



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

St Vulbas, le 23 septembre 2022

Compte rendu du CSE du 21 septembre 2022

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Kristel Barret (DRH), Joël Nadler (REX), Virginie Lequy (Directrice Méthodes et Process).

Membres élus titulaires présents : Alain Jouan (secrétaire adjoint), Aurélien Delorme, Elodie Martin (Trésorière adjointe), Grégory Chiarot (Trésorier), Christophe Bouquet, Bastien Huchon, Céline Aubert.

Membres élus suppléants présent : Sandra Monnery (Secrétaire), Maëlle Séon, Audrey Bricout.

Représentant syndical CFDT présent : Alexandre Tadej

Représentant syndical UNSA présent : Garry Spilliaert

La séance est ouverte à 9h30

1. Validation compte rendu CSE du 15 juin 2022.

Le compte rendu a été validé à l'unanimité par l'ensemble des élus et de la direction, après modification du point 3.

2. Dénonciation nominations postes de Secrétaire / Secrétaire Adjoint au CSE.

Kristel (DRH) avoue avoir fait une erreur, en ne remarquant pas que Sandra avait été élue secrétaire du CSE alors qu'elle était suppléante.

Elle a été choisie à la majorité lors de la réunion du CSE du 16 février, cela fait 7 mois et la Direction ne s'en rend compte que maintenant, alors que le règlement intérieur du CSE stipule bien que les postes de secrétaire et de trésorier ne peuvent être attribués qu'aux membres titulaires (comme le code du travail).

La direction demande la position des élus sur le sujet.

L'UNSA prend la même position que la Direction et estime qu'il serait préférable de se remettre dans le légal dès maintenant.

Les élus CFDT ne comptent pas faire de changement jusqu'aux prochaines élections (début 2023) et proposent à la direction de faire un recours auprès du tribunal de grande Instance si elle le souhaite. Ils insistent sur le fait que Sandra remplit parfaitement son rôle.

Favorable au changement : 2

Défavorable au changement : 9

Sans Avis : 0



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

3. Marche de la société

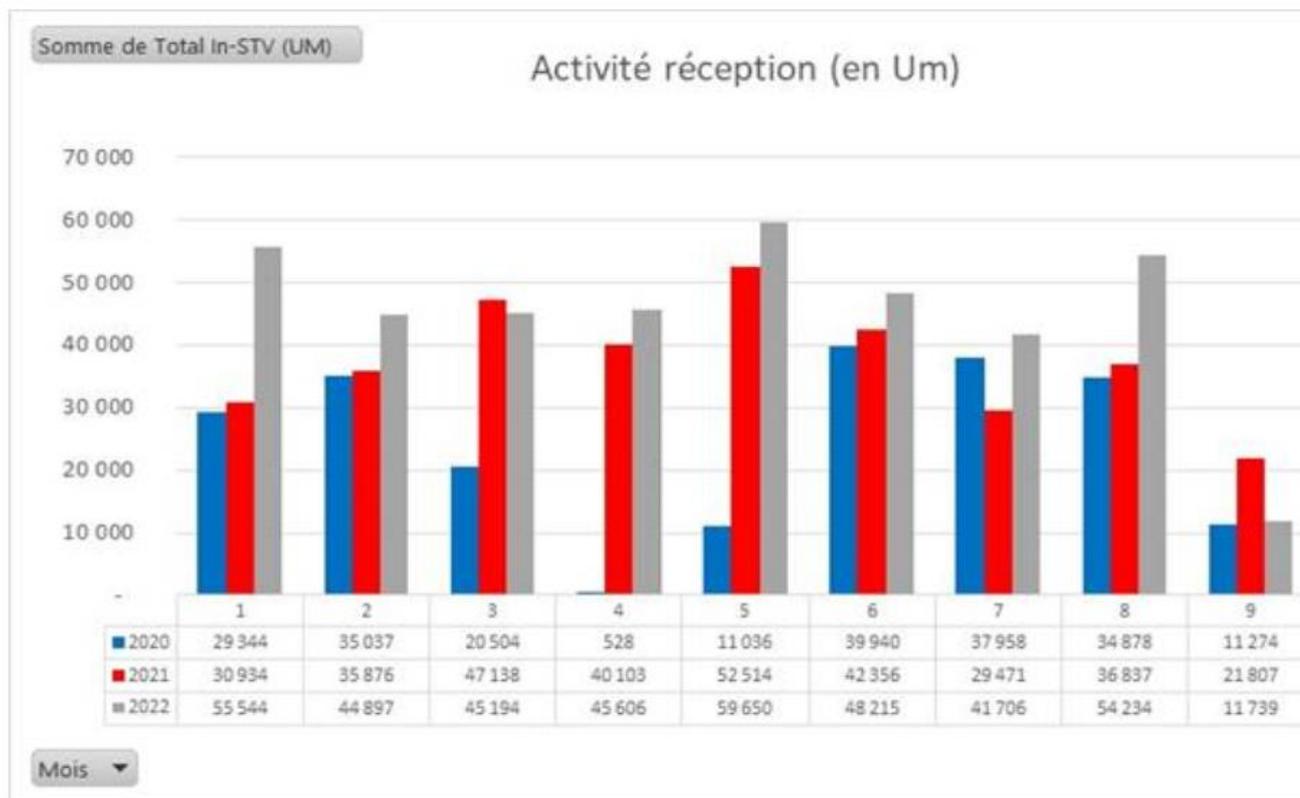
Point activité (à fin S37) :

- Activité des entrepôts à jour
- Evolution notable des niveaux de stock MCL et PDA (à surveiller)
- Situation « Energie » :
 - o Démarche groupe en cours sur la sobriété énergétique en lien avec les demandes du gouvernement.
 - o Des coupures sont à prévoir sur les régions Est et Bretagne.
 - o Actions en cours pour sécuriser Machecoul (via panneau photovoltaïque) et onduleur sur STV/PDA
- Schéma directeur :
 - o Les 2 plannings AUT et STV sont tenus, RAS à ce jour.
 - o Dépôt des Permis de construire finalisés

Activité :

Activité réception en cumul (fin S37) :

Global à +8% en cumul : Forte évolution sur le site de PDA à +43%, STV en retrait à -5% et MCL en progression à +20,7%.





