction harcèlement au sens général du terme, ne le sera plus. Aucune raison n'est expliquée aux élus du CSE. Mme Barret indique reprendre ce rôle.

La CFDT est dubitative quant à l'impartialité de celle-ci lors de la constitution des dossiers.

Après plusieurs minutes de débats et d'explication sur l'intérêt de ce rôle, ce point est finalement reporté à une réunion CSE ultérieure le temps que chacun puisse avoir le temps de réflexion nécessaire.

9. En cas de harcèlement moral, comment doit-on s'organiser en tant que membres élus pour répondre à cette problématique ?

Ce point a été abordé lors du point précédent. Mme Hugonnard Bruyère questionnant la Direction et les élus du CSE présents. Mme Hugonnard Bruyère a exprimé son souhait de ne pas forcément vouloir d'un référent « harcèlement moral », elle préférerait qu'il y est 2 voire 3 référents dans le CSE afin que le salarié ait le choix de personnes avec qui s'entretenir.

10. Désignation Groupe de travail Règlement Intérieur du CSE LSL.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Tadej, Mr Vautrin, Mr Delorme, Mr Otmani et Mme Sloboda se désignent afin de participer au groupe de travail concernant le Règlement Intérieur du CSE.

Mr Jouan se dit embêté par ce groupe de travail car un accord de dialogue social doit être discuté et où ce Règlement Intérieur du CSE aurait pu y figurer et donc y être discuté en même temps avec notamment les lieux d'affichage et les moyens de communications utilisés.

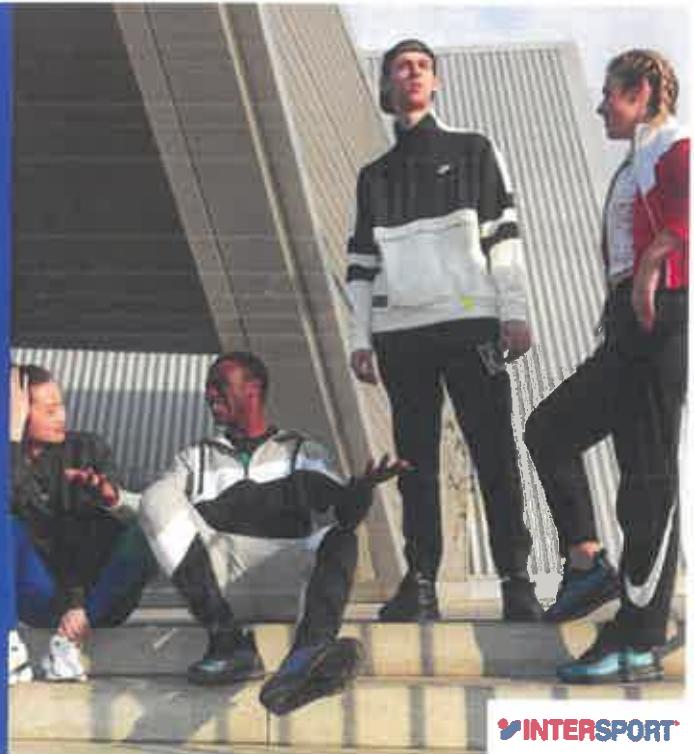
Suspension de séance pour pause déjeuner : 13h

Reprise de la séance : 14h

11. Information en vue de la consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise.

**CONSULTATION
FINANCIERE**

CSE – AVRIL 25



LES RESULTATS LSL 2024

CONFIDENTIEL

ZOOM STV+PDA

CONFIDENTIEL

- MS à 44194 : effet volume -2M€ Uvr, évolution de +2,5md'Uvr et absence d'incidence sur l'émission du budget

- Ecart sur actif fin d'année des consommables

- #### • Effekt von Kurzfristtransport + Menge

- Ecart unilatéral sur les variables non intégrées au budget

- #### • **THE GRAVITY OF CYBER CRIMINAL HARM**

- Etat très proche (action sur les balances et recouvrements) supérieur au budget

- 1^{er} Et 2024: déclasse des chênes de MBS des îmmos STV mentionné et non mentionné

- Environ Biol Fish (2007) 79:111–120

- Révisionnement du coût fixe de PDA.
 - Effets 100% à 100% sur STV et brevetabilité.

- **Entscheidung**
 - **finst variable non budgeted**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

ZOOM BLO-AUT

- #### ■ Recent developments in oilseed

- ## ■ Hausse de la M5 variable liée à l'ouverture d'Autriche en 2024

- Haute île à l'ouverture d'Autrèche + transfert Béa Autrèche en 2024
 - Hautes sur galeries et cartes Béa à l'ouverture d'Autrèche + transfert Béa Autrèche en 2024

- Hautes tides à l'ouverture d'Autrèche + transfert Bâtis Autrèche en 2024
 - Vt 2025: déclassement du site d'Autrèche sur T4 2024.
Cité

- Loyer 1.374€K (09/24 - 12/24)
 - Prise en charge 152€K
 - Comptabilis: BPI: 122€K
 - Vs E2 2020: commissions BPI non pris en compte dans l'E2
 - Motif: valeur du caisson liée à la construction d'Austriche (caisson immo corp à BPI)

En synthèse :

EXPLICATIONS-MCL

- Ecart d'affactuation M5 directe et indirecte. Seul effet absurde sur M5 budget

- Vs 2009: gain sur les charges variables un raison de la baisse des

- Vs E2: surestimation de l'enveloppe budgétaire « Outillage »
 - Vs 2023: maintenance des rejets pour 63K€ en 2023. Dépenses non programmées dans le POC

- Vs 2023: en 2023, constatation d'une perte sur cession d'Immo corp pour 232K€ + 222K€ de taxa d'aménagement

En synthèse :

- Effet baisse du volume sur les frais fixes, bonne tenue des frais variables
- Effet absentéisme

CONFIDENTIEL

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

CADRAGE BUDGETAIRE 2025

CONFIDENTIEL

- Volume budget à 71md'UvC VS 70md'UvC en 2024 soit +1,4%
- Prévisions d'atterrisage budgétaire : +11% de cout de fonctionnement 2024
- Coûts fixes:
 - Augmentation des charges : +7,6m€
 - Evolution des loyers STV
 - Démarrage loyer AUT
 - Démarrage loyer Méca
 - Ajout prestation maintenance méca
 - PDA augmentation de la prestation VS contrat (indice +4%)
 - Opportunité arrêt Blois
 - Opportunité réduction surface GXO
- Coûts variables:
 - Transport : Tenir les négos
 - Respect des enveloppes NAO
 - Réduction de l'absentéisme, gain de productivité
 - Réduction intérim fin d'année STV
 - Appel d'offre Agence ITT
 - Réduction des consommables (action filmage notamment)
 - Opportunité réduction activité GXO

Mme Charlet demande quand se conclura le contrat avec l'entrepôt de Pont d'Ain.

Mr Grassart lui répond que celui-ci se terminera en mars 2027. Il explique également qu'au vu des coûts de fonctionnement qui augmentent, il faudra aller récupérer 7 millions d'euros. Pour cela, il faudra que le budget soit extrêmement maîtrisé et que cela passe notamment par le respect des enveloppes NAO.

Des négociations auprès des agences Intérim auront lieu avec pour but notamment de limiter leur nombre avec une notion d'exclusivité et ainsi pouvoir baisser leur coeff (marge).

Mr Chiarot questionne la Direction sur le futur de l'équipe de nuit.

Mr Grassart lui répond qu'aucune décision n'a encore été prise sur celle-ci.

Un vote consultatif est effectué :

Favorable : 9

Défavorable : 0

Sans avis : 2

La CFDT indique que Mr Grassart a démontré ses capacités de gestionnaire et notamment des budgets. La baisse du nombre d'intérimaires remboursera à terme l'investissement de la mécanisation et la croissance devra rembourser les frais supplémentaires d'accroissement. Il faut avoir l'appui des

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

sociétaires sinon nous resteront dans une période plus ou moins longue de fermeté budgétaire et il faut nous en sortir le plus rapidement possible. L'effort devra être supporté par tous pour passer cette période. La CFDT déplore cependant un manque de réactivité concernant l'arrêt des intérimaires, leur maintien ayant entraîné de coûteuses dépenses inutiles.

12. Information en vue de la consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi :

- Dont plan de développement des compétences.
- Dont index égalité Hommes / Femmes

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



DONNEES SOCIALES 2023 + 2024

1^{er} Investissements

A-Investissement social :

- a) Evolution des effectifs par type de contrat, par âge, parancénnité, -évolution des effectifs recrutés moins par moins, -nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, -nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée, -nombre de salariés temporaires, -nombre des journées de travail réalisées au cours des douze dernières mois par les salariés temporaires, -nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouvert à moins de dix-huit mois de travail, -effectifs ayant conduit l'entreprise à recourir aux contrats de travail à durée déterminée.

Evolution des effectifs globaux en ETP	2023	2024
CDI	168,12	169,33
CDD	16,85	18,25
Intermittentes	115,93	135,45
Alternance	1,40	2,63
Stagiaires	0,37	0,86
Total (en nombre) au 31/12	222,80	218
Total (en ETP)	303,59	342,38

CDD	2023	2024
Divers matifs	16,85	18,25
Accroissement	1,74	17,09
Remplacement	0,04	0,37

Evolution des effectifs ouvriers au 31/12	2023	2024
CDI	117	113
CDD	9	22
Alternance	1	1
Femmes	5	4
Hommes	67	74
Total (en nombre)	127	137

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Evolution des effectifs ETAM au 31/12		2023	2024
CDI		52	53
CDD		2	3
Alternance		2	2
	Femmes	29	28
	Hommes	27	34
	Total (en nombre)	56	62

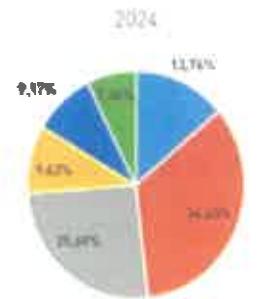
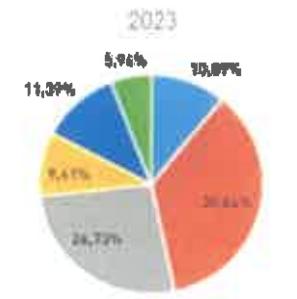
Evolution des effectifs cadres au 31/12		2023	2024
CDI		19	19
CDD		0	0
Alternance		0	0
	Femmes	7	7
	Hommes	12	12
	Contrats aidés	0	0
	Total (en nombre)	19	19

Nombre des journées de travail réalisées au cours des douze derniers mois par les salariés temporaires

2023 : 29 084 jours

2024 : 35 443 jours

Evolution des effectifs par ancienneté



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Evolution des effectifs retracée mois par mois :



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



b) Evolution des emplois par catégorie professionnelle :

-répartition des effectifs par sexe et par qualification : indication des actions de prévention et de formation que l'employeur envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières ;

