



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Legé le 28/09/2023

Procès-Verbal du CSE du 27 septembre 2023

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH), Sébastien Ruis (REX), Jérôme Gardon (Resp TRP), Cyrille Averty (REX).

Membres élus titulaires présents : Grégory Chiarot (Trésorier), Alain Jouan, Alexandre Tadej, Aurélien Delorme, Garry Spilliaert, Stéphanie Hugonnard,

Membres élus suppléants présents : Melynda Fourcade, Pascale Centelles, Sylvain Sabatier, Ali Zitouni, Emmanuel Lanco.

La séance est ouverte à 9h30

Nomination d'un secrétaire de séance, Alexandre Tadej est nommé.

1. Validation des Procès-Verbaux CSE du 28 juin/13 juillet 2023.

Le procès-verbal de la réunion du 28 juin ajourné et reporté au 13 juillet n'a pas pu être validé. Le format électronique ne peut être lu par la direction, Kristel Barret demande donc un envoi avec un nouveau format adapté aux applications utilisées par la direction.

2. Marche de la société.

Marche de la société : Point à fin S37 :

Activités :

- STV : Tx R : 82.8%, Activité à 250kp de retard : Renfort intégration en cours
 - GXO : Tx R : 76% (0%) , Activité : A jour, prév de rapatriement du débord (env.+6% de STV)
 - BLO : Tx R : 89.3% (-4%) Activité : A jour
 - MCL : Tx R : 80.1% (+2%) Activité : A jour, fin du débord, plan retour qualité fin ce mercredi
- Activité magasin à raison comparable à -10.8% sur le mois d'Août et à +0.2% depuis le début d'année.

Sujet Bascule reflex Machecoul :

- Très bon démarrage et bonne implication des équipes : **Félicitations !**
- Reste quelques sujets mineurs en cours de traitement

1



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Sujet Go Sport :

- Entrepôt Dispéo plein, magasins bien remplis, plan d'atterrissage du stock fin d'année en cours

Financement des solutions en cours :

- Validation du plan de financement du bâtiment d'Autrèche par la BPI et la BPCE Lease Immo pour un montant maxi de 52md'€ sur 15 Ans sous forme de crédit-bail immobilier.
- Recherche toujours en cours pour le financement du projet de mécanisation de StVulbas.
- Le Comité de Direction demande à l'ensemble des Directions un plan de réduction des coûts pour supporter le coût de financement des projets LSL (coût financier du crédit)

Sujet Bâtiments :

- STV : Travaux lancés le 28/08 : terrassement en cours + Chantier rénovation : garde-corps en toiture, gaine désenfumage en C3, rénovation sanitaire C3, Audit éclairage
- AUT : Travaux lancés le 11/09 : terrassement en cours

Sujet mécanisation :

- Fin de la simulation dynamique complète afin de valider le dimensionnement de la solution
- Finalisation du contrat TGW avec les avocats
- 1^{ère} réunion d'échange TGW-AEW sur les impacts du projet sur le bâtiment

Sujet Transport :

- 1^{er} retour concluant pour le transporteur Géovia sur l'été, tx de service > 98%

Activité : Activité réception en cumul (fln S37) :



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Étiquettes de figures - 7 2021	LSL - Um		LSL - UvC		Total général	Evo Um		Evo UvC	
	2022	2023	2021	2022		22 VS 21	23 VS 22	22 VS 21	23 VS 22
janv	4 619 900	5 379 230	6 009 228	7 074 806	23 079 164	#DIV/0!	14,35%	#DIV/0!	17,23%
févr	4 077 859	3 816 774	5 509 775	5 044 021	18 448 429	#DIV/0!	-6,40%	#DIV/0!	-8,45%
mars	5 781 936	4 138 080	6 776 781	5 561 882	22 258 669	#DIV/0!	-28,43%	#DIV/0!	-17,93%
avr	3 937 922	3 510 547	5 058 016	4 115 801	16 622 286	#DIV/0!	-10,85%	#DIV/0!	-11,63%
mai	3 200 723	3 410 927	4 185 567	5 505 728	16 302 945	#DIV/0!	6,57%	#DIV/0!	31,54%
juin	5 278 554	4 646 471	7 284 058	6 546 997	23 736 080	#DIV/0!	-11,97%	#DIV/0!	-9,87%
juil	5 007 269	7 648 943	6 914 990	8 570 577	28 141 779	#DIV/0!	52,76%	#DIV/0!	23,94%
août	6 192 922	6 153 477	8 105 661	7 306 156	27 758 216	#DIV/0!	-0,64%	#DIV/0!	-9,86%
Total général	38 097 075	38 700 449	49 824 076	49 725 968	176 347 568	#DIV/0!	1,58%	#DIV/0!	-0,20%

Activité préparation en cumul (fin S37) :

Étiquettes de figures - 7 2021	LSL - Um		LSL - UvC		Total général	Evo Um		Evo UvC	
	2022	2023	2021	2022		22 VS 21	23 VS 22	22 VS 21	23 VS 22
janv	2 967 542	3 719 880	3 466 750	1 955 999	4 302 261	4 317 426	22 729 338	25,34%	-6,75%
févr	3 178 382	3 304 888	3 306 538	3 800 807	4 567 966	4 377 905	22 736 486	10,27%	-5,66%
mars	3 656 116	3 847 231	4 313 485	4 656 972	4 892 016	5 790 398	27 156 198	5,27%	12,12%
avr	3 088 547	3 757 790	2 983 645	4 260 098	5 223 172	4 359 878	23 673 070	21,67%	-20,60%
mai	2 679 533	5 959 358	3 782 022	3 417 547	6 758 632	4 893 743	27 490 835	122,40%	-36,54%
juin	5 499 670	5 347 176	5 903 878	6 440 846	7 480 468	8 338 735	39 030 773	-2,77%	10,41%
juil	4 921 377	5 845 650	5 115 569	6 768 934	8 010 920	6 729 183	37 391 933	18,78%	-17,49%
août	4 058 927	4 753 177	4 808 836	5 186 259	6 561 156	5 407 107	30 275 462	17,10%	-9,15%
Total général	30 650 094	36 734 690	13 180 769	36 487 462	47 796 581	44 284 975	230 483 815	22,24%	9,67%

3. Point RH.

Mme Charlotte Noël entre par la voie de l'alternance pour une durée d'un an renouvelable au sein du service RH, sous tutorat de Mme Miguel Cindy.

Recrutement sur un poste de Chargée ADP/Paie afin de renforcer celui actuellement présent

4. Information démission mandat.

- Démission de Mme Séverine Maligeay de son mandat d'élue suppléante.
- Démission de Mr Jouan Alain du mandat de secrétaire Adjoint au CSE

° Lors de la demande du vote en vue la nomination d'un nouveau secrétaire adjoint, Kristel Barret (DRH) nous indique devoir attendre la prochaine réunion afin d'inscrire un point à l'ODJ.

