



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Vertrieu le 29 mars 2024

Procès-Verbal du CSE du 28 mars 2024

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH), Sébastien Ruis (REX).

Membres élus titulaires présents : Sandra Monnery (secrétaire), Alain Jouan, Grégory Chiarot, Alexandre Tadej (secrétaire adjoint), Garry Spilliaert, Mickaël Lemaire, Hugonnard Bruyère Stéphanie.

Membres élus suppléants présents : Jordan Le Moller.

Représentant Syndical CFDT : Bastien Huchon.

La séance est ouverte à 9h30

1. Validation du Procès-Verbal du 28 février 2024.

Le Procès-Verbal a été validé à l'unanimité des membres présents.

2. Marche de la société.

Activités à S13 :

- STV : Tx R : 79% (+16% vs M-1-> Effet trsft Dispéo) : retard à 120kp. Activité stable, préparation des volumes d'anticipation et d'ouverture des magasins ex-Go
- GXO : Tx R : 80% (-2% vs M-1) : retard en baisse à 80kp. Activité stable, préparation de la montée en capacité pour préparer la saison
- BLO : Tx R : 85% (+11%-> Effet transfert Basicline) : retard en baisse à 190kp. Activité remonte suite au branchement des réouvertures de magasin GoSport et BasicLine.
- MCL : Tx R : 98% (+2%) : Activité faible, prévision d'augmentation des seuils en magasin.
- Le passage à la nouvelle version Reflex c'est bien déroulée sans impact sur l'activité des entrepôts.
- Opération spéciale de livraison des maillots FFF sur la semaine 12, merci à tous pour votre engagement sur ce dossier important pour nos magasins.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Sujet Bâtiments :

- STV : Planning tenu : Fin de coulage des dallages, prochaine étape : hors d'eau/hors d'air des bureaux + début des réseaux dans les cellules.
- AUT : risque de décalage des plannings de coulage lié à la météo, les cellules ne sont pas hors d'eau. Risque décalage 1 mois

Sujet Mécanisation :

- Lancement de la phase du contrat de maintenance et démarrage des développements informatique

Sujet Transport :

- Fin des négociations en cours, Appel d'offre sur les régions Lyon et Paris en cours.

Activité :

- **MAGASIN** : Activité des magasins sur le mois de févr-24 à -2.41 % à périmètre comparable, +4.25% au total réseau.
- **LSL Réception** : Globale LSL : +38,88%

MCL (-8,32%) en lien avec la réduction de la production,
STV (-5,75%) en retrait de l'activité Basicline,
PDA (-3.56%), toute l'évolution est porté par BLO (arrivée Basicline)

| Somme de Qté | Étiquettes de colonnes | | | | Total général |
|----------------------|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | LSL - Um | | LSL - UvC | | |
| Étiquettes de lignes | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | |
| janv | 5 375 230 | 5 084 267 | 7 074 806 | 6 365 511 | 23 899 814 |
| févr | 3 816 774 | 5 498 575 | 5 044 021 | 7 004 956 | 21 364 326 |
| Total général | 9 192 004 | 10 582 842 | 12 118 827 | 13 370 467 | 45 264 140 |

- **LSL Préparation/Expédition** : Globale LSL : +21.96%

STV (+12,04%) : Attention Bascule Reflex en Janv/Fév-23 qui à impacté les volumes traités,
MCL (-28,26%) lié au marché tendu du vélo,
PDA(-0.85%) : activité stable

| Somme de Qté | Étiquettes de colonnes | | | | Total général |
|----------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | LSL - Um | | LSL - UvC | | |
| Étiquettes de lignes | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | |
| janv | 3 478 338 | 3 874 244 | 4 333 528 | 4 586 097 | 16 272 207 |
| févr | 3 304 249 | 4 266 413 | 4 373 987 | 5 334 379 | 17 279 028 |
| Total général | 6 782 587 | 8 140 657 | 8 707 515 | 9 920 476 | 33 551 235 |

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Les coûts de l'entreprise sont maîtrisés par la direction, tout se passe bien.