Coiff convention co au 31/12	2023	2024
106L	5	5
Femmes	2	2
Hommes	3	3
106,5L	13	13
Femmes	5	5
Hommes	8	8
110L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
119L	21	49
Femmes	26	32
Hommes	3	17
120L	45	44
Femmes	19	15
Hommes	26	29
126L	62	55
Femmes	21	18
Hommes	41	37
132L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
138L	6	7
Femmes	5	5
Hommes	1	2
150L	1	1
Femmes	0	0
Hommes	1	1
157,5L	34	41
Femmes	18	19
Hommes	16	22
260L	1	1
Femmes	1	1
Hommes	0	0

Action de prévention et de formation	2023	2024
Peu qualifiés	Céfres intérieur -> mobilité RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ au sein de l'entreprise Réunion retraite Projet d'accord CSE (non déployé) Projet parrain/utleur (non déployé)	Céfres intérieur -> mobilité RDV RH avec l'ensemble des personnes ayant émis un souhait d'évolution ou de départ Réunion retraite Projet d'accord CSE (non déployé) Projet parrain/utleur (non déployé)
Agés		

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



c) Evolution de l'emploi des personnes handicapées et mesures actives pour le développer : I-ACTIONS entreprises ou croisées en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle ; II-La déclaration annuelle croise à l'article L. 5212-5 à l'exclusion de la liste mentionnée au 1^o de l'article R. 5212-2 est jointe au présent rapport : Plus de déclaration car fait au DSN

Emploi des personnes handicapées	2022	2023	2024
Montant DSETH	4 325,84 €	1 221 €	
Efficacité moyenne annuelle de votre entreprise	202,77	204,43	
Efficacité moyenne annuelle de bénéficiaires âgés de 16 ans et plus de 10 ans	1,05	6	
Efficacité moyenne annuelle de bénéficiaires âgés de 16 ans et plus de 10 ans et PCIN	2,01	2	

2023 : Projet handicap CAPEMPLOI et AGEFIPH, visite entrepôt et analyse des postes (1^{er} rdv en septembre 2023). Communication et sensibilisation prévus lors de la semaine européenne du Handicap du 20 au 24/11/2023

2024 : Projet handicap CAPEMPLOI + AGEFIPH

2025 :

Accompagnement des TH dans leur projet de reconversion

- 1 salarié : prise en charge CPF Bilan de compétences à hauteur de 50% des heures (sur le temps de travail)
- 1 salarié . Participation au financement du projet de PTP (Projet de Transition PRO) via le dispositif FIPU (Fonds d'investissement dans la prévention de l'Usure Professionnelle)

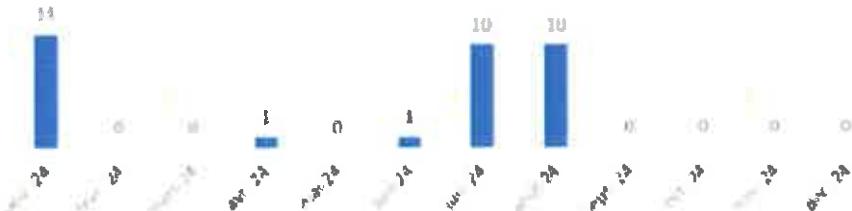
Projet handicap CAPEMPLOI + AGEFIPH

d) Evolution du nombre de stagiaires de plus de 16 ans :

Evolution de nombre de stagiaires de plus de 16 ans



Evolution de nombre de stagiaires



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



et Formation professionnelle : investissements en formation, publics concernés ;

- le bilan des actions comprises dans le plan de formation de l'entreprise pour l'année antérieure et pour l'année en cours comportant la liste des actions de formation, des bilans de compétences et des validations des acquis de l'expérience réalisées, reportés aux effectifs concernés répartis par catégories socioprofessionnelles et par sexe :

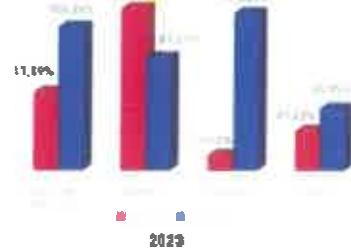
2023 :

Formation	Nombre	Coûts par participant	Nombre d'heures	Coût total
Formation initiale	270	4 000,00	6 778,00	11 076,00
CACES / PERM	245,50	22 000,00	55 950,00	38 061,00
Formation continue	160	3 178,00	2 284,00	5 322,00
Information	210	1 400,00	561,00	1 271,00
Management - Communication - Soft skills	720	22 700,00	21 620,00	45 324,00
Santé	740	1 500,00	14 670,00	32 214,00
SST	230	3 152,00	2 342,00	9 293,00
Vieille sociale / RH	80,50	3 200,00	2 045,00	4 245,00
SYNTHÈSE	8 860	30 000,00	21 890,00	155 670,00

- 0 demande de CPF sur temps de travail
- 3 demandes de transition PRO .
 - 3 demandes acceptées LS.
 - 2 validées Transition PRO et 1 refus
- 0 demande de VAE
- 1 demande alternance TESMEL en 2023 sur 2024 : 1 demande acceptée

Répartition par sexe et par CSP

CSP	Agricole et Forestier		Tertiaire		Emploi		Commerce		Total
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Salariés permanents	11	17	4	11	7	7	11	26	72
Cadre moyen	9 229,81€	22 316,96€	2 008,33€	16 751,77€	4 628,12€	7 791,91€	18 421,28€	17 122,34€	30 000,00€
Effectif	10	14	5	12	6	6	11	28	218
% salariés formés / effectif	55,56%	59,29%	100,00%	100,00%	50,00%	50,00%	65,38%	65,38%	50,29%



2024 :

Formation	Nombre	Coûts par participant	Nombre d'heures	Coût total
Formation initiale	371	15 000,00	7 362,00	112 214,00
Formation continue	34	1 000,00	1 200,00	32 000,00
Information	246	3 178,00	1 360,00	85 352,00
SST	216	3 152,00	1 360,00	85 352,00
Management - Communication - Soft skills	422	22 700,00	1 360,00	95 344,00
SYNTHÈSE	8 860	30 000,00	1 360,00	30 000,00
Total général	10 000	15 000,00	18 000,00	183 596,00

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



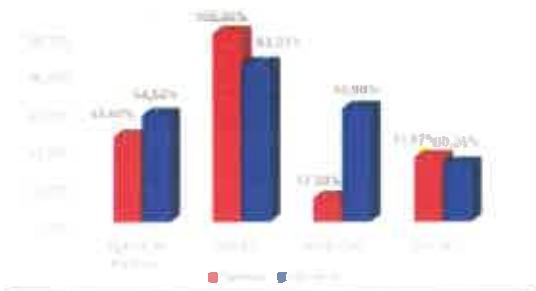
• Résultats de CPT sur un mois de travail
& Résultats de PPT sur un mois de travail (100%)

Année	Début CPT	ETV	MIS	RESULTAT
2023	Accordé	0	0	0
2024	1	1	0	0

• Résultats de CPT
• Résultats mis à jour avec l'ESCAL de 2023 sur 2024 - Résultats décalés et équivalents en blanc

Répartition par sexe et par CSP :

CSP	Agents de Maintenance		Cadres		Employés		Dirigeants		Total
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Nbr de salariés formés	6	13	7	18	1	6	21	13	40
Nbr d'actions	15	26	16	26	1	7	26	16	62
Coût pédagogique	5 953,90 €	10 002,40 €	3 321,93 €	8 370,96 €	300,00 €	2 233,50 €	8 072,90 €	5 688,72 €	49 466,71 €
Effectif	20	23	7	12	8	10	42	76	210
% salariés formés / effectif	45,00%	56,52%	100,00%	63,33%	12,50%	40,00%	33,33%	20,26%	41,29%
Évolut N-1	-22,27%	-44,86%	-16,07%	0,00%	-12,50%	-46,58%	-15,85%	-36,14%	-19,08%
Évolut N-2	20,00%	4,97%	23,00%	-16,57%	14,29%	31,33%	21,33%	12,32%	15,27%



Le bilan pour l'année antérieure et l'année en cours, des conditions de mise en œuvre des contrats d'alternance.

2023 : 1 contrat de professionnalisation sur 09/23 + 2 apprentissage sur 10/23

2024

2024			
	CPRO	APPR	CDI APPR
Début	1		1
Poursuite		1	
Fin	1	1	
Au 31/12/24			3

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Les emplois occupés pendant et à l'issue de leur action ou de leur période de professionnalisation :

2023 : 1 contrat de professionnalisation en tant que Chargée de missions RSE + 1 contrat d'apprentissage en tant que Chargée de Développement RH et ADP + 1 contrat d'apprentissage en tant qu'Apprenti Logistique

2024 : 1 abandon de formation + 1 fin de contrat

Les effectifs intéressés par âge, sexe et niveau initial de formation. ID. 2323-4L:

2023 :

1 contrat de professionnalisation (femme de 22 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+3

1 contrat d'apprentissage (femme de 22 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+4

1 contrat d'apprentissage (homme de 17 ans), diplôme pour obtenir niveau BAC

2024 :

1 contrat de professionnalisation (femme de 23 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+3

1 contrat d'apprentissage (femme de 28 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+4

1 contrat d'apprentissage (1 homme de 18 ans), diplôme pour obtenir niveau BAC

1 contrat d'apprentissage en CDI (1homme de 27 ans), niveau BAC+2, diplôme pour obtenir niveau BAC+2

1 contrat de professionnalisation (femme de 24 ans), niveau BAC+3, diplôme pour obtenir niveau BAC+5

Les résultats obtenus en fin d'action ou de période de professionnalisation ainsi que les conditions d'appréciation et de validation.

2024 : 1 abandon + 1 validation

Le bilan de la mise en œuvre du compte personnel de formation :

2023 : 4% des collaborateurs ont indiqué avoir utilisé leur CPF (campagne EAP 2023/2024)

2024 : 2% des collaborateurs ont indiqué avoir utilisé leur CPF (campagne EAP 2024/2025)

i) Conditions de travail : durée du travail dont travail à temps partiel et aménagement du temps de travail :

Données sur le travail à temps partiel :

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

2023 : 3 temps partiel, 3 femmes, 1 ouvrier + 1 AM + 1 cadre

2024 : 3 temps partiel, 2 femmes et 1 homme, 2 ouvriers + 1 AM + 1 cadre

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise :

- Horaire habituel avec une journée OFF ou ½ journée OFF

Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail prévu au 2^e de l'article L. 2312-27 établi à partir des analyses mentionnées à l'article L. 4412-2 et fixant la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir dans les mêmes domaines afin de assurer la sécurité et la santé au travail.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



- i-Aux principes généraux de prévention prévus aux articles L. 4121-1 à L. 4121-5 et L. 4221-1 ;
- ii-A l'information et à la formation des travailleurs prévues aux articles L. 4143-1 à L. 4143-1 ;
- iii-A l'information et à la formation des salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée et des salariés temporaires prévues aux articles L. 4154-2 et L. 4154-4 ;
- iv-A la coordination de la prévention prévue aux articles L. 4522-1 et L. 4522-2 ;

Bilan 2024 et actions poursuivies sur 2025 :

