



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Legé le 29/02/2024

Procès-Verbal du CSE du 28 février 2024

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH), Thibaut Borget (REX), Cyrille Averty (REX).

Membres élus titulaires présents : Grégory Chiarot (Trésorier), Alain Jouan, Alexandre Tadej (secrétaire adjoint), Garry Spilliaert, Mickaël Lemaire, Sandra Monnery (secrétaire), Elodie Martins (trésorière adjointe)

Membres élus suppléants présents : Jordan Le Moller

La séance est ouverte à 9h30

1. Validation du Procès-Verbal CSE du 18 janvier 2024.

Le PV du CSE de Janvier est validé.

2. Marche de la société.

Marche de la société :

Activités :

- STV : Tx R : 63% (+14% vs M-1-> Effet trsft Dispéo) : Activité fluctuante en lien avec les branchements des réouvertures de magasin GoSport et du transport
- GXO : Tx R : 82% (+10% vs M-1-> Effet trsft Dispéo) : Activité fluctuante en lien avec les branchements des réouvertures de magasin GoSport et du transport
- BLO : Tx R : 74% (+13%-> Effet transfert Basicline) : Activité remonte suite au branchement des réouvertures de magasin GoSport et BasicLine : retard 280kp
- Evolution de la version Reflex prévu sur début Mars
- MCL : Tx R : 96% (+13%) : Activité faible, prévision d'augmentation des seuils en magasin.
- Activité des magasins sur le mois de janv-24 à -4.7 % à périmètre comparable, +1.2% au total réseau. Forte mobilisation pour l'accompagnement des réouvertures de magasin Ex-Gosport

Sujet Go Sport :

- Clôture du site de Toufflers



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- Stockage frigo à STV de 3900pal dont 1000 pal pour les associations et 2900pal à destination des magasins

Sujet Bâtiments :

- STV : Planning tenu : Coulage Dalle C7 en cours
- AUT : planning tenu, préparation sol pour dallage

Sujet mécanisation :

- Solution de financement par location financière établie, signature du contrat TGW-LSL-Greenflex-LixxBail en cours de finalisation des fonctionnalités Informatique

Sujet Transport :

- Planification des négociations en cours, marché tendu...

Activité :

Réception : Globale LSL : -10,03%

MCL (-1,85%) plutôt stable, STV (-24,8%) en retrait de l'activité Basicline transféré à BLO et PDA (-25,1%)

Préparation/Expédition : Globale LSL : +5.83%

STV (+12,37%) : Attention Bascule Reflex en Janv-23 qui à impacté les volumes traités, MCL (-21,89%) lié au marché tendu du vélo, PDA(-35%) : activité en fort retrait en magasin

APPLICATIFS

MONTÉE DE VERSION REFLEX WEB



C'est quoi ?

Une montée de version est une **évolution standard** d'un applicatif proposé par l'éditeur.



Dans notre cas : **de 9.20 à 9.23**

Pourquoi ?

- Bénéficier de nouvelles fonctionnalités
- Accompagner les évolutions de l'entreprise en profitant de nouveaux modules proposés par Hardis (exemple mécanisation)
- Faciliter la maintenance de notre applicatif

CE QUI NE CHANGE PAS

- Le design des écrans des terminaux (des procédures)
- Les paramétrages et les spécifiques développés lors du projet match



CE QUI CHANGE

- Le design des écrans administratifs
- Apparition de nouvelles fonctionnalités
Exemple : affichage des supports d'un chargement expédié



LE PLANNING

9 JAN

- Mise à dispo de la version 9.23 sur un environnement de test

Tests de la version

23 FEV



29 JAN

- Formation des Responsables de services par le service Applicatifs

Formation des personnes utilisant les sessions administratives par les responsables de service.

9 MARS

Mise à dispo de la version 9.23 sur votre environnement de travail

Test avant bascule ET

Bascule : mise à niveau de l'environnement de production, mise à jour des terminaux, test en réel

11 MARS

Utilisation de la 9.23 en production

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

EFFECTIFS

MOIS	SITE	CDI								TOTAL CDI
		OUVRIER		EMPLOYE		AGENT DE MAITRISE		CADRE		
		HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	
JANVIER	STV	45	55	6	7	15	15	10	7	160
	MCL	14	0	2	0	3	1	2	0	22
	BLO	1	1	2	0	2	3	0	0	9
	TOTAL	60	56	10	7	20	19	12	7	191

CDD									TOTAL CDD
OUVRIER		EMPLOYE		AGENT DE MAITRISE		CADRE			
HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME		
2	3	0	0	0	1	0	0	6	
2	0	0	0	0	0	0	0	2	
1	0	0	0	0	0	0	0	1	
5	3	0	0	0	1	0	0	9	

CPROF - CAPPRENTISSAGE					TOTAL CPRO + APP
OUVRIER		EMPLOYE			
HOMME	FEMME	HOMME	FEMME		
1	0	0	2	3	
0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	
1	0	0	2	3	

1 Entrée
3 Sorties

TOTAL	TOTAL HOMME	TOTAL FEMME
169	79	90
24	23	1
10	6	4
203	108	95



4. Information en vue de la consultation liée à l'appel d'offre portant sur la complémentaire santé (mutuelle) et la prévoyance LSI Intersport.

La présentation nous est faite par Kristell Barret (DRH LSI) accompagnée de Nathalie Pelizzari (Cheffe de projet RH) en visio.



APPEL D'OFFRE

MUTUELLE - PRÉVOYANCE

APPEL D'OFFRES - MUTUELLE PRÉVOYANCE

CARTOGRAPHIE ACTUELLE : COURTIERS ET ASSUREURS



		Courtier	Gestionnaire	Assurance		Sous contrat
				Prév.	Santé	
PÉRIMÈTRE 1	 CENTRALE + LSL	 FRANCE COURTAGE	 Génération	 GENERALI	 GENERALI	580 collaborateurs
	 MFC	 Harmonie mutuelle GROUPE VYV	 MUTEX	 MUTEX	 Harmonie mutuelle GROUPE VYV	800 collaborateurs
	 CENTRALE (GGS)	 VERLINGUE	 Génération	 gan	 AESIO MUTUELLE	150 collaborateurs
PÉRIMÈTRE 2	 BLACKSTORE	 DiotSiaci	 M M A	 M M A	 AMELLIS mutuelles	3000 Collaborateurs 248 adhérents
	 INTERSPORT ADHÉRENTS	 VERLINGUE	 Génération	 gan 46 adhérents 902 collaborateurs	 AESIO MUTUELLE 21 adhérents 361 collaborateurs	900 prev 300 santé 67 adhérents
 GO SPORT ADHÉRENTS						
Adhérents hors contrat groupe						15000 collaborateurs

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

APPEL D'OFFRES – MUTUELLE PRÉVOYANCE

POINT DE DEPART : HARMONISER ET OPTIMISER



Harmoniser

- Des grilles de garanties très différentes entre ex-GoSport et Intersport
- 2 courtiers en place sur le périmètre Centrale / LSL : France-Courtage / Verlingue

Statut	Taux de couverture* actuel moyen
Cadre Intersport	92,2%
Non-cadre Intersport	91,9%
Cadre / Non-cadre Go Sport	89%

Optimiser

- Un contrat historique avec un courtier sous-dimensionné pour les besoins d'Intersport (France Courtage)
- Une sinistralité importante, notamment de LSL, en Prévoyance qui menace l'équilibre des contrats (+30% d'augmentation ITS par ex)
 - L'assureur (Generali) a d'ailleurs résilié le contrat à titre conservatoire en Oct. 2023
- Une opportunité de mutualiser Centrale/LSL et Adhérents (volume important) :
 - Mutualiser les risques
 - Les comptes de participation aux bénéfices