3. Point RH.

EFFECTIFS

| MOIS | SITE | CDI | | | | | | | | TOTAL CDI |
|---------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|-------------------|-----------|-----------|----------|------------|
| | | OUVRIER | | EMPLOYE | | AGENT DE MAITRISE | | CADRE | | |
| | | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | |
| FÉVRIER | STV | 44 | 54 | 6 | 7 | 14 | 15 | 10 | 7 | 157 |
| | MCL | 14 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 22 |
| | BLO | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 9 |
| | TOTAL | 59 | 55 | 10 | 7 | 19 | 19 | 12 | 7 | 188 |

| MOIS | SITE | CDD | | | | | | | | TOTAL CDD |
|---------|--------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | OUVRIER | | EMPLOYE | | AGENT DE MAITRISE | | CADRE | | |
| | | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | |
| FÉVRIER | STV | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 |
| | MCL | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | BLO | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | TOTAL | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 |

| CPROF - CAPPRENTISSAGE | | | | | TOTAL |
|------------------------|----------|----------|----------|------------|----------|
| OUVRIER | | EMPLOYE | | CPRO + APP | |
| HOMME | FEMME | HOMME | FEMME | | |
| 1 | 0 | 0 | 1 | | 2 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 1 | 0 | 0 | 1 | | 2 |

2 Entrées (CDD)
0 Sortie

| TOTAL | TOTAL HOMME | TOTAL FEMME |
|------------|-------------|-------------|
| 167 | 78 | 89 |
| 24 | 23 | 1 |
| 10 | 6 | 4 |
| 201 | 107 | 94 |

84% des salariés se sont inscrits pour la mutuelle.

Des salariés qui n'avaient pas la mutuelle d'entreprise Génération, ont décidés de souscrire à Alan.

4. Information Dénonciation DUE Mutuelle/Prévoyance.

Nous dénonçons la DUE Mutuelle / Prévoyance Génération.

5. Présentation des modalités précises des nouveaux calculs de prime.

Une information / consultation sera présenté dans les prochains jours lors d'une réunion extraordinaire.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

6. Evolution de l'intérim sur les 3 dernières années pour chaque site : nombres sur chaque mois, motif des missions avec détail par mois et intitulés de poste.

| EFFECTIF LSL 2023 | janvier | février | mars | avril | mai | juin | juillet | août | septembre | octobre | novembre | décembre |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| INTERIMAIRES Accroissement St Vulbas | 78,87 | 76,84 | 81,57 | 69,11 | 57,58 | 74,47 | 79,38 | 67,15 | 56,36 | 75,30 | 59,98 | 43,3 |
| INTERIMAIRES Remplacement St Vulbas | 0,55 | 0,78 | 8,57 | 6,59 | 16,67 | 16,12 | 14,24 | 27,05 | 28,48 | 11,61 | 8,1 | 2,97 |
| TOTAL INTERIMAIRES ST VULBAS | 79,42 | 77,62 | 90,14 | 75,7 | 74,25 | 90,59 | 93,62 | 94,2 | 84,84 | 86,91 | 68,08 | 46,27 |
| INTERIMAIRES Accroissement Machecoul | 0,55 | 2,02 | 5,59 | 5,66 | 8,64 | 16,26 | 12,04 | 8,97 | 9,58 | 14,92 | 13,6 | 5,16 |
| INTERIMAIRES Remplacement Machecoul | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL INTERIMAIRES MACHECOUL | 0,55 | 2,02 | 5,59 | 5,66 | 8,64 | 16,26 | 12,04 | 8,97 | 9,58 | 14,92 | 13,6 | 5,16 |
| INTERIMAIRES Accroissement Blois | 0 | 3,7 | 5,3 | 13,98 | 19,65 | 39,1 | 44,89 | 25,7 | 24,65 | 23,63 | 37,49 | 23,47 |
| INTERIMAIRES Remplacement Blois | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL INTERIMAIRES BLOIS | 0 | 3,7 | 5,3 | 13,98 | 19,65 | 39,1 | 44,89 | 25,7 | 29,65 | 23,63 | 37,49 | 23,47 |

| EFFECTIF LSL 2022 | janvier | février | mars | avril | mai | juin | juillet | août | septembre | octobre | novembre | décembre |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| INTERIMAIRES Accroissement St Vulbas | 53,48 | 64,79 | 65,93 | 54,39 | 74,42 | 97,6 | 109,71 | 106,44 | 91 | 91,18 | 76,46 | 22,77 |
| INTERIMAIRES Remplacement St Vulbas | | | | | | | | | 1 | 0,92 | | |
| TOTAL INTERIMAIRES ST VULBAS | 53,48 | 64,79 | 65,93 | 54,39 | 74,42 | 97,6 | 109,71 | 106,44 | 92 | 92,1 | 76,46 | 22,77 |
| INTERIMAIRES Accroissement Machecoul | 2,58 | 5,06 | 12,54 | 14,71 | 18,12 | 13,18 | 10,44 | 10,73 | 13,09 | 18,65 | 13,77 | 0,26 |
| INTERIMAIRES Remplacement Machecoul | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTERIMAIRES MACHECOUL | 2,58 | 5,06 | 12,54 | 14,71 | 18,12 | 13,18 | 10,44 | 10,73 | 13,09 | 18,65 | 13,77 | 0,26 |
| INTERIMAIRES Accroissement Blois | | | | | | | | | | | | 0,92 |
| INTERIMAIRES Remplacement Blois | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTERIMAIRES BLOIS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,92 |

