



St Vulbas, le 1 juillet 2022

Compte rendu du CSE sécurité du 22 juin 2022

Président : Frédéric Grassart (Directeur des opérations logistiques) assisté de Barret Kristel ((DRH), Amandine Ras (Responsable HSE).

Membres élus titulaires présents : Alain Jouan (secrétaire adjoint), Elodie Martin (Trésorière adjointe), Grégory Chiarot (Trésorier), Aurélien Delorme, Christophe Bouquet.

Membres élus suppléants présents : Sandra Monnery (Secrétaire), Séon Maëlle,

Représentant syndicale : Alexandre Tadej.

Représentant de section syndicale : Spilliaert Garry.

La séance est ouverte à 9h30.

Anthony Allée, chef de projet d'amélioration continue sur le site de Machecoul, rattaché au service méthode a été présenté aux élus en préambule de la réunion.

1. Validation compte rendu sécurité du 9 mars 2022.

Le compte rendu a été validé par l'ensemble des membres présents.

2. Bilans visites d'Inspections des sites de St Vulbas (18 mai) et Machecoul (23 mai) par les référents CSE. Tenue du document synthétique QSE.

Plan d'action visite STV :

Source	Thématique	N°	Actions / mesures de prévention/protection	Service	Délai
Visite CSE du 08 février 2022	Rangement et propreté	S22012	Etudier l'achat et la fourniture de poubelle pour les sanitaires en salle de formation	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 08 février 2022	Bâtiment	S22018	Remplacer les néons défectueux salle de charge 1	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 08 février 2022	Circulation	S22022	Réaliser une étude sur les places de parking handicapées (traçage)	Maintenance & Travaux Neufs	30/09/2022
Visite CSE du 08 février 2022	Circulation	S22026	Etudier les possibilités technique afin de diminuer l'éblouissement	Maintenance & Travaux Neufs	30/09/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22043	Meuble évier réfectoire C1 à nettoyer. Possibilité de le changer ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22044	Dale des sanitaires ôtée. La remettre en place. Sanitaire 1 salle de formation.	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Incendie	S22045	Etudier les possibilités de mettre en place des protection RIA et extincteurs pour éviter l'arrachement en cas de chute de palette. Fond allée 60	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Incendie	S22046	Porte coupe feu (piétonne et chariot) C1/C2 bloquée avec une cale en bois	Maintenance & Travaux Neufs	15/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22047	Faire un rappel sur le stockages des palettes et les emplacements de stockage pour limiter leur éparpillement dans l'entrepôt (pt 1,3)	Exploitation	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Circulation	S22048	Revoir/faire le marquage des zones des filmeuses	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Hygiène et santé	S22049	Problématique des gobelets trop gros. Comprendre pourquoi	Maintenance & Travaux Neufs	15/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Bâtiment	S22050	Manque de poubelle en C1	Méthodes & Process	30/05/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22051	Vider l'aspirateur vers la Salle de Charge 1	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022

1



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22047	Faire un rappel sur le stockages des palettes et les emplacements de stockage pour limiter leur éparpillement dans l'entrepôt (pt 1,3)	Exploitation	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Circulation	S22048	Revoir/faire le marquage des zones des filmeuses	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Hygiène et santé	S22049	Problématique des gobelets trop gros. Comprendre pourquoi	Maintenance & Travaux Neufs	15/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Bâtiment	S22050	Manque de poubelle en C1	Méthodes & Process	30/05/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22051	Vider l'aspirateur vers la Salle de Charge 1	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Bâtiment	S22052	Lumière défectueuse en salle de charge C2 + cache néon cassé. Remettre en état	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Bâtiment	S22053	Mettre à jour la liste des habitations au changement de batterie	Méthodes & Process	30/08/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22054	Poste de contrôle C2. Tables endommagée. Réaliser la réparation ou évacuation des tables	Maintenance & Travaux Neufs	30/08/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22055	Gestion des déchets à l'extérieur ? Cale camion, déchet sol, zone pause...	Maintenance & Travaux Neufs	30/08/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22056	Divers matériel stockés le long de l'entrepôt (échelle bastaing...). Utilités ? A évacuer ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/08/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22057	Butée de palette trouvée au sol en allée 78 D009 104. Modification suite audit palettier ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22058	Poste dispatcheur "sédentaire" ambiance thermique à étudier	Méthodes & Process	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22059	Faire un bilan des miroirs installés aux portes coupes feu. Etudier le besoin supplémentaire	Méthodes & Process	30/08/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Incendie	S22060	Remettre en place la chainette issue de secours allée 40	Méthodes & Process	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22061	Repositionner les caméras fond allée 8/9 en fonction de leur utilités	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Rangement et propreté	S22062	Acheter des caissons pour les différents services afin de garantir la confidentialité des documents	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Hygiène et santé	S22063	A la fontaine à eau C3 ne coule plus d'eau froide. Remettre en état	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 18 Mai 2022	Hygiène et santé	S22064	Faire un rappel aux SST de bien faire signer les registres d'infirmeries	Méthodes & Process	30/08/2022

Plan d'action, visite Macheoul :