5. Information en vue de la Consultation relative à la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.

Documents ci-après :

DONNEES SOCIALES 2022 + ENCOURS 2023*

*Données 2023 : du 1/1 au 30/04/23

1° Investissements

A-Investissement social :

- a) Evolution des effectifs par type de contrat, par âge, par ancienneté ; -évolution des effectifs retracés mois par mois ; -nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ; -nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée ; - nombre de salariés temporaires ; - nombre des journées de travail réalisées au cours des douze derniers mois par les salariés temporaires ; - nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance conclus aux jeunes de moins de vingt-six ans ; -méthode ayant conduit l'entreprise à recourir aux contrats de travail à durée déterminée

Evolution des effectifs globaux en ETP	2022	2023 au 30/04/2023
CDI	176,47	188,53
CDD	22,75	18,42
Intérimaires	87,01	108,39
Alternance	0,27	1
Stagiaires	0,47	0,42
Total (en nombre) au 31/12	286	203
Total (en ETP)	287,86	304,24

CDD	2022	2023 au 30/04/2023
Différents motifs	22,75	18,42
Accroissement	20,09	18,42
Remplacement	1,85	0,00

Evolution des effectifs ouvriers au 31/12	2022	2023 au 30/04/2023
CDI	120	116
CDD	19	18
Femmes	85	63
Hommes	74	68
Alternance	0	0
Total (en nombre)	139	131

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Evolution des effectifs ETAM au 31/12	2022	2023 au 30/06/2023
CDI	49	53
CDD	0	2
	Femmes	29
	Hommes	27
Alternance	1	1
Total (en nombre)	50	56

Evolution des effectifs cadres au 31/12	2022	2023 au 30/06/2023
CDI	17	17
CDD	0	0
	Femmes	5
	Hommes	12
Alternance	0	0
Contrats aidés	0	0
Total (en nombre)	17	17

Nombre des journées de travail réalisées au cours des douze derniers mois par les salariés temporaires

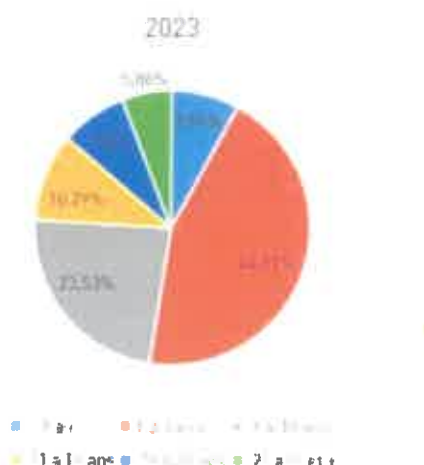
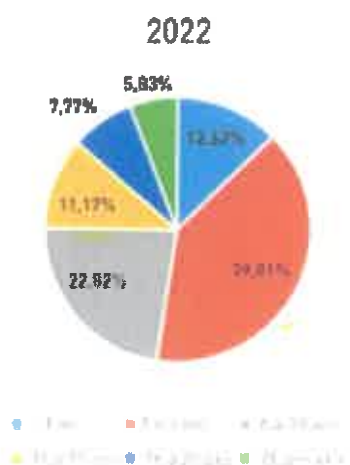
2022 : 18 919 jours

2023 au 30/6/23 : 12 340 jours

Evolution des effectifs par ancienneté

2022 :

2023 au 30/6/23 :



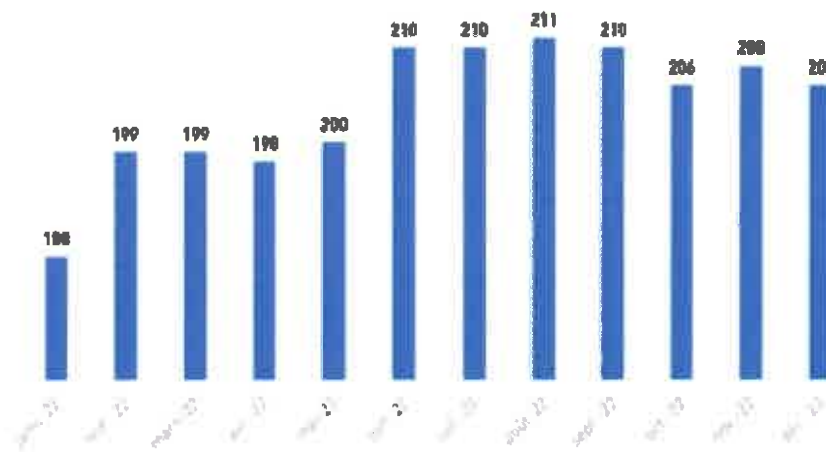


Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

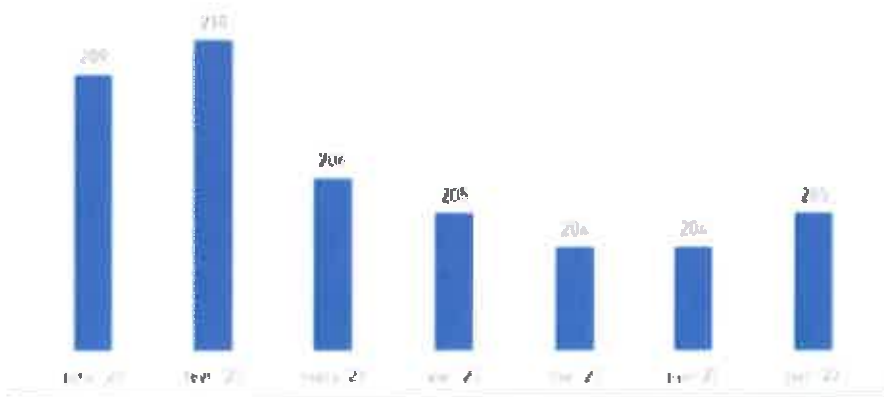


Evolution des effectifs retracée mois par mois.

Evolution des effectifs 2022 retracée mois par mois



Evolution des effectifs 2023 retracée mois par mois



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

b) Evolution des emplois par catégorie professionnelle :

-répartition des effectifs par sexe et par qualification :-indication des actions de prévention et de formation que l'employeur envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières :

Coeff convention ce au 31/12		2022	2023 au 30/06/2023
100L		4	5
	Femmes	1	2
	Hommes	3	3
106.5L		12	13
	Femmes	6	6
	Hommes	6	7
110L		1	2
	Femmes	1	2
	Hommes	0	0
115L		38	47
	Femmes	27	36
	Hommes	9	11
120L		44	53
	Femmes	18	22
	Hommes	26	31
125L		45	69
	Femmes	21	28
	Hommes	24	41
132L		1	1
	Femmes	0	0
	Hommes	1	1
138L		6	6
	Femmes	5	5
	Hommes	1	1
150L		2	2
	Femmes	0	0
	Hommes	2	2
157.5L		32	1
	Femmes	18	1
	Hommes	14	0
200L		1	1
	Femmes	1	1
	Hommes	0	0

Action de prévention et de formation	2022	2023 au 30/06/2023
Peu qualifiés	0/0	0/0 Offres internes -> mobilité Offres Internes (ensemble des personnes ayant écrit un contrat d'évolution ou de projet professionnel à venir) Communication sur le CPF Projet de gestionnaire à l'embauche
Âgés	0/0	0/0 A venir Réunion retraite Projet accord CSE Classement des salariés âgés

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



c) Evolution de l'emploi des personnes handicapées et mesures prises pour le développer : i-Actions entreprises au sein de l'entreprise en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle ; ii-La déclaration annuelle prévue à l'article L. 5212-5 à l'exclusion de la liste mentionnée au 1° de l'article R. 5212-2 est jointe au présent rapport : Plus de déclaration car fait en D&N

Emploi des personnes handicapées	2022	2023 au 30/04/2023
Montant DOETH	4 325,04 €	Déclaration 2024
Effectif moyen annuel de votre entreprise	202,72	
Effectif moyen annuel de bénéficiaires âgés de MOINS de 50 ans	1,75	
Effectif moyen annuel de bénéficiaires âgés de 50 ans et PLUS	5,64	

2023 : projet handicap CAPEMPL01 et AGEFIPH, visite entrepôt et analyse des postes (1^{er} rdv en septembre 2023). Communication et sensibilisation prévue lors de la semaine européenne du Handicap du 20 au 24/11/2023

d) Evolution du nombre de stagiaires de plus de 16 ans :



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



c) Formation professionnelle : investissements en formation, publics concernés :

-le bilan des actions comprises dans le plan de formation de l'entreprise pour l'année antérieure et pour l'année en cours comportant la liste des actions de formation, des bilans de compétences et des validations des acquis de l'expérience réalisés, rapportés aux effectifs concernés répartis par catégorie socioprofessionnelle et par sexe ;