6.1 Tout site confondu

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
Conditions et qualité de vie au travail	Mise en place de groupe travail pour travailler sur les améliorations du quotidien		Terminé
Formation	Formation SST initiale et / ou recyclage		Terminé
Formation	Développement de format e-learning. Mise en place de formation de recyclage		En cours
Accueil entreprise extérieur	Mise à jour des PDP annuel	2024	Terminé
Accueil entreprise extérieur	Poursuite de la réalisation de PDP ponctuel	2024	Terminé
Communication	Mise à jour des panneaux affichages sur les sites	Réajuster	Terminé
Formation	Formation incendie (rôle interne, extincteur et RIA)		Non commencé
Accueil entreprise extérieur	Mise en place de panneaux d'accueil extérieur		Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Réalisation d'évènement et de sensibilisation sur les sujets QVQ	2024	Terminé
Organisation des secours	Poursuite des analyses incidents / accidents	2024	Terminé
Organisation des secours	Poursuite des exercices PDI	2024	Terminé
Formation	Formation PRAP pour les encadrants (MCL/STV)	05/2024	Terminé
Évaluation des risques professionnels	Mise à Document Unique Evaluation Risques Professionnels	12/2024	Terminé
Audit / inspection de sécurité	Réalisation de 4 visites CSF sécurité STV et MCL BLO + CR synthétique	2024	Terminé
Audit / inspection de sécurité	Poursuite des audits mensuels QSE	2024	Terminé
Formation	Poursuite des formations EPIC / Guide d'évacuation / incendie		Non commencé

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
VGP	Poursuite des VGP annuel	2024	Terminé
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Limiter les prélevements au colis au niveau Zéro		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Renforcer la présence de l'encadrement sur le terrain pour sensibiliser les salariés aux situations sécurité		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Diminuer les contraintes physiques pesant sur les postes exposés aux facteurs de risques en procédant à des aménagements dont ergonomiques (étude de postes, méthode MTM...)		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Former les encadrants afin d'améliorer le respect des consignes de sécurité et organiser des mises en situation à partir du terrain : - en organisant des cycles de formation des encadrants		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Former les encadrants afin d'améliorer le respect des consignes de sécurité et organiser des mises en situation à partir du terrain : - en organisant des sessions d'informations / formations pour les salariés		En cours
Communication	Mise en place de moments sécurité terrain (échange, causerie...)	2024	Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Mise en place d'échantillonnage de mesure chimique des conteneurs (AUT/STV)	09/2024	Terminé
Incendie	Adhésion à Bâtifire	06/2024	Terminé
Conditions et qualité de vie au travail	Achat de filmeuse ergonomique pour les expéditions	11/2024	Terminé

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
Amélioration des conditions de travail	mettre en place un dispositif d'information et de communication sur les facteurs de risques rencontrés dans l'entreprise (information sur le travail de nuit, Formations Gestes et Postures au PHAV / Prévention des risques liés à l'activité physique)		En cours
Aménagement des lieux de carrière	informer les intéressés sur les dispositions en matière de retraite		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Limiter les prélevements au colis au niveau Zéro		En cours
Réduction des expositions aux facteurs de risques professionnels	Mettre en place les dispositifs mécaniques et/ou automatisés qui permettront une réduction significative des manutentions manuelles		En cours
Amélioration des conditions de travail	organiser un accès prioritaire à des formules incitatives de travail à temps partiel dans le cadre des modalités définies par l'accord Compte Epargne Temps pour des salariés ayant occupé des emplois exposés à des facteurs de risques		En cours
Aménagement des lieux de carrière	confier en priorité des missions de partage (intégration sociale) des salariés nouvellement embauchés à des salariés âgés de plus de 50 ans exposés à des facteurs de risques selon la procédure en vigueur		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Diminuer les contraintes physiques pesant sur les postes exposés aux facteurs de risques en procédant à des aménagements dont ergonomiques (étude de postes, méthode MTM)		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Organiser des contrôles périodiques réguliers du matériel lourd afin de s'assurer de sa bonne qualité		En cours
Adaptation et aménagement des postes de travail et de l'aménagement du site	Mener les actions permettant le renforcement de la propreté et du rangement		En cours

Document annexé du RIBA Annuel 2024 Santé, Sécurité et Conditions de Travail Site de Saint-Vulbas, de Mâchecoul et de Plaisir/Drôme

2^e Rémunérations

A-Evolution des rémunérations salariales
Etat de春季

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Prise de personnel	2023	2024
Avantages en nature	1 952 214 €	6 048 352 €
Rémunérations brutes du personnel	6 697 742 600 €	6 898 234 140 €
Concessions sociales patronales	2 729 643 800 €	2 878 361 800 €
Avantages sociaux et garanties complémentaires	mutuelle TR / partenaires prime vacances 13ème mois prime perf / objectifs Rentrée scolaire entraînement / Parcs-patres remunérat.	mutuelle TR / partenaires prime vacances 13ème mois prime perf / objectifs Rentrée scolaire entraînement / Participation / privée remunérat.
Action logement EN pour NS N-13	26 704 €	29 126 €

Epargne salariale, intérêt et participation

Épargne salariale	2023	2024
Intérêtissement N pour N-1 (Montant net)	175 010 €	176 703 €
Participation N pour N-1 (Montant net)	371 797 €	372 900 €
Montant moyen participation	1 631 098 €	1 634 333 €
Montant moyen intérêtissement	565 55 €	562 100 €

3º Actividades sociales y culturales

Montant de la contribution aux activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

2024 - 2023 :

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Trimestres	BRUT	%	Montant total STV	Detractions sociales / ASC	Fonctionnement	Detractions sociales	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	1 200 170,41 €	1,44%	21 840,28 €	18 530,02 €	2 520,16 €	19 350,02 €	2 450,02 €	22 001,04 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	1 618 280,32 €	1,44%	25 180,76 €	22 120,21 €	3 020,59 €	22 010,44 €	3 020,59 €	25 172,89 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	1 322 917,94 €	1,44%	23 162,74 €	19 450,11 €	2 467,83 €	19 545,39 €	2 500,46 €	21 065,85 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	1 661 112,82 €	1,44%	24 254,86 €	21 322,31 €	2 922,23 €	21 170,19 €	2 901,11 €	24 079,91 €
TOTAL	52 619,66 €		81 640,86 €	71 160,79 €		71 360,11 €	81 164,16 €	

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS MCZ						Montant total STV		
Trimestres	BRUT	%	Montant total MCZ	Detractions sociales / ASC	Fonctionnement	Detractions sociales	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	164 744,23 €	1,44%	27 262,16 €	2 405,58 €	327,53 €	2 310,16 €	371,59 €	2 727,77 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	199 681,42 €	1,44%	31 144,86 €	2 915,47 €	397,38 €	2 320,12 €	427,42 €	3 542,55 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	182 029,45 €	1,44%	30 279,86 €	2 657,78 €	344,88 €	2 441,23 €	337,59 €	3 394,51 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	171 293,19 €	1,44%	28 441,91 €	2 800,92 €	349,59 €	2 757,10 €	377,42 €	3 136,77 €
TOTAL	71 013,86 €		10 475,76 €	1 429,68 €		70 726,11 €	10 726,11 €	

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS MCZ						Montant total STV		
Trimestres	BRUT	%	Montant total MCZ	Detractions sociales / ASC	Fonctionnement	Detractions sociales	Fonctionnement	Total
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2024	73 650,29 €	1,44%	12 260,28 €	1 167,53 €	161,72 €	1 076,13 €	184,93 €	1 261,06 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2024	117 672,24 €	1,44%	19 161,03 €	1 721,24 €	256,39 €	1 626,81 €	212,60 €	2 718,43 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2024	108 614,80 €	1,44%	17 610,27 €	2 453,03 €	328,63 €	2 120,24 €	313,37 €	2 624,61 €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2024	230 251,52 €	1,44%	37 720,86 €	3 473,51 €	578,56 €	3 162,22 €	510,61 €	3 682,83 €
TOTAL	9 977,42 €		17 770,26 €	1 822,19 €		16 651,81 €	2 000,66 €	

INFORMATION CONSULTATION POLITIQUE SOCIALE, LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'EMPLOI

**BILAN PDC 2024 +
PERSPECTIVES 2025
CSE AVRIL 2025**



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

BILAN PDC 2024

100% **INTERSPORT**

MONTANT FORMATION 2024

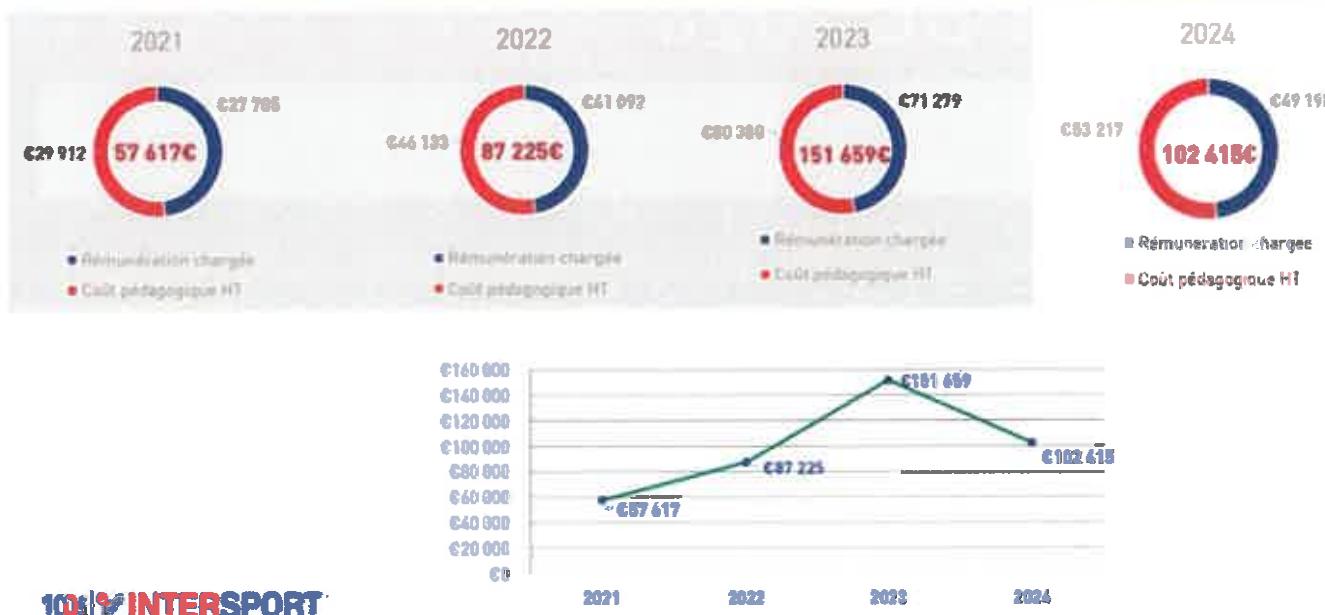


Budget : 120 000€

100% **INTERSPORT**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

EVOLUTION DES MONTANTS FORMATION SUR 4 ANS



100% INTERSPORT

RÉPARTITION DES COÛTS PAR TYPE DE FORMATION 2024

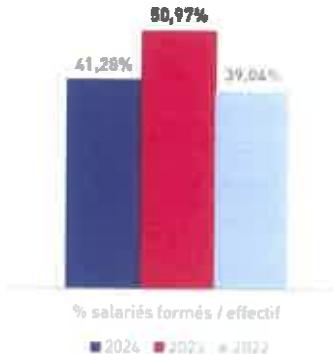
Typologie	Heures	Coûts pédagogiques	Rémunération chargée	Coût total
CACES / PEMP	371	10 659,18 €	7 365,00 €	18 224,18 €
Habilitation électrique	56	944,40 €	1 250,16 €	2 194,56 €
Sécurité	348	8 219,95 €	11 345,44 €	19 565,39 €
SST	294	4 053,17 €	7 729,38 €	11 782,55 €
Veille sociale / RH	45,5	800,03 €	1 821,19 €	2 621,22 €
Management - Communication - Formateur	455	21 795,00 €	12 661,12 €	34 456,12 €
Sécurité + formation au poste de travail	42	45,00 €	847,49 €	892,49 €
Bureautique	224	6 499,98 €	6 178,31 €	12 678,29 €
Total général	1835,5	53 216,71 €	49 198,09 €	102 414,80 €