Source	Thématique	N°	Actions / mesures de prévention/protection	Service	Délai
Visite CSE du 03 décembre 2021	Circulation	M22004	Etudier la mise en place de panneau de signalisation chariot/piéton dans l'entrepôt (passe des portes...)	Méthodes & Process	30/08/2022
Remontée information - Mars 2022	Circulation	M22016	Traçage cellule 1/2 passage piéton conforme C3 et C4	Exploitation	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22017	Installer des poubelles et des distributeurs de papier toilette dans les sanitaires bureaux et chauffeurs	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22018	Remettre en place les lunettes des toilettes en C1	Maintenance & Travaux Neufs	20/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22019	Changer la brosse des sanitaires en C1	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22020	Vérifier si les armoires ouvertes sont bien des armoires électrique. Si oui mettre en place une signalétique + mettre en rambarde	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22021	Câbles apparent en attente de branchement vers les bureaux en C3	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Incendie	M22022	Vérifier la disposition des rambardes devant les RIA en C3 / C4 et C1. Sur voie piétonne, devant porte issue de secours (pt 6, 7, 8 et 29 du CR) etc	Maintenance & Travaux Neufs	30/08/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Circulation	M22023	Voie piétonne entre le C3 et C2/1 non continue. Etudier leur traçage	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22024	Etudier et traiter les infiltrations eau sur le site fond d'entrepôt passage de cellule 4 à 3, fond de cellule 3, fond du site porte d'allée de circulation cellule 3 à 2, cellule 2 au niveau de l'emplacement 82 (Point 10 et 14 du CR)	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22025	Etudier la mise en place de support balais sur le site	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Hygiène	M22026	Mettre en place des supports poubelles afin de ne pas accrocher les sacs aux poteaux C3	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Circulation	M22027	Barrière non fixée derrière le dispatch. A mettre en place ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Rangement	M22028	Remplacer les caisses bleues stockant le matériel vers le dispatch par du mobilier adapté ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Circulation	M22029	Installer une rambarde de sécurité au dispatch à la place des cônes	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Circulation	M22030	Système antidérapant. Pourquoi dans ce sens ? Etudier un système pour limiter les chutes en cas de pluie	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Rangement	M22031	Présence de déchets/matériel sur la droite du bâtiment (côté quai face C3 C4 ?)	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22032	Remettre en place le cache sur le luminaire externe	Maintenance & Travaux Neufs	20/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22033	Lumière éclairée en plein jour pourquoi ? Face arrière bâtiment côté triton	Maintenance & Travaux Neufs	30/09/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22034	Bardage au sol coté gauche du bâtiment (MFC).	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22035	Evacuer le matériel situé sur l'emplacement pompier à l'extérieur du bâtiment vers gare AGV	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22036	Manque de bardage côté MFC.	Maintenance & Travaux Neufs	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22037	Remettre en place ou évacuer le poteau coté MFC vers l'entrée du site	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22038	Retirer l'affichage porte piétonne C1 "porte sous alarme" si cette dernière ne l'ai pas dès lors que du personnel est présent.	Maintenance & Travaux Neufs	20/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22039	Etudier le déplacement de la badgeuse changement activité de la C1 à la C3.	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22040	Vérifier si la porte coupe feu s'ouvre entièrement ou non C2 emplacement 80	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22041	Faire un rappel sur le port de charge (à plusieurs en fonction du poids)	Méthodes & Process	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Rangement	M22042	Retirer déchets vers le local TGBT	Exploitation	30/06/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22043	Tuyau non raccordé.	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22044	Convention collective dans le bureau du responsable d'exploitation. Mettre à jour l'affichage	Méthodes & Process	30/08/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22045	Comment est assuré la sécurité des intervenants externes. Qui est en charge de leur vigilance ?	Maintenance & Travaux Neufs	30/07/2022
Visite CSE du 23 mai 2022	Bâtiment	M22046	Problème de réseaux téléphonique	Maintenance & Travaux Neufs	30/12/2022

Suivi actions Visite CSE 2022 (février et mai)

64 %
des actions sont
en cours ou terminées

- Mise en place d'un lit plus hygiénique (infirmierie)
- Néons en salles de charge changés
- Réparation clôture
- Mise en place des lumières sur les convoyeurs + à disposition
- Entretien aérotherme / porte coupe feu
- Mise en place de distributeur dans les sanitaires





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

3. Information / consultation relative au livret « Les Règles Métiers »

Documents annexé au compte rendu.

Un certains nombres de points ont été discutés entre les REX et différents salariés concernés par le livret. Pour les partie préparation et tampon quelques points relativement important n'apparaissent pas. Les P7 étant inclus dans le calcul de la prime cariste, ces derniers devons faire la demande auprès de leur supérieur hiérarchique, afin d'avoir l'autorisation de les traiter. Ce qui risque d'impacter fortement la productivité des caristes en réapro.

Pendant cette séance la visioconférence n'était pas de qualité puisque nous n'avions pas l'image de notre collègue de Machecoul. Les élus ont fait remarqué lors de plusieurs CSE, que la visioconférence était de très mauvaise qualité des deux côté.

La direction précise que le livret est axé sur la productivité et la sécurité, il précise que les nouveaux entrants porteront un gilet de haute visibilité pendant une semaine obligatoirement et pour les autres piétons cela est recommandé. Les élus font remarqués que le port du gilet haute visibilité par tous les piétons doit être obligatoire et cela est un point important de la sécurité dans l'entrepôt. Hors dans le livret métier, il n'y a noté nul par que le gilet haute visibilité doit être obligatoire ou recommandé.

L'inspecteur du travail Mr Rodriguez, demande à la direction de se mettre en accord avec le légal, en l'incluant en annexe du règlement intérieur, si d'éventuelles sanctions disciplinaires devraient être prise à l'encontre des salariés. Il informe également la direction que si le livret est axé sur la sécurité, celui-ci doit également être annexé au DUER qui est le document principal répertoriant tous les risques métiers.

7 votants
Favorable : 0
Défavorable : 5
Sans avis : 2

Le livret sera remis en main propre contre signature.

Le délégué syndical ayant participé à l'élaboration du livret, aurait souhaité que ces remarques soient prises en compte.

4. Analyse AM/AT deuxième trimestre 2022.

Les chiffres sont à jour au 31 mai 2022

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Machecoul :

Indicateur de suivi des accidents du travail		Année 2017	Année 2018	Année 2019	Année 2020	Année 2021	Année 2022	Progression
Intérimaires	Nombre d'accidents du travail	0	4	2	1	7	2	↓
	Accidents avec arrêt	0	4	2	0	4	0	↓
	Accidents sans arrêt	0	0	0	1	3	0	↓
	Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	→
	Accidents avec arrêt	0	0	0	0	0	0	→
	Accidents sans arrêt	0	0	0	0	0	0	→
Accidents	Nombre d'accidents du travail	0	0	0	0	1	1	→
	Accidents avec arrêt	0	0	0	0	1	0	↓
	Accidents sans arrêt	0	0	0	0	0	0	→
	Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	→
	Accidents avec arrêt	0	0	0	0	0	0	→
	Accidents sans arrêt	0	0	0	0	0	1	↑
Nombre d'heures	Nombre de jours d'arrêt AT	0	0	0	0	23	4	↓
	Nombre d'heures d'arrêt AT	0	0	0	0	161	28	↓
Nombre d'heures	Nombres d'heures globales LSL (exploitation)	10 366	17 471	19 246	19 578	24 073	13 076	↓
	Moyenne ETP	23	38	42	43	53	29	↓
Statistiques	Taux de fréquence	0	0	0	0	42	0	↓
	Indice de fréquence	0	0	0	0	19	0	↓
	Taux de gravité	0,00	0,00	0,00	0,00	0,96	0,31	↓