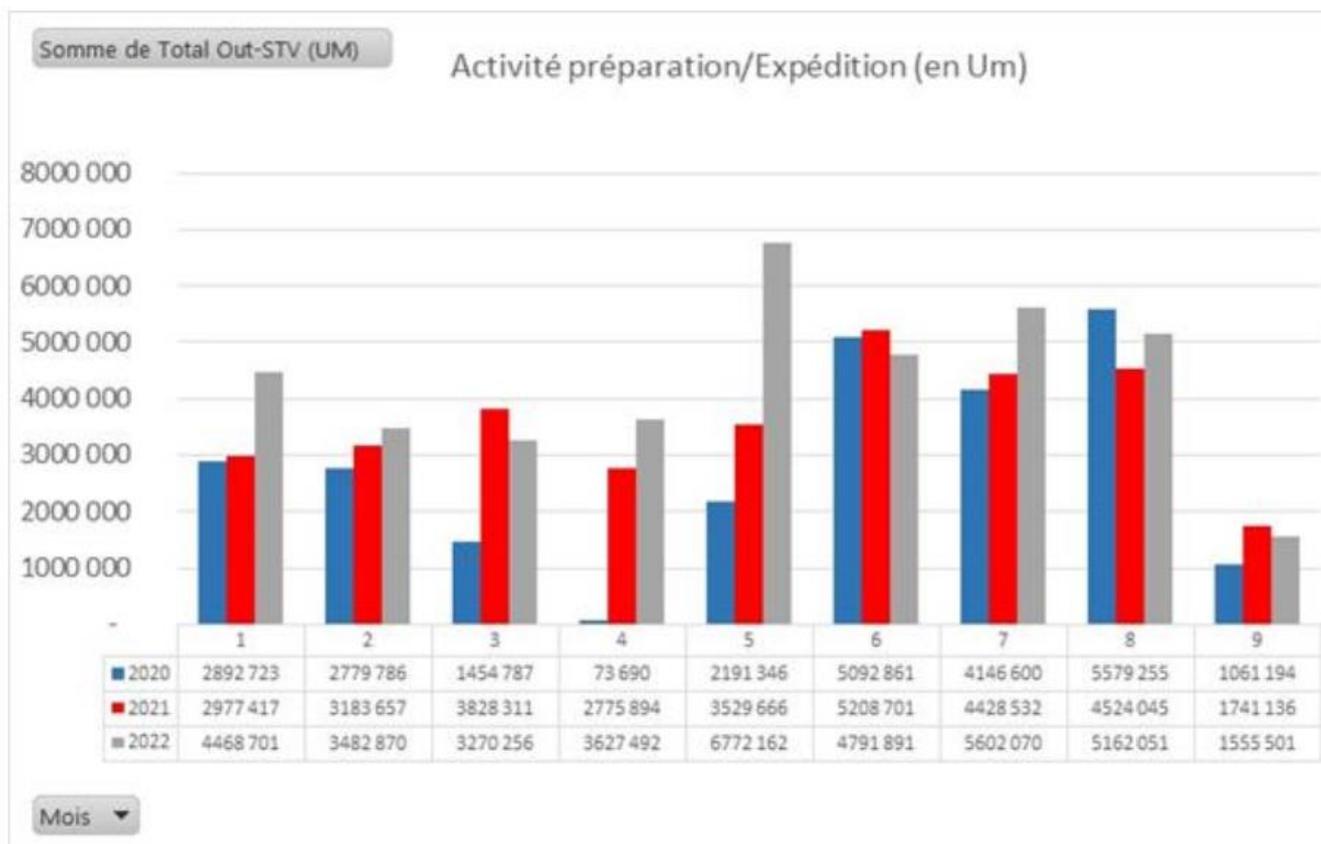
Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Étiquett	2020	2021	2022	Total général	EVO 21-22	EVO 22-20
1	3 169 839	5 827 669	5 233 425	14 230 933	-10,2%	65,1%
2	3 141 327	4 741 602	4 153 220	12 036 149	-12,4%	32,2%
3	2 312 367	4 849 653	5 509 112	12 671 132	13,6%	138,2%
4	1 282 940	3 050 748	3 550 227	7 883 915	16,4%	176,7%
5	2 455 812	3 706 028	3 686 461	9 848 301	-0,5%	50,1%
6	3 896 678	3 888 138	5 234 578	13 019 394	34,6%	34,3%
7	3 935 142	4 787 828	4 594 788	13 317 758	-4,0%	16,8%
8	4 072 521	4 842 011	6 806 447	15 720 979	40,6%	67,1%
9	640 099	2 223 327	2 189 255	5 052 681	-1,5%	242,0%
Total génér	24 906 725	37 917 004	40 957 513	103 781 242	8,0%	64,4%

Activité préparation en cumul (fin S37) :

Global à +20% en cumul : Forte évolution sur le site de PDA à +31% notamment lié à l'activité Nike et bain, STV à +15% (activité à jour VS 2021) et MCL en progression à +18%.





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Somme de Total	2020	2021	2022	Total général	EVO 21-22	EVO 22-20
1	2 892 723	2 977 417	4 468 701	10 338 841	50,1%	54,5%
2	2 779 786	3 183 657	3 482 870	9 446 313	9,4%	25,3%
3	1 454 787	3 828 311	3 270 256	8 553 354	-14,6%	124,8%
4	73 690	2 775 894	3 627 492	6 477 076	30,7%	4822,6%
5	2 191 346	3 529 666	6 772 162	12 493 174	91,9%	209,0%
6	5 092 861	5 208 701	4 791 891	15 093 453	-8,0%	-5,9%
7	4 146 600	4 428 532	5 602 070	14 177 202	26,5%	35,1%
8	5 579 255	4 524 045	5 162 051	15 265 351	14,1%	-7,5%
9	1 061 194	1 741 136	1 555 501	4 357 831	-10,7%	46,6%
Total général	25 272 242	32 197 359	38 732 994	96 202 595	20,3%	53,3%

4. Point RH (effectifs, entrées /sorties).

Effectif LSL 211 salariés

St Vulbas : 188 salariés

163 CDI

25 CDD

Machecoul : 23 salariés

20 CDI

3 CDD

A ce jour, 5 départs ont été enregistrés depuis le mois de juillet (1 fin CDD, 3 démissions et 1 licenciement pour inaptitude professionnelle), et 5 entrées en CDD (2 contrôleurs réception et 3 préparateurs).

Actuellement sur le site de Machecoul, aucune femme pour le statut ouvrier.

Wendy Ducrot est en contrat d'apprentissage au service paie.

La DRH nous fait part de la loi « pouvoir d'achat », concernant le débloqué des épargnes des participations et intéressements.

Ils se sont tourné vers l'organisme AMUNDI qui gère ces dernières, eux même ne savent pas encore comment cela va se passer et doivent se renseigner.

Le remboursement des abonnements transport, est de 50% pris en charge par l'employeur actuellement, pour passer à 75% prochainement. Un dispositif existe également pour les salariés qui viennent en vélo.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

5. Suivi Questions diverses CSE Juin /Juillet.

Juin 2022 :