100% INTERSPORT

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SALARIES FORMÉS VS BUDGET DÉPENSÉ

	Total
Salariés formés	90
Nombre d'actions de formation (prévisionnel)	167
Nombre d'actions de formation (réel)	152
Budget 2024	120 000€
% budget dépensé	85,35%
Coût pédagogique	53 216,71€
Effectif	218
% salariés formés / effectif	41,28%
Durée moyen d'une action de formation	12,08h

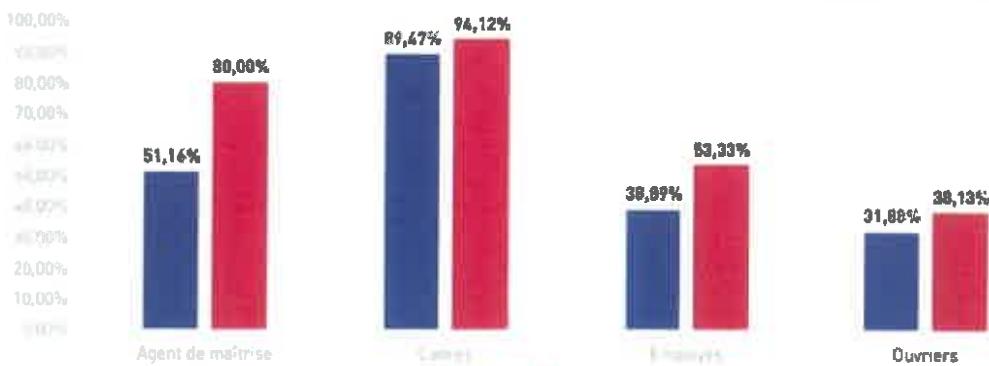


Hors formation interne et transfert de compétences

100% **INTERSPORT**

FORMATIONS 2024 PAR CSP

	Agent de maîtrise	Cadres	Employés	Ouvriers	Total
Nbr de salariés formés	22	17	7	44	90
Nbr d'actions	50	38	8	56	152
Coût pédagogique	21 446,47 €	8 700,49 €	2 533,53 €	16 786,22 €	49 666,71 €
Effectif	43	19	18	138	218
% salariés formés / effectif	51,16%	89,47%	38,89%	31,88%	51,16%

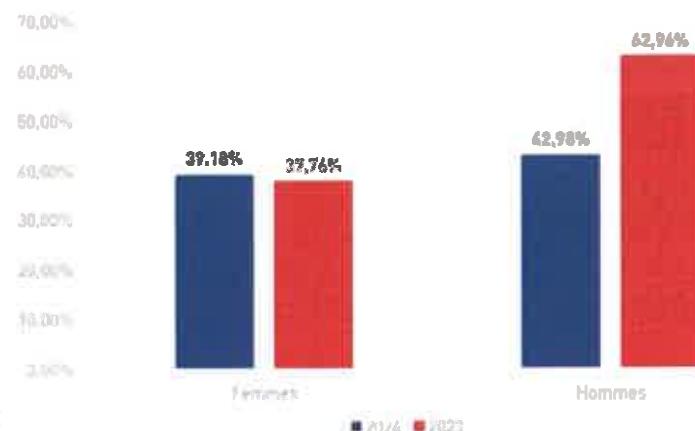


100% **INTERSPORT**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

FORMATIONS 2024 PAR SEXE

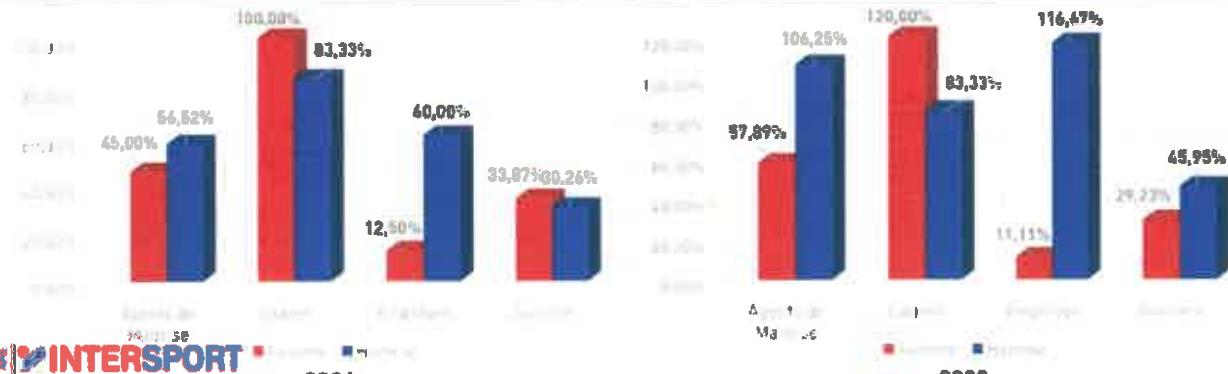
	Femmes	Hommes	Total
Nbr de salariés formés	38	52	90
Nbr d'actions	56	96	152
Coût pédagogique	17 273,01 €	32 193,70 €	49 466,71 €
Effectif	97	121	218
% salariés formés / effectif	39,18%	42,98%	41,28%



100% INTERSPORT

FORMATIONS 2024 PAR SEXE ET CSP

CSP	Agents de Maîtrise		Cadres		Employés		Ouvriers		Total	
	Sexe	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Nbr de salariés formés		9	13	7	10	1	6	21	23	90
Nbr d'actions		15	35	14	24	1	7	26	30	152
Coût pédagogique		5 553,98 €	15 892,49 €	3 321,53 €	5 378,96 €	300,00 €	2 233,53 €	8 097,50 €	8 688,72 €	49 466,71 €
Effectif		20	23	7	12	8	10	62	76	218
% salariés formés / effectif		45,00%	56,52%	100,00%	83,33%	12,50%	60,00%	33,87%	30,26%	41,28%
Evolution N-1		-22,27%	-46,80%	-16,67%	0,00%	12,51%	-48,57%	15,88%	-34,14%	-19,00%
Evolution N-2		260,00%	4,99%	125,00%	-48,57%	147,52%	57,51%	39,49%	-12,72%	15,27%

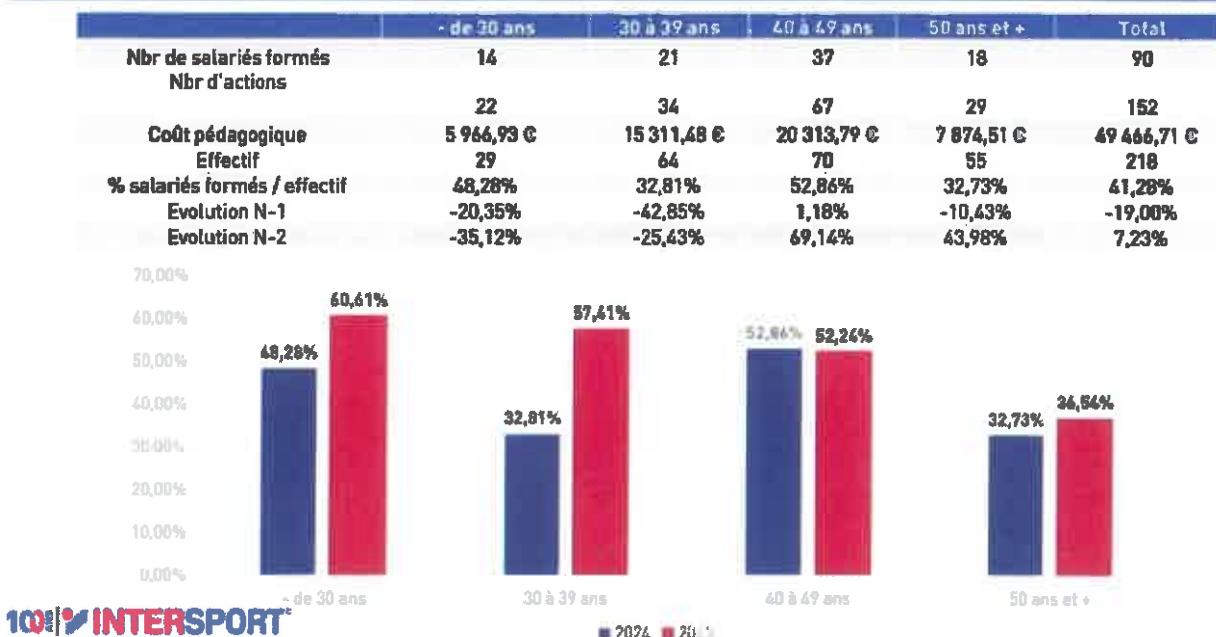


100% INTERSPORT

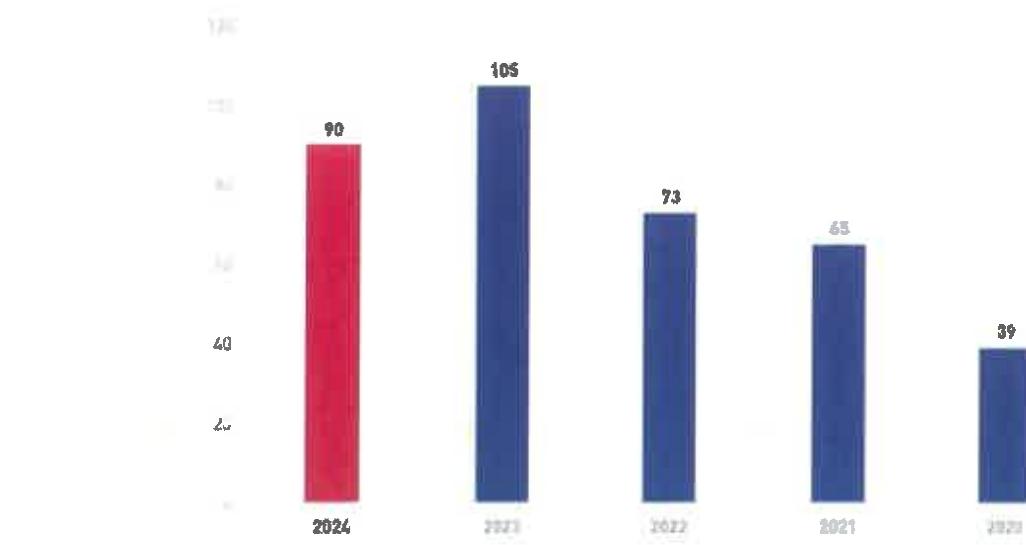
Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