Moderniser

- Modernisation des outils et automatisation des processus
- Différenciation de la marque employeur Intersport



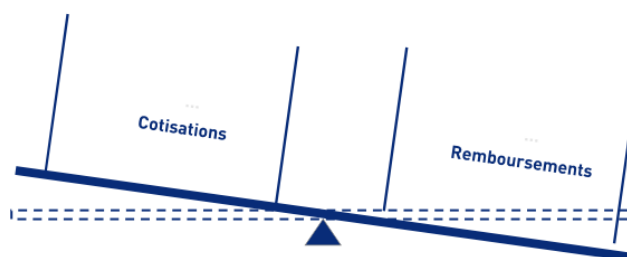
Lancer un appel d'offres compétitif permettant de mutualiser les périmètres Centrale/LSL et Adhérents

APPEL D'OFFRES – MUTUELLE PRÉVOYANCE

L'ÉQUILIBRE LEVIERS D'OPTIMISATION



LE PRINCIPE D'ÉQUILIBRE



LES LEVIERS

Coûts

- Frais de gestion
- Participation aux bénéfices
- Garanties

Sinistralité

- Informations
- Prévention / accompagnement
- Accès aux soins facilité



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

CSE - 28 février 2024

LA PROPOSITION D’HARMONISATION, EN RÉSUMÉ :



Garantir pour tous une couverture unique de qualité...



Des **arbitrages** réalisés sur les niveaux de garantie, en essayant **d’aligner les garanties au plus juste**(en partant des garanties Intersport), et avec comme indicateur principal le **taux de couverture**

...Sans impacter le pouvoir d’achat des collaborateurs...



Une **prévoyance + chère** compte tenu de la sinistralité, mais **compensée** par une **mutuelle moins chère** et/ou par une **évolution de la prise en charge employeur**

...Et en garantissant une équité dans la prise en charge employeur



Une prise en charge employeur **alignée par le haut**

APPEL D’OFFRES – MUTUELLE PRÉVOYANCE

LES BÉNÉFICES DE CHAQUE SOLUTION



CRITÈRES FINANCIERS

Même niveau de cotisation à grille de garantie équivalente.

CRITÈRES EXTRA-FINANCIERS

• La plateforme Génération déjà connue des collaborateurs

- Le modèle d’Alan permet l’optimisation de la sinistralité
- Mise en place d’un compte de participation aux bénéfices
- Pas de hausse de taux de cotisations jusqu’à 2026
- Une plateforme de gestion très intuitive pour les salariés, plus automatisée pour les équipes RH
- La clinique Alan qui permet un accès au soin facilité
- Remboursement instantané pour les factures de médecine douce

APPEL D'OFFRES – MUTUELLE PRÉVOYANCE

UN POINT SUR L'HARMONISATION DES GARANTIES SANTÉ



Statut	Taux de couverture actuel moyen	Hypothèse harmonisée
Cadre Intersport	92,2%	91,5%
Non-cadre Intersport	91,9%	
Cadre / Non-cadre Go Sport	89%	



Alan et Verlingue proposant des cotisations équivalentes, le choix du prestataire s'oriente vers **Alan** au regard des nombreux bénéfices supplémentaires communiqués

L'Etude : Santé - Enseignements de l'analyse des contrats



INTERSPORT (LONGJUMEAU / LSL)

EX GO-SPORT (LONGJUMEAU / SASSENAGE)

Démographie homogène

578 salariés
60% de femmes
40 ans âge moyen
39% de conjoints et **0,75** enfant par salarié

134 salariés
60% de femmes
42 ans âge moyen
40% de conjoints et **0,74** enfant par salarié

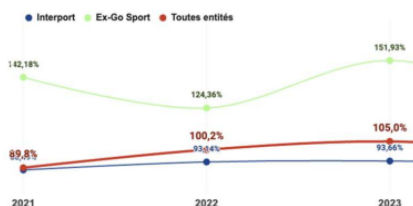
Contrats hétérogènes

Cadres (Generali)
 Base + 1 surco (non resp)
 Taux de couverture Base : **92,2%**
 Tarif famille : 178,90 €
 Participation employeur : 75%

Non - Cadres (Generali)
 Base + 1 surco (non resp.)
 Taux de couverture Base: **91,9%**
 Tarif Isolé / famille : 68,78€ / 160,74 €
 Participation employeur : 60 %

Ensemble du personnel (Aesio)
 Base + 2 options (responsable et non responsable)
 Taux de couverture : **89%**
 Tarif Isolé / famille Cadres : 66,85€ / 104,71 €
 Tarif Isolé / famille non Cadres : 54,48 € / 91,58 €
 Participation employeur : 50 % Isolé / 30 à 32% famille

Une hétérogénéité des résultats



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

SANTÉ: UNE HARMONISATION VISANT À CONSERVER DES GARANTIES HAUT-DE-GAMME POUR TOUS MAIS PLUS ACCESSIBLE FINANCIÈREMENT POUR LES NON-CADRES

(TAUX DE COUVERTURE ESTIMÉ DE 91,50% SUR LA BASE, 95% SUR L'OPTION 1 ET 97% SUR L'OPTION 2)

Détails fichiers joints

À noter :
 - les garanties d'Intersport sont exprimées en complément de l'Assurance Maladie. Pour une meilleure lisibilité, nous les avons exprimées en incluant l'Assurance Maladie. Pour cette raison, certains taux diffèrent chez Intersport selon que l'on parle du régime général ou de l'Alsace
 - nous exprimons toujours les garanties en euros, dès que cela est possible, donc les garanties en PMS sont converties, ainsi que les garanties dont nous connaissons avec certitude la base de remboursement (comme les aides auditives par exemples)
 - les garanties en % sont les des garanties en pourcentage de la base de remboursement. Autrement l'assiette est indiquée (euros, frais réels)

SOINS COURANTS	RÉGIMES FRAIS DE SANTÉ ACTUELLES GROUPE intersport						Offre Harmonisée Centrale & LSL		
	INTERSPORT Cadres	INTERSPORT Non Cadres	INTERSPORT Non Cadres Surcomplémentaire	GO Sport	GO Sport Surcomplémentaire CONFORT	GO Sport Surcomplémentaire OPTIMUM	Base	Option 1	Option 2
Consultations généraliste OPTAM	370%	220%	220%	195%	220%	245%	220%	370%	370%
Consultations généraliste non OPTAM	200%	200%	400%	175%	200%	245%	200%	200%	370%
Consultations spécialiste OPTAM	370%	370%	370%	245%	270%	295%	250%	370%	370%
Consultations spécialiste non OPTAM	200%	200%	400%	200%	200%	295%	200%	200%	370%
Actes des spécialité OPTAM	370%	220%	220%	220%	245%	270%	220%	300%	370%
Actes des spécialité non OPTAM	200%	200%	400%	200%	200%	270%	200%	200%	370%
Honoraires paramédicaux	160%	190%	190%	160%	160%	160%	190%	190%	190%
Analyses	160%	200%	200%	160%	160%	160%	190%	190%	190%
Imagerie OPTAM	370%	220%	220%	170%	170%	170%	220%	300%	370%
Imagerie non OPTAM	200%	200%	400%	150%	150%	170%	200%	200%	370%
Médecine douce	40€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	50€ / séance, max 2	50€ / séance, max 2	50€ / séance, max 3	50€ / séance, max 4	55€ / séance, max 4	55€ / séance, max 4
Ostéopathe	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Détecteur	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Acupuncteur	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Homéopathe	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Chiropracteur	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Psychologue	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓
Microkinésithérapeute	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Etiopathe	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Podologue	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Psychomotricien	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Médicaments	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Automédication	-	-	-	25€ / an	35€ / an	50€ / an	30€ / an	40€ / an	60€ / an
Matériel médical	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Petit appareillage	360%	360%	360%	460%	510%	560%	300%	300%	400%
Grand appareillage	400%	400%	400%	500%	550%	600%	300%	300%	400%
Appareillage post-cancer (hors 100% santé)	400%	400%	400%	500%	550%	600%	300%	300%	400%