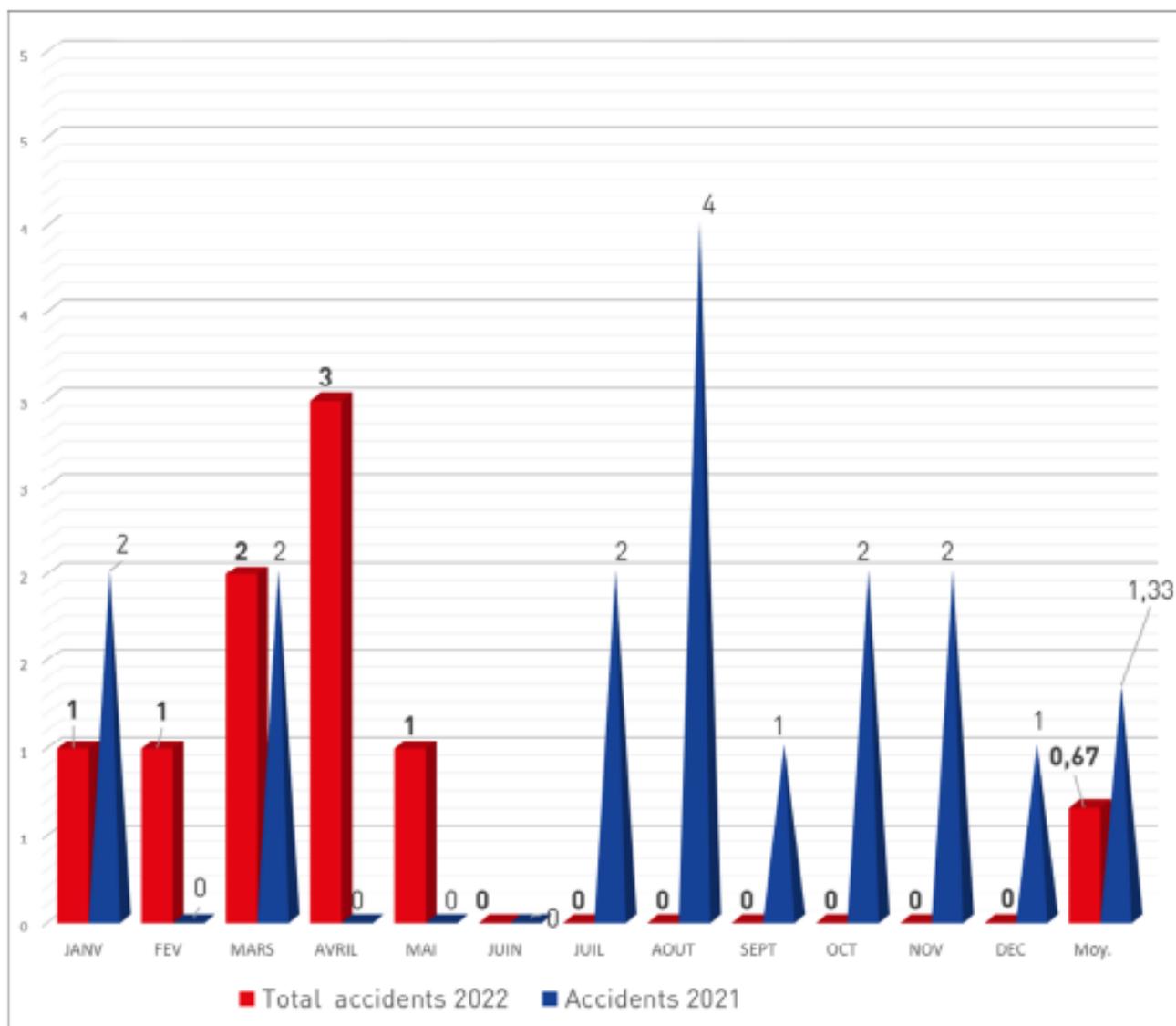
St Vulbas :

Indicateur de suivi des accidents du travail		Année 2016	Année 2017	Année 2018	Année 2019	Année 2020	Année 2021	Année 2022	Progression
Intérimaires	Nombre d'accidents du travail	17	14	24	18	10	14	2	↓
	Accidents avec arrêt	17	13	24	17	10	14	2	↓
	Accidents sans arrêt	0	1	0	1	0	0	0	→
	Accidents de trajet	4	1	0	0	1	0	0	→
	Accidents avec arrêt	4	1	0	0	1	0	0	→
	Accidents sans arrêt	0	0	0	0	0	0	0	→
Salariés	Nombre d'accidents du travail	12	16	16	19	18	16	8	↓
	Accidents avec arrêt	10	16	16	17	15	14	7	↓
	Accidents sans arrêt	2	0	0	1	3	2	1	↓
	Accidents de trajet	2	0	0	1	2	1	0	↓
	Accidents avec arrêt	2	0	0	1	2	1	0	↓
	Accidents sans arrêt	0	0	0	0	0	0	1	↑
Nombre d'heures	Nombre de jours d'arrêt AT	141	227	356	521	724	388	407	↑
	Nombre d'heures d'arrêt AT	987	1589	2492	3647	5068	2716	2849	↑
Nombre d'heures	Nombres d'heures globales LSL	257 660	240 993	264 803	258 307	247 351	239 873	111 097	↓
Statistiques	Taux de fréquence	39	66	60	66	61	58	63	↑
	Taux de gravité	0,55	0,94	1,34	2,02	2,93	1,62	3,66	↑