SUIVI ACTIONS CSE 2022

Date CSE	Type CSE	N° Question	Thème	Détail	Réponse donnée	Qui	Etat Action	Date prévue de clôture	Commentaires
15/06/2022	Mensuel	STV1	Prod	La 3ème filmeuse à une problématique au niveau du plateau. Serait-il possible de la réparer afin que son utilisation soit optimale lors de la montée en charge de l'activité ?	Une intervention a été demandée	Nicolas	Terminée	31/06/2022	Intervention réalisée
15/06/2022	Mensuel	STV2	Prod	Serait-il possible d'avoir un chariot CACES 1 en plus pour les expéditions pendant la haute saison ? D'après les retours terrain, le nombre est trop juste en cas de pic d'activité, et que dire si d'aventure un de ces chariots venait à tomber en panne comme ce fut le cas l'année dernière ?	Une demande est en cours au niveau de notre fournisseur. Pour le moment il n'y a pas d'engin de disponible	Seb/Joël	Terminée	30/06/2022	Nous avons eu trois chariots supplémentaires pour la saison
15/06/2022	Mensuel	STV3	Prod	Les filmeuses en cellule 2 et en début de cellule 3 font un bruit épouvantable au niveau de la passerelle à chaque passage de chariot. Serait-il possible de faire quelque chose afin d'atténuer ou même d'éliminer ce bruit constituant un irritant quotidien pour les salariés du service expédition ?	Un nouveau modèle est commandé pour remplacer la rampe de la filmeuse en C2. Si l'utilisation montre que cet équipement est plus efficace, un changement sera opéré sur la filmeuse en C3.	Nicolas	Terminée	01/07/2022	Le nouveau modèle a été en place pour remplacer la rampe de la filmeuse en C2. Le résultat est concluant. Nous avons également eu une intervention de maintenance de l'ensemble des filmeuses en juin/juillet. Nous allons commander deux rampes identiques à celles que nous allons remplacer.
15/06/2022	Mensuel	STV4	Prod	La livraison de nouveaux chariots CACES 5 est-elle prévue ?	Oui, en fin d'été	Nicolas	En cours		Pas de délai communiqué par le fournisseur à ce jour.
15/06/2022	Mensuel	STV6	Prod	Pour le changement des batteries de chariots de préparation, serait-il possible d'avoir un chariot de manutention aimanté comme pour le changement de batteries des rétracts ? Il y a une vraie problématique posturale	Une analyse va être réalisée avec le service HSE, nous allons évaluer le coût pour l'intégrer au prochain budget si la solution est jugée efficace.	Nicolas	En cours	30/03/2023	En attente de l'ensemble de retours des fournisseurs. L'objectif est d'avoir le matériel au premier trimestre 2023
15/06/2022	Mensuel	STV8	Réception	Serait-il possible d'avoir un endroit dédié, peut-être un box dans chaque cellule pour les pièces mélangées ou défectueuses afin de ne pas devoir retourner à la ZAS ?	Nous allons évacuer le matériel stocké devant les bureaux de la cellule 3 afin de tester une seconde zone ZAS. Nous passerons l'information dès la zone délimitée	Thibaut	Terminée	15-juin	Information au brief de la création de la zone.
15/06/2022	Mensuel	STV9	Prod	Une contrôleuse a fait un remplacement sur une des 2 équipes de journée et de ce fait l'équipe de nuit s'est retrouvée sans contrôleur, l'autre personne étant absente. La semaine suivante, l'équipe de nuit n'avait pas de contrôleur pendant 2 jours et là, pas de remplacement. Le poste de contrôle est très souvent sollicité, notamment en ces fortes périodes d'intégration (décolisage, contrôle en cours de préparation, etc...). Comment pourriez-vous organiser ce poste afin de ne plus avoir de vacances (poste sans titulaire) ?	Un recrutement interne d'une troisième Contrôleur/euse va être lancé pour renforcer l'équipe de nuit.	Seb/Joël	En cours	31/01/2023	Nous attendons le changement de WMS pour finaliser ce nouveau recrutement.
15/06/2022	Mensuel	STV13	Prod	Pourriez-vous faire un rappel sur les règles générales de conduite ? Certains nouveaux entrants ont été vus conduisant avec les genoux, passer sous les chariots, etc	Un rappel sera fait	Seb/Joël	Terminée		Un rappel été fait en brief cet été. Des entretiens seront effectués si cette consigne n'est pas respectée.
15/06/2022	Mensuel	STV17	Prod	Risques avérés et accentués d'accidents par collisions avec ces pratiques. Pourriez-vous faire un rappel des règles en vigueur par rapport à ces palettes d'expéditions mises en bout d'allée ? Et d'une manière générale de ne pas encombrer les allées de circulation et les intersections?	En ce moment, nous vivons une situation particulière, nous avons des volumes exceptionnels à expédier. Par moment, ces positionnements éphémères sont utilisés (1h ou 2h). Nous rappelons qu'en cas d'environnement encombré, au titre du CACES, j'adapte ma conduite et ma vitesse	Seb/Joël	Terminée		Il n'y a plus de palette en bout d'allée à ce jour.
15/06/2022	Mensuel	STV29	Maintenance	Un état des lieux des ponts de quais pourrait-il être effectué ? A titre d'exemple, au niveau de la porte de quai 29, le pont ne s'abaisse pas correctement, il faut soit jouer longuement entre la montée/descente pour qu'il se rabatte correctement ou taper avec le talon du pied. Un salarié s'est blessé avec cette gestuelle	Le devis est validé auprès du prestataire et l'intervention est prévue S25	Nicolas	Terminée	31/08/2022	Maintenance de la totalité des équipements de quai S33 et S34
15/06/2022	Mensuel	STV33	Prod	En allée 79 D018, sont stockées des chaises de bureau. Qu'alliez-vous en faire ? Braderie ?	On va les re-proposer aux salariés	Fred	Non Commencée		

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Date CSE	Type CSE	N° Question	Thème	Détail	Réponse donnée	Qui	Etat Action	Date prévue de clôture	Commentaires
15/06/2022	Mensuel	M9	MCL Prod	Espace de pause extérieur : pas de réseau téléphonique, promiscuité, tabagisme... tous ces éléments ne permettent pas de vaquer aux occupations personnelles pour tous. Quelles solutions rapides proposez-vous ?	Vu avec Bastien initialement au démarrage des nouveaux locaux, nous devons tester 1 table sur la zone terrasse afin de vérifier si cela suffisait. Nous allons installer un deuxième banc courant de semaine.	Cyrille	Terminée	30/06/2022	Le deuxième banc et la table ont été installés
15/06/2022	Mensuel	M10	MCL Prod	Rappel des règles de stationnement en entreprise concernant les places visiteurs. Pourriez-vous faire un rappel systématique ?	Cela sera fait	Cyrille	En cours		Nous constatons que certains visiteurs ne respectent toujours cette règle mais nous la leur communiquons à chaque fois

Juillet 2022 :

Date CSE	Type CSE	N° Question	Thème	Détail	Réponse donnée	Qui	Etat Action	Date prévue de clôture	Commentaires
13/07/2022	Mensuel	M1	MCL Prod	Pourquoi ne pas avoir défini une autre zone pour les palettes ?	Un rappel sera fait le temps du projet	Cyrille	En cours	01/02/2023	étude à finaliser
13/07/2022	Mensuel	M6	MCL Prod	Trouse à pharmacie : elles sont dans des cartons de ramettes de papier. Il n'y a plus de ciseaux à l'intérieur par exemple et sont soumises au dépôt de poussière pour l'une d'entre elles. Pouvez-vous agir rapidement sur cela ?		Cyrille	Terminée	29/08/2022	mise en place de l'infirmier
13/07/2022	Mensuel	M7	MCL Prod	Absence de gilets jaunes et de chaussures de sécurité pour les chauffeurs venant sur le site ; qui est le garant du respect de ces consignes ?	Les expéditions rappelleront les règles	Cyrille	en cours		Panneaux sur les portes ont été mis en place + message au chauffeur Protocole de sécurité pour les transporteurs en cours de validation avec l'agrandissement du site
13/07/2022	Mensuel	M8	MCL Prod	Tabagisme et non-fumeurs ; nous vous avions déjà alerté à plusieurs reprises. Quelles solutions possibles sur cet espace extérieur exigüé	Affichage incitant les fumeurs à respecter les non fumeurs	Cyrille	Terminée	15/07/2022	Affichage effectué
13/07/2022	Mensuel	M11	MCL Prod	Encombrement des zones piétonnes, cela a déjà été signalé à plusieurs reprises mais perdue dans le temps. Attendons-nous un accident pour agir efficacement	Les Chefs d'équipes ont été vus à ce sujet	Cyrille	en cours		des rappels sont fait régulièrement en ciblant les préparateurs qui ne respectent pas les consignes
13/07/2022	Mensuel	STV5	Réception	Un balisage de sécurité (gabarit) qui tend à se détériorer avec le temps a été mis en place pour les filmeuses sur les quais mais qui n'empêche pas les palettes de rentrer en collision avec la filmeuse lors de poussée en mise à quai. Pourquoi ne pas mettre un système de rambarde en bois fixée afin d'éviter cela ?	Les nouvelles filmeuses sont en test la solution final n'est pas encore validée. Thibaut est à l'écoute de toutes les suggestions	Thibaut	En cours	déc-22	il est validé que les 3 filmeuses des cellules 1, 3 et 4 seront disposées devant les poteaux. La filmeuse de la cellule 4 a été déplacée. Pour la cellule 2 nous attendons le démarrage du nouveau WMS car une nouvelle organisation en découlera.
13/07/2022	Mensuel	STV10	Direction	Nous ne recevons plus d'éléments de la part du Siège. Frédéric se renseignera auprès du Siège pour en savoir davantage		Fred	Non Commencée		
13/07/2022	Mensuel	STV22	Prod	Au lieu de jeter leurs sacs poubelle les préparateurs peuvent les vider et s'en resservir comme bonne action écologique. Serait-il possible de faire un rappel ?	Oui nous pouvons passer le message	Seb/Joël	Terminée		Fait lors des briefs
13/07/2022	Mensuel	STV23	Prod	Merci de rappeler encore au préparateur de ne pas bloquer les allées pour discuter ?	Oui	Seb/Joël	Terminée		Fait lors des brief
13/07/2022	Mensuel	STV25	Prod	Certains caristes change d'atelier sans en informer le chef d'équipe. Des rappels doivent encore être faits ?	Oui nous ferons des rappels	Seb/Joël	Terminée		Fait lors des briefs
13/07/2022	Mensuel	STV26	Prod	Serait-il possible de mettre à disposition, dans le bureau des chefs d'équipe, la clé du local des techniciens en cas de besoin d'outils	Une boîte à outil a été demandée au service	Seb/Joël	En cours	15/10/2022	La maintenance va constituer la boîte à outils
13/07/2022	Mensuel	STV27	Prod	Les quais sont très difficilement lisibles possible d'avoir un traçage temporaire ?	Nous allons voir si une solution temporaire est envisageable et nous ferons un vrai marquage avec l'arrivée du WMS 2022	Seb/Joël	Terminée	18/08/2022	Fait. La solution est temporaire. Nous le referons tous les mois et demi / 2 mois en attendant le nouveau WMS.
13/07/2022	Mensuel	STV29	Réception	La réception signale que la qualité du film n'est pas optimale. Serait-il possible de le changer ?	Le Responsable de Service n'a eu aucune remonté sur ce point mais il va se rapprocher de nos fournisseurs pour cibler celui qui aurait une qualité moindre	Thibaut	Terminée	juil-22	aucune modification n'a été apporté par le fournisseur il peut s'agir de lots défectueux