FORMATIONS 2024 PAR AGE



EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS FORMÉS



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

CPF + PTP + VAE + ALTERNANCE EN 2024



- 0 demande de CPF sur temps de travail
- 4 demandes de Projet de Transition PRO :

Année	Décision PTP	STV	MCL	BLO/AUT
2024	Accepté	2	0	0
	Refusé	1	1	0

- 0 demande de VAE
- 1 demande interne d'alternance TESMEL en 2023 sur 2024 : 1 demande acceptée et toujours en cours

100% **INTERSPORT**

PERSPECTIVES 2025

100% **INTERSPORT**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

BUDGET ENGAGÉ SUR 2025

STV	MCL	AUT
3 583€ 4 actions de formation	1 708€ 1 action de formation	1 918€ 1 action de formation

100%INTERSPORT

PERSPECTIVES 2025

- Poursuite du plan managérial sur MCL
- Management pour AUT
- Poursuite des actions excel (Tous les sites)
- Formation au poste de travail (en interne) pour la mécanisation de STV
- Intégration des formations CACES 1A en interne (STV + AUT)
- Réflexion pour formation SST en interne (STV)

100%INTERSPORT

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SITE DE SAINT VULBAS

PERSPECTIVES FORMATIONS 2025

Typologie	Actions	Nbr à former initial	Heures	Nbr à former recyclage	Heures	Durée totale	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coût rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	5	14			70	450 €	- €	1 750 €
NON OBLI	CACES 3			1	14	14	475 €	475 €	350 €
NON OBLI	CACES 5	3	28	9	14	210	475 €	4 275 €	5 250 €
NON OBLI	CACES 6	3	14				350 €	- €	- €
NON OBLI	CATA			2	21	42	850 €	1 700 €	1 050 €
NON OBLI	FORMATEUR SST MULTI-SITE	2	56			112	2 000 €	2 000 €	2 800 €
NON OBLI	FORMATEUR CACES 1A	3	56			168	2 100 €	6 300 €	4 200 €
NON OBLI	EXCEL	10	14	10	7	210	675 €	9 350 €	5 250 €
OBLI	SST	4	14	7	7	105	300 €	2 100 €	2 625 €
OBLI	HABILI ELEC			1	10,5	10,5	350 €	350 €	263 €
TOTAL		30	196	30	73,5	942		26 550 €	23 138 €
								Prévisionnel	50 000 €
								Engagé	3 503 €
								Total	53 670 €

100%

SITE DE MACHECOUR

PERSPECTIVES FORMATIONS 2025

Typologie	Actions	Nbr à former initial	Durée totale	Nbr à former recyclage	Durée totale	Heures totales	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coût rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	2	14			28	400 €	800 €	700 €
NON OBLI	CACES 3			2	14	28	450 €	900 €	700 €
NON OBLI	CACES 5	2	28	1	14	70	450 €	1 350 €	1 750 €
NON OBLI	MANAGEMENT	1	28			28	1 500 €	4 500 €	700 €
NON OBLI	EXCEL	2	14	1	7	49	675 €	2 025 €	1 225 €
OBLI	SST	2	14		7	28	200 €	400 €	700 €
OBLI	HABILI ELEC	1	14	1	10,5	24,5	500 €	1 000 €	613 €
Total		10	112	7	52,5	258,5		10 973 €	6 388 €
								Prévisionnel	17 363 €
								Engagé	1 708 €
								Total	19 071 €

100%

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SITE D'AUTRECHÉ

PERSPECTIVES FORMATIONS 2025



Typologie	Actions	Nbr à former initial	Durée totale	Nbr à former recyclage	Durée totale	Heures totales	Coût unitaire moyen	Total coûts pédagogiques	Total coûts rémunérations
NON OBLI	CACES 1A	15	14	1	14	224	500 €	8 000 €	5 600 €
NON OBLI	CACES 3	1	14		21	14	500 €	500 €	350 €
NON OBLI	CACES 5	5	28	2	21	182	550 €	3 850 €	4 550 €
NON OBLI	CAT A	2	21		21	42	1 000 €	2 000 €	1 050 €
NON OBLI	EXCEL	6	14			56	675 €	2 700 €	1 400 €
NON OBLI	MANAGEMENT	2	28			56	1 500 €	4 500 €	1 400 €
NON OBLI	FORMATEUR CACES 1A	1	34			56	2 100 €	2 100 €	1 400 €
OBLI	SST	4	14	1	7	63	200 €	1 000 €	1 575 €
OBLI	HABILI ELEC	3	21		10,5	63	450 €	1 350 €	1 575 €
TOTAL		37	210	4	94,5	756		26 000 €	18 900 €
							Prévisionnel	44 900 €	
							Engagé	19 18 €	
							Total	66 818 €	

100%

BUDGET PRÉVISIONNEL FORMATION LSL 2025



Budget 2025 : 120 000€

Site	Coût total obligatoires	Coût total non obligatoire
Coût total déjà dépensé	7 209€	
STV	26 550€	23 538€
MCL	10 975€	6 388€
AUT	26 000€	18 900€
PRÉVISIONNEL	43 525€	48 825€
TOTAL PRÉVISIONNEL	112 350€	
TOTAL DEPENSES + PREV	119 559€	

→ 112 791€ restants au 15/4/25

Obligation formation 0,5% de la MS (accord branche) soit :

- MS 2024 6 898 337€ = 34 492€

Soit 85 508€ de plus que notre obligation !

100%

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

MONTANT FORMATION RÉEL 2023 VS PRÉVISIONNEL 2024



100%INTERSPORT

CPF + PTP + VAE + ALTERNANCE EN COURS 2025

- 1 demande de CPF sur temps de travail : 1 acceptation (Politique handicap)
- PTP :

Année	Décision PTP	STV	MCL	AUT
2025	Accepté	0	1	0
	Refusé	0	0	0
	En attente décision	1	0	0

- Dont la participation au financement du projet de PTP via le dispositif FIPU (Fonds d'investissement dans la prévention de l'Usure Professionnelle) pour un collaborateur de MCL (Politique Handicap)

100%INTERSPORT

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



INDEX EGAPRO 2024

REUNION CSE AVRIL 2025

RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

1. Ecart de rémunération

entre les Hommes et les Femmes

2023 VS 2024

Indicateur	2023	2024	Résultat final obtenu à l'indicateur en %
écart rémunération hommes / femme	0,3%	0,3%	0,3 %
taux note obtenu en	39/40	39	taux note obtenu à l'indicateur écart de rémunération

2. Ecart de taux d'augmentation

2023 VS 2024

Indicateur	2023	2024	Résultat final obtenu à l'indicateur en %
écart taux d'augmentation hommes / femme	0 %	1,3 %	1,3 %

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentation entre hommes et femmes : 20/20. Note obtenue : 20/20. Note obtenue à l'indicateur écart de taux d'augmentation : 1,3 %.

Index calculé sur les données du 1/1/2024 au 31/12/2024



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

3. % de salariées augmentées dans l'année de leur retour de congé maternité

2023 VS 2024

NON
CONCERNÉS
EN 2023

NON
CONCERNÉS
EN 2024

4. Nb de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 + hautes rémunérations

2023 VS 2024

Votre résultat final est
0 homme(s) sont sous-représenté(s)

3
5/10

Résultat final obtenu à l'indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté

Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations : les hommes sont sous-représentés parmi les salariés les plus hautement rémunérés



RECAPITULATIF DES INDICATEURS 2024 VS 2023

5. Ecart de taux de promotion



2023 VS 2024

Votre résultat final est
3,7 %
13 %

Nombre de salariés à l'indicateur 5

Votre note obtenue est
10 /15
15

Nombre de points obtenus à l'indicateur Ecart de taux de promotion



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SCORE FINAL 2024 vs 2023

SCORE FINAL



2023

Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2023) :
Votre résultat total est 87/100

87 points sur un maximum de 100 peuvent être obtenus.

2024

Index égalité femmes-hommes en 2024 (au titre des données 2024) :

Votre résultat total est 83/100

83 points sur un maximum de 100 peuvent être obtenus.



Mr Jouan demande si les CDD en cours sur Autrèche déboucheront sur des CDI.

Mme Barret lui répond favorablement, qu'il existe actuellement une politique d'embauche en CDI sur Autrèche.

Mr Delorme demande pourquoi les montants de formation ont baissés sur 2024.

Mme Miguel lui répond que des choses ont été reportées ou annulées. Par exemple, les agences intérim ont été sollicitées pour former au Caces.

Mr Delorme demande à Mme Barret combien de salariés ont été en inaptitude l'année dernière. Celle-ci lui répond qu'il y en a eu 2.

Mr Delorme explique qu'il y en a eu encore 2 de plus en début d'année ainsi que de nombreux autres ces dernières années sans qu'aucun reclassement n'ait jamais été acté par la Direction.

Mr Jouan et Mr Tadej rejoignent son constat. Mr Jouan complète en expliquant que ce n'est pas la première fois que ce souhait de conserver les salariés dans leur emploi est exposé à la Direction. La CFDT souhaite que des salariés ayant des difficultés puissent avoir des postes adaptés ou des formations pour pouvoir garder leur emploi. La CFDT remarque que systématiquement les salariés sont mis en inaptitude à tout poste et de ce fait quittent l'entreprise.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS – TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Grassart explique que cela n'est pas vrai et que l'entreprise souhaite conserver les salariés dans leur emploi.

La CFDT est dubitative quant à cette déclaration compte tenu de la réalité des faits.

Un vote consultatif est effectué :

Favorable : 9

Défavorable : 2

Sans avis : 0

La CFDT regrette que la politique sociale se restreigne à une enveloppe et déplore la politique de reclassement inexistante de l'entreprise. Elle salue néanmoins le travail effectué par Mme Miguel.