| EFFECTIF LSL 2021 | janvier | février | mars | avril | mai | juin | juillet | août | septembre | octobre | novembre | décembre |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| INTERIMAIRES Accroissement St Vulbas | 43,96 | 49,43 | 53,24 | 42,59 | 38,57 | 95,29 | 111,05 | 87,63 | 79,91 | 93,17 | 72,37 | 73,38 |
| INTERIMAIRES Remplacement St Vulbas | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTERIMAIRES ST VULBAS | 43,96 | 49,43 | 53,24 | 42,59 | 38,57 | 95,29 | 111,05 | 87,63 | 79,91 | 93,17 | 72,37 | 73,38 |
| INTERIMAIRES Accroissement Machecoul | 2,98 | 7,02 | 13,16 | 12,24 | 5,94 | 6,53 | 9,31 | 6,79 | 8,44 | 10,51 | 9,96 | 10,71 |
| INTERIMAIRES Remplacement Machecoul | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL INTERIMAIRES MACHECOUL | 2,98 | 7,02 | 13,16 | 12,24 | 5,94 | 6,53 | 9,31 | 6,79 | 8,44 | 10,51 | 9,96 | 10,71 |

Alain indique que le TX d'intérim persistant n'est pas légal et que des contrats pourraient être requalifiés. Il souhaite également que le contrat CDI soit favorisé afin de permettre proportionnellement une baisse du recours aux contrats précaires.

7. Démission du trésorier et de la trésorière adjointe : votes pour les remplaçants.

A ce jour, aucune candidature d'élu n'a été reçue par Kristel ou par Sandra.

Kristel fait remarquer que la démission de Grégory ne peut pas être prise en compte, parce qu'elle n'a pas été faite dans les règles.

Une lettre de démission au poste de trésorier aurait dû être transmise à Kristel.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Grégory interpelle les élus en leur proposant le poste, ce dernier étant important pour le CSE. Il constate qu'aucun élu UNSA ou CFE-CGC ne souhaite s'investir.

La DS CFE-CGC fait remarqué qu'en début de mandat ils étaient pleins de bonne volonté mais qu'ils n'ont pas été élus pour les postes du bureau. Ils laissent donc les élus en place actuellement faire le boulot pour lequel ils ont été élus et ils verront au prochain mandat.

Etant donné que personne ne souhaite reprendre le rôle de trésorier et trésorier adjoint, Grégory **accepte** de garder son poste afin de ne pas désorganiser une instance qui fonctionne parfaitement depuis plus de 10 ans.

8. Bilan Carbone : des produits venants de l'autre côté du globe.

Le bilan carbone d'Intersport France est déplorable, les pays fabricants les produits de l'enseigne viennent pour la plupart d'Asie et transportés par port containers.

Des pays et des moyens de transport extrêmement polluants, alourdissent le bilan carbone l'enseigne et ne donne pas forcément une bonne image pour le respect de l'écologie. Intersport ont des produit de la marque propre fabriqué éco-conçut.

Alain indique qu'il faut relocaliser la fabrication en Europe afin de s'inscrire dans une vraie démarche RSE.

9. Congés payés en arrêt maladie : ce que va changer la réforme du gouvernement pour les salariés LSL actuels et anciens ?