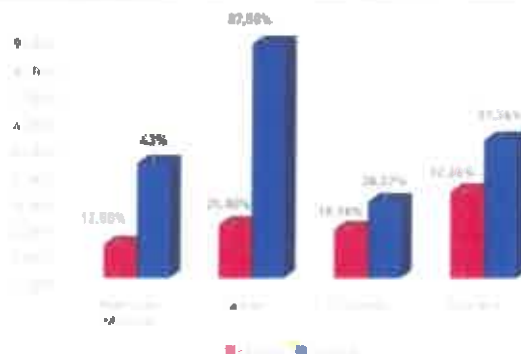
2022 :

Intitulé de formation	Heures	Coût pédagogique	Remunération chargée	Coût total
CACES	812h	22 172€	17 575 €	39 747€
Sécurité	308h	4 550€	12 578€	19 128€
SST	175h	2 234€	4 079€	6 313€
Habilitation électrique BS-BE Manoeuvre	52,5h	2 924€	1 368€	4 294€
Divers (TMS PRO, management)	63h	7 210€	1 925€	9 135€
Formation interne	401,64h	-	8 000€	8 000€
Total général	1 812,14h	41 092€	44 133€	87 225€

Pas de demande de bilan de compétences ni de VAE sur 2022

Répartition par sexe et par CSP :

SEXE	Agents de Maîtrise		Cadres		Employés		Ouvriers	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Salariés Formés	2	6	1	7	2	2	20	33
Effectif	16	14	5	8	11	7	42	44
% salariés formés / effectif	12,5%	42,86%	20%	87,5%	18,18%	28,57%	32,26%	51,56%



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

2023

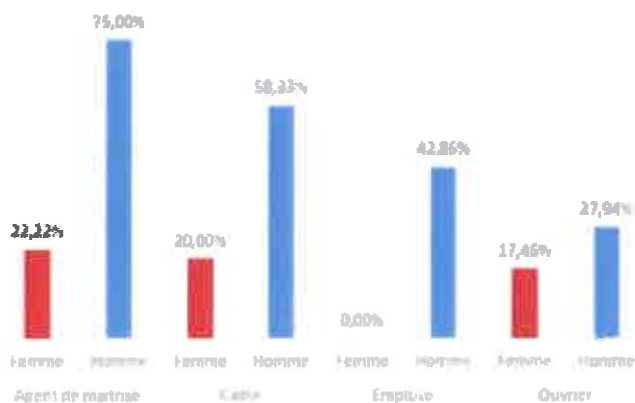
Étiquettes de lignes	Somme de	Somme de Coûts pédagogiques	Somme de Coût de salaire	Somme de
	Durée en heures			
CACES	493,5	15 217,03 €	7 680,95 €	22 897,98 €
Divers	315	16 599,99 €	10 578,80 €	27 178,79 €
Habilitation électrique	31,5	927,81 €	789,18 €	1 716,99 €
Sécurité	147	930,03 €	742,88 €	1 672,91 €
SST	224	3 831,58 €	3 351,90 €	7 183,48 €
Total général	1211	37506,44	23143,71	60650,15

Divers* (veille RH, management)

Pas de demande de bilan de compétences, pas de demande de VAE sur 2023

Répartition par sexe et par CSP :

CSP	Agent de maîtrise		Cadre		Employé		Ouvrier	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
SEXE								
Salariés formés	4	16	1	7	8	3	11	19
Effectif	18	20	5	12	11	7	63	68
% salariés formés / effectif	22,22%	75,00%	20,00%	58,33%	72,73%	42,86%	17,46%	27,91%





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Le nombre des salariés bénéficiaires de l'entretien professionnel mentionné au I de l'article L. 6315-1.

2022 : 98,84% des collaborateurs présents ont bénéficié de l'entretien professionnel

2023 : campagne 2023 débute le 1/11/23

Le bilan, pour l'année antérieure et l'année en cours, des conditions de mise en œuvre des contrats d'alternance :

2022 : 1 contrat de professionnalisation

2023 : 2 = 1 contrat de professionnalisation sur 09/23 + 1 apprentissage sur 10/23

Les emplois occupés pendant et à l'issue de leur action ou de leur période de professionnalisation :

2022 : 1 assistante RH, à la suite du contrat = départ de l'entreprise

2023 : 1 contrat de professionnalisation en tant que Chargée de missions RSE + 1 contrat d'apprentissage en tant que Chargée de Développement RH et ADP

Les effectifs intéressés par âge, sexe et niveau initial de formation. (D. 2323-61)

2022 : 1 contrat professionnalisation (femme de 30ans), niveau BAC + 2, diplôme pour obtenir niveau BAC + 3

2023 : 1 contrat de professionnalisation (femme de 22 ans), niveau BAC + 2, diplôme pour obtenir niveau BAC + 3 + 1 contrat d'apprentissage (femme de 27 ans), niveau BAC + 3, diplôme pour obtenir niveau BAC + 4

Les résultats obtenus en fin d'action ou de période de professionnalisation ainsi que les conditions d'appréciation et de validation.

2022 : en cours

2023 : en cours

Le bilan de la mise en œuvre du compte personnel de formation :

Pas d'information spécifique de la part des collaborateurs

f) Conditions de travail : durée du travail dont travail à temps partiel et aménagement du temps de travail :

Données sur le travail à temps partiel.

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

2022 : 4 temps partiel, 4 femmes, 2 AM, 1 ouvrier, 1 cadre

2023 : 2 temps partiel, 2 femmes, 1 ouvrier + 1 cadre

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise :

- Horaire habituel avec une journée OFF ou 1/2 journée OFF

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail prévu au 2° de l'article L. 2312-27 établi à partir des analyses mentionnées à l'article L. 4412-2 et fixant la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir dans les mêmes domaines afin de satisfaire notamment :
 i- Aux principes généraux de prévention prévus aux articles L. 4121-1 à L. 4121-6 et à L. 4221-1 ;
 ii- A l'information et à la formation des travailleurs prévues aux articles L. 4141-1 à L. 4143-1 ;
 iii- A l'information et à la formation des salariés (issimes d'un contrat de travail à durée déterminée et des salariés temporaires prévues aux articles L. 4154-2 et L. 4154-4 ;
 iv- A la capitalisation de la prévention prévue aux articles L. 4322-1 et L. 4322-2 ;

Bilan 2022 et actions poursuivies sur 2023 :

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en œuvre	Statut
Accusé des entreprises extérieures	DDP - Poursuite de la réalisation de PDP annuel	2022	Terminé
Accusé des entreprises extérieures	DDP - Mise à jour des PDP annuel	2022	Terminé
Accusé des entreprises extérieures	DDP - Protocole transport STV et MCL	Sept 2022	Terminé
Accusé des entreprises extérieures	MCL - Rédaction protocole vis pour	Dec 2022	Terminé
Actions techniques	STV - Mise en place des portes sectionnées souples sur les portes de nos véhicules le passage fréquents des agents d'entretien	Mai 22	Terminé
Actions techniques	STV - Cordons expédition	oct 22	Terminé
Actions techniques	DDP - Etude de respect de l'utilisation des béquilles de sécurité suite les remarques	2022	Terminé
Actions techniques	STV - Etude d'achat de 4 mousses molles et confortables pour la réception	2022	Terminé
Audit / inspection de sécurité	DDP - Réalisation de 4 visites CSE sécurité + CR synthétique	2022	Terminé
Audit / inspection de sécurité	DDP - Poursuite des audits manuels CSE sur STV + Stabilisation du process sur MCL	2022	Terminé
Communication sécurité	DDP - Mise à jour des panneaux affichage	2022	Terminé
Communication sécurité	DDP - Mise en place de vidéos de compléments	2022	Terminé
Conditions de travail	STV - Déploiement du système de gestion WMS 2022 (aménagement du matériel)	juin 22	Terminé
Conditions de travail	DDP - Mise en place d'un outil de Tracking concernant l'entente Appareil et infrastructure réseaux	Nov 22	Terminé
Conditions de travail	STV - Déploiement de process validation lit ou WMS 2022	juin 22	Terminé
Conditions de travail	DDP - Réaliser d'auto diagnostic sur son matériel en a son poste de travail administratif + accompagnement et achere suite à l'auto diagnostic	juin 22	Terminé
Conditions de travail	STV - Réduire le nombre de « palette stumette » sur notre site	2022	Terminé
Conditions de travail	MCL - Elargement des Allées	Mars 2022	Terminé
Conditions de travail	MCL - Mise en place des affichages/affichage dans le travail	sept 2022	Terminé
Évaluation des risques professionnels	DDP - Mise à jour de la forme et du fond du DULNP	juin 22	Terminé
Évaluation des risques professionnels	DDP - Création d'un plan d'action spécifique lié au DUERP	Nov 22	Terminé
Évaluation des risques professionnels	DDP - Rédaction/Mise à jour du DRPCE	Janv 2023	Terminé
Formation	STV - Peque je fais et la forme que mes les des formations école sécurité - Prévention	nov 22	Terminé
Formation	STV - Maintenir en compétence des formateurs	juin 22	Terminé
Formation	STV - Capitaliser les habilitations (exon, secouré...)	2022	Terminé
Organisation des secours	DDP - Cadre de l'analyse des accidents du travail - des interventions et création d'un plan d'action en collaboration avec les agences	2022	Terminé
Organisation des secours	DDP - Formation SST initiale et / ou recyclage	juin 22	Terminé
Organisation des secours	MCL - Mise en place de l'organigramme basé sur la PDI	juin 22	Terminé