13. Etat des lieux des conditions de travail sur l'établissement de Machecoul (en distanciel avec Madame Constance SEILLER, Inspectrice du Travail, et Docteur Michel SERVAL) :

- Récapitulatif des derniers Incidents et accidents sur 2 années, ayant pour cause la manutention manuelle sur le site de Machecoul.
- Conséquences sur l'organisation et la polyvalence des opérateurs sur le site ayant tous les contrats de travail intitulé : Préparateur cariste polyvalent.
- Recours à un ergonome de la Médecine du Travail pour étude du poste de Préparateur cariste polyvalent.
- Aspects législatifs et réglementaires relatifs au port de charge en manutention manuelle par l'Inspection du Travail.
- Mise en place de solutions immédiates dans la manutention manuelle de préparation des articles. Préparation des vélos et encombrants pour le site de Machecoul : trouver des solutions contre les douleurs récurrentes.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

AVRIL 2025

ERGONOMIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

SITE MACHECOUL

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

BILAN

Machecoul	Année 2024				Années Mises à jour				
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Nombre d'accidents du travail concernant les salariés LSL :	4	2	2	4	1	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt liés aux accidents du travail concernant les salariés LSL :	98 ²	37	16	29	23	0	0	0	0
Taux de fréquence ³ :	160 ⁴	61	53	120	42	0	0	0	0
Taux de gravité ⁵ :	3,62 ⁶	1,12	0,43	0,87	0,96	0	0	0	0
Nombre d'accidents concernant les intérimaires :	0	3	6	6	7	1	2	4	0
Inaptitude	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de maladie professionnelle	0	1	0	0	0	0	0	0	0

01 Productivité plus de 40 000 heures worked, maladie de course, polyvalent...
02 Nombre de salariés pour une maladie déclarée et hospitalisée au moins 2000 jours.
03 Taux de dérogation : Nombre d'heures de travail avec arrêt x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées
04 Taux de gravité : Nombre de journées perdues par maladie temporaire x 1 000 nombre d'heures travaillées.
05 12 mois en cours

100% INTERSPORT

ACCOMPAGNEMENTS & COLLABORATIONS

- ❑ Etude de poste détaillée effectuée par la SSTRN en date du 25/06/2024 par l'Infirmière Santé au Travail et le Conseiller Prévention en santé Sécurité du Travail – Poste Préparateur Cariste Polyvalent : description détaillée des principaux risques associés
- ❑ Réunion Docteur SERVAL – Cyrille AVERTY / Responsable d'Exploitation – Kristel BARRET / DRH – 17/12/2024 :
 - Visites médicales prises à l'initiative de l'employeur afin d'anticiper des risques suite à des douleurs récurrentes
 - état des lieux des difficultés rencontrées (pour les salariés et pour la réalisation des tâches) : certains de nos salariés souffrent du report de travaux qui ne peuvent plus être réalisés par des collaborateurs dont l'état de santé nécessite des restrictions à leur poste de travail, travaux lourds et répétitifs.
 - discussions sur les travaux en cours et à venir
 - décision d'une visite par an afin de renforcer le suivi

100% INTERSPORT

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

ACCOMPAGNEMENTS & COLLABORATIONS



- Accompagnement Frédéric LEVREY - Préparateur Cariste Polyvalent
 - Projet de Transition Professionnelle - TP - TECHNICIEN SUPÉRIEUR SYSTÈMES ET RÉSEAUX - Cofinancé par LSL

- Formation interne des chefs d'équipe et sensibilisation des collaborateurs à remonter les incidents afin d'identifier des axes d'améliorations



DÉCHARGEMENT - ANALYSE

2021

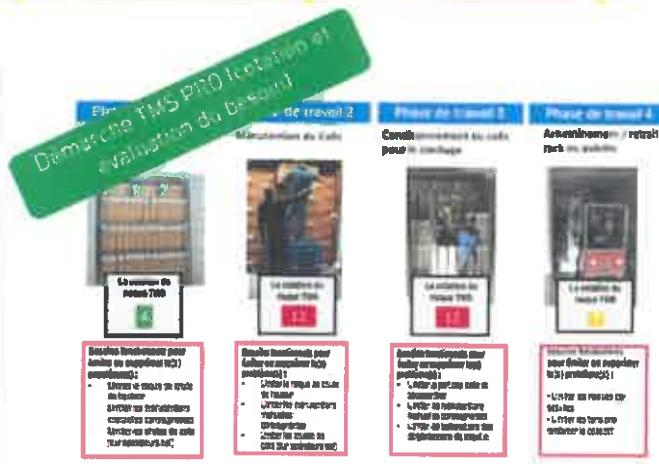
*Livraison produit en conteneur vrac des encombrants
 *2 AT remontés liés à la maintenance (Ep. Diff)



- Formation TMS PRO en lien avec la CARSAT de la responsable HSE avec en étude de cas le Déchargement des conteneurs vrac (Vélo et ergonomie)

- Identification, prévention et action sur les risques de TMS dans l'activité quotidienne

- Analyse et prévention des risques de TMS liés au déchargement de conteneurs vrac, en identifiant les contraintes les leviers d'amélioration



2022

*Livraison produits en conteneur vrac (encombrant et vrac)
 *3 AT et 1 IT liés à la maintenance (Ep. Diff)

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

DÉCHARGEMENT - ACTIONS



- Mise en place d'une plateforme de déchargement, cadrage du process et formation des collaborateurs

- Suppression du risque de chute de hauteur
- Réduction des accidents en lien avec le port de charge
- Suppression du risque de chute de colis



2022

*Livraison produits en conteneur vrac (encombrant et vêle)

*1 AT et 1 IT bâts à la manutention (4p. Diff)

DÉCHARGEMENT



- Livraison des encombrants sur palette

- Suppression de la manutention manuelle de produits lourds



2023

*Livraison vêle en conteneur vrac

*1 AT (avant livraison palette) et 2 IT bâts à la manutention vêle (3p. Diff)

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

DÉCHARGEMENT

- Déploiement d'un décamionneur (nacelle travail à hauteur, suppression cohabitation chariot piéton, tapis, rideau d'air, inclinaison fin de tapis, lumière) suivi d'un groupe de travail pour encore améliorer son utilisation



« C'est un bonheur, on gagne du temps et de l'énergie »

- Diminution des contraintes physiques lors des déchargements
- Amélioration des conditions de travail



« On est moins fatigués le soir et en fin de semaine, et on transpire moins »

« Le convoyeur permet de moins forcer sur les muscles et les articulations ».

« Plus simple et moins fatigant qu'avant »

2024

*Livraison vétérinaire en conteneur vrac

*1 IT lié à la manutention

PRÉPARATION

2022 *7 IT et 1 AT lié à la manutention [Sp. Diff]



2023

*38,7% des colis préparés sont des VME (contre 34% en 2021 et 2022)

*2 AT et 2 IT lié à la manutention (dont 1 cariste) [Sp. Diff]

- Groupe de travail sur l'ergonomie des cartons avec des modifications faites par l'usine sur plusieurs références

- Ajout de poignées pour faciliter les prises

- Modification du type de carton pour gagner en solidité



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

PRÉPARATION

- Groupe de travail sur l'ergonomie lors de la conduite de chariot

- Test de différents systèmes de maintien des colis

□ Diminution de la contrainte posturale

Test non concluant suite aux retours des opérateurs

- Mise en place d'une double hauteur de palrack en préparation de commande

□ Favorise le basculement du vélo

□ Faire moins d'effort

□ Limitation du port de charge



2024

*36,7% des colis préparés sont des VAE

*3AT et 1 IT liés à la manutention (3p DH)

PRÉPARATION – EN COURS

- Etude, groupe de travail et test des palettes à dossier et

□ Diminution les contraintes physiques lors de la conduite de chariot

□ Amélioration des conditions de travail en préparation



- Etude de la mise en place de plaque sur les palrack

□ Facilitation la prise et le glissement des vélos

2025

*35,3% des colis préparés sont des VAE

*3AT et 1 IT liés à la manutention (3p DH)

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Formation référent PRAP

- Identification et de prévention des risques liés à l'activité physique**
- Promouvoir des pratiques de travail sécurisées pour réduire les troubles musculosquelettiques**



- Mise en place d'une phase test sur l'éveil musculaire en prise de poste

- Évaluation l'impact de l'éveil musculaire sur la prévention des blessures.**
- Évaluation l'intérêt des collaborateurs à cet éveil**



2024

Test sur 9 mois non concluant par manque de participant

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Déploiement d'une salle de formation
- Evolution du modèle de formation pour toute arrivée – préparation, sécurité au poste de travail et déchargement
- Rappel aux collaborateurs du site à la sécurité au poste de travail dont les gestes et postures
- Intégration plus efficace des collaborateurs en assurant leur maîtrise des procédures et de la sécurité au poste de travail**

- Groupe de travail sur l'ergonomie lors des démontages de rack

2021-2024

*2AT et 3IT tiss à la manipulation de chandelle

- Diminution la contrainte manuelle par des tests d'outils (mise en place d'un clef anglaise, d'un maillot et d'une zone spécifique)**



2024



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

CONDITIONS DE TRAVAIL



- Arrêt du stockage des palette en quinconce et mise en place d'un repère maximum

2022-2024

- Mise en place d'une zone de changement de palette cassée

* GIT lié à la prise de palette

Facilitation la prise des palettes



Garantie d'une hauteur maximale de prise

Suppression la manutention des colis



2024

CARISTE



- Test support de cou pour cariste

2024

* GIT lié à une douleur au niveau du cou
Aucune remontée avant 2024

- Renouvellement du parc chariot avec mise en place de caméra



Facilitation du gerbage des produits



Soutient la nuque lors du gerbage de palette

- Ajout caméra, nouveau siège avec appui tête, hauteur plancher réglable, blue spot, indicateur de hauteur, limitation hauteur programmable



2025

* GIT lié à une douleur au niveau du cou

Test non concluant

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

ET AU QUOTIDIEN ?



- **9 cautions sécurité HSE** (dont cohabitation, déchargement)
- **Des communications HSE régulières** (hebdomadaire, mensuelle, trimestrielle)
- **Analyse des accidents de travail**
- **Groupe de travail** (préparation, convoyeur, chandelle..)

2025

BILAN 2022-2025



□ Déchargement :

- 10 actions réalisées
- 0 AT / IT sur 2025

□ Condition de travail :

- 8 actions réalisées
- 1 AT et 1 IT liés au cou et à la manipulation de chandelle en 2025

□ Préparation :

- 8 actions réalisées
- 3 AT et 1 IT liés à la manutention (3p.Dif) en 2025

2025

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mme Seiller, Inspectrice du Travail et Mr Serval, Médecin du Travail participent à la réunion sur ce point.

Mme Ras indique que la moitié des effectifs en manutention sur le site de Machecoul est en restriction et qu'en conséquence la charge est supportée par les autres salariés.

Mr Jouan explique qu'à l'époque sur le site de St-Vulbas, les salariés alternaient sur les différents ateliers : matériel lourd (vélo, fitness, etc...), chaussures et textile. Cela permettait au corps de temporiser, ce qui n'est pas le cas sur le site de Machecoul.

Le Dr Serval indique que la manutention touche tous les postes sur Machecoul et qu'il y a une très grande proportion de Vélos à Assistance Electrique, des matériels très lourds d'environ 35Kg.

Mr Otmani demande si l'échauffement musculaire est toujours pratiqué sur ce site.

Mme Ras lui répond que ce n'est plus effectué d'office mais que si des salariés le demande, celui-ci est toléré pendant 5 minutes en début de poste.

L'inspectrice du Travail, Mme Seiller observe que de nombreuses actions sont menées pour endiguer les incidents et accidents du travail sur le site de Machecoul mais qu'il est difficile d'en voir les impacts positifs.

Le Dr Serval indique qu'il découvre seulement aujourd'hui toutes les actions menées par la Direction et que cela est particulièrement gênant.

Mme Barret lui répond que tous les trimestres, lors des réunions CSE Sécurité, le moindre plan d'action est présenté au CSE.

Le Dr Serval lui exprime sa volonté d'être tenu au courant des réunions et de leur teneur tous les trimestres.

Mr Tadej demande à Mme Ras si dans sa présentation elle a pris en compte les trois incidents et accidents qui n'avaient pas été intégrés dans les documents envoyés en amont de la réunion aux élus du CSE. Ces oubliés faussent l'analyse de ces documents.

Mme Ras lui répond en avoir pris un en compte, celui lié aux palettes.