CONGÉS PAYÉS ET MALADIE – PROJET DE LOI (non promulguée à ce jour)

- **Acquisition de congés payés pendant un arrêt maladie ou accident d'origine non professionnelle**
 - *Assimilation des absences pour maladie ou accident à du temps de travail effectif*
 - L'amendement prévoit que les périodes pendant lesquelles l'exécution du contrat est suspendue pour maladie ou accident d'origine non professionnelle seront assimilées à du temps de travail effectif pour la détermination de la durée du congé payé. Cette absence complètera la liste des périodes considérées comme du temps de travail effectif fixée par l'article L. 3141-5 du code du travail (C. trav., art. L. 3141-5, mod. par le projet de loi).
 - *2 jours ouvrables de congé par mois dans la limite de 24 jours par période de référence*
 - Les salariés en arrêt de travail pour un accident ou une maladie d'origine non professionnelle acquerront 2 jours ouvrables de congé par mois d'absence dans la limite d'une attribution, à ce titre, de 24 jours ouvrables par période de référence, soit 4 semaines de congés payés par an (C. trav., art. L. 3141-5-1, créé par le projet de loi).
 - En cas d'arrêt maladie sur toute la période de référence d'acquisition des congés, le salarié devrait désormais acquérir au maximum 24 jours ouvrables de CP, soit 4 semaines de congés payés.
 - Le salarié ne bénéficierait donc pas, en l'état actuel de l'amendement, de la 5eme semaine de congés payés ou des congés conventionnels, sauf dispositions conventionnelles plus favorables.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

CONGÉS PAYÉS ET MALADIE – PROJET DE LOI (non promulguée à ce jour)

- **Maladie ou accident d'origine professionnelle : suppression de la limite d'un an**
- Le salarié en arrêt de travail pour accident ou maladie d'origine professionnelle continue d'acquérir 2,5 jours ouvrables de congés payés par mois, soit 30 jours ouvrables par période de référence d'acquisition.
- La limite d'une durée ininterrompue d'un an de l'arrêt de travail au-delà de laquelle, l'absence n'ouvre plus droit à congé est supprimée (C. trav., art. L. 3141-5, mod. par le projet de loi).
- **Des modalités de report encadrées**
 - *Un droit au report limité à 15 mois*
 - Lorsqu'un salarié est dans l'impossibilité, pour cause de maladie ou d'accident d'origine professionnelle ou non, de prendre au cours de la période de prise de congés tout ou partie des congés qu'il a acquis, il bénéficie d'une période de report de quinze mois afin de pouvoir les utiliser (C. trav., art. L. 3141-19-1, créé par le projet de loi).
 - Le point de départ de ce délai varie selon que ces congés ont été acquis avant l'arrêt maladie ou au cours de ce dernier.
 - Ainsi, si les congés acquis n'ont pas pu être pris au cours de leur période de prise des congés, en raison d'un arrêt de travail, d'origine professionnelle ou non, la période de report de 15 mois débute à compter de la date à laquelle le salarié reçoit, postérieurement à sa reprise du travail, les informations de son employeur sur les congés dont il dispose (C. trav., art. L. 3141-19-1, créé par le projet de loi).
 - Au-delà de cette période, les congés seront perdus si le salarié ne les prend pas alors que l'employeur l'a informé et lui a demandé de les prendre (voir ci-après).

CONGÉS PAYÉS ET MALADIE – PROJET DE LOI (non promulguée à ce jour)

- **L'obligation d'information de l'employeur comme point de départ de la période de report**
 - A l'issue d'une période d'arrêt de travail du salarié pour cause de maladie ou d'accident d'origine professionnelle ou non, l'employeur porte à la connaissance du salarié, dans les 10 jours qui suivent la reprise du travail, les informations suivantes par tout moyen conférant date certaine à leur réception (C. trav., art. L. 3141-19-3, créé par le projet de loi) :
 - - le nombre de jours de congé dont il dispose ;
 - - la date jusqu'à laquelle ces jours de congé peuvent être pris.
 - De cette information découle le point de départ du délai de report (voir ci-avant).
- **Des règles nouvelles applicables aux arrêts maladie intervenus à compter du 1er décembre 2009**
 - Ces nouvelles règles s'appliqueraient rétroactivement pour la période courant entre le 1er décembre 2009 et à la date d'entrée en vigueur de la loi à venir. Toutefois, cette rétroactivité ne pourrait conduire à ce que le salarié bénéficie de plus de 24 jours ouvrables de congés payés par année d'acquisition, après prise en compte des jours déjà acquis sur cette période.

Les informations ci-dessus sont à prendre avec des pincettes, la loi n'étant pas encore sortie.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Ce sont les salariés qui devront faire la demande en amont par écrit auprès de l'employeur, afin de récupérer leurs congés perdus pendant leur arrêt maladie. Dans le cas où l'employeur ne règle pas, une demande devra être faite ensuite au Prud'hommes selon la loi qui sera promulguée au journal officiel.

10. Présentation détaillés concernant les salariés en absence longue durée (noms, nombre, état des lieux, projection sur les retours en poste).