6. Agrandissement site St Vulbas.

Un comité de pilotage a été mis en place avec le propriétaire et des réunions mensuelles sont faites. Le CSE devra être informé régulièrement et consulté sur les sujets santé, sécurité, organisation, emplois, automatisation, mécanisation, nouvelles technologies.

Des ambitions « environnementaux » du projet STV, les études en cours sont :

- Démarche bas carbone
- Certification BREEAM sur extension et rénovation bâtiment actuel
- Certification label biodiverscity
- Certification BBKA/BEPOS

Le permis de construire a été déposé en juillet 2022.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

7. Information / Consultation : Mise en place nouveau WMS.



Projet MATCH

CSE du 21.09.2022

Virginie LEQUY

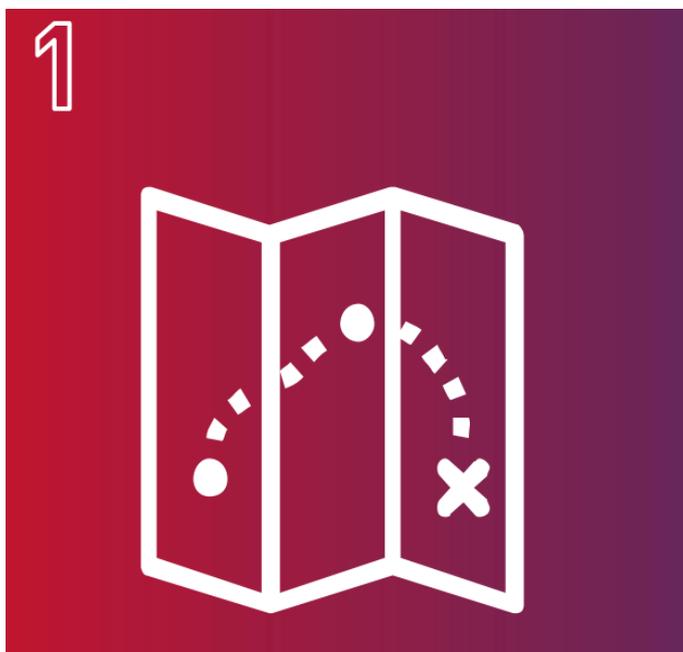
AGENDA



- 1 | Point Avancement
- 2 | Focus Evolution des process
- 3 | Focus Formation
- 4 | Focus Déploiement

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Point Avancement

Point Avancement Lot WMS

Conception

- AS 400 : +100 spécifiques
- Rfx Web : 41 spécifiques

Infra

- AS 400 : serveur local
- Rfx Web : serveur hébergé

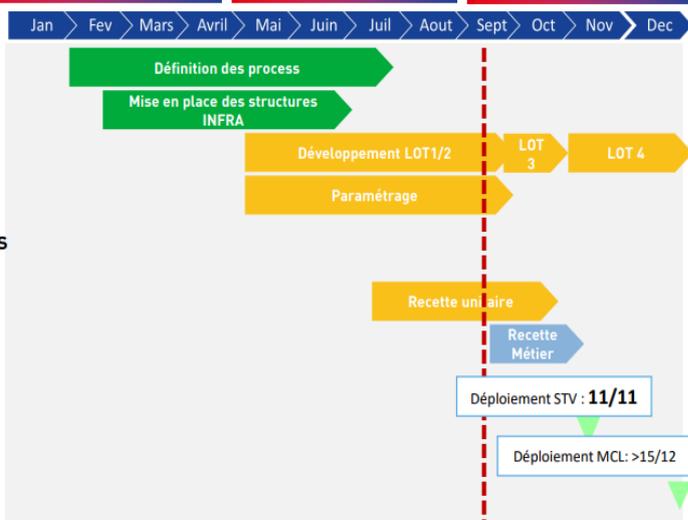
Paramétrage

94% STV
68% MCL

100%
100%

- Conception (standard et spécifiques*)
- Mise en place des systèmes INFRA [DOSI-HARDIS]
- Développement des spécifiques [HARDIS]
- Paramétrage du système
- Configuration gestion des droits / profils utilisateurs
- Recettes (Test des paramétrages/spé)
 - Recette unitaire (service Méthodes - DOSI)
 - Recette Métier (Key User Métiers -Référénts Métiers)
- Déploiement
 - Bascule à blanc [HARDIS-DOSI-METH]
 - Déploiement STV
 - Déploiement MCL

* Standard : fonction prévue dans le fonctionnement du système
 * Spécifique : fonction non prévue dans le fonctionnement du système, ce qui nécessite le développement de programmes spécifiques

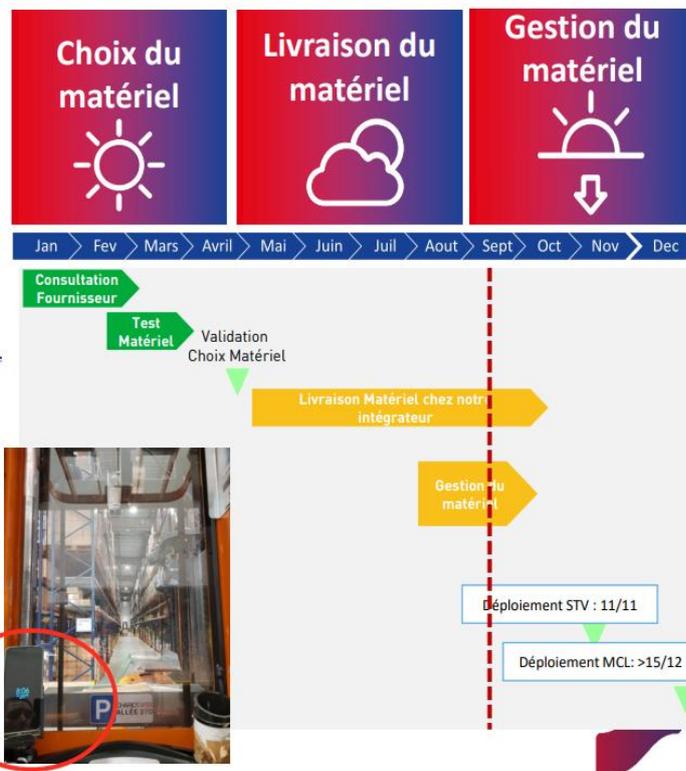


Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Point Avancement Lot Matériel

- 100% Choix du matériel
- Livraison /paramétrage du matériel :
 - TC21: livrés chez notre intégrateur. **Le 15/10 chez LSL**
 - TC52AX : livraisons prévues chez notre intégrateur 20/10
 - ⚠ Tension sur le marché des équipements électroniques**
 - Autres : réception sur site des accessoires
- Choix de gestion du matériel
 - Suivi du matériel (Maj de fichier)
 - Prise en main / mode d'appairage (ringscan-casque)
 - Emplacement du matériel sur le chariot
- Déploiement
 - Bascule des imprimantes / re-paramétrages
 - Mise en place du matériel