Mme Barret indique qu'au-delà d'une erreur de chiffre, le constat est clair, nous sommes mauvais.

Mr Tadej explique avoir interpellé Mr Avery le matin même, pour un process non respecté lié aux chandelles. Il y a un travail de prévention et surtout de suivi à faire pour garantir la santé et la sécurité des salariés.

Mme Hugonnard Bruyère demande ce qu'il se fait ailleurs en matière de sécurité.

Mr Grassart répond s'être renseigné en 2021 et 2022 sur des sites logistiques similaires en Europe et notamment en Espagne, au Portugal et en Allemagne. Deux modes de fonctionnement ont été

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

observés : à la main ou alors avec un système de cintre comme chez Décathlon, où les vélos y sont suspendus par la roue avant. Seul problème, là où on envoie en moyenne 4 vélos par magasin, Décathlon envoie une semi complète.

Mme Hugonnard Bruyère demande vu le peu de salariés sans restriction si la possibilité de faire une seule équipe de journée serait faisable.

Mr Averty, Responsable d'exploitation de Machecoul, indique faire déjà le maximum selon les contraintes organisationnelles qui lui sont soumises.

L'inspectrice du Travail, Mme Seiller, demande si une étude d'Accidents et incidents du travail avait été faite sur ces sites européens prospectés.

Mr Grassart lui répond qu'il n'a pas eu accès à ces informations.

Mr Jouan demande si 7h de travail sur du matériel lourd et hors gabarit n'est pas trop élevé. Des temps de pause supplémentaires ? Une nouvelle organisation du travail ?

Mr Grassart réexplique avoir déployé des actions et revient sur l'intervention d'un ergonome de la Médecine du Travail, sujet abordé lors de la dernière réunion CSE sécurité, en disant qu'il peut y être ouvert si la Médecine du Travail le préconise.

Le Dr Serval confirme qu'il serait intéressant de faire appel à un ergonome de la Médecine du Travail, notamment pour l'organisation du travail et des conditions de travail et qu'en plus cela est gratuit pour l'entreprise. Il ne comprend d'ailleurs pas pourquoi cela n'a pas été fait avant.

14. Intervention Alan : Point Mutuelle / Prévoyance – Lancement Alan Play.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

A vos côtés aujourd'hui



Carole Chambon
Directrice de clientèle



Louis Rapin
Votre expert prévention
et santé au travail



alan

Agenda

- **Alan, votre partenaire santé**
- **Rétrospective 2024**
 - Etat des lieux final du contrat santé 2024 Groupe Intersport et LSL
- **Notre proposition d'accompagnement en 2025**
 - Prévention et sensibilisation
 - Alan Play : faire naître de nouveaux comportements de santé



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

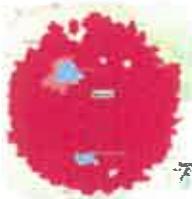
1

Alan, votre partenaire santé

*alan

*alan

Le système de santé est sous pression



Difficulté d'accès aux soins

3 mois d'attente pour un rdv chez un spécialiste

Les 2/3 des généralistes ne prennent plus de nouveaux patients en médecin traitant



Hausse des coûts de santé

+5,7% de hausse des soins de ville

+35% d'augmentations des actes de médecine douce



Manque de prévention

86% des salariés souffrent de troubles musculo-squelettiques

25% des Français se sont sentis déprimés plusieurs semaines l'an dernier

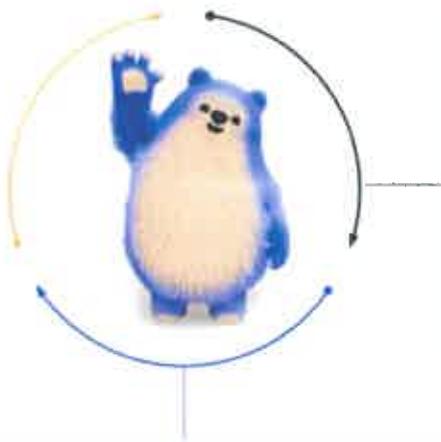
Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

ISI

Votre partenaire santé qui prévient, assure et accompagne au quotidien

Avantages santé & prévention pour les Membres

- 80+ professionnels de santé, disponibles 7/7
- Programmes & défis pour la santé physique et mentale
- Produits de santé et d'optique disponibles depuis l'application



Expérience optimisée pour les Équipes RH

- Gain de productivité RH
- Suivi de consommation
- Soutien sur la santé au travail

Assurance santé & prévoyance de 1^{er} choix

- Garanties Transparentes
- Remboursements éclairs
- Simplicité d'utilisation
- Service client réactif et multicanal

ISI

Des Services de santé intégrés, innovants et personnalisés



Échanger avec des médecins
7j/7 et réponse sous 15 min

50% des membres qui souhaitent consulter n'en ont plus besoin après une conversation sur la Clinique



Commander des lunettes et des lentilles

Sans aucun reste à charge, depuis l'app

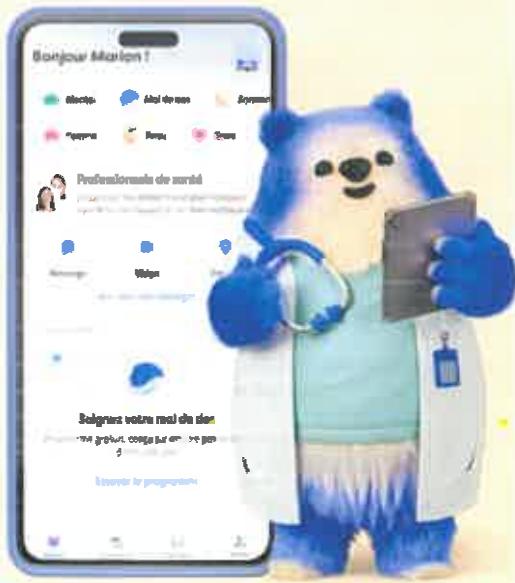


Trouver un praticien bien remboursé
Même en vacances, grâce à la géolocalisation



Prendre soin de sa santé chaque jour

Grâce à nos programmes de prévention personnalisés





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

***S*alan**

**En 9 ans, Alan est devenu un
acteur majeur de la santé**



***S*alan**

+31 000 entreprises satisfaites

Toutes tailles et secteurs confondus, dont le secteur du commerce



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

2

Rétrospective 2024 : consommation

La démographie LSL

1 Votre population Non Cadres

	2024	Avril 2025
Salarisés	140 (45%)	192 (45%)
Membres	311	431
Ratio Conjoint	0,41	0,42
Ratio Enfants	0,91	0,82
Age moyen	42	42

2 Votre population Cadres

	2024	Avril 2025
Salarisés	14 (3%)	18 (3%)
Membres	39	53
Ratio Conjoint	0,79	0,73
Ratio Enfants	1,07	1,10
Age moyen	42	43

3 Les ex-salariés en portabilité

2024 Avril 2025

- | | | |
|-------------|---|---------|
| Ex salariés | 1 | 9 (2%) |
| Membres | 2 | 19 (4%) |
- Une hausse de la portabilité en début 2025.
 - 4% des membres qui représentent 2% des dépenses contre 0% en 2024

- Chez LSL le déséquilibre est porté par les non Cadres qui sont majoritaires (91% des dépenses pour 89% de la population)
- Un poids croissant des familles en 2025
- Une moyenne d'âge stable

- Un poids croissant des familles
- Une moyenne d'âge qui évolue en 2025 (+) de l'environ +2,5% de 42%

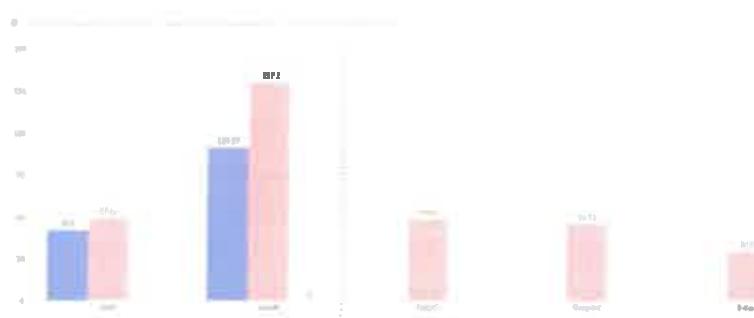
Sources : données Avril 2025

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Non Cadres : une consommation importante des isolés et familles

Données LSL 2024

Dépenses moyennes mensuelles par population vs. cotisations



Taux de sinistre 2024 LSL : 131%

Taux de sinistre 2024 Non Cadres : 136%

❶ Nos observations :

- On observe une surconsommation des salariés isolés.
- On note des dépenses importantes chez toutes les populations ayant la structure familiale, et notamment chez les enfants, environ 61% de celles des salariés (vs. 40% en moyenne).

Rappel cotisations Non Cadres :

- 64€ Isolé / +73€ Famille
- Participation employeur 75%
- Option à la charge de l'employé : +20,50€ Isolé / +25,50€ Famille

Source: données Alan, Février 2025

Cadres - une consommation maîtrisée (risque fort de volatilité)

Données LSL 2024

Dépenses moyennes mensuelles par population vs. cotisations



Taux de sinistre 2024 LSL : 131%

Taux de sinistre 2024 Cadres : 96%

❶ Nos observations :

- Seulement 14 salariés Cadres sont affiliés à Alan et 15 enfants et 10 conjoints. La volatilité est forte sur cette population LSL en raison du faible nombre de membres
- On observe une surconsommation des enfants dont les dépenses atteignent 105% des dépenses salariés (vs 40% en moyenne) et une très forte consommation des conjoints (167% des dépenses des salariés)

Rappel cotisations Cadres :

- 148€ Famille
- Participation employeur 73%
- Option à la charge de l'employé : +33,50€ Famille

Source: données Alan, Février 2025

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Analyse des principaux postes de dépenses à fin 2024

Données LSL 2024



Solutions Alan existantes
Intégrer les remboursements de vos soins sur les pratiques tarifaires

Top 5 des soins

Lunettes (28%)

Pharmacie (10%)

Médecine douce (8%)

Prothèses dentaires (6%)

Orthodontie (6%)

- Les dépenses de santé en lunettes des cadres et non cadres sont supérieures à la moyenne du secteur retail (18%) et du portefeuille Alan (17%). Les lunettes Alan, un vrai levier pour contenir la dérive du contrat : 2 paires commandées par des salariés LSL
 - Médecine douce :**
 - Top 2 des soins remboursés chez les Cadres représentant 12% des dépenses.
 - 68% des soins médecines douces sont de l'ostéopathie ou de la chiropraxie ⇒ Nos programmes de prévention peuvent participer sur le long terme à diminuer les besoins en médecine douce
 - Prothèses dentaires .**
 - Non Cadres : 36 actes dont 18 en 100% santé
 - Cadres : 9 actes dont 9 en 100% santé
- Intégrer les remboursements de vos salariés sur les pratiques tarifaires des dentistes



Conclusions pour cibler notre plan d'action 2025

Booster la communication en continu et développer le "réflexe Alan"

Messages importants :

- Optique: lunettes**
 - Disponibles sans reste à charge depuis l'appli Alan
- Mal de dos (médecine douce):**
 - Prévenir et guérir via le programme sur-mesure
- Soins dentaires et consultations**
 - Répéter les messages sur les différents niveaux de remboursements

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

3

Notre proposition d'accompagnement en 2025

Campagne d'affichage Se Soigner Malin

alan



Renforcer l'accès aux soins des salariés en communiquant sur la clinique Alan



Un docteur Alan à un prix très basique



Rappeler l'importance du plan de soins à vos salariés et réduire le prix des consultations



Un paire de lunettes 100% remboursée
à condition de faire la visite de dépistage

Préparer la Clinique Alan



Conservez le pouvoir d'achat des salariés en continuant à utiliser les lunettes Alan (sans reste à charge)

Un paire de lunettes 100% remboursée

Comprendre le parcours de soin



Un paire de lunettes 100% remboursée

Préparer la Clinique Alan



Je fais une pique de rappel

Préparer Alan

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Programme de prévention des TMS

1

Communiquez auprès de vos salariés pour faire connaître le programme "ciao les maux de dos"

"ciao alan | 6 exercices faciles de Irène pour les TMS à faire du dos

Une nouvelle routine de 6 exercices faciles à faire du dos à faire du matin ou en pause déjeuner ou en pause midi ou en pause de travail



2

Proposez leur de faire ces 6 exercices faciles de manière journalière

"ciao alan

Votre dos est, en compote ?