EXEMPLES CONCRETS DE DÉPENSES MÉDICALES



	Régime de Base	France Courtage Cadres	France Courtage Non Cadres	Verlingue C & NC	Contrat harmonisé C & NC
	Consultation chez le généraliste Optam (coût moyen = 30€)	max 98 €	max 58,3 €	max 51,67 €	max 58,3 €
	Consultation chez le dermatologue Optam de (coût moyen = 60 €)	max 117 €	max 117 €	max 67,5 €	max 69 €
	prothèse (coût moyen = 350€)	max 460€	max 410€	max 160€	max 410€
	Ostéopathe (coût moyen = 50€)	40€ Max 4 /an	40€ Max 4 /an	50€ Max 2/an	50€ Max 4 /an
	Frais de séjours conventionnés (570€)	max 950€	max 600€	max 750€	max 625€



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

L'APPROCHE TARIFAIRE SANTÉ

Avant répartition employeur / salarié



	alan	Tarif actuel 2024	Différence par mois	Option 1	Option 2
InterSport Cadres					
Isolé	146€	178,90€	-32,90€	33€	54€
Famille					
InterSport Non-Cadres					
Isolé	63€	68,78€	-5,78€	20€	30€
Famille	135€	160,74€	-25,74€	45€	66€
Go Sport Cadres					
Isolé	146€	66,85€	+79,15€	33€	54€
Famille		104,71€	+41,29€		
Go Sport Non-Cadres					
Isolé	63€	54,48€	+8,52€	20€	30€
Famille	135€	91,58€	+43,42€	45€	66€

Quel effet Mutualisation pour les salariés ?

- Des salariés Intersport conservant un niveau de garanties premium et une baisse de tarif significative
- Les anciens Go Sport changent de structure tarifaire, et radicalement de niveau de garanties d'où une augmentation du tarif mais un reste à charge des dépenses de santé amélioré en optique et en dentaire
- Les excédents potentiels liés à ce contrat viennent abonder un compte de réserves finançant à terme les hausses de garanties ou coût du contrat

ÉVOLUTION DE LA PRISE EN CHARGE EMPLOYEUR



- Afin d'absorber les hausses de cotisation pour certains collaborateurs, et d'améliorer le pouvoir d'achat de tous,
- Sans baisser la prise en charge des cadres,
- Et en actant d'une mesure équitable quel que soit le statut,

La Direction souhaite faire évoluer sa participation aux frais de santé **par une prise en charge identique pour tous les salariés** :

25 % participation Salariale / 75% participation Patronale

Rappel répartitions actuelles

catégorie	Intersport	Ex-Go-sport
Non cadre	40 % sal / 60 % pat	50 % sal / 50% pat
cadre	25 % sal / 75 % pat	Sur la partie salarié isolé



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

OFFRE SANTÉ

EVOLUTION DU BUDGET MUTUELLE MENSUEL POUR LES SALARIÉS



Impact Salariés après déduction de la Part Patronale à 75%

	Intersport			Ex Go Sport		
	avant	après	différence	avant	après	différence
Salarié NC seul	26,82€	15,75€	-11,07€ / mois	27,24€	15,75€	-11,49€ / mois
Salarié C seul	46,75€	36,50€	-10,25€ / mois	33,42€	36,50€	+3,08€ / mois
Famille NC	65,88€	33,75€	-32,13€ / mois	64,34€	33,75€	-30,59€ / mois
Famille C	46,75€	36,50€	-10,25€ / mois	71,29€	36,50€	-34,79€ / mois

L'ETUDE : CONSTAT EN PRÉVOYANCE



INTERSPORT (LONGJUMEAU / LSL)

EX GO-SPORT (SASSENAGE / LONGJUMEAU)

Cadres et Non-Cadres (Generali)

Cadres et Non-Cadres

Garanties hétérogènes

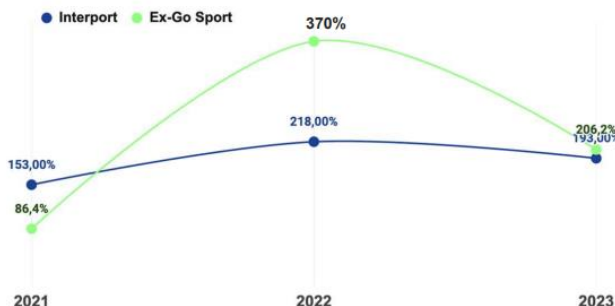
Des niveaux de franchises entre 60 et 90 jours pour les Cadres et non Cadres

un niveau de franchise de 30 jours, pas en phase avec les pratiques de marché : centrale / distribution

Participation employeur :
Non-Cadres: 57,42% TA / 50% TB
Cadres: 93,47% TA / 50% TB

Participation employeur :
Non-Cadres: 57% TA / TB
Cadres: 94,6% TA / 5% TB

Contrats Fortement déséquilibrés



-> Intersport /LSL: Décès en 2021 et une dérive des arrêts de travail sur ce même périmètre, sur les années 2020 à 2022.

-> Go Sport : pas de décès mais dérive du nombre d'arrêts de travail.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

UNE HARMONISATION VISANT À OFFRIR DES GARANTIES COUVRANTE TOUT EN AJUSTANT AUX PRATIQUES MARCHÉS POUR ÉQUILIBRER LE CONTRAT DE MANIÈRE PÉRENNE



	Intersport		Ex Go Sports		Harmonisation	
	Cadres	Non-Cadres	Cadres	Non-Cadres	Cadres	Non-Cadres
Garanties en cas de décès						
Capital Décès et PTIA	300%	150%	400%	200%	300%	200%
Majoration du capital décès ou PTIA par personne à charge	100%	75%	100%	50%	100%	50%
Capital en cas de décès simultané du conjoint	20%	100%	100%	100%	100%	100%
Majoration pour Décès accidentel ou PTIA accidentel	200% K DC	50% K DC	100% KDC	100% KDC	Non	Non
Rente éducation						
Jusqu'à la veille du 12ème anniversaire	15%	10%	10%	10%	10%	10%
Jusqu'à la veille du 18ème anniversaire	20%	10%	10%	10%	10%	10%
Jusqu'à la veille du 26ème anniversaire en cas de poursuite des études	25%	10%	10%	10%	10%	10%
doublé si orphelin père et mère	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Frais d'obsèques Salaré						
Conjoint	100% PMSS	100% PMSS	Néant	100% PMSS	Néant	100% PMSS
Enfant	100% PMSS	100% PMSS	Néant	Néant	Néant	Néant
Garanties en cas d'invalidité permanente						
Rente en cas d'invalidité permanente totale	90%	90%	80%	80%	80%	80%
Rente en cas d'invalidité permanente partielle	68%	54%	75%	75%	48%	45%
Garanties en cas d'incapacité temporaire						
Rente en cas d'incapacité temporaire hors AT/MP	90%	90%	90%	75%	90%	85%
Franchise ITT	60 jours	90 jours	30 jours	30 jours	60 jours	90 jours
Garanties en cas d'incapacité fonctionnelle (AT/MP)						
Taux > 66%	100%	100%	80%	80%	80%	80%
Taux compris entre 33% et 66%	N/66%*100%	N/66%*100%	N/50%*80%	N/50%*80%	48%	45%