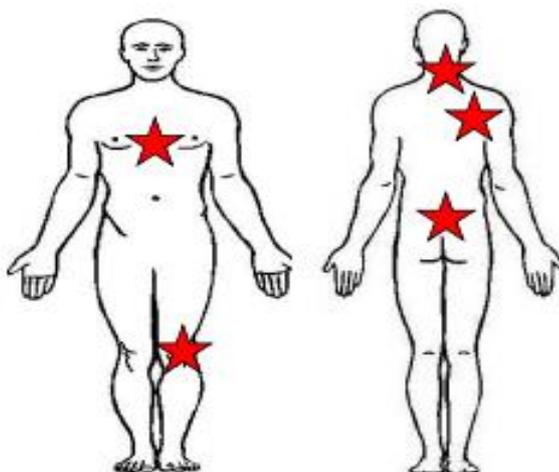
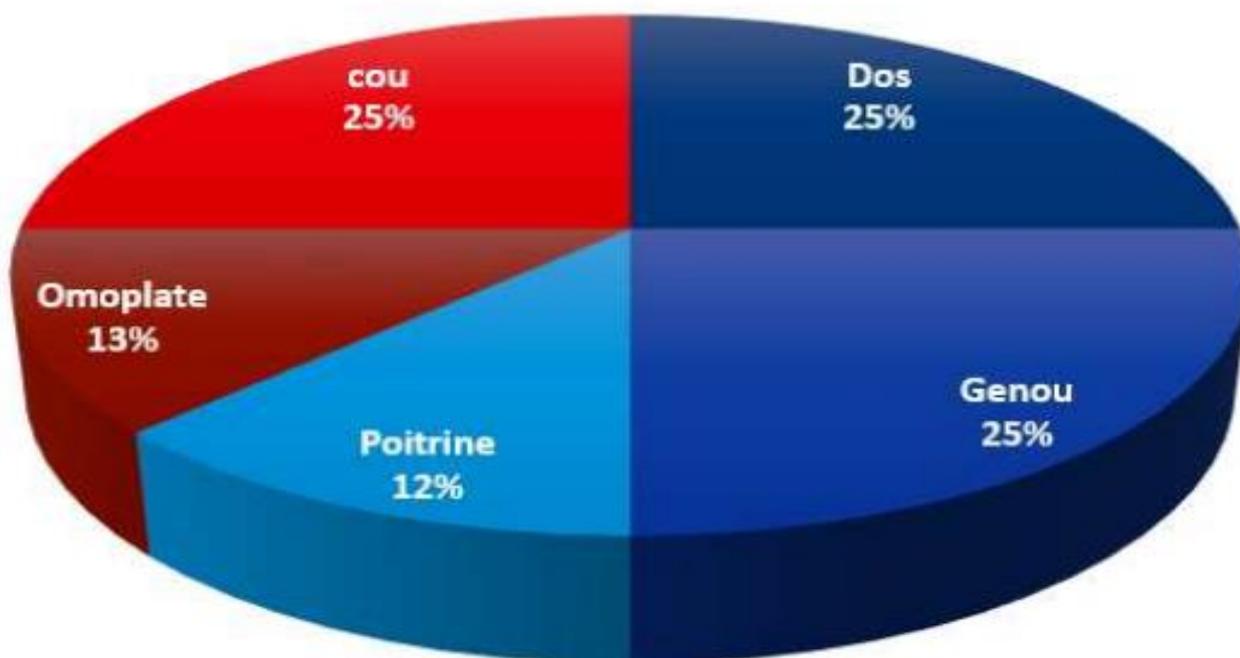
Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

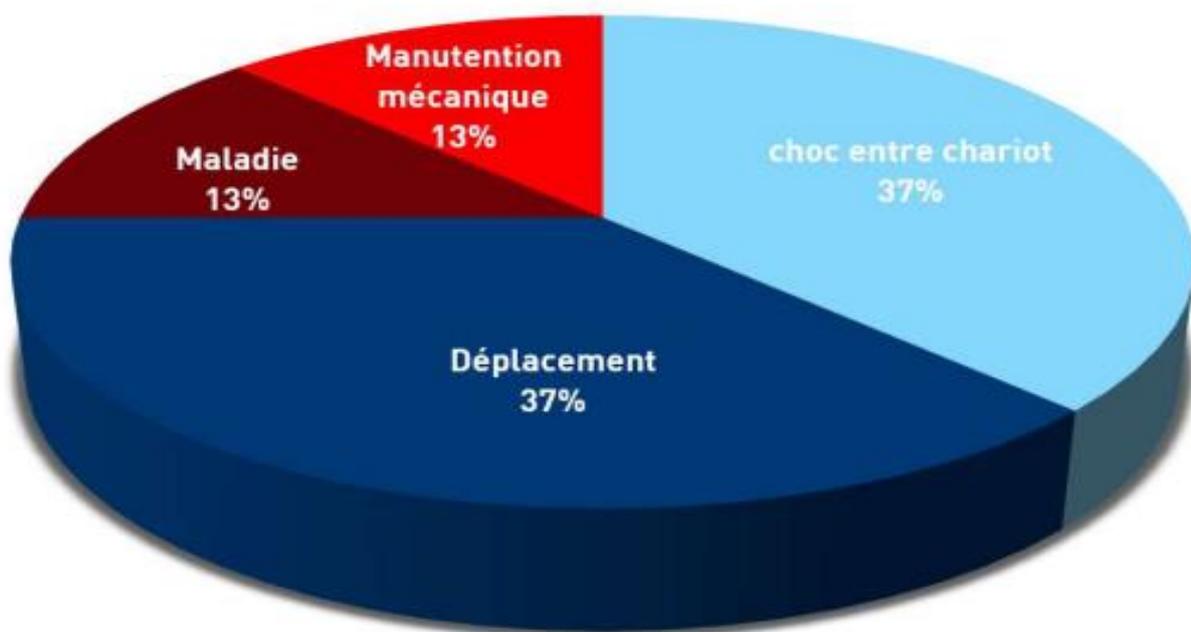
NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL DU SITE DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE



PARTIES DU CORPS TOUCHÉES PAR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL DU SITE DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE