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Organisation des secours	MCL - Cadrage d'un processus incendie / évacuation	sept-22	Terminé
Organisation des secours	DOP - Formation EPIC / Guide d'évacuation / extincteur et RIA(MCL)	2022	Terminé
Qualité de vie au travail	DOP - Remplacement de l'ensemble des sièges de bureau pour les services administratifs	mars-22	Terminé
Qualité de vie au travail	DOP - Fourniture avec vêtements thermiques	2022	Terminé
Qualité de vie au travail	DOP - Réalisation d'un questionnaire QVT	Juin-22	Terminé
Qualité de vie au travail	DOP - Mise en place de l'infirmier sur MCL et nouveaux sièges	Août 2022	Terminé
Qualité de vie au travail	MCL - Mise en place de matériel ergonomie : souris/siège expédition	2022	Terminé
Qualité de vie au travail	MCL - Aménagement nouveau bureau (espace + mobilier)	Mars-2022	Terminé
TMS PRO	DOP - Formation personne ressource	dec-22	Terminé
TMS PRO	MCL - Réalisation MO déchargement container + formation du personnel	2022	Terminé
TMS PRO	MCL - Mise en place d'une plateforme pour le déchargement de container	Oct-2022	Terminé
Vérification générale périodiques	DOP - Poursuite des VGP annuelles	2022	Terminé
Organisation des secours	DOP - Analyse AT	2022	Terminé
Organisation des secours	DOP - Réalisation exercices PDI	2022	Terminé
Formation	STV - Conduite de la formation des nouveaux entrants	2022	Terminé
Formation	STV - Mise en place de porte sectionnelle au niveau des rampes	2022	Terminé
Communication sécurité	DOP - Sensibilisation au risque reuter	Mai-2022	Terminé
Communication sécurité	DOP - Sensibilisation au développement durable via Ma petite planète	Oct-2022	Terminé
Communication sécurité	MCL - Mise à jour liste habilitation changement batterie	Jui-2022	Terminé
Conditions de travail	STV - Installation de miroirs supplémentaires aux intersections	Nov-2022	Terminé
Conditions de travail	STV - Nettoyage des zones extérieures (Mégat, déchets...)	Sep-2022	Terminé
Conditions de travail	MCL - Tracé de passage piéton	Nov-2022	Terminé
Organisation des secours	DOP - Cadrage du process interne de gestion des accidents/incidents	2022	Terminé
Conditions de travail	STV - Mise en place de zone parking pour les anciens chariots	2022	Terminé
Qualité de vie au travail	STV - Agrandissement zone de pause intérieure	Fév - 2023	Terminé
Qualité de vie au travail	STV - Réfection de la zone accueil chauffeur	Fév - 2023	Terminé
Qualité de vie au travail	STV - Mise en place d'abri vélo	2022	Terminé
Conditions de travail	STV - Création d'un parking supplémentaire pour vélos	2022	Terminé

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de Mise en oeuvre	Statut
Audit / inspection de sécurité	STV - Intégration de contrôles liés à la sécurité dans les check list des coordinateurs qualité process		En cours
Actions techniques	STV - Gestion des déchets - poubelles + couvercle sur les poubelles extérieures		En cours
Actions techniques	STV - Mise en place de la zone de stockage des produits réglementés		En cours
TMS PRO	DOP - Etude sur le déchargement: conteneurs ISTV et MCL	2022	En cours
Organisation des secours	STV - Mise en place organisation en cas d'alerte nucléaire et formation du personnel	oct-22	En cours

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de mise en œuvre	Statut
TRV PRO	MCL - Etude de l'indication d'un chariot à l'usage		Arrêté
Accueil des entreprises extérieures	STV - Amélioration de l'interphonie accueil chauffeur		Arrêté

Thématique	Actions / mesures de prévention/protection	Date de mise en œuvre	Statut
Organisation des secours	DDP - Statistique incident/accident en prenant en compte des données statistiques supplémentaires (ex. Tranche d'âge, tranche horaire, ...)	Rapport 2023	Non commencé
Formation	STV Recyclage au poste de travail	Rapport 2023	Non commencé
Actions techniques	STV - Etude sur la mise en place d'un poste de travail pour effectuer l'étape de contrôle à hauteur		Non commencé
Actions techniques	STV - Etude de la mise en place de LED bleues		Non commencé

Données issues du Bilan annuel 2022 Santé, Sécurité et Conditions de Travail Site de Saint-Vulbas et de Machevau

2° Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise

A-Analyse des données chiffrées

Analyse des données chiffrées par catégorie professionnelle de la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de classification, de rémunération effective,

B-Stratégie d'action

A partir de l'analyse des données chiffrées mentionnées au A du 2°, la stratégie comprend les éléments suivants :

- mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle. Bilan des actions de l'année écoulée et, le cas échéant, de l'année précédente.
- objectifs de progression pour l'année à venir et indicateurs associés.

L'entreprise s'engage à ce que tous les postes ouverts à un recrutement interne ou à un recrutement externe soient proposés indistinctement aux femmes et aux hommes

L'entreprise s'engage également qu'à compétences égales, femmes et hommes doivent avoir accès aux mêmes parcours professionnels et aux mêmes possibilités d'évolution vers les postes à responsabilité.

L'entreprise s'engage que pour un travail identique, femmes et hommes doivent avoir une rémunération identique

Analyse du ratio entre le nombre de femmes recrutées et le nombre de recrutement :

Le taux 2022 a diminué suite à la forte embauche de caristes ce qui représente chez LSI une large majorité d'hommes. Et également sur 2023, suite à l'embauche d'hommes pour l'ouverture du site de Blois

	2020	2021	2022	2023 en cours au 30/6/2023	Bilan
Nb recrutements	9	33	36	12	90
% femmes recrutées	55,56%	34,55%	36,11%	33,33%	44,44%
Nb femmes recrutées	5	18	13	4	40

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Analyse de la répartition homme/femme par classification

Le coef 125L représente historiquement une forte majorité d'hommes. De plus, cette tendance a été renforcée en 2022 sur ce poste, par l'ouverture en CDD ainsi qu'un regain d'embauches en CDI. Cela se confirme également sur 2023. Aussi, les postes de l'exploitation sur MCL se composent de 15 hommes dont 5 embauchés à ce coef sur 2022 et 3 en 2023.