Capacité à faire évoluer cette dynamique d'absentéisme grâce au services Alan

Les excédents potentiels liés à ce contrat viennent abonder un compte de réserves finançant à terme les hausses de garanties ou coût du contrat

Pilotage de l'évolution de la sinistralité avec clause de révision du tarif au bout d'1 an

UNE APPROCHE TARIFAIRE HARMONISÉE POUR RÉ-ÉQUILIBRER LES CONTRATS - RÉVISABLE DANS 1 AN SELON LA SINISTRALITÉ OBSERVÉE



alan		Tarif actuel 2024
InterSport Cadres		
TA	2,29%	2,19%
TB		0,88%
InterSport Non-Cadres		
TA	1,43%	1,24
TB		
Go Sport Cadres		
TA	2,29%	2,99%
TB		1,83%
Go Sport Non-Cadres		
TA	1,43%	0,96%
TB		

Quel effet Mutualisation pour les salariés ?

- Les tarifs existants sont structurellement sous-tarifés compte tenu de la sinistralité observée sur les dernières années
- Exceptés les anciens cadres Go Sport, une augmentation des primes prévoyances est nécessaire entre Cadres et Non Cadres
- Pilotage de l'évolution de la sinistralité de manière fine afin d'adapter le tarif à la baisse en Avril 2025 si la sinistralité était meilleure (contre 2 ans normalement)



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

OFFRE PREVOYANCE

EVOLUTION DU BUDGET PRÉVOYANCE MENSUEL POUR LES SALARIÉS

Impact Salariés

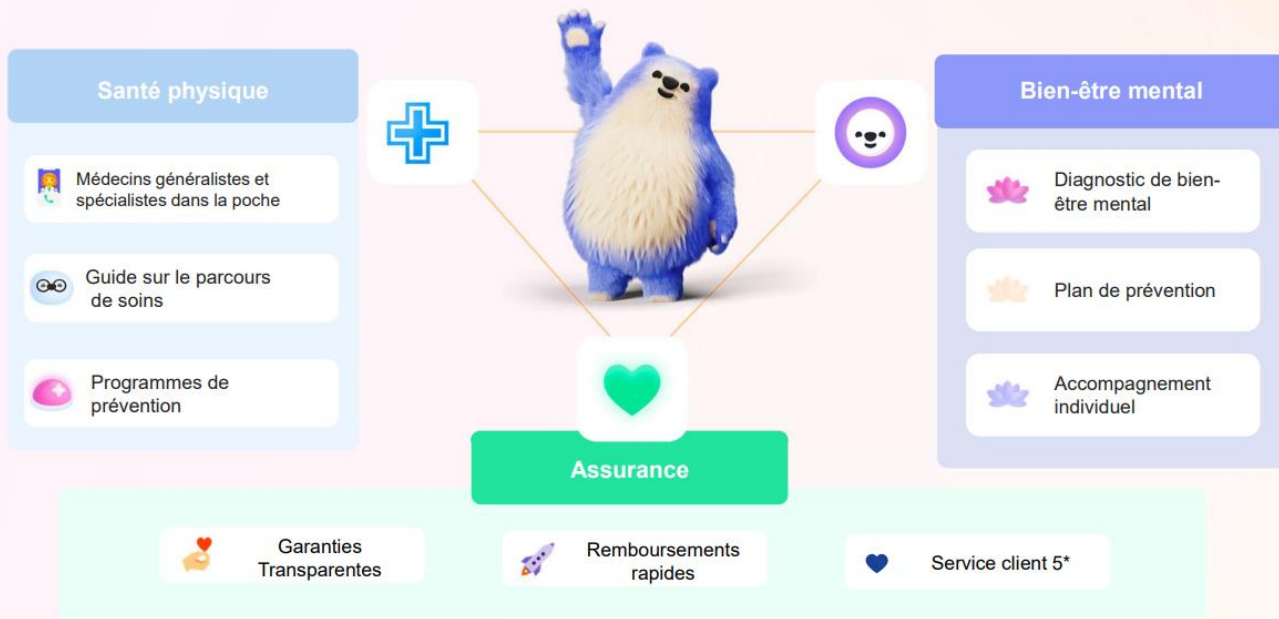
	Intersport	Ex Go Sport
Salarié NC - 1800€	+1,38€ / mois	+3,43€ / mois
Salarié NC - 2 000€	+1,53€ / mois	+3,81€ / mois
Salarié C - 3 000€	-0,52€ / mois	0€ / mois
Salarié C - 3 500€	-0,61€ / mois	0€ / mois

L'AXE DIFFÉRENCIATEUR D'ALAN : LES SERVICES

ÉQUILIBRER LE CONTRAT SANTÉ ET PRÉVOYANCE
DANS LA DURÉE **GRÂCE AU MODÈLE INTÉGRÉ ALAN**

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

ALAN, VOTRE PARTENAIRE SANTÉ TOUT-EN-UN



1 Pour les entreprises



ALAN SANTÉ AU TRAVAIL UNE OFFRE DE SERVICES SUR MESURE

AVEC UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ PAR
 PROBLÉMATIQUE MÉTIER, POUR CHAQUE SECTEUR.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

**LUTTER CONTRE L'ABSENTÉISME: LA PRÉVENTION
 AU COEUR DE NOS SERVICES DE SANTÉ - À
 VALORISER ENSEMBLE AUPRÈS DES SALARIÉS**

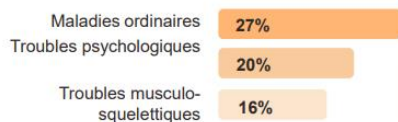


Médecine générale

**Troubles
 psychologiques**

**Troubles musculo-
 squelettiques**

Top 3 des motifs d'arrêts en France



- Clinique virtuelle
- Bilan prévention
- Rappels de santé

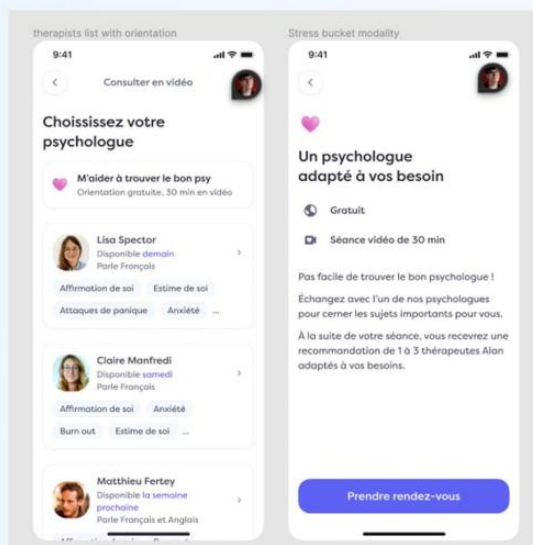


- Programme personnalisé
- 2 séances psy

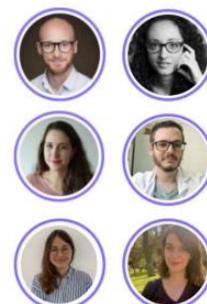


- Programme personnalisé
- Contenu éducatif

SANTÉ MENTALE: 2 SESSIONS INDIVIDUELLES INCLUSES

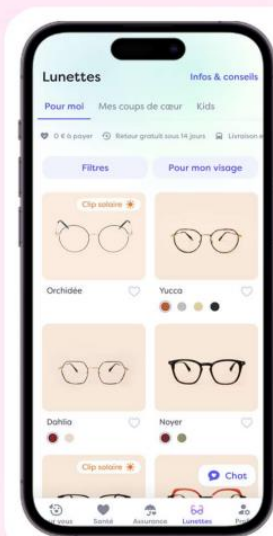


- + **50 psychologues** déjà onboardés sur la plateforme
- Stress et Anxiété
 - Productivité
 - Estime de soi
 - Troubles alimentaires et sommeil
 - Organisation personnelle
 - Syndrome de l'imposteur
 - Etc.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