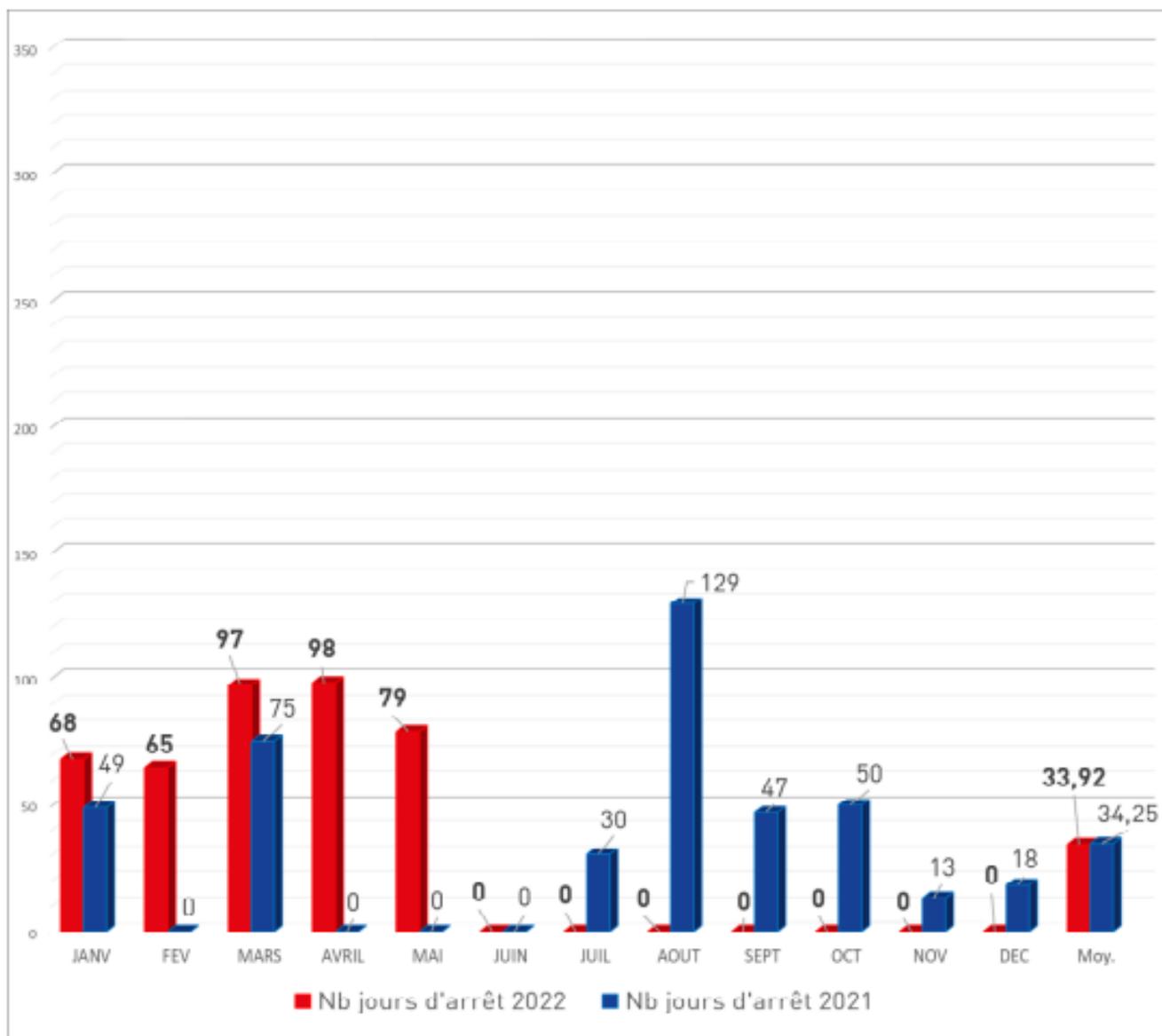
CAUSES DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DU SITE DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

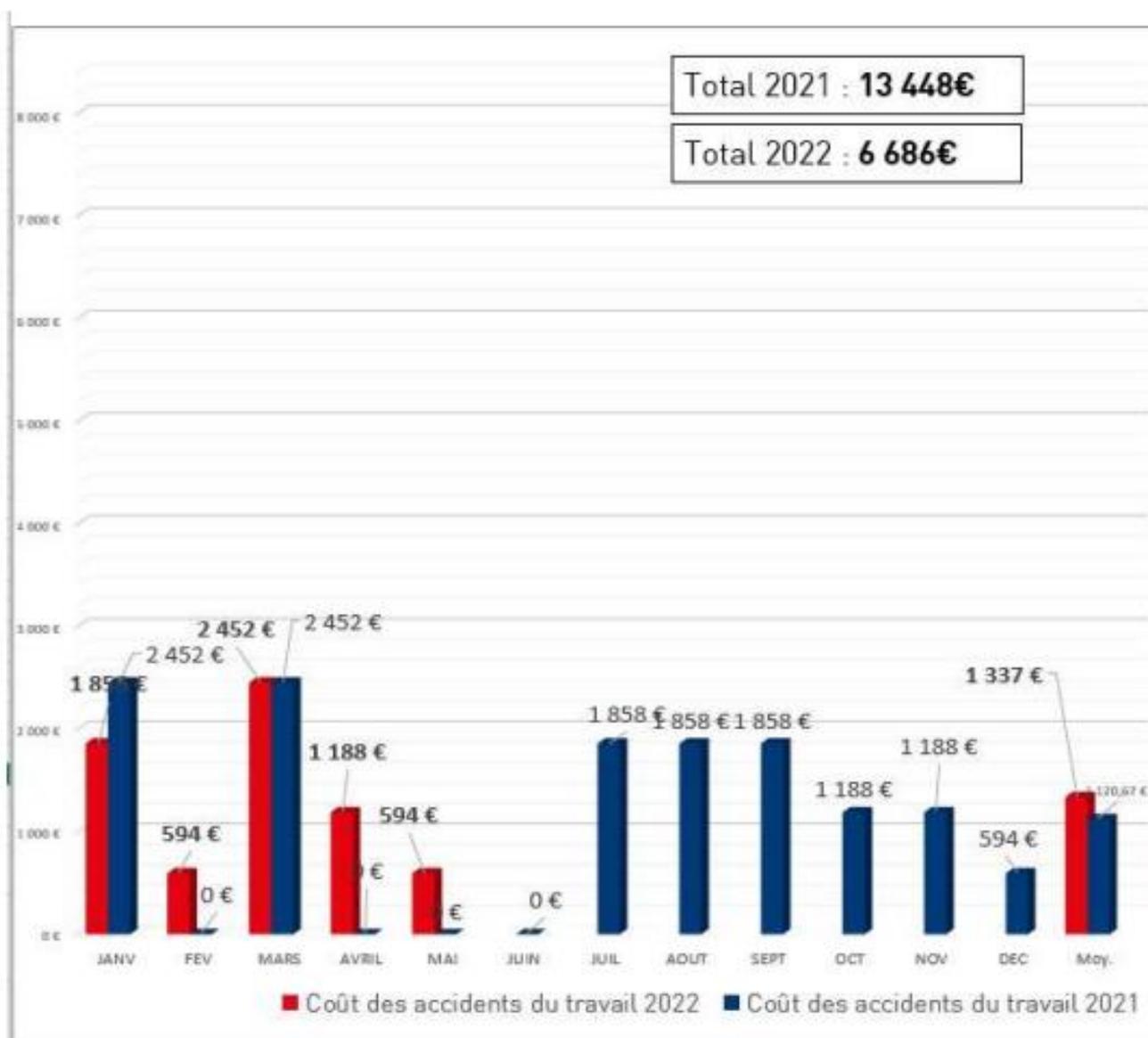
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL SUITE À UN ACCIDENT DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