Aucune présentation ne sera faite sur les salariés en absence longue durée, ces informations étant confidentielles.

A ce jour, il y a 7 personnes en absence longue durée.

Alain indique que des AT auraient pu être évitées puisque notre Direction avait été informée en amont des risques par les élus CFDT.

11. Salariés en inaptitudes : quelles mesures mises en place par l'entreprise en amont pour favoriser le retour à l'emploi ? Présentation détaillée sur les 3 dernières années du nombre de mise en inaptitude et de la proposition de reclassement actée.

Kristel fait remarquer qu'il ne faut pas confondre inaptitude et reclassement pour restriction médicale.

8 personnes ont été mises en inaptitude depuis les dernières années.
Celles-ci sont des inaptitudes totales décidées par le médecin du travail, c'est lui seul qui coche les cases.

En cas de reclassement, l'entreprise fait en sorte de pouvoir le faire.

Alain précise qu'il existe des organismes qui permettent le financement du maintien des salariés dans l'emploi. LSL devra également agir sur le maintien des salariés de + de 55 ans puisque la réforme « retraite » a allongé le temps d'activité dans l'entreprise.

12. Modalités de versement des ANCV : réduire le délai à 6 mois au lieu de 12 mois, attribution en fonction du salaire / quotient familiale / reste sur l'existant ?

La proposition de réduire à 6 mois au lieu de 12 mois pour le versement des ANCV est accepté par l'ensemble des élus présents.

Les modalités d'attribution des ANCV ont été définies dans un accord NAO. Le CSE ne peut donc qu'améliorer les modalités d'attribution. Pour une réforme plus en profondeur, cela devra être fait par un nouvel accord ou une révision de celui actuellement appliqué.

13. Organisation arbre de Noël 2024.

La date de l'arbre de Noël 2024, est définie au samedi 7 décembre.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Pour l'organisation de celui-ci, chaque élus apportera ces idées et sera décidé à la prochaine réunion CSE du 25 avril.

Une activité sera organisée l'après-midi comme celle de l'an dernier et un repas dansant le soir, afin de pouvoir conter tout le monde.

Alain s'engage à organiser la soirée sur le modèle des années précédentes (apéritif, repas assis, soirée dansante, karaoké, tombola).

14. Point comptes CSE par le trésorier : contrôle des compte par Scop'CE.

| COMPTES FIN FEVRIER 2024 | 2024 | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|-----------|-------------|----------|
| Œuvres Sociales et Culturelles | 110486,56 | 100217,39 | 84408,4 |
| Fonctionnement | 24337,72 | 17694,04 | 22796 |
| Association sportive | 12850,65 | 14102,87 | 12219,85 |
| | | | |
| Subvention 4TR23: | | | |
| OSC /: débit/crédit | 20634,32 | 16290,93 | |
| Fonctionnement /: débit/crédit | 203,07 | 225 | |
| Association sportive /: débit/crédit | 200 | AttSubv9000 | |
| | | | |

15. Association sportive : point référents du CSE.

Le virement de 9000€ pour le compte de l'Association Sportive sera fait prochainement par la direction.

La sortie de Machecoul pour le futsal, a eu lieu dernièrement.

Il y avait 9 salariés inscrits, mais que 6 se sont déplacé pour l'évènement, le montant était le même.

Par conséquent, le CSE a dû payer le montant défini dans la proposition du prestataire.

Cela n'est pas acceptable et pour les prochaines sorties une participation sera demandé afin d'inciter les salariés à tenir leurs engagements.

16. Point billetterie : éventuelle participation du CSE pour billet bowling Machecoul.

La commande de linge de maison a été reçue, elle sera préparée le vendredi 29 mars afin de pouvoir les distribuer aux salariés concernés dans la foulée.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

17. Point distributeurs.

| <i>demande de remboursement</i> | <i>Année</i> |
|---------------------------------|--------------|
| <i>Mois</i> | 2024 |
| 1 | 14 |
| 2 | 12 |
| 3 | 3 |
| Total général | 29 |

Alain souhaite une analyse sur plusieurs années afin de permettre de déterminer les problèmes récurrents qui devront être traités afin de les supprimer une bonne fois pour toute. Il indique également que l'hygiène des distributeurs n'est pas acceptable et que cela doit être suivi et régulé au plus vite.

18. Interrogation des salariés.

Document annexé au PV.

La séance est levée à 14h21

La Secrétaire
Sandra MONNERY

Le Président
Frédéric GRASSART