Cette tendance masculine est temporisée par la féminisation du coefficient 115L qui est renforcé en 2022/2023 correspondant à 9 femmes sur 13 embauches à ce coef.

Coef convention ce au 31/12			2022	2023 au 06/04/2023
100L	Femmes	1	1	1
100L	Hommes	1	1	1
105.ML	Femmes	2	4	6
105.ML	Hommes	4	3	1
110L	Femmes	0	1	2
110L	Hommes	0	0	0
115L	Femmes	27	21	26
115L	Hommes	18	7	11
120L	Femmes	14	16	11
120L	Hommes	11	26	31
125L	Femmes	19	21	26
125L	Hommes	37	22	23
130L	Femmes	0	0	0
130L	Hommes	1	1	1
135L	Femmes	2	1	1
135L	Hommes	1	1	1
150L	Femmes	2	1	1
150L	Hommes	2	1	1
167.ML	Femmes	15	16	1
167.ML	Hommes	12	11	8
200L	Femmes	1	1	1
200L	Hommes	0	0	0

Analyse de la moyenne des salaires par sexe et par CSP

On constate que seuls les ouvriers masculins ont un écart en leur faveur en termes de rémunération à hauteur de 0.3% sur l'année 2022 puis 0.29% sur pour le 1^{er} semestre 2023 soit un écart très faible. Les données des cadres ne peuvent être analysées, les postes étant tous différents.

	Femmes	Hommes	Ecart	Femmes	Hommes	Ecart	Femmes	Hommes	Ecart	Femmes	Hommes	Ecart
	AM			Cadre			EMPL			OUV		
2022	2 408,85 €	2 309,96 €	+ 4,28%	3 998,55 €	4 247,14 €	- 6,35%	2 035,02 €	1 991,26 €	+ 2,19%	1 812,01 €	1 817,54 €	- 0,30%
2023	2 444,6 €	2 302,18 €	+ 5,27%	4 867,57 €	4 361,70 €	+ 11,24%	2 033,18 €	2 031,11 €	+ 0,10%	1 851,32 €	1 854,76 €	- 0,19%

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Amélioration de l'indicateur de l'index 2021 noté 5/10, « Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations » qui devrait être amélioré suite à l'arrivée de la DRH en 2021. (Pas de prise en compte sur 2021 car - 6 mois de présence sur l'année) Cela n'a pas permis d'augmenter le score malgré l'augmentation du nombre passant de 2 à 3.

votre résultat final est
 les femmes sont sur-représentées

2

Votre résultat final est
 les hommes sont sur-représentés

3

votre note obtenue est **5/10**

Votre note obtenue est **5/10**

Améliorer le pourcentage de femmes ayant effectué une ou des actions de formations à 50% :



Les communications sur les dispositifs de formation à venir devraient permettre d'améliorer ce pourcentage

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



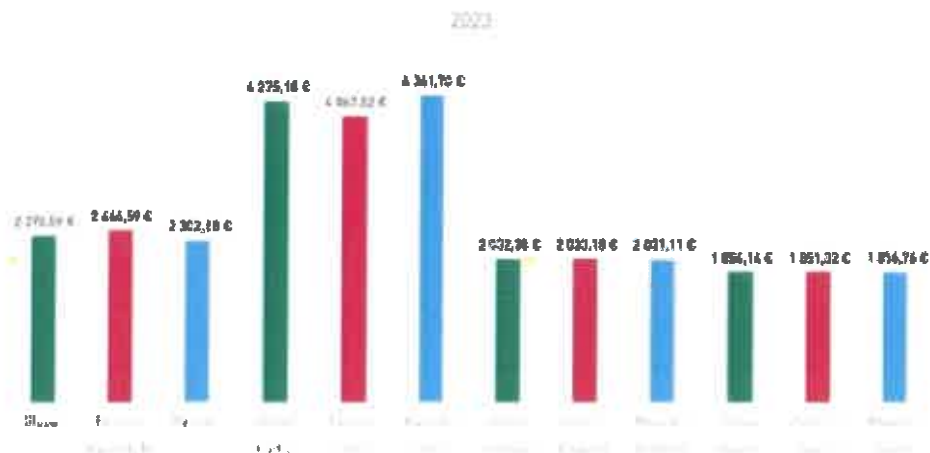
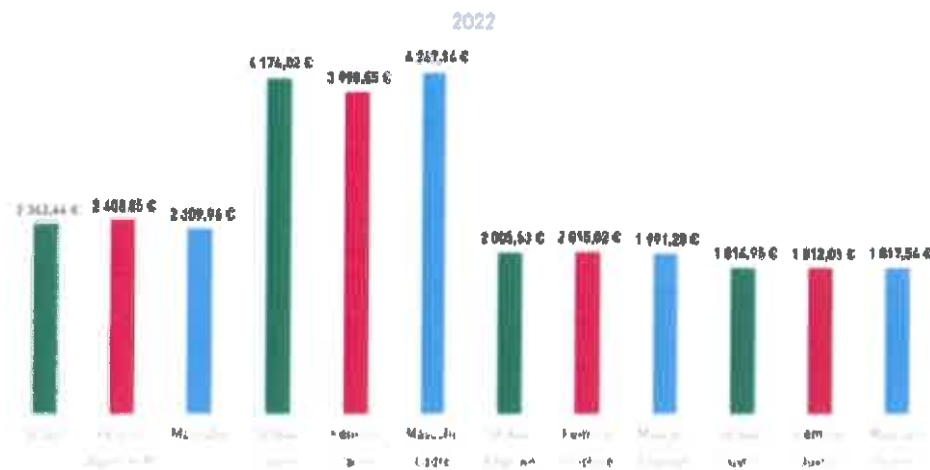
4° Rémunérations

A-Evolution des rémunérations salariales :

Frais de personnel

Frais de personnel	2022	2023 au 30/4/2023
Avantages en nature (voiture)	1 362,21 €	2 448,86 €
Rémunérations brutes du personnel	5 934 882,09 €	3 289 854,96 €
Cotisations sociales patronales	2 470 000,89 €	1 439 249,45 €
Avantages sociaux et garanties complémentaires	mutuelle TR / panier prime vacances 13ème mois prime perf / objectifs Retrêe scolaire interessenent / Participation	mutuelle TR / panier prime vacances 13ème mois prime perf / objectifs Retrêe scolaire interessenent / Participation Déclaration décembre 2023
Action logement (N pour MS N-1)	23 578,00 €	

Salaires moyen par sexe et catégorie pro salaire de base



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Evolution salariale moyenne :

	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	AM		Cadre		EMPL		OIV	
2022	2 209,85 €	2 909,94 €	3 998,58 €	4 247,14 €	2 815,82 €	1 991,28 €	1 812,91 €	1 617,54 €
2023	2 446,59 €	2 302,18 €	4 047,52 €	4 361,70 €	2 833,18 €	2 031,11 €	1 851,32 €	1 836,76 €
Evolution	1,57%	-0,34%	1,27%	2,70%	0,90%	2,08%	2,17%	2,14%

Embauches d'Agents de Maîtrise sur Biais de jeunes débutants sortant d'études

Epargne salariale : intéressement, participation

Epargne salariale	2022	2023 au 30/6/2023
Intéressement N pour N-1 (Montant net)	13 622,84 €	125 879,93 €
Participation N pour N-1 (Montant net)	376 435,35 €	371 194,58 €
Montant moyen participation	1 737,17 €	1 672,05 €
Montant moyen intéressement	72,90 €	548,45 €

5° Activités sociales et culturelles

Montant de la contribution aux activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

2022 :

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS STY					
Trimestres	BRUT	%	Montant total STV	Oeuvres sociales / ASG	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2022	1 186 776,14 €	1,44%	19 788,52 €	17 326,96 €	2 373,56 €
SALAIRE BRUT 2eme TRIMESTRE 2022	1 422 393,94 €	1,44%	23 610,75 €	20 765,64 €	2 844,61 €
SALAIRE BRUT 3eme TRIMESTRE 2022	1 283 184,22 €	1,44%	21 307,23 €	18 740,42 €	2 567,21 €
SALAIRE BRUT 4eme TRIMESTRE 2022	1 443 886,70 €	1,44%	24 299,19 €	21 371,88 €	2 927,61 €