COÛT DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DU SITE DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE





DÉTAILS DES ACCIDENTS

■ Accidents du site de STV :

➤ Mars :

- Heurt au niveau de l'omoplate après un choc entre deux chariots
- Douleur ressentie dans le dos en se retournant afin de monter dans le chariot

Avril :

- En descendant de son chariot, le salarié a ressenti une douleur au genou
- En montant une palette en stockage, le salarié a levé la tête pour regarder en hauteur et a ressenti une douleur aux cervicales
- Contact entre deux chariots

Mai :

- Contact entre deux chariots

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

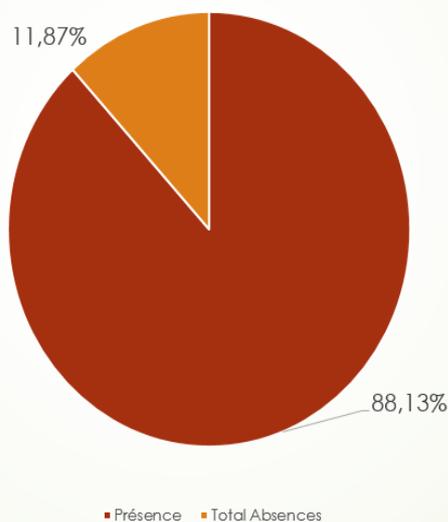
5. Analyse absentéisme 1^{er} trimestre 2022.

ABSENTEISME 1er trimestre 2022

	Heures effectives	L-Abs injustifiées	L-Retard	L-Abs justifiée non payé	L-Accident du travail	L-Arret maladie (dont Covid)	L-Congés parental	L-Congés maternité	L-Congés paternité	L-Décés	L-Déménagement	L-Mariage ou Pacs	L-Enfant malade	L-Chômage partiel	L-CP ANC et + 55 ans	L-Enfant hospitalisé	L-Enfant malade/hospital non rémunéré	L-Naissance	L-Regulif AT/MP en AM
janv-22	22315,00	71,73		74,70	318,92	1921,70	294,00		14,00	3,00		8,00	3,00	435,85	21,00		7,00		
févr-22	23834,98	104,07	7,00	15,33	330,73	2250,24	280,00	42,00	35,00	5,00	1,00			231,00	14,00			21,00	140,00
mars-22	29266,47	109,22	16,73	18,03	508,22	2059,10	196,00	161,00	112,00		2,00		6,66	182,00	14,00	7,00	18,63	35,00	63,00
	75416,45	285,02	23,73	108,06	1157,87	6231,04	770,00	203,00	161,00	8,00	3,00	8,00	9,66	848,85	49,00	7,00	25,63	56,00	203,00
		2,81%	0,23%	1,06%	11,40%	61,34%	7,58%	2,00%	1,58%	0,08%	0,03%	0,08%	0,10%	8,36%	0,48%	0,07%	0,25%	0,55%	2,00%

75 416 h travaillées
10 157 h d'absences

ABSENTEISME 1er trimestre 2022



6. Bilan des dernières évacuations incendies.



Bilan exercice incendie 2021 - 2022

Jun 2022

Bilan exercice incendie 2021 - 2022

Année	Machecoul		Saint-Vulbas	
	Exercice évacuation	Exercice PDI	Exercice évacuation	Exercice PDI
2021	2 (5/05 et 23/12)	/	3 (4/05, 26/07 et 30/11)	1
2022	1 (13/01)	/	/	1 (13/04)

- Difficulté de lecture du SSI → **Plan en cours**
 - Vérification cellule pas toutes faites → **Formations guide d'évacuation réalisées par la suite**
 - Salariés ne savent pas toujours comment réagir à la découverte d'un départ de feu → **Revue des consignes lors des audits mensuels**
 - Levée de doute bien réalisée
 - Appel des secours effectués
 - Ouverture des accès réalisés
- } Exigence PDI





Formation obligatoires à la sécurité

Bilan au 31/05/2022

- EFFECTIF LSL : 209 personnes
- Formation Sécurité au poste de travail : 140 p.
- Formation SST : 38 p.
- Formation geste et posture : 116 p.
- Formation habilitation électrique 8 p.
- Formation CSE SSCT : 10 p.
- Formation Incendie
 - Guide d'évacuation : 44 p.
 - Manipulation extincteurs : 133 p.
 - Manipulation RIA : 27 p.
 - EPIC : 22 p.



- Il n'y aura plus d'exercice d'évacuation mais uniquement des exercices de défense incendie
- Le Plan de Défense Incendie de Machecoul est écrit et prochainement validé
- Les formations incendie sur Machecoul ont été effectuées
- Les formations internes liées au PDI seront faites sur Août/septembre





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

7. Poussières : réglementation, risque identifié du le DU, mesure en place

La direction estime ne pas être concernée par la réglementation sur les poussières.

L'inspecteur du travail Mr Rodriguez, doit envoyer cette réglementation afin de voir si l'entreprise en fait partie ou non.

Une analyse des poussières avait été faite il y a quelques années mais les résultats n'ont pu être exploités.

Il avait été mis en place un ramassage quotidien des palettes vides, afin d'éviter la stagnation des poussières au sol.

8. Postures contraignantes des gestionnaires lors des vides et pleins.

Des problèmes de douleurs au niveau des cervicales ont été remarqués, surtout quand la personne du service gestion des stocks effectue les vides et pleins en structure.

9. Retour enquête QVT.

Des Briefs mensuels seront mis en place par les REX en plus des briefs hebdomadaires par les services supports et journaliers pour l'exploitation.

La direction va réfléchir pour retravailler l'espace pause de la cellule 1 et continuer à organiser de l'évènementiel (QVTC en semaine, championnat cariste...).