Point Avancement Lot Formation & Conduite du changement

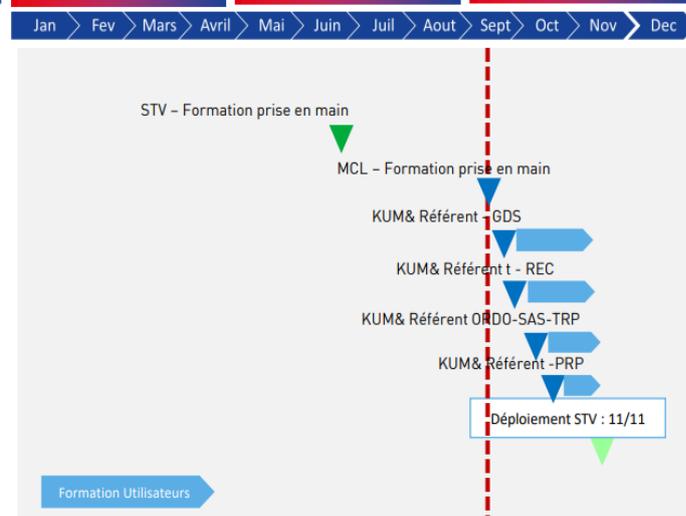
STV

Formation
Référents
& KUM
38h

Formation
Utilisateurs
328
formations. Homme

86 Sessions
de formations
Métiers
utilisateurs

- Conduite du changement :
 - 100% Mise en place de support de communication
 - 100% Définition des indices de changements / process / utilisateur afin d'identifier les points d'attention lors du déploiement du nouveau système
 - 100% Création de lexique AS400/Rfx Web par Métier
- Formation
 - 100% Formation prise en main Rfx Web (Key user Reflex / Référents Métiers)
 - Création des modules de formations par processus
 - 100% Définition du plan de formation Key user Reflex / Référents Métiers
 - Définition du plan de formation Utilisateurs

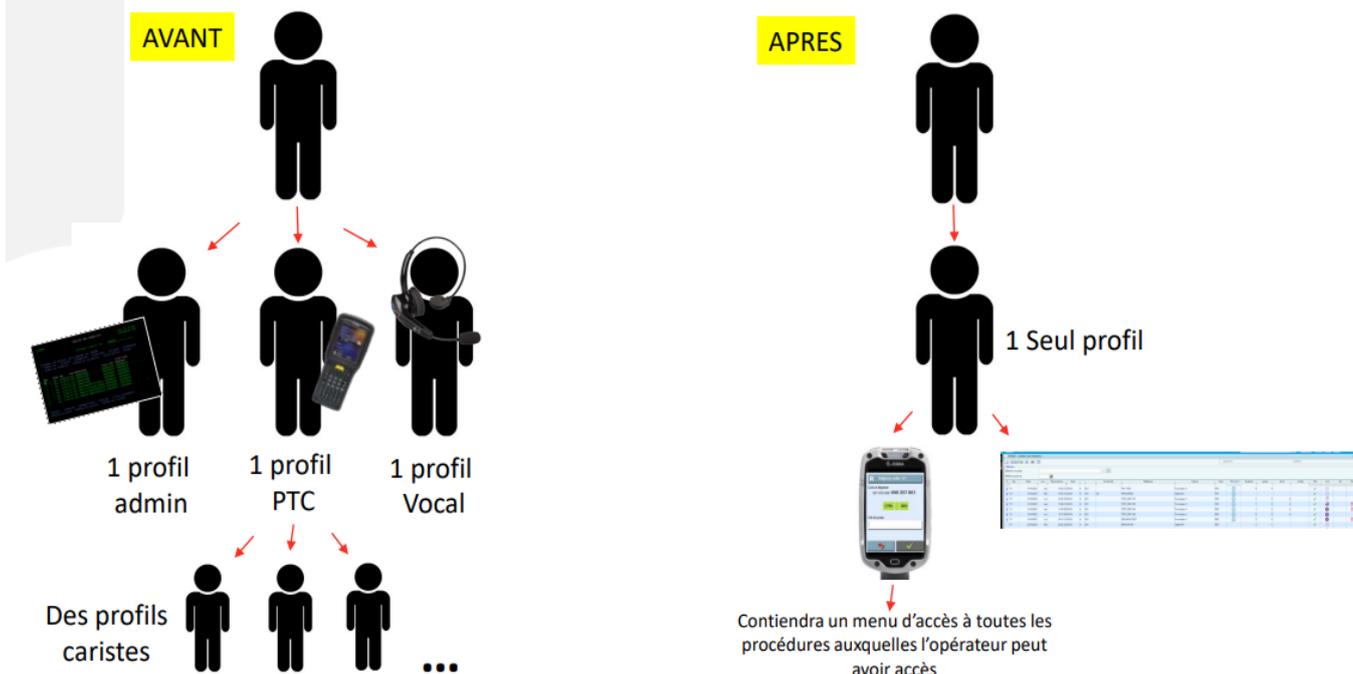




Evolution des process

GENERALES

- Connexion au système REFLEX simplifiée

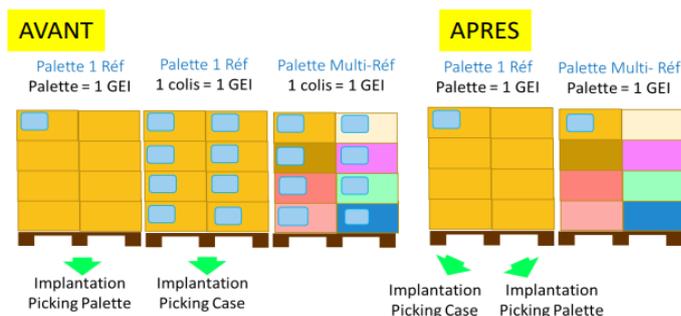


Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Réception

- **1 seule variante logistique de conditionnement = LA PALETTE**
 - Gestion des mouvement de réappro aux codes EAN
- **Réception en procédure embarquée par les contrôleurs réception**
 - Impression des étiquettes (création des GEI) au moment de la réception
 - Spécifique : indication pour isoler les colis à stocker directement au picking
- **Génération des litiges en cours de réception**