LES LUNETTES ALAN : DEUX EXPÉRIENCES COMPLÉMENTAIRES POUR L'OPTIQUE

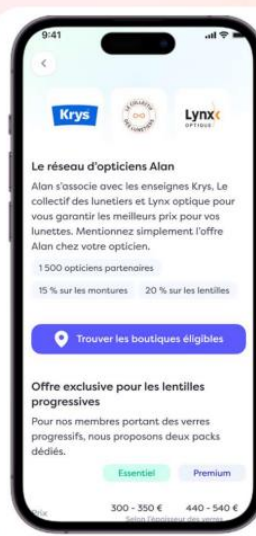


En digital : l'app Alan

Des lunettes simples pour les adultes & les enfants

Sans reste-à-charge ni avance de frais

Livraison en 4j à domicile, retours gratuits



En physique : le réseau KryS

Réduction de 20% sur les verres et 15% sur les montures

Des packs de lunettes négociés pour un 0 reste-à-charge

1.500 magasins en France

Etude de cas avec monop'

-60% de coût pour monop' par achat de Lunette Alan

-30% de reste-à-charge en optique

Avant Alan

Coût par paire simple

200€

reste à charge moyen

120€

Avec Alan

Coût par paire simple

121€

reste à charge moyen

83€

20% des lunettes commandées via l'application Alan



Données Alan au 30 juin 2023



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

RÉGIMES FRAIS DE SANTÉ ACTUELLES GROUPE Intersport										Offre Harmonisée Centrale & LSL		
Taux de prise en charge AMO (régime général / Alsace-Moselle)	Minimum imposé par les C2S	INTERSPORT Cadres	INTERSPORT Cadres Succursales/branches	INTERSPORT Non Cadres	INTERSPORT Non Cadres Succursales/branches	GO Sport	GO Sport Succursales/branches CONFORT	GO Sport Succursales/branches OPTIMUM	Base	Option 1	Option 2	
<p>À noter : - les garanties d'Intersport sont exprimées en complément de l'Assurance Maladie. Pour une meilleure lisibilité, nous les avons exprimées en incluant l'Assurance Maladie. Pour cette raison, certains taux diffèrent chez Intersport selon que l'on parle du régime général ou de l'Alsace-Moselle - nous exprimons toujours les garanties en euros, dès que cela est possible, sinon les garanties en FRFS sont converties, ainsi que les garanties dont nous commissions avec certitude la base de remboursement (comme les aides auditives par exemple) - les garanties en FRFS (les des garanties en pourcentage de la base de remboursement, Actuellement l'assiette est indiquée euros, sans rhd)</p>												
SOINS COURANTS												
Consultations généraliste OPTAM	70% / 90%	150%	370%	370%	220%	220%	195%	220%	245%	220%	370%	370%
Consultations généraliste non OPTAM	70% / 90%	130%	200%	400%	200%	400%	175%	200%	245%	200%	200%	370%
Consultations spécialistes OPTAM	70% / 90%	200%	370%	370%	370%	370%	245%	270%	295%	295%	370%	370%
Consultations spécialistes non OPTAM	70% / 90%	130%	200%	400%	200%	400%	200%	200%	295%	200%	200%	370%
Actes des spécialistes OPTAM	70% / 90%	200%	370%	370%	220%	220%	220%	245%	270%	220%	300%	370%
Actes des spécialistes non OPTAM	70% / 90%	130%	200%	400%	200%	400%	200%	200%	270%	200%	200%	370%
Honoraires paramédicaux	80% / 90%	100%	160%	160%	100%	160%	160%	160%	160%	160%	160%	160%
Analyses	80% / 90%	100%	160%	160%	200%	200%	160%	160%	160%	160%	160%	160%
Imagerie OPTAM	70% / 90%	150%	370%	370%	220%	220%	170%	170%	170%	220%	300%	370%
Imagerie non OPTAM	70% / 90%	130%	200%	400%	200%	400%	150%	150%	170%	200%	200%	370%
Médecine douce	-	55€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	40€ / séance, max 4	50€ / séance, max 2	50€ / séance, max 2	50€ / séance, max 3	50€ / séance, max 4	55€ / séance, max 4	55€ / séance, max 4
Ostéopathe												
Détenteur												
Acupuncture												
Homéopathe												
Chiropracteur												
Psychologue												
Mésothérapie												
Élopathie												
Pédicure												
Psychomotricien												
Médecaments	15%, 30%, 65% ou 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Automédication	-	-	-	-	-	-	25€ / an	35€ / an	50€ / an	30€ / an	40€ / an	60€ / an
Matériel médical												
Petit appareillage	60% / 90%	200%	300%	300%	300%	300%	400%	510%	560%	300%	300%	400%
Grand appareillage	100%	200%	400%	400%	400%	400%	500%	550%	600%	300%	300%	400%
Appareillage post-cancer (hors 100% santé)	100%	200%	400%	400%	400%	400%	500%	550%	600%	300%	300%	400%
<p>À noter : Les équipements, et notamment les prothèses et accessoires post-cancer, ont été intégrés au dispositif 100% santé. Dès lors qu'ils appartiennent à la classe 1 l'Assurance Maladie assure leur prise en charge. Pour la classe 2 les tarifs sont limités. En tout état de cause, le dépassement jamais 300% BR.</p>												
<p>HOSPITALISATION Certaines entités bénéficient de couvertures aux frais réels sur les frais de séjour et les honoraires OPTAM. Il est important de souligner que ces couvertures n'ont pas d'impact sur le qualité réelle de la couverture car - les hôpitaux et cliniques sous convention avec l'Assurance Maladie ne peuvent pas facturer de dépassements sur les frais de séjour - les médecins adhérents à l'OPTAM (Option de Pratique Tarifaire Médecins) s'engagent à limiter leurs dépassements en pratiquant des tarifs qui ne peuvent dépasser en moyenne le double du tarif de l'Assurance Maladie. Cela signifie que pour chaque acte ou consultation pour lequel il pratique un tarif supérieur à 200%, le médecin devra compenser par ailleurs par un tarif d'au moins 50% sur son tarif habituel.</p>												
Frais de séjour - conventionné	80% / 90%	220%	380%	380%	230%	230%	300%	300%	300%	250%	300%	380%
Frais de séjour - non conventionné	80% / 90%	250%	380%	380%	230%	230%	300%	300%	300%	250%	300%	380%
Honoraires médicaux et chirurgicaux OPTAM	80% / 90%	250%	380%	380%	230%	230%	300%	350%	400%	300%	340%	380%
Honoraires médicaux et chirurgicaux non OPTAM	80% / 90%	130%	200%	200%	200%	200%	500%	500%	400%	200%	200%	380%
Chambre particulière avec nuitée	-	75€	116€	116€	97€	97€	66€	66€	66€	90€ / jour	110€ / jour	116€ / jour
Chambre particulière sans nuitée	-	75€	116€	116€	97€	97€	66€	66€	66€	90€ / jour	110€ / jour	116€ / jour
Lit d'accompagnement (à vie 16 ans)	-	50€	30€	30€	30€	30€	31€	31€	31€	41€ / jour	50€ / jour	50€ / jour
Fonctionnalité	-	300€	666€	666€	590€	590€	150€	150€	150€	500€ / naissance	500€ / naissance	600€ / naissance
Transport	0% ou 100% / 90% ou 100%	115%	100%	100%	100%	100%	200%	230%	255%	110%	110%	110%
<p>OPTIQUE</p>												
<p> Lunettes verres simples (hors 100% santé)</p>												
verres unifocaux sphériques dont la sphère est co	60% / 90%	280€	420€	420€	420€	420€	220€ ou 270€	240€ ou 290€	290€ ou 300€	420€	420€	420€
verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère	60% / 90%	280€	420€	420€	420€	420€	270€	290€	300€	420€	420€	420€
verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère	60% / 90%	280€	420€	420€	420€	420€	270€	290€	300€	420€	420€	420€
<p> Lunettes verres complexes (hors 100% santé)</p>												
verres unifocaux sphériques dont la sphère est ho	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	320€ ou 480€	340€ ou 510€	360€ ou 540€	700€	700€	700€
verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	270€	290€	300€	700€	700€	700€
verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	270€ ou 320€	290€ ou 340€	300€ ou 360€	700€	700€	700€
verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	320€ ou 480€	340€ ou 510€	360€ ou 540€	700€	700€	700€
verres multifocaux ou progressifs sphériques dont	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	430€	430€	430€	700€	700€	700€
verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriq	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	480€	510€	540€	700€	700€	700€
verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriq	60% / 90%	350€	700€	700€	700€	700€	480€	510€	540€	700€	700€	700€