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS MCL					
Trimestres	BRUT	%	Montant total MCL	Oeuvres sociales / ASG	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2022	117 237,97 €	1,44%	1 944,18 €	1 711,67 €	234,48 €
SALAIRE BRUT 2eme TRIMESTRE 2022	143 086,29 €	1,44%	2 375,23 €	2 089,64 €	284,17 €
SALAIRE BRUT 3eme TRIMESTRE 2022	144 168,14 €	1,44%	2 393,19 €	2 184,85 €	288,34 €
SALAIRE BRUT 4eme TRIMESTRE 2022	173 877,89 €	1,44%	2 886,70 €	2 538,70 €	347,80 €

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS TOTAL LSI : STV + MCL					
Trimestres	BRUT	%	Montant total à verser	Oeuvres sociales / ASG	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2022	1 304 014,11 €	1,44%	21 732,70 €	19 038,64 €	2 608,03 €
SALAIRE BRUT 2eme TRIMESTRE 2022	1 565 480,23 €	1,44%	26 985,98 €	22 855,28 €	3 130,76 €
SALAIRE BRUT 3eme TRIMESTRE 2022	1 427 352,36 €	1,44%	23 700,42 €	20 925,27 €	2 835,34 €
SALAIRE BRUT 4eme TRIMESTRE 2022	1 617 764,59 €	1,44%	27 185,89 €	23 910,48 €	3 275,61 €
TOTAL			98 612,89 €	86 449,37 €	11 869,77 €

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



2023 :

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS STV					
Trimestres	BRUT	%	Montant total STV	Oeuvres sociales / ASC	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2023	1 228 321,31 €	1,66%	22 080,20 €	19 392,64 €	2 654,66 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2023	1 013 128,69 €	1,66%	20 117,89 €	22 091,64 €	3 026,25 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS MCL					
Trimestres	BRUT	%	Montant total MCL	Oeuvres sociales / ASC	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2023	164 292,24 €	1,66%	2 727,27 €	2 398,68 €	328,59 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2023	213 907,96 €	1,66%	3 647,88 €	3 120,13 €	427,42 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS BLO					
Trimestres	BRUT	%	Montant total BLO	Oeuvres sociales / ASC	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2023	28 017,06 €	1,66%	449,16 €	391,53 €	53,63 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2023	46 498,04 €	1,66%	771,89 €	678,87 €	93,00 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE LOGISTIQUE SPORTS ET LOISIRS TOTAL LSL : STV + MCL + BLO					
Trimestres	BRUT	%	Montant total à verser	Oeuvres sociales / ASC	Fonctionnement
SALAIRE BRUT 1er TRIMESTRE 2023	1 519 641,61 €	1,66%	25 222,73 €	22 182,89 €	3 038,84 €
SALAIRE BRUT 2ème TRIMESTRE 2023	1 773 331,49 €	1,66%	29 437,20 €	25 890,64 €	3 546,66 €
SALAIRE BRUT 3ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €
SALAIRE BRUT 4ème TRIMESTRE 2023	- €	1,66%	- €	- €	- €
			TOTAL	54 660,73 €	48 076,49 €
					6 585,33 €



FIABILITÉ & MODERNISATION DES OUTILS : Confiance

- **Amélioration continue externalisation Paye**
- **Amélioration Empowill**
- **Nouvelle GTA : dernier trimestre 2024**
 - Présentations des prestataires
 - Choix de la solution début octobre
- **Réflexions SIRH**

DEVELOPPEMENT RH & EMPLOYABILITÉ

- ***Renforcer les bases*** : Campagne EA + EP structurée et exploitée (Formation & Evolutions) => Evolutions des Supports 2023
- ***Transparence Information / Communication*** : Evolution BSI
- ***Orientations formations*** : identifier le besoin en formation, apporter de nouvelles compétences et/ou limiter le départ de salariés peu ou pas formés (ex : conseil CPF, orienter, conseiller)
- ***Projet Compétences*** : identifier les parcours possibles, comprendre les attendus tant techniques qu'en termes de règles de collaboration nécessaires pour occuper un emploi => donner des perspectives d'évolution des salariés au sein de l'entreprise et leur permettre de les comprendre (GEPP)



DEVELOPPEMENT RH & EMPLOYABILITÉ

- **Projet Intégration** : développer un accueil inclusif et qualitatif
- **Projet Handicap** : ouvrir les portes, informer et s'informer, développer une politique handicap inclusive
- **Projet Senior** : S'interroger sur la maturité aux postes de travail et les réponses à apporter en conséquence (CET)
- **Proximité et accompagnement** : renforcement action sociale

Récapitulatif des actions sociales RH réalisées ou à venir :

Réalisés
A venir

PÔLE SOCIAL RH



GÉNÉRAL

- OFFRES DE MOBILITÉ INTERNE
- LANCEMENT 1^{er} BULLETIN SOCIAL INDIVIDUEL
- COMMUNICATION SUR LE PARTENARIAT AVEC AGENCE LOGEMENT
- PROJET D'ACCORD ÉQUALITÉ H/F
- RENCONTRE AVEC L'ENSEMBLE DES SALARIÉS AYANT ÉMIS DES SOUHAITS D'ÉVOLUTION OU PROJET PROFESSIONNEL
- DÉVELOPPEMENT DE LA POLITIQUE DE GESTION DES COMPÉTENCES



HANDICAP

- PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS RELIÉS AU HANDICAP AU TRAVAIL
- SENSIBILISATION POUR CELLES ADRESSÉES PAR H/F À TOUTES LES ÉCHELLES (COMPLÉMENT DU HANDICAP EN NOVEMBRE)
- COMMUNICATION DIVERSES H/FP AVEC AN
- COMMUNICATION INTERNE
- DÉBUT DE PARTENARIAT AVEC UN COMPLEXE AGRICOLE



SALARIÉS ÂGÉS

- RÉUNION RETRAITE AVEC LA CARRÉE - INFORMATION SUR LA RÉFORME
- PROJET D'ACCORD DEY
- ETUDE PARRAIN / NOUVEL ENTRANT



SALARIÉS PEU QUALIFIÉS

- ETUDE PROJET CLÉA
- COMMUNICATION SUR LE CPE PUIS SUR LES DIFFÉRENTS DISPOSITIFS
- PROJET DÉVELOPPEMENT PLATEFORME E-LEARNING





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- Concernant le SIRH, ce dernier n'étant pas encore suffisamment développé, il serait abordé ultérieurement plus en détail
- Le représentant syndical UNSA n'as pas reçu les documents avant la réunion, il est de droit que l'ensemble des RS puissent consulter les documents communiqués aux élus CSE.

Suspension de séance à 10H47
Reprise de la séance à 10H57

Avis des élus :

Pour : 3
Contre : 0
Sans avis : 7

° La délégation CFDT motive son positionnement « Sans avis » ce jour avec les éléments suivants :

Le document est succinct, il apparaît uniquement la notion de CET, alors qu'il est possible de procéder à un aménagement de temps de travail en fin de carrière.


La CFDT propose également la mise en place de groupe de travail, afin de répondre conjointement aux demandes des salariés sur des sujets tels que : le maintien en poste des salariés en inaptitude, La rencontre avec les acteurs sociaux tel que l'AGEFIPH CAP EMPLOI via ces groupes de travail.

La direction ne souhaite pas répondre favorablement à ces demandes, mais songe à éventuellement y réfléchir lorsque tout sera mis en place.