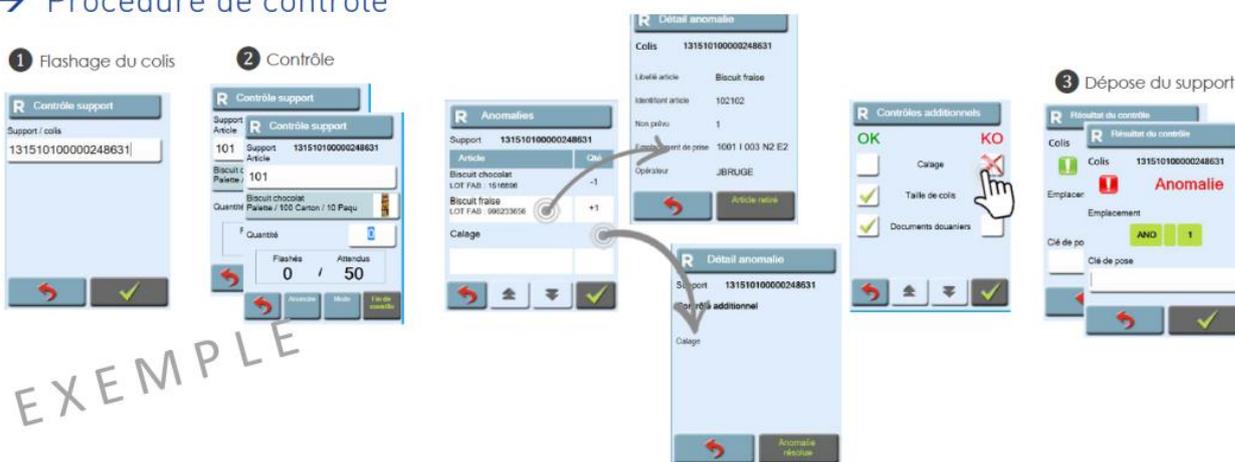
Préparation

- **Pour l'ordonnancement des missions :**
 - Suppression de la notion de chargement fils (=MAGASIN) et père (=CAMION)
 - Suppression de l'outil LISTMISS : utilisation des outils REFLEX Web pour piloter
- **Lancement exécuté par les chargements**
- **Préparation à la palette → « bon de préparation = 1 palette maximum »**
- **Process Préparation :**
 - Les colis sont associés au support palette en cours de préparation (standard Reflex Web). (suppression étape de Post-palettisation au regroupement)
- **VOCAL :**
 - Impression des étiquettes colis à la demande (plus d'impression automatique à la prise de mission et à la fermeture de colis)
 - Optimisation du message pour les prélèvements unitaires (Qté=1) : validation du prélèvement par le scan de l'EAN de l'article
 - Prélèvement au colis complet – **mot clé « colis complet »** : à utiliser en zone colis (1 colis = qté1) optimisation de l'impression des étiquettes
 - **Mot clé « Fin Palette »** : fermeture tous les colis de la palette + fermeture de palette de la palette avec édition d'une nouvelle étiquette
 - **Mot clé « Info Prépa »** : disponible pendant la préparation, il affiche les consignes/informations de préparation en plus du VOCAL

Contrôle Qualité

- Utilisation du module de contrôle qualité standard de reflex Web (suppression des outils Excel)

- Plan d'échantillonnage
- Procédure de contrôle



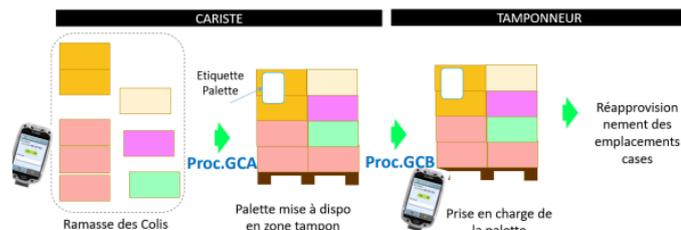
EXEMPLE

Réapprovisionnement

- Prise en charge des mouvements par le scan EAN article et non plus par le scan du numéro de GEI
- 2 procédures pour le cariste :
 - Procédure pour le réappro à la palette complète des emplacements SOL
 - Procédure pour le réappro des emplacements case en utilisant un process de ramasse : prise en charge d'une mission dimensionnée (nb de colis) à 1 palette.
 - 1 mouvement informatique = 1 aricle

- Process Tampon

- Prise en charge de Mission (=ensemble de mouvements liés au colis ramassés sur 1 palette)



- Gestion des priorités

- P0 au lieu de P7 à la création pour supprimer la problématique de TPPL ou PPL





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Regroupement - Chargement

● Regroupement :

- Procédure de contrôle des colis sur palette au lieu de la procédure d'association des colis sur le support palette (post palettisation)
- Traitement des palettes au fil de l'eau en sortie préparation

● Chargement :

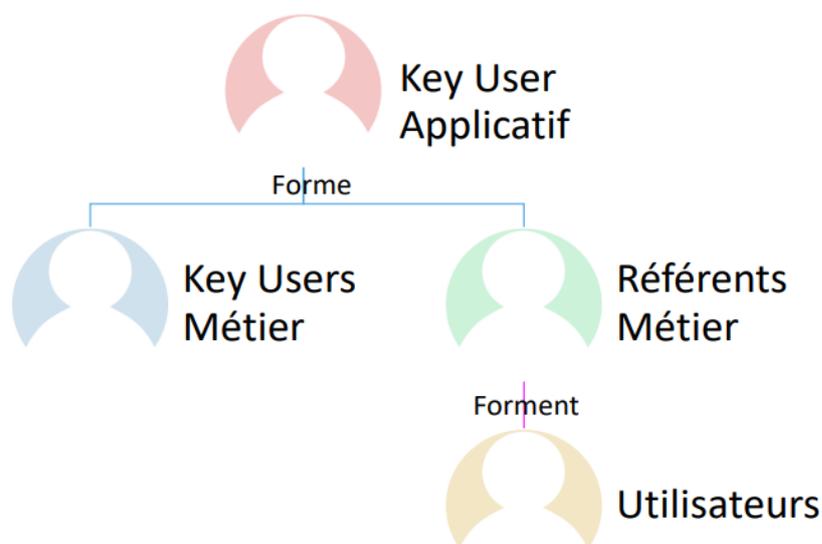
- 1 seule procédure pour le chargeur au lieu de 2, et avec une validation de chargement de chaque palette dans le « bon camion » (code détrompeur au niveau des portes de quai)

3



Focus Formation

RAPPEL - Organisation des formations



Méthodologie de Formation

Formation Référénts en 3 temps

Formation prise en main de Rfx Web

- 2h
- Navigation
- Raccourci
- Cas pratiques

Formation Process Rfx Web

- ½ journée
- Quiz prise en main
- Présentation des process
- Démon par le formateur
- Cas pratiques

Recette Métier

- ½ journée (ajustée selon processus)
- Mise en pratique : Test Rfx Web selon guide de test, test des Tuto Lemon Learning (aide en ligne pour exécuter des tâches)
- Mise à jour des modes opératoires existants / à créer

Pratique complémentaire

- Mise à disposition d'environnement / matériel pour de la pratique complémentaire

Formation Utilisateurs en 2 temps

Formation Process

- Selon les process 2h à 1/2journée
- Prise en main du matériel
- Présentation des process
- Démon par le formateur
- Cas pratiques

Pratique

- 0,5h
- Quiz formation process
- Echange / questions sur la « formation process »
- Mise en pratique



Focus Déploiement

- **Déploiement le 11/11 pour STV**

- Démarrage des opérations de bascules le 10/11 en soirée
- Informatiquement , on se met en situation d'inventaire comptable : zéro mouvements en cours , zéro chargement en cours, ...
- Mobilisation d'une équipe de la DOSI, une équipe HARDIS sur site, une équipe LSL pour opérer aux opérations de contrôle du fonctionnement des process.
- Organisation en cours des journées du Jeudi 10/11, Vendredi 11/11 et du Lundi 14/11 (CSE Extra)



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Des retards de livraison des nouveaux matériels, dus à un manque de composant électronique.

-Pour les caristes, la lecture des codes EAN des colis quand ils seront en tecoC ou chaC risque de créer une fatigue visuelle du fait de la petitesse des caractères.

La délégation CFDT demande que cela soit traité avec les fournisseurs.

-Pour la réception, il a été retenu des imprimantes portatives à la ceinture.

La consultation se fera lors de la réunion CSE du 19 octobre 2022.

8. Prime « pouvoir d'achat ».

La direction estime s'être déjà exprimée sur le sujet lors de la réunion avec la délégation CFDT. Il n'y aura pas de prime « pouvoir d'achat ».

Le Délégué Syndical a demandé l'avis de l'UNSA sur le sujet, elle ne souhaite pas s'exprimer pour le moment et indique qu'elle fera un sondage auprès de tous les salariés.

9. Prime Saison.

La direction ne donnera pas de prime saison, il estime que l'effort des salariés sur les samedis a été récompensé grâce à la surprime.

La délégation CFDT trouvent anormal que la prime de 500€ n'ait pas été reconduite cette année afin de valoriser le travail. L'UNSA ne se prononce pas.

La direction affirme, que la surprime des samedis ne concerne pas le site de Machecoul, ce à quoi les élus répondent clairement que c'est de la discrimination puisque Machecoul fait partie de LSL.

Hors, lors de la réunion extraordinaire du 27 juillet, il avait été annoncé le contraire.