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

	RÉGIMES FRAIS DE SANTÉ ACTUELLES GROUPE Intersport									Offre Harmonisée Centrale & LSL		
	Taux de prise en charge AMO (Régime général / Absent / Alsace)	Maximum remboursé par les CCMS	INTERSPORT Cadres	INTERSPORT Cadres Surcote/Bénéficiaire	INTERSPORT Non Cadres	INTERSPORT Non Cadres Surcote/Bénéficiaire	GO Sport	GO Sport Surcote/Bénéficiaire COMFORT	GO Sport Surcote/Bénéficiaire OPTIMUM	Base	Option 1	Option 2
LENTILLES												
Lentilles verres bise complètes (hors 100% santé)	60% / 90%	450€	800€	800€	800€	800€	480€	510€	540€	800€	800€	800€
verres multifocaux ou progressifs sphériques (Indis)	60% / 90%	450€	800€	800€	800€	800€	590€	590€	620€	800€	800€	800€
verres multifocaux ou progressifs sphériques (Indis)	60% / 90%	450€	800€	800€	800€	800€	700€	700€	740€	800€	800€	800€
verres multifocaux ou progressifs sphériques (Indis)	60% / 90%	450€	800€	800€	800€	800€	500€ ou 650€	500€ ou 700€	420€ ou 740€	800€	800€	800€
Prestation d'adaptation	60% / 90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Lentilles remboursées (TM au-delà du forfait)	60% / 90%	200€ / an	464€ / an	464€ / an	464€ / an	464€ / an	200€ / an	250€ / an	300€ / an	300€ / an	400€ / an	400€ / an
Lentilles non remboursées	60% / 90%	200€ / an	386€	386€	386€	386€	330€	400€	450€	300€ / an	400€ / an	400€ / an
Chirurgie réfractive	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DENTAIRE												
Pour la comparaison, nous avons considéré des remboursements de l'Assurance Maladie obligatoire sur les soins de 70% en régime général, mais ce taux passera à 80% dès fin d'année.												
Soins dentaires	70% (soins 60%) / 90%	125%	400%	400%	410%	410%	100%	100%	100%	300%	400%	450%
Pronostomie remboursée	70% (soins 60%) / 90%	125%	460%	460%	410%	410%	100%	100%	100%	300%	400%	450%
Italy - Onlay	70% (soins 60%) / 90%	225%	460%	460%	410%	410%	160%	210%	260%	410%	450%	450%
Prothèses dentaires (hors 100% santé) sur dents saines												
couronne	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	362%	362%	539%	410%	450%	460%
inlay-cône	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	148%	160%	338%	410%	450%	450%
couronne sur implant	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	369%	369%	507%	410%	450%	450%
bridge 3 éléments	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	444%	436%	567%	410%	450%	450%
Prothèses dentaires (hors 100% santé) sur dents non saines												
couronne	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	203%	193%	435%	410%	450%	450%
inlay-cône	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	148%	160%	338%	410%	450%	450%
couronne sur implant	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	219%	209%	432%	410%	450%	450%
bridge 3 éléments	70% / 90%	225%	470%	470%	420%	410%	242%	232%	567%	410%	450%	450%
Couronne et pilier de bridge sur dent saine (BR 107)	-	-	430€ / dent	430€ / dent	376€ / dent	376€ / dent	100€ ou 350€ / dent	100€ ou 350€ / dent	450€ ou 576€ / dent	360%	400%	400%
Orthodontie	100%	225%	500%	500%	450%	450%	307%	307%	438%	450%	500%	500%
Orthodontie non remboursée adulte (BR 103,104)	-	200€ / an	1 548€ / an	1 548€ / an	1 356€ / an	1 356€ / an	-	1200€ / an	1200€ / an	1900€ / an	1900€ / an	1900€ / an
Implants dentaires	-	100€ / implant x 3	500€ / implant x 2	500€ / implant x 2	500€ / implant x 2	500€ / implant x 2	500€ / implant x 1	500€ / implant x 2	700€ / implant x 3	Pas de maximum / implant	Pas de maximum / implant	Pas de maximum / implant
Pronostomie	-	-	-	-	-	-	250€ / an	490€ / an	600€ / an	-	250€ / an	250€ / an
AUTRES												
Dans tous les cas, la prise en charge des aides auditives est limitée par la réglementation à 1700€ par oreille tous les 4 ans. Les montants indiqués ci-dessous sont plafonnés pour tenir compte de la limite.												
Aides auditives enfants (BR 1400€)	60% / 90%	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€
Aides auditives adultes (BR 400€)	60% / 90%	800€	1 440€	1 440€	840€	840€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€	1 700€
Vaccins	-	20€ / an	-	-	-	-	15€ / an	30€ / an	45€ / an	20€ / an	20€ / an	20€ / an
Cures thermales	65% ou 70% / 90%	-	580€	580€	386€	386€	100€BR + 75€ / an	100€BR + 100€ / an	100€BR + 150€ / an	100% + 300€ / an	100% + 400€ / an	100% + 400€ / an
Consultations avec experts coachs, pays & thérapies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 séances / membre / an	2 séances / membre / an	2 séances / membre / an
Dispositif d'enquête en ligne pour suivre et piloter la	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Inclus	Inclus	Inclus
Vidéoconférences en ligne (via plateformes RH Alan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Inclus	Inclus	Inclus
Formations aux managers et équipes RH (D), pour	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6/an	6/an	6/an
Cellule de crise Alan (harcèlement, accidents, décès	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Inclus	Inclus	Inclus
Clinique Alan - 12 spécialités, 125 médecins, 707 / 88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Inclus et illimité	Inclus et illimité	Inclus et illimité
Téléconsultation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Video, Inclus et illimité	Video, Inclus et illimité	Video, Inclus et illimité
Assistance	-	-	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus	Inclus