QVT devient QVCT

- Introduit par l'Accord National Interprofessionnel sur l'Égalité Professionnelle et la Qualité de Vie du 9 décembre 2020 et inscrit dans la loi du 2 août 2021 « pour renforcer la prévention en santé au travail » la QVT devient QVCT - « *Qualité de vie et des Conditions de Travail* »
- Il s'agit de rappeler ce qui est vraiment le rôle de l'employeur, c'est à dire le contenu, les conditions et l'environnement de travail des collaborateurs »

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

QUESTIONNAIRE QVT

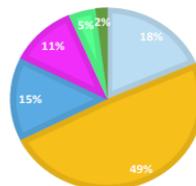
2021

INFORMATIONS PERSONNELLES

108 Réponses sur 180 : **66%**
 51% Féminin / 57% masculin
 11 réponses Machecoul
 97 réponses STV

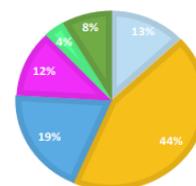
ANCIENNETÉ SUR LE POSTE

Moins d'1 an Entre 1 et 5 ans Entre 6 et 10 ans
 Entre 11 et 15 ans Entre 16 et 20 ans Plus de 20 ans

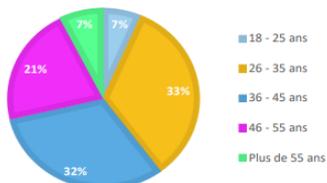


ANCIENNETÉ

Moins d'1 an Entre 1 et 5 ans Entre 6 et 10 ans
 Entre 11 et 15 ans Entre 16 et 20 ans Plus de 20 ans

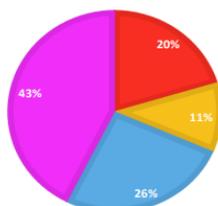


TRANCHE D'ÂGE

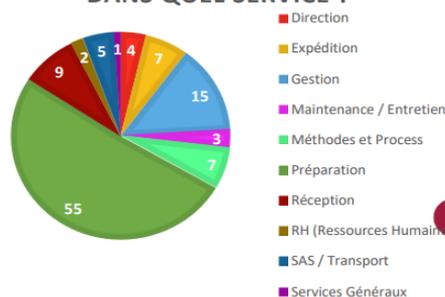


STATUT PROFESSIONNEL

Agent de maîtrise Cadre Employé Ouvrier



DANS QUEL SERVICE ?



SYNTHÈSE

- 66% de l'effectif a répondu au questionnaire
- **Profil type :**
 - Entre 18-35 ans
 - Ouvrier
 - Entre 1 à 5 ans d'ancienneté chez LSL
 - Entre 1 à 5 ans d'ancienneté sur le poste

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Qualité de vie au travail

- Expression libres :

+ :

- Bonne ambiance
- Les gens se sentent bien

- :

- « Favoritisme » dans les équipes
- Problèmes encadrement

Qualité de vie au travail

- Source de motivation :
 - L'intérêt pour le poste
 - La rémunération et les avantages

- Les gens se sentent utiles au travail
- La polyvalence et l'autonomie sont adaptées

- Néanmoins 30% évaluent avoir peu de reconnaissance au travail (contre 53% qui évaluent recevoir une bonne reconnaissance)

Aucune reconnaissance	10
Expédition	2
Gestion	1
Préparation	7
Peu de reconnaissance	31
Direction	1
Gestion	7
Maintenance / Entretien	2
Méthodes et Process	3
Préparation	14
Réception	4

- 60% pensent qu'ils effectuent partiellement un travail à la hauteur de ce qu'ils souhaitent

Partiellement	35
Direction	1
Expédition	1
Gestion	3
Maintenance / Entretien	3
Méthodes et Process	4
Préparation	19
Réception	1
RH (Ressources Humaines)	1
SAS / Transport	2
Pas du tout	8
Expédition	2
Préparation	5
RH (Ressources Humaines)	1

- Ce qu'il faudrait améliorer :
 - Ambiance et management
 - « Trop axé sur la production »
 - Plus de temps (+)





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Qualité de vie au travail :

83% des gens se sentent utiles au travail.
La polyvalence et l'autonomie sont adaptées.
Les principales sources de motivation :

- L'intérêt pour le poste
- La rémunération et les avantages

Verbatims- ce qui ressort le plus : Bonne ambiance / les gens se sentent bien

Environnement de travail

- **56% pensent que l'aménagement extérieur pourrait-être amélioré**
- Réfectoire : 53% me convient et 47% ne convient pas ou pourrait être amélioré
- Sanitaires : 66% ne convient pas ou pourrait être amélioré
- Vestiaires : 62% me convient
- Espace pause machine à café 65% : ne convient pas ou pourrait être amélioré

- Ambiance sonore : me convient
- Ambiance lumineuse : me convient
- Outils informatique : 55% ne convient pas ou pourrait être amélioré
- Matériels : partagé 56% me convient et 46% ne convient pas ou pourrait être amélioré

- **Axes d'amélioration :**

- Casque conduction osseuse
- Isolation des salles
- Changer le matériel vieillissant : PTC, chariot
- Des rangements personnels
- Protéger les zones où les filmeuses sont implantées
- Changer la luminosité du réfectoire
- Trouver de meilleurs cutters
- Bureau qui peut se mettre en mode debout
- Plus de bancs en extérieur

- **Expressions libres :**

Ce qui revient le plus :

- Locaux qui peuvent être modernisés
- Dans l'ensemble plutôt pas mal



Environnement de travail :

56% pense que l'aménagement extérieur pourrait-être amélioré
De manière majoritaire l'ambiance sonore convient
De manière majoritaire l'ambiance lumineuse convient

Verbatims- ce qui ressort le plus : Locaux, qui peuvent être modernisés / Dans l'ensemble plutôt pas mal.

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Ambiance de travail

- 61% trouvent convenable la communication avec leur supérieur hiérarchique
- 69% pensent que leurs remontées d'information sont prises en compte
- 75% estiment que leur service contribue suffisamment à l'évolution de l'entreprise
- En cas de difficultés personnelles les collaborateurs :
 1. Ne préfèrent pas en parler dans le cadre du travail (34%)
 2. En discutent avec leur manager (32%)
 3. En discutent avec leurs collègues (33%)
- Les informations transmises par la Direction sont : accessibles (87%), claires (85%), suffisantes (65%) et utiles (92%)
- Les informations transmises par le CSE sont : accessibles (52%) , claires (42%), suffisantes (41%) et utiles (55%), aucune des 4 propositions (16%)
- **Expressions libres :**
- Ce qui revient le plus :
 - Ambiance de travail plutôt bonne
 - Un peu de tension dans l'entrepôt



Ambiance de travail :

61% trouvent convenable la communication avec leur supérieur hiérarchique.