Extrait ci-dessous du compte rendu de cette réunion fait par notre DRH :

Dans le cadre de la mise en place de ces capacités de production exceptionnelles, la direction souhaite octroyer uniquement dans le cadre des horaires exceptionnels le même système de majoration de prime de productivité mis en place à St Vulbas. Des échanges auront lieu chaque mardi entre l'usine et LSL afin de définir si une équipe sera mise en place ou pas le samedi.

10. Prime Macron.

La direction annonce que ce n'est pas prévu, les négociations sont toujours en cours avec la délégation CFDT. L'UNSA ne se prononce pas.

11. Modification unilatérale sur le livret métier.

La direction ne comprend pas pourquoi les élus se focalisent sur le fait qu'il pourrait y avoir des sanctions, alors qu'il y a plus un côté bonnes pratiques.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

L'Inspecteur du travail a donné son avis par écrit et consolide la position de la délégation CFDT. Alain indique deux faits marquants qui démontrent l'ambiguïté de la Direction sur le sujet :

- Information /consultation opérée par la Direction lors du CSE précédent
- Livret remis en main propre contre signature.

Des modifications ont été apportées au livret après la consultation du CSE, par conséquent, il aurait dû être représenté aux élus.

Puisque le livret n'a pas respecté les règles inscrites au code du travail, il n'a aucune valeur juridique et ne peut donc pas être appliqué pour le moment.

Alain indique qu'il est favorable à la majorité de son contenu et qu'il souhaite des règles pour l'ensemble des salariés dans l'entrepôt (ouvriers, employés, AM, cadres).

12. Fiche de poste Mache coul / St Vulbas.

 Le sport, la plus belle des rencontres	Fiche de Poste	Réf : LSL-MCL-SRH-PP-001 Version : 01 Mise en application le : 01/01/2022 Nb de page : 1/1
PREPARETEUR CARISTE POLYVALENT		
Localisation : Mache coul Sites d'interventions : Mache coul Rattachement : Chef d'équipe		
Missions principales		
Cariste flux préparation : <ul style="list-style-type: none">- Réaliser les opérations d'approvisionnement des pickings en manutentionnant manuellement et/ou mécaniquement les marchandises.- Prendre en charge les palracks, palettes, colis et consommables permettant d'alimenter les pickings après avoir contrôlé la conformité qualitative et quantitative de la marchandise demandée.- S'assurer de la bonne intégrité des racks, palettes manutentionnés et corriger les anomalies, si nécessaires, afin d'assurer la bonne mise en place des marchandises et la sécurité du personnel. Cariste flux réception : <ul style="list-style-type: none">- Effectuer des opérations de rangement au sol et de stockage en hauteur à l'aide d'un chariot adapté.- S'assurer de la bonne intégrité des palracks, palettes manutentionnés et corriger ou faire corriger les anomalies, si nécessaire, afin d'assurer la bonne mise en place des marchandises et la sécurité du personnel.- Transporter des palracks, palettes à l'aide d'un chariot adapté.- Réaliser des opérations de déchargement à l'aide d'un chariot adapté. Préparateur de commandes : <ul style="list-style-type: none">- Prélever et conditionner les marchandises du stock dans un souci de fiabilité de la préparation (références exactes, quantités respectées, produits en bon état...).- Par la qualité et l'efficacité de son travail, contribuer au respect des délais de livraison annoncés aux clients ainsi que le bon conditionnement des marchandises afin d'éviter les casses pendant le transport.		
Mission optionnelle		
Nacelliste : <ul style="list-style-type: none">- A la demande de sa hiérarchie, réaliser les opérations nécessitant l'utilisation d'une nacelle à l'aide d'un accompagnant en s'assurant, avant d'intervenir, de la bonne mise en sécurité de la zone, des produits et des personnes.		
Objectifs du poste		
<ul style="list-style-type: none">- Réaliser les opérations demandées dans le respect des procédures, modes opératoires, des règles de conduite et de sécurité en vigueur sur les sites.- Utiliser des engins de manutention adaptés et pour lequel il a reçu une formation et une autorisation de conduite en adaptant les conditions de manipulation et de conduite à la charge.- Utiliser les moyens et outils informatiques mis à disposition sur le poste de travail, contrôler leur bon fonctionnement ainsi que les éléments de sécurité et remonter les anomalies constatées à son N+1.- Faire remonter toutes les anomalies rencontrées sur le terrain à son N+1 et les anomalies produits ou de stock au service gestion des stocks.- Réaliser les tâches de manutention nécessaires aux opérations en respectant les consignes de gestes et postures ainsi que les opérations connexes aux missions en vigueur sur le site (notamment les opérations de nettoyage, d'entretien et de rangement de l'entrepôt) en vue de maintenir une zone de travail propre, dégagée, bien organisée et sûre.- Contribuer activement à la bonne tenue de l'entrepôt en termes d'hygiène, de propreté dans le strict respect du tri des déchets et rangement.		
Qualités recherchées		
<ul style="list-style-type: none">- Maîtriser les savoirs de bases (lire, écrire, compter)- Connaître et respecter les consignes de travail et de sécurité en vigueur sur le site.- Savoir échanger sereinement avec ses confrères et responsables afin d'avoir des échanges constructifs.		
Profil		
Niveau : Pas de niveau requis, une première expérience en secteur Logistique est un plus - Bonne compétence dans l'utilisation des outils mis à disposition et aisance avec les outils informatiques - Obtention des autorisations de conduite nécessaires à la bonne tenue du poste.		
Coefficient / statut / horaire/ Rémunération		
Coefficient : 125 L, statut : Ouvrier, Horaire : 2 x 7,	Rémunération : Grille LSL et prime mensuelle	
Caractère évolutif de la fonction		
La mission du préparateur cariste polyvalent est susceptible d'évoluer en fonction des besoins et/ou objectifs de l'entreprise.		



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

13. Orientation Caméras.

Rappel de la loi : les caméras ne doivent pas filmer les lieux de pause, les toilettes et les postes de travail fixes (ex : dispatche).

Pour le site de Machecoul, toutes les caméras ont été vérifiées et réorientées afin que les angles de vue ne soient plus sujet à controverse ?

Pour le site de St Vulbas, cela est prévu au cours du mois d'octobre.

14. Prévenance de la venue de l'inspecteur du travail :

- Cas de la visite du 2 septembre 2022
- Courrier de l'inspection : copie pour le CSE

- La DRH est d'accord sur le fait qu'elle doit fournir au CSE les copies de tous les courriers de l'inspection du travail, mais actuellement elle n'en a pas et ne sait pas si antérieurement cela a toujours été fait.

Alain explique qu'il a en sa possession des copies de courrier envoyés par l'inspecteur du travail qui prouvent que la Direction entrave les prérogatives du CSE. Il insiste sur la demande de la délégation CFDT d'avoir les copies de l'ensemble des courriers détenus par la Direction.

Egalement, il indique que la venue de l'inspecteur du travail doit être communiquée aux élus du CSE afin que l'instance puisse faire des remarques et l'accompagner s'il le souhaite dans sa visite.

15. Candidature Chargé(e) de maintenance : taux horaire, fiche de poste.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Appel à candidature STV

Mission 3 mois – Chargé(e) de maintenance F/H

Mission générale

Nous recherchons 1 Chargé(e) de Maintenance pour le site de Saint Vulbas.

- Rattaché au Responsable Maintenance & Travaux Neufs dans le cadre de cette mission, vous devez réaliser des opérations de maintenance de 1er et de 2ème niveau et réaliser des travaux d'aménagement, de réparation ou d'amélioration dans les bureaux, dans l'entrepôt et au niveau des extérieurs.