6. Information en vue de la Consultation relative à la mise à jour du tableau de suivi des fiches anomalies.

OBJECTIFS DU SUIVI

- Identifier le nb d'anomalie et type d'anomalie traité par équipe/gestionnaire
- Possibilité de revoir la gestion d'une anomalie précisément avec la personne concernée si besoin
- Dimensionner et suivre l'évolution de la charge de travail en fonction des saisonnalités par exemple



ÉLÉMENTS A RENSEIGNER DANS CE SUIVI

- Date du jour de saisie dans le fichier
- Nom du gestionnaire qui a traité l'anomalie
- Références + emplacement + qté
- Type d'anomalie
- Commentaire GDS (si besoin)



CHANGEMENT PAR RAPPORT AU FICHIER DE BASE

- Ajout de la colonne « Nom GDS » à remplir avec le nom du gestionnaire de stock qui a traité l'anomalie

Date	Nom GDS	ref	Emplacement	Nb pces en stock en location	Commentaire	Commentaire
05/09/2023		5302467204TU	49G029002		Mis en ZAS	
05/09/2023			49D011001		Sachets ouverts	Autre évéole
05/09/2023		5904037AKU KL	48D024001	XX	Picking à côté	
06/09/2023		5303962AMR10/12	22D016002		Anomalie non confirmé picking OK	
06/09/2023		5306232AEMTU	48G029001	2	Sachets ouverts	ZAS
06/09/2023		5302033AMN14A	25G046100	3	Picking à côté	
07/09/2023		5904432AKU L	49G029001		Anomalie non confirmé picking OK	
07/09/2023		0K3820 VCP5	21D006103	34	Autre évéole	
06/09/2023		2348376ENP KL	30D007103		Picking plein	Res tampon impossible pick vide info



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
 Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Suspension de séance à 11H19
 Reprise de la séance à 11H26

Pour : 3
 Contre : 7
 Sans avis : 0

°La délégation CFDT motive son avis défavorable :

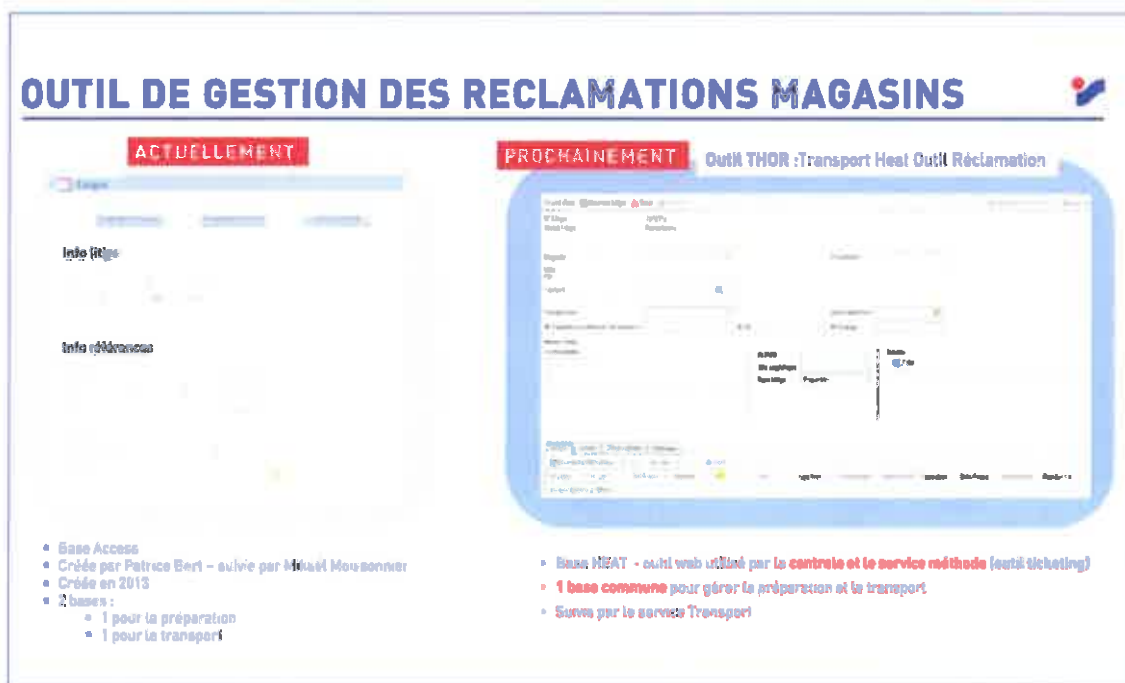
Aucune pertinence d'établir un fichier nominatif, nous préconisons l'usage du numéro d'équipe en lieu et place du nom du gestionnaire.
 Il est également soulevé le point qu'aucune indication sur les documents n'indique qu'il s'agit d'un outil de contrôle.

°La délégation CFE-CGC motive son avis favorable :

Les élus CFE-CGC considèrent qu'il est normal qu'un chef de service puisse savoir ce que chacun fait dans son équipe.

°L'élus UNSA présent ne souhaite pas motiver son avis.

7. Information en vue de la consultation relative à la mise en place d'un outil de suivi des réclamations clients.



OUTIL DE GESTION DES RECLAMATIONS MAGASINS

ACTUELLEMENT

PROCHAINEMENT Outil THOR : Transport Heat Util Réclamation

- Base Access
- Créée par Patrice Bert – suivie par Mikael Moussonier
- Créée en 2013
- 2 bases :
 - 1 pour la préparation
 - 1 pour le transport
- Base MEAT - outil web utilisé par le contrôle et le service méthode (outil ticketing)
- 1 base commune pour gérer la préparation et le transport
- Suivi par le service Transport



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

OUTIL DE GESTION DES RECLAMATIONS MAGASINS

Ce qui va changer:

- **Intégration automatique des e-mails des magasins** directement dans l'outil et réponse des magasin dans le suivi de la réclamation
- **Affectation des réclamations à une personne** (option « cassée » dans l'outil actuel)
- **Facilité de suivi** par bon de livraison / par magasin / par opérateur/ par état du litige...
- **Meilleur suivi** auprès des magasins par une gestion des filtres des litiges
- **Gestion des contrôles de stock plus précis**
 - Aujourd'hui : 1 demande de contrôle par article
 - Demain : 1 demande de contrôle pour plusieurs articles
- **Suivi de toutes les réclamations** dans l'outil
 - Aujourd'hui : je n'ai que les réclamations qui nécessitent un contrôle de stock
- **Intégration de tous les sites** logistiques (actuellement il y'a une gestion spécifique pour Pont d'Ain)

Pour : 10
Contre : 0
Sans avis : 0

Les avis sont unanimes sur le côté gain de temps et Tx de service aux clients plus qualitatifs avec un délai de réponse aux litiges réduits.
Le responsable transport doit nous indiquer les coûts et les gains avec l'utilisation de ce nouvel outil, lors de la réunion ces réponses sont restées sans réponses.

8. Information en vue de la consultation relative à l'organisation du contrôle qualité en préparation.

CONTRÔLE QUALITÉ EN PRÉPARATION
DÉMÉNAGEMENT DU CONTRÔLE QUALITÉ EN C3

POURQUOI ? S37 / S38 

- ✓ **Sécuriser** le poste de contrôle
- ✓ **Réduire** la durée des déplacements au Regroupement
- ✓ **Améliorer** le flux du poste (ergonomie et praticité)

Travail avec les contrôleuses des 3 équipes sur les points suivants :

- ✓ Organisation des flux du poste
- ✓ Nouveau matériel nécessaire
- ✓ Idée d'amélioration pour le poste