Retrouvez, pas de stress, 7 astuces pour faire du sport sans trop fatiguer !

Retrouvez le programme Alan, pendant 2 semaines avec un check liste.

Un programme 100% simple, pour faire du sport sans trop fatiguer et sans trop se fatiguer.

Un jeu de 1000 gobelets de fruits et légumes à déguster et à déguster.

Comment y accéder ?

Retrouvez les 7 astuces sur le site www.ciaolan.com ou sur l'application



3

Invitez les à rejoindre Alan Play et gagnez des berries en faisant chaque jour des exercices

Une nouvelle approche pour booster l'utilisation des services en 2025

alanplay

Prenez la santé de vos équipes au sérieux

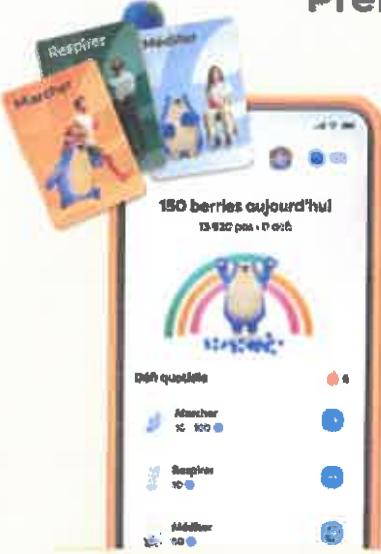
Lancement le 12 mai

Activité physique Bien-être mental Cohésion d'équipe

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

alan

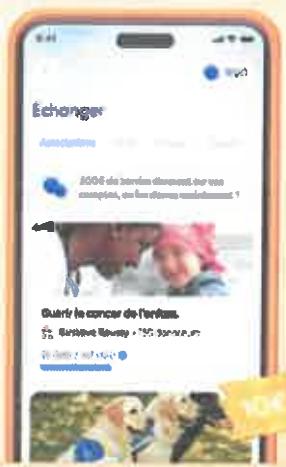
Prendre soin de soi devient ludique



Défis santé quotidien
Prendre soin de soi devient un réflexe



Cohésion d'équipe
Se motiver grâce à des classements ludiques



Récompenses
Des Berries pour se faire plaisir en (se) faisant du bien

Visite guidée de Alan Play

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

alan

Utilisez Alan Play pour Accélérer votre politique QVCT

Déjà testé avec succès auprès de 30 000 membres (1 000 PME)



40%

Adoption dans l'entreprise
(60% avec votre soutien !)

Développer l'esprit d'équipe



+20 000

Pas en plus / mois
par employé

Lutter contre les TMS



+25%

Adoption aux autres services
(clinique, santé mentale..)

Favoriser la santé globale

Jusqu'à 15% de réduction des causes de
décès par an (source)

Source : Alan 2010. 2010
TMS : troubles musculo-squelettiques

Votre participation est essentielle
pour changer les comportements dans votre entreprise !

Disponible le 12/05 !

Augmentez l'adoption de +50%
en communiquant
auprès de vos salariés



“

"C'était facile de communiquer grâce
aux outils fournis par Alan et via le plan
de communication, donc aucune
charge mentale pour le mettre en
place"



Mélanie - RH

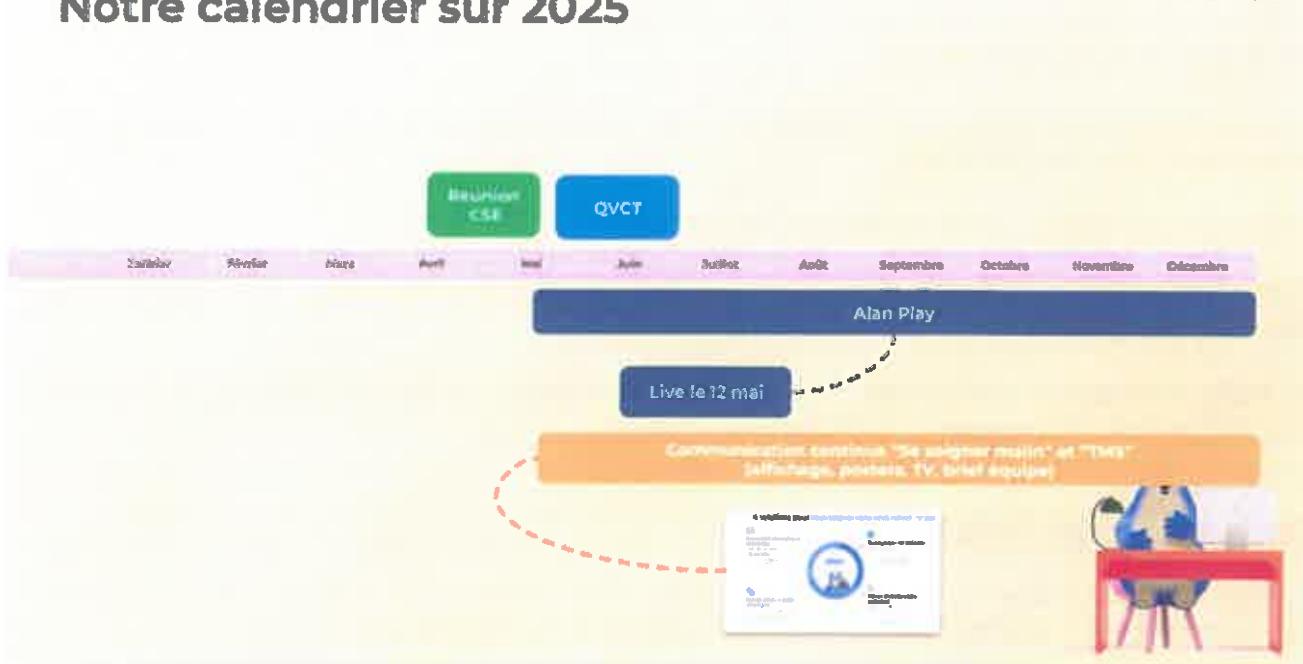


On a tout prévu pour vous aider à communiquer dès le mois d'avril

- ✓ Kit de communication prêt à l'emploi
- ✓ Modèles d'emails, affiches à imprimer, vidéos de présentation
- ✓ Possibilité d'adapter Alan Play à votre entreprise (entités & ligues)

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Notre calendrier sur 2025



Les prochaines étapes



Lancement Alan Play
Notre nouvelle approche de la prévention
Le 12/05

Campagne de communication "Se soigner malin"
Avec un accent sur les TMS et le pouvoir d'achat
Juin à l'occasion de la semaine de la QVCT

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Jouan demande quel sera l'impact de l'allongement de l'âge de départ à la retraite.

Mme Chambon lui répond qu'il n'y a pas d'impact actuellement mais que cela sera certainement répercute à terme sur les cotisations.

Mr Grassart demande s'il existe un comparatif avec des secteurs similaires au notre au niveau de notre « consommation » et des cotisations.

Mme Chambon lui répond qu'elle ne dispose pas de cela.

Mr Delorme demande au vu de l'équilibre non respecté « cotisations/sinistralités », si une hausse des cotisations serait à prévoir.

Mme Chambon lui répond que ce sujet n'est pas à l'ordre du jour et qu'il faudra attendre d'avoir plus de recul et de données pour pouvoir y répondre.

15. Point comptes CSE par le Trésorier.

Mme Hugonnard Bruyère indique que nous sommes en cours d'approbation des comptes du CSE par l'expert-comptable. Une présentation de ceux-ci est prévue sur le mois de juin.

Quelques informations importantes sont ressorties de la rencontre avec l'expert-comptable :

- A partir de juin, une loi devrait passer stipulant que si le CSE fait plus de 25000€ de ventes (ce qui est le cas de notre CSE), une déclaration de TVA sera à effectuer. Cela concerne les commandes personnelles à l'instar des commandes de lessive.
- Les frais de bouche ne devraient pas excéder plus de 21€ par personne.
- Si l'on souscrit à une plate-forme CSE, celle-ci ne pourra pas être entièrement financée à 100% sur le budget fonctionnement car il sera proposé sur celle-ci des réductions commerciales. Ce qui est couramment pratiqué dans les CSE est une répartition de 20% sur le budget œuvres sociales et 80% sur le budget fonctionnement.

16. Association Sportive : point référents du CSE.

Mr Tadej a envoyé un devis pour une sortie karting sur le site de Machecoul. Cela concernerait 8 personnes pour un budget de 102 TTC par personne.

Mme Hugonnard Bruyère émet un bémol car si tous les sites fonctionnent pareillement cela ne pourra pas être viable compte tenu du prix par personne.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Mr Tadej réplique que ce sera la seule sortie sportive sur Machecoul cette année et demande à ce que cette remarque soit prise en compte.

Une discussion visant à répartir un budget prévisionnel par site selon le nombre de salariés a lieu et tout le monde s'accorde à en discuter plus en détail lors de la prochaine réunion.

17. Point Billetterie / Discussion et possible choix d'une plate-forme CSE dédiée à la billetterie.

Tout le monde s'accorde à ne pas se précipiter sans avoir approfondi la réflexion sur ce sujet malgré une remise « foire » limitée dans le temps de 20% qui nous obligeraient à devoir prendre une décision à la hâte lors de cette réunion.

Ce point est reporté sur la prochaine réunion CSE plénière.

18. Point distributeurs.

Mr Lemaire, référent en charge des distributeurs, indique qu'il n'y a pas de sujet particulier.

Mr Chiarot tiens à rappeler aux salariés que si un produit reste coincé dans le distributeur et de ce fait ne tombe pas dans le bac de réception, le montant de celui-ci ne sera pas débité. En effet, une cellule de détection est située au niveau du bac de réception.

Dans ce cas-là, une demande de remboursement n'est donc pas à inscrire sur le registre concerné.

19. Interrogation des salariés.

Document en annexe.

La séance est levée à 18h55.

Le secrétaire du CSE
Aurélien De Pome



Le Président du CSE
Frédéric GRASSART