Objectifs de la mission

- Opérations mineures de maintenance préventive,
- Détection de panne
- Réglages simples prévus par le constructeur au moyen d'organes accessibles sans aucun démontage ou ouverture de l'équipement,
- Échanges d'éléments consommables accessibles en toute sécurité, tels que voyants, huiles, filtres, ...
- Dépannages par échange standard des éléments prévus à cet effet,
- Aménagement d'espace, déplacement, création de cloisons
- Mise en place / déplacement de mobilier
- Petits travaux de maçonnerie, peinture, serrurerie, électricité, plomberie,...
- Mise en place ou remplacement de support/bastaing/barrière de sécurité
- Changement à l'identique d'éléments de racks abimés
- Mise en place/remplacement de matériel informatique sur les engins de manutention
- Suivi du stock des pièces détachées

Aptitudes et compétences souhaitées pour le poste proposé

- Bonne notion de bricolage. Savoir utiliser de l'outillage électroportatif.
- Savoir lire un plan technique
- Connaître et respecter les règles de sécurité
- Savoir échanger sereinement avec l'ensemble des interlocuteurs LSL et prestataires
- Sens de l'organisation et capacité à se poser des questions pour trouver des solutions à une problématique technique.
- Notions d'informatique
- Une première expérience et/ou formation de base sur des métiers de maintenance ou technique est un plus
- Formation : Nacelle / CACES 1-3-5 / Habilitation électrique H0-BS-BE Manœuvre



Pour nous, le Sport, c'est la plus belle des Rencontres, alors préparez-vous au meilleur !

Transmettez votre CV (à jour) accompagné d'une lettre de motivation à votre manager au plus tard le **vendredi 19 août 2022.**



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Un appel à candidature pour le poste de chargé de maintenance a été lancé en interne, pour un remplacement de 3 mois afin de palier à l'absence de Christian.

Deux personnes ont été retenues au lieu d'une seule.

Taux horaire : 13,19€ ce qui fait un salaire brut de 2000€.

16. Partenariat Employeur / Service de secours.

La direction (tout comme les élus) est très favorable à ce partenariat, elle doit encore se renseigner correctement avant de le mettre en place.

Si cela se fait, des conventions seront signées entre l'employeur et les salariés sapeur-pompiers volontaires.

Ce partenariat serait très valorisant pour l'employeur mais également pour les salariés concernés.

17. Restrictions énergétiques (risque de coupures, quels impacts pour l'entreprise ?).

L'impact du taux de l'énergie pour les entreprises peut aller de 15 à 400%.

Des coupures d'électricité seront à prévoir dans le PIPA, qui appartient à une zone particulièrement impactée par ces coupures.

Les entreprises devront faire des efforts afin de réduire leur consommation d'énergie.

Frédéric indique qu'il informera lors d'une réunion spécifique le CSE sur l'ensemble des mesures qui pourraient être prises.

18. Logiciel Myreport : organisation pour les pilotes suite à l'évolution de version.

Le logiciel déjà existant a été mis à jour, il est mieux utilisé par les pilotes (gestion) ce qui leur fait gagner du temps dans leurs tâches quotidiennes et leurs octroie plus de temps aux analyses.

19. Braderie : date, organisation, report avoir.

A ce jour la date n'est pas définie, les modalités en ce qui concerne les conjoints seront les mêmes que l'année précédente.

Les avoirs de rentrée scolaire, seront déduits des montants des achats pour les personnes n'ayant pas pu utiliser le leur.

20. 20 ans de LSL : date, évènement, organisation.

La journée du vendredi 25 novembre a été retenue pour fêter les 20 ans de LSL.

Les horaires de cette journée, seront de 13h30-21h00 pour tous les salariés.

13h30 départ du site pour une destination inconnue, et retour à 21h00 pour ceux qui le souhaitent ou prolongation de la soirée pour les fêtards.

Le mot d'ordre donné par notre directeur pour cette journée, sera « votre travail sera de vous amuser ! ».



21. Point compte CSE par le Trésorier.

SITUATION DES COMPTES AOUT2022			
	2022	2021	2020
Œuvres Sociales et Culturelles	68038,43	31688,77	46057,77
Fonctionnement	15247,24	19590,23	19976,77
Association sportive	10069,85		

22. Association Sportive : point référent du CSE, demande et allongement du budget 2023.

Lors de l'animation Karting qui était complète, des personnes ont été ajoutées et par conséquence trois kartings de plus ont été engagés et payés pour la journée.

Sauf que le jour J, certaines personnes ne sont pas venues et ont éventuellement empêché d'autres de participer.

Tout engagement lors des événements de l'AS ou du CSE doit **IMPERATIVEMENT** être réglé au plus tard à la date limite de paiement sinon l'inscription sera invalidée.

La délégation CFDT demande par une augmentation du budget alloué par LSL qu'une participation de l'AS soit faite pour les licences sportives des enfants à charges.

Le CSE a de nombreuses demandes des salariés.

23. Point billetterie.

La commande Procalys a été passée, pour un montant de 1236,75€.

Une commande parfum est prévue le vendredi 23 septembre.

24. Point distributeur.

Travail réalisé par Elodie et Nicolas (référents distributeurs CSE)

Cup service :

- Durée du contrat 3 ans
- Réapprovisionnement journalier **non respecté**
- Maintien en bon état de propreté extérieur et intérieur **non respecté**
- Installation de machines neuves **non respecté**
- Deux jours de gratuité au choix dans l'année



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- Loterie une fois par ans (2 places Groupama ou ASVEL ou Open parc)
- Dotation repas de Noël (prorata aux nombres d'enfants)

Commentaire : Manque de réactivité suite aux demandes d'intervention. Distributeurs très sales malgré nos demandes de nettoyage, et pas d'optimisation de remplissage. Manque de sandwiches ultra frais malgré les demandes récurrentes. Trop souvent en panne.

Fdj :

- Durée du contrat 5 ans
- Quatre journées en demi-tarifs à définir
- Installation de machines neuves
- Réapprovisionneur formé sur les problèmes technique de base
- Dotation repas de Noël à définir

Commentaire : Les réapprovisionneurs formés sur les problèmes de bases est un point positif. Nous avons déjà travaillé avec eux, et tout se déroulait bien (nous étions parti car ils ne desservait pas Machecoul). A bien pris en compte nos besoins et nous a fournis une offre commerciale nous correspondant (quelques détails à définir).

Maison Lyovel :

- Durée du contrat 5 ans
- Nettoyage des distributeurs de café à chaque passage
- Badges payant
- Plusieurs animations à définir (dégustation, cadeaux)

Commentaire : Nous retire deux distributeurs à St Vulbas et un à Machecoul. N'as pas pris en compte nos besoin (dans la proposition ils nous avaient mis que des sandwiches industrielle pourtant nous avions insisté sur l'ultra frais).

Comparatif des prix :

Comparatif tarifs Distributeur automatique		Cup Service		Fdj		Lyovel	
		Prix Monnayeur	Prix Badge	Prix Monnayeur	Prix Badge	Prix Monnayeur	Prix Badge
Boissons chaudes	Boissons chaudes						
	Café soluble	0,40 €	0,35 €	0,50 €	0,40 €	0,50 €	0,45 €
	Café grains	0,50 €	0,45 €	0,50 €	0,40 €	0,55 €	0,50 €



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

	Café gourmand	0,40 €	0,35 €	0,50 €	0,40 €	0,55 €	0,50 €
	Chocolat chaud	0,40 €	0,35 €	0,50 €	0,40 €	0,55 €	0,50 €
Boissons fraîches	Eau bouteille	0,80 €	0,70 €	0,70 €	0,60 €	0,80 €	0,75 €
	Canette soda	0,90 €	0,80 €	1,00 €	0,90€ / 0,95€	1,00 €	0,95 €
	Soda bouteille	1,40 €	1,30 €	1,50 €	1,40 €	1,50 €	1,45 €
	Snacks	0,80€ à 1,40€	0,70€ à 1,30€	0,90€ à 1,50€	0,85€ à 1,45€	A partir de 1€	A partir de 0,95€
	Sandwichs frais	1,80€ à 2,40€	1,70€ à 2,30€	1,50€ à 1,60€	1,40€ à 1,50€	A partir de 2,20€	A partir de 2€

25. Réclamations des salariés.

Document spécifique annexé au compte rendu.

La séance est levée à 17h30

La Secrétaire
Sandra MONNERY

Le Président
Frédéric GRASSART