CONTRÔLE QUALITÉ EN PRÉPARATION
DÉMÉNAGEMENT DU CONTRÔLE QUALITÉ EN C3

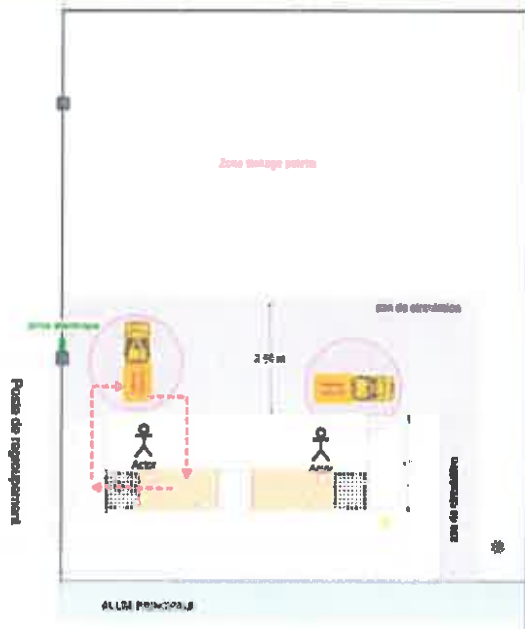
NOUVELLE IMPLANTATION

Ce qui change en terme d'organisation du poste :

- ✓ Séparation Messagerie / Contrôle
- ✓ Rapprochement du Regroupement
- ✓ Mise en sécurité du poste
- ✓ Organisation du poste de travail en « L » pour facilité et limiter la manutention des colis

Ce qui change en terme de matériel :

- ✓ Les 2 tables de contrôles sont agrandies (1,70m au lieu de 1,20m)
- ✓ Poste droitier : table réglable en hauteur par motorisation
- ✓ Inclinaison des convoyeurs pour faciliter la descente des colis
- ✓ Mise en place de porte manteau (polaire et trousse)
- ✓ Suppression des câbles apparents sur le poste (câbles en goulotte + clavier et souris sans fil)
- ✓ Ajout d'une table commune aux 2 postes (pour le matériel commun)



La présentation du document indique que seulement le poste de contrôleuse pour droitier est réglable en hauteur, le président doit apporter des compléments d'information à ce sujet.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Pour : 5
Contre : 4
Sans avis : 1

Les avis défavorables sont motivés par l'éloignement du poste de contrôle par rapport au bureau de la GDS.

9. Visioconférence : Obligation de l'employeur de fournir une visio de qualité.

La direction indique faire tout son possible afin de corriger les problèmes rencontrés et travailler ardemment avec le service informatique ainsi que le prestataire ayant fournis et installé l'équipement sur le site de Machecoul.

Les élus soulignent le fait que les réunions ne sont pas possibles dans ces conditions, entend les éléments donnés par la direction, mais ne comprend pas comment avec un tel coût (environs 7000 euros) le prestataire ne peut régler ces dysfonctionnements, les élus du site de Machecoul indiquent qu'il est très compliqué, voire impossible sur certains sujets de participer de manière correcte.

Suspension de séance à 12H27

Reprise de séance à 13H39

10. Intéressement.

Impossible à ce jour de communiquer une tendance, nous reprendrons donc ce point lors de la prochaine réunion plénière.

11. Augmentation de salaire : revoyure NAO 2023.

Une réunion direction/délégués syndicaux est programmée le 09 octobre 2023.

12. Avoir de rentrée scolaire : possibilité d'avoir la somme en CADHOC ?

La direction n'y est pas favorable.

13. Braderie, date, organisation et report avoir.

Il est encore trop tôt pour communiquer une date, en revanche l'avoir, si il n'est pas consommé sera effectivement déduit sur la prochaine braderie.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

14. Attribution d'un « bon scolaire CADHOC » de 20 euros (équipement sportif) pour les enfants de moins de 18 avec la délivrance d'une licence sportive 2023/2024 : vote du CSE.

Pour : 10
Contre : 0
Sans avis : 0

Attribution remboursement licence enfant jusqu'à 17 ans révolus, sous conditions de trésorerie suffisante sur l'année.

15. Interprétation du règlement intérieur par certains encadrants.

Un rappel des règles vestimentaire et de civisme sera fait par la direction, un point de vigilance sera apporté sur cela.

16. Poste expédition MCL : reprise quotidienne par un chef équipe préparation.

La direction indique qu'à ce jour, ils n'ont aucune solution pérenne afin d'assurer une gestion totale des expéditions par ce seul service.

17. Événement de la direction : équité par site.

Le président nous indique qu'une proportionnalité du nombre d'article est réparti en fonction du nombre de salariés / sites

18. Événement de Noël : Organisation arbre de Noël St Vulbas. campagne d'information. participation demandée par salarié. Présentation du devis final.

Voici le devis pour l'événement de Noël de Saint Vulbas :

Assortiments de boissons non-alcoolisées de 16h30 à 19h : 4,00 € par personne

PASS ARCADE – 300 JETONS (valable sur tous les jeux de l'accueil et sur les billards)

220 € soit 80 Jetons OFFERTS

ANIMATION DE LA SOIREE A L'ETAGE :

Sonorisation et éclairage plus animation DJ de 19h à 1H du matin

Jeux de lumières leds automatiques

1 animateur sur la durée de l'évènement

Montant pour cette animation : 1449 €

Cocktail Déjeunatoire servit dans un espace dédié à votre entreprise :

28



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Apéritif :

Champagne ET Punch de Noël
Bière blonde artisanale du 1055 « La Lison » - 1 pichet pour 8 pers.

Softs et Cocktail sans alcool

Cocktail

. Assortiment de toasts salés

Gambas poêlées – Foie gras – Saumon fumé – Tapenade

. Verrine de rouget au pesto

. Verrine de Tartare de bœuf

. Feuilletés escargots au beurre persillés

. Minis Quenelles sauce Nantua

. Cassolettes de Ravioles, crème et morilles

. Minis Burgers 1055

Mignardises sucrées

Bûche croustillante aux 2 Chocolats

Vacherin glacé mangue / passion

Macarons de toutes les couleurs

Papillotes et Mandarines

Vin : 1 bouteille pour 6 personnes

Sauvignon blanc

Merlot rouge « Les Costes »

Rosé Gourmandise « St Tropez »

Café, Thé, Infusion

Jeux :

2 partie de Bowling par personne

Ou

1 partie de Bowling et 1 partie Laser Game par personne

Montant par personne : 60,00 €

29

*Siège social : 2 rue Victor Hugo BP 500 – 91160 LONGJUMEAU CEDEX – TEL 01 69 10 82 00 – FAX 01 69 10 82 58
RCS EVRY : B 429.512.213. Siret 429 512 21300019 – code APE 631E*



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Formule Enfant :
Carafes de Sirops au choix
Pizzas assortis - Minis Burger du 1055 –
Bols de frites, sauce cheddar
Moelleux au chocolat
Papillotes, Bonbons et Mandarine

Tous nos jeux en illimité : laser game, kid Park, bowling, trampoline, escalade et parcours ninja

Chaussettes antidérapantes obligatoires comprises
Montant par enfants : 37,90€

L'événement se déroulerait au complexe 1055 situé à Bourg en Bresse.

La participation par adulte est fixée à 15 euros, aucune participation n'est demandée pour les enfants.

19. Point compte CSE par le trésorier.

Document :

COMPTES FIN AOUT 2023	2023	2022	2021
Œuvres Sociales et Culturelles	70747,56	68038,43	31688,77
Fonctionnement	20248,44	15247,24	19590,23
Association sportive	21788,87	9947,85	

73 abonnements sur la campagne ANCV.

20. Association sportive, point référents du CSE. Interrogation sur la fixation ou non de règles de priorité dans le cas d'une sortie organisée par l'AS et qui intéresse plus de salariés que le nombre de places disponibles.

Point reporté à la prochaine réunion plénière.

21. Point billetterie

RAS

22. point distributeurs : quand sera livré le(s) distributeur(s) sur le site de Blois.

30



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Le référent nous indique une date de livraison courant octobre.
Une demande d'analyse des anomalies est également demandé afin d'assurer un service de qualité, les anomalies semblant être de plus en plus nombreuses.

23. Interrogation des salariés

Document annexé au PV.

La séance est levée à 16h35

La Secrétaire
Sandra MONNERY

Le Président
Frédéric GRASSART