69% pense que leurs remontées d'information sont prises en compte

Les informations transmises par la direction/CSE sont : accessibles, claires, suffisantes et utiles.

Verbatims- ce qui ressort le plus : Ambiance de travail plutôt bonne mais contrastée par un climat social parfois tendu

Conditions de travail

- Depuis 1 an la sécurité est :
 - Restée identique : 36%
 - Un peu améliorée : 42%
- Les efforts physiques liés au travail sont :
 - Faciles : 56%
 - Durs : 31%
- Les efforts de réflexion ou d'attention liés au travail sont :
 - Faciles : 66%
 - Durs : 29%

Dur		31
Expédition		4
Gestion		7
Maintenance / Entretien		2
Préparation		18
Très dur		5
Expédition		1
Préparation		2
Réception		2

Dur		29
Direction		3
Gestion		7
Maintenance / Entretien		2
Méthodes et Process		4
Préparation		7
Réception		1
RH (Ressources Humaines)		1
SAS / Transport		4
Très dur		1
Expédition		1

- Les collaborateurs pensent avoir les compétences et les connaissances suffisantes pour tenir leur poste
- 65% ont des souhaits d'évolution chez LSL.
- 31% n'ont pas de souhaits d'évolution
- Ceux qui ont répondu « ailleurs que chez LSL », voici pourquoi :
 - Le salaire
 - L'ambiance : clientélisme , manque de reconnaissance
- 76% sont confiants dans leur avenir professionnel chez LSL
- Axes d'amélioration :**
 - Revoir la sécurité
 - Sensibilisation à la conduite et à la préparation
 - Tous les CDD et CDI devraient suivre une formation SST



Conditions de travail :

76% sont confiants dans leur avenir professionnel chez LSL

Les collaborateurs pensent avoir les compétences et les connaissances suffisantes pour tenir leur poste.

82% des répondants sont satisfait, très satisfait !



Vision d'avenir

- **Expressions libres - Ce qui revient le plus :**

→ Avenir flou

→ Evoluer

→ Bonne

Action ou projet qui vous a le plus marqué

- **Ce qui revient le plus :**

→ Braderie

→ La mise en place des bagues scan

→ A0 Transport

→ Chantier d'agrandissement de Machecoul

→ Le développement de la polyvalence

Satisfaction - Note finale

- Moyenne 69 :

→ Note la plus basse : 10

→ Note la plus haute : 100



Satisfait, très satisfait = 82%



Les axes de travail de la direction :

Management :

Projets managériaux en cours

=> Afin d'améliorer le sentiment de reconnaissance et d'iniquité

Communication :

Projet sur la structuration les briefs équipe en cours

Mise en place d'un brief mensuel animé par les REX

Projet en réflexion sur des évènementiels RH

Afin de :

- ⇒ renforcer une communication claire et uniforme
- ⇒ Garantir la diffusion des infos stratégiques de l'entreprise
- ⇒ Renforcer la disponibilité RH



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Conditions de travail :

Renouvellement du matériel opérationnel (PTC , terminal vocal, casque) prévu avec les changement de WMS sur la fin de l'année. Test sur le choix du matériel réalisé sur le 1^{er} semestre
Projet pour 2023, mettre en étude le système WIFI pour les problèmes de connexion/Réponses des imprimantes.

Ambiance au travail

Projet en cours de réflexion sur le départ en retraite : « création d'un pack de départ »

Environnement de travail

Mise en d'un arbi 2 roues
Rafraichissement de l'accueil chauffeur
Mise en place des livrets métiers
Projet en cours de réflexion : l'espace pause-café en cellule 1

Afin de :

- ⇒ Améliorer l'environnement de travail
- ⇒ Renforcer la sécurité

Vie d'entrepôt

Continuer à développer des « évènements » en lien avec des thématiques QVCT, HSE, Projets, RH, Communication direction ...
Afin d'améliorer la qualité de vie dans l'entrepôt.

10. Visite entrepôt des personnes extérieur : chaussures de sécurité, chasuble haute visibilité.

Consignes Sécurité – Gilet chaussure

Visiteur



Obligatoire sauf si nombre de visiteur trop important (encadrement du groupe)

Nouvel intérimaire



Obligatoire
Gilet uniquement lors de leur première semaine

Salarié



Recommandé Obligatoire



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Pour les groupes avec un nombre important de personnes, la direction fera en sorte de les diviser, de les encadrer par deux personnes et ils porteront des gilets haute visibilité.

Le délégué syndical fait remarquer qu'il n'est pas pour que les groupes soient trop importants, donc le faite de faire des plus petits groupes c'est mieux.

Il sera intransigeant sur le port de chaussures de sécurité ou de coques à mettre sur les chaussures, ainsi que sur le port des gilets haute visibilité.

11. Retour visite sur la problématique du déchargement des containers à Machecoul, solutions pour supprimer les risques et les TMS sur les deux sites. Problématique de déchargement et risques chimiques.

La direction en collaboration avec la Supply Chain vont voir avec les fournisseurs pour trouver des solutions afin d'améliorer les conditions de déchargement des containers.

Des groupes de travail vont être mis en place avec des entreprises qui ont l'habitude de faire du déchargement de produits lourds et encombrants.

L'entreprise ne réalise pas de fumigation, celle-ci est nécessaire lorsque des palettes se trouve à l'intérieur des containers en provenance des fournisseurs.

Hors, nos containers ne contiennent pas de palette puisque les cartons sont déchargés pour être mis sur palettes.

Un groupe sur la fumigation de travail existe au niveau régional.

Phase préparatoire

- Que devons nous observer ? Déchargement et chargement des conteneurs vrac sur Machecoul et Saint-Vulbas.
- Quel priorité ? Déchargement conteneur vrac Vélo et encombrant sur Machecoul
- Dates d'observation sur site : 12 et 23 mai 2022
- Présents ? Le réfèrent CSE, la directrice Méthodes et Process et le responsable HSE
- Phase d'entretien à chaud après le déchargement du conteneur via la guide
- Présentation de la démarche à l'ensemble des salarié du site de Machecoul.



GUIDE d'entretien concernant les observations terrain effectuées dans le cadre d'un projet ou d'une action d'amélioration