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Centrales et LSL

Garanties exprimées en % du salaire brut (sauf frais d'obsèques en PMSS)

	Intersport		Ex Go Sports		Harmonisation Alan	
	Cadres	Non-Cadres	Cadres	Non-Cadres	Cadres	Non-Cadres
Garanties en cas de décès						
Capital Décès et PTIA	300%	150%	400%	200%	300%	200%
Majoration du capital décès ou PTIA par personne à charge	100%	75%	100%	50%	100%	50%
Capital en cas de décès simultané du conjoint	20%	100%	100%	100%	100%	100%
Majoration pour Décès accidentel ou PTIA accidentel	200% K DC	50% K DC	100% KDC	100% KDC	Non	Non
Rente éducation						
Jusqu'à la veille du 12ème anniversaire	15%	10%	10%	10%	10%	10%
Jusqu'à la veille du 18ème anniversaire	20%	10%	10%	10%	10%	10%
Jusqu'à la veille du 26ème anniversaire en cas de poursuite des études	25%	10%	10%	10%	10%	10%
doublé si orhelin père et mère	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Frais d'obsèques Salarié						
	Néant	Néant	0	100% PMSS	Néant	100% PMSS
Conjoint	100% PMSS	100% PMSS	Néant	Néant	Néant	Néant
Enfant	100% PMSS	100% PMSS	Néant	Néant	Néant	Néant
Garanties en cas d'invalidité permanente						
Rente en cas d'invalidité permanente totale	90%	90%	80%	80%	80%	80%
Rente en cas d'invalidité permanente partielle	68%	54%	75%	75%	48%	45%
Garanties en cas d'incapacité temporaire						
Rente en cas d'incapacité temporaire hors AT/MP	90%	90%	90%	75%	90%	85%
Franchise ITT	60 jours	90 jours	30 jours	30 jours	60 jours	90 jours
Garanties en cas d'incapacité fonctionnelle (AT/MP)						
Taux > 66%	100%	100%	80%	80%	80%	80%
Taux compris entre 33% et 66%	N/66%*100%	N/66%*100%	N/50%*80%	N/50%*80%	48%	45%

La consultation de l'instance CSE est unanime sur les avis.

Favorable : 8 Défavorable : 0 Sans Avis : 0

Le délégué syndical CFDT se réjouit de l'écoute portée par la direction aux demandes formulées depuis de longues années par sa délégation, d'établir une équité de traitement sur toutes les CSP, sans distinctions.

5. Information ergonomie en préparation – Site de Machecoul.



SITE DE MACHECOUL

ERGONOMIE EN PREPARATION

SITE MACHECOUL

SITE MACHECOUL

PROJET ERGO PREP



Contexte Etude et analyse du poste de travail du préparateur de commandes (flux vélo).

Objectif Identifier les leviers d'amélioration des conditions de travail – Rechercher des solutions pour améliorer les conditions des situations de travail.

Comment Comprendre et Identifier les contraintes dans les différentes phases de travail d'un préparateur de commande.

→ Analyse terrain et interview des salariés **terminé**

→ Validation des besoins fonctionnels **À réaliser**

→ PEP'S recherche de solutions **À réaliser**

7 phases de travail en préparation de commande

- Prise de poste
- Prise de palette / palracks
- Constitution des palettes / racks
- Conduite du chariot
- Scotchage et filmage des palettes
- Collage des étiquettes
- Dépose à quai



PEP'S A PRÉVOIR



1

Validation des besoins fonctionnels en préparation



Objectifs :

1. Passer en revue les phases de travail en préparation de commande
2. Valider les besoins fonctionnels d'ergonomie qui en découleront



Phase de travail : prise de palettes



Objectifs :

1. Comprendre pourquoi des palettes NC ne sont pas trier correctement
2. Trouver des solutions pour garantir la conformité des palettes

Durée prévue : 2h00

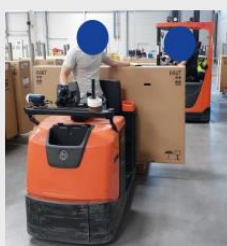
Nombre de participants
(préparateurs) : 4-6

PEP'S A PRÉVOIR



2

Phase de travail : Conduite du chariot – Maintien des colis sur la palette



Objectifs :

1. Trouver des solutions pour garantir le maintien des colis sur la palette lors des missions de préparation de commande



Phase de travail : constitution des palettes – Prise des colis



Objectifs :

1. Revue des gestes et postures de façon à privilégier l'économie d'effort

Durée prévue : 2h00

Nombre de participants
(préparateurs) : 4-6



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

6. Calcul des primes suites mise en place procédure de gestion des agrès et règles de circulation modifiée, quel impact ?

Au bout de deux semaines de déploiement, l'impact sur la production, était de 3%, un déploiement rapide de QR code au sol afin de permettre aux opérateurs de scanner plus rapidement a ramené cette baisse de prod à 1%.

A ce jour, le test de gestion des agrès n'est pas concluant, il est donc mis en stand-by afin d'analyser d'autres options, la cause principale identifiée étant que les mouvements internes ne peuvent garantir une fiabilité de leurs bonnes réalisation informatique.

Concernant les règles de circulation modifiées, le point sera à nouveau porté à la réunion d'avril afin d'obtenir une analyse plus fine.

7. Remplacement temporaire de la trésorière adjointe pendant les 6 mois de sa formation.

Aucune candidature au poste de trésorier-adjoint ce jour, la secrétaire relance l'ensemble des élus afin de trouver un(e) postulant(e).

8. Suivi de primes de performance avec comparatif N-2, N-1, moyenne des primes versées, détail par salarié, étude d'impact d'une grille annuelle unique.

Frédéric indique avoir besoin de précisions afin de pouvoir nous apporter l'analyse la plus pertinente. Nous estimons qu'il faut isoler le secteur intérim des salariés LSL pour cette analyse.

Nous demandons une analyse comparative sur les années 21/22/23 pour calcul ratio.

Ce point sera donc ajouter à la prochaine réunion CSE de mars.

9. Information du CSE sur les primes annuelles des cadres, évolution sur N-2, N-1 et sur 2023.

Présentation d'une grille récapitulative.

	moyenne salaires 2021 au 31/12	moyenne salaires 2022 au 31/12	moyenne salaires 2023 au 31/12	Evolution salaires sur 3 ans en % et par catégorie	Moyenne prime 2021	Moyenne prime 2022	Moyenne prime 2023	% des primes par catégorie sur le total des primes versées toute catégorie 2021	% des primes par catégorie sur le total des primes versées toute catégorie 2022	% des primes par catégorie sur le total des primes versées toute catégorie 2023	% de la masse salariale en 2021	% de la masse salariale en 2022	% de la masse salariale en 2023
Ouvriers	21 598,93 €	23 179,52 €	24 410,25 €	13,02%	1 586,11 €	1 516,24 €	1 348,44 €	61,65%	59,85%	51,11%	57,40%	59,05%	54,15%
Employés	23 711,61 €	25 591,04 €	26 857,42 €	13,27%	1 506,67 €	1 478,64 €	1 266,07 €	8,88%	7,43%	6,92%	10,19%	8,06%	8,19%
AM	28 174,50 €	30 519,87 €	30 998,28 €	10,02%	2 004,84 €	2 128,04 €	1 850,36 €	17,66%	18,42%	21,36%	19,06%	18,34%	20,49%
Cadres	52 025,05 €	53 113,89 €	55 049,03 €	5,81%	3 206,72 €	4 518,41 €	4 497,72 €	11,82%	14,30%	20,61%	13,36%	14,55%	17,18%

10. Information liée aux thèmes de travail abordés en groupes de travail dans le cadre de la rénovation et de la modernisation du bâtiment et de ses installations techniques : Ergonomie.



ERGONOMIE – Flashpick

Amandine & Sébastien



DE QUOI PARLE-T-ON ?

[CONTEXTE]

- Comment aménager les postes de préparation afin d'améliorer les conditions au travail ?
- Poste concerné :
 - Préparation shuttle

[OBJECTIFS]

- Définir l'environnement de travail du poste de préparation flashpick

[PREREQUIS]

- Connaître les métiers de préparation de commandes

[LIVRABLES]

- Organisation des éléments (écran, cloisonnement...)



QUE VA-T-ON FAIRE ?.. ET NE PAS FAIRE

- Echanger sur les principes d'ergonomie
- Echanger sur les besoins fonctionnels existants
- Partager les bonnes pratiques métiers
- Rechercher les solutions d'organisation des postes futurs
- Redéfinir le process



QUI PEUT PARTICIPER ?

- ✓ Toutes personnes motivées
- ✓ 5 personnes maximum + 1 membre du CSE
- ✓ Le groupe de travail participera à 3 ateliers pour traiter le sujet.



ERGONOMIE – Contrôle qualité Réception

Amandine & Responsable métier



DE QUOI PARLE-T-ON ?

[CONTEXTE]

- Comment aménager les postes de contrôle pour faciliter les mouvements des opérateurs ?
- Poste concerné :
 - Contrôle en réception

[OBJECTIFS]

- Définir l'aménagement ergonomique du poste de contrôle lié au convoyeur

[PREREQUIS]

- Connaître le poste actuel en réception

[LIVRABLES]

- Organisation des éléments (distance, configuration de la table/poste ...)



QUE VA-T-ON FAIRE ?.. ET NE PAS FAIRE

- Echanger sur les principes d'ergonomie
- Echanger sur les besoins fonctionnels existants
- Partager les bonnes pratiques métiers
- Rechercher les solutions d'organisation des postes futurs
- Redéfinir le process



QUI PEUT PARTICIPER ?

- ✓ Toutes personnes motivées
- ✓ 5 personnes maximum + 1 membre du CSE
- ✓ Le groupe de travail participera à 3 ateliers pour traiter le sujet.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

11. Référents harcèlement : plan de communication 2024.

Report au CSE de mars pour avoir les deux référents.

12. Maintien des salariés en inaptitude et/ou en situation de handicap : mesures en place, plan de formation, mesures futures, présentation des différents organismes externes.

Notre DRH, indique qu'il faut faire la nuance entre une restriction temporaire ou définitive, par définition pas ou peu de restrictions revêtent un caractère définitif, puisque par définition, nous sommes amenés à rencontrer le médecin du travail de manière régulière et donc ces restrictions amenées à changer.

Actuellement LSL ne respecte pas les obligations légales sur l'embauche de 6% de personnes en situation de handicap, cela se traduit donc par des indemnités financières à verser par l'entreprise à différents organismes.

La campagne sur la sensibilisation au handicap réalisée dans les entrepôts LSL a permis à 3 personnes supplémentaires en situation RQTH (Reconnaisant Qualité Travailleur Handicapé) de se faire connaître auprès du service RH.

13. Réflexion sur la mise en place d'une plateforme d'échange de produits d'occasion.

Pas de projets.

14. Calcul de charge opéré par chaque préparateur : réglementation et prise en compte.

PRÉSENTATION CSE



Code du travail LEGIFRANCE	7,5 tonnes cumulées par jour	55kg maximum par charge 600h cumulés par an maximum
-------------------------------	------------------------------	--

Art. RD.4541.9	Femme	Homme
0 à 15kg	Autorisé	Autorisé
16 à 25kg	Autorisé	Autorisé
26 à 55kg	Interdit	Autorisé
56 à 105kg	Interdit	Acceptable sous condition



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

STV - ANALYSE STATISTIQUE - 2023



Poids manutentionnés par jour par personne
– moyenne réalisée sur 12 semaines sur
l'année 2023

Poids (kg)

396 Kg

Sujet qui va évoluer avec la mécanisation sur STV

MCL - ANALYSE STATISTIQUE – 2022-2023



Poids – Moyenne pondérée	2022	2023	% d'évolution
VAE INTERSPORT (kg)	34,50	34,87	1%
STD INTERSPORT (kg)	17,50	17,75	2%
GLOBAL INTERSPORT (kg)	22,05	22,72	3%
% de manutention – activité INT			
<u>Quantité</u> VAE – Intersport	29%	32,8%	+3,8pts de %
<u>Poids</u> VAE – Intersport	42,9%	47,1%	+4,2pts de %



MCL - ANALYSE STATISTIQUE – 2022-2023



Poids manutentionnés <u>par jour</u> – Activité INT	2022	2023	% d'évolution
Poids par équipe (kg)	19456	15265	-22%
Poids par heure de préparation (kg)	724,34	620,74	-17%
Poids par préparateur Par jour (kg)	4708,2	4034,8	-17%

Sujet qui va évoluer avec l'étude en cours de process de préparation sur le site de MCL

15. Carte de réduction Intersport nationale : où en est-on ?

Pas d'avancement du groupe sur ce sujet.

16. Point compte CSE par le trésorier : Contrôle des comptes par Scop'CE.

Suivi subventions :

	2021	2022	2023	2024
1er TR	17375,95	19038,63	22183,85	
	2380,27	2608,04	3038,88	
2ème TR	20208,68	22854,7	25890,64	
	2768,31	3130,78	3546,67	
3ème TR	18529,13	20845,47	21617,65	
	2538,24	2855,55	2961,32	
4ème TR	20950,15	23910,48	24801,42	
	2869,88	3275,41	3397,45	
Annuel osc	77063,91	86649,28	94493,56	0
Annuel fonc	10556,7	11869,78	12944,32	0



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Suivi comptes :

COMPTES FIN JANVIER 2024	2024	2023	2022
Œuvres Sociales et Culturelles	114829,95	99648,65	85124,1
Fonctionnement	24315,79	18447,67	23191,88
Association sportive	13050,65	14396,85	12219,85
Subvention 4TR23:			
OSC	24801,42		
Fonctionnement	3397,45		
Association sportive	Attente (9000€)		
Subvention FDJ 4Tr23:	1157,93		

17. Association Sportive : points référents CSE.

Une augmentation de la participation sur les licences enfants passant de 20€ à 30€ par an, à compter du lancement de la prochaine campagne, dates à définir.

Une sortie Futsal est organisée pour Machecoul pour un coût de 90 € en date du 23 mars.

18. Point billetterie.

Rien à signaler.

19. Point distributeurs.

Rien à signaler

20. Interrogation des salariés.

Document annexé au présent PV.

La séance est levée à 16H30

Le Secrétaire adjoint
Alexandre Tadej

Le Président
Frédéric GRASSART



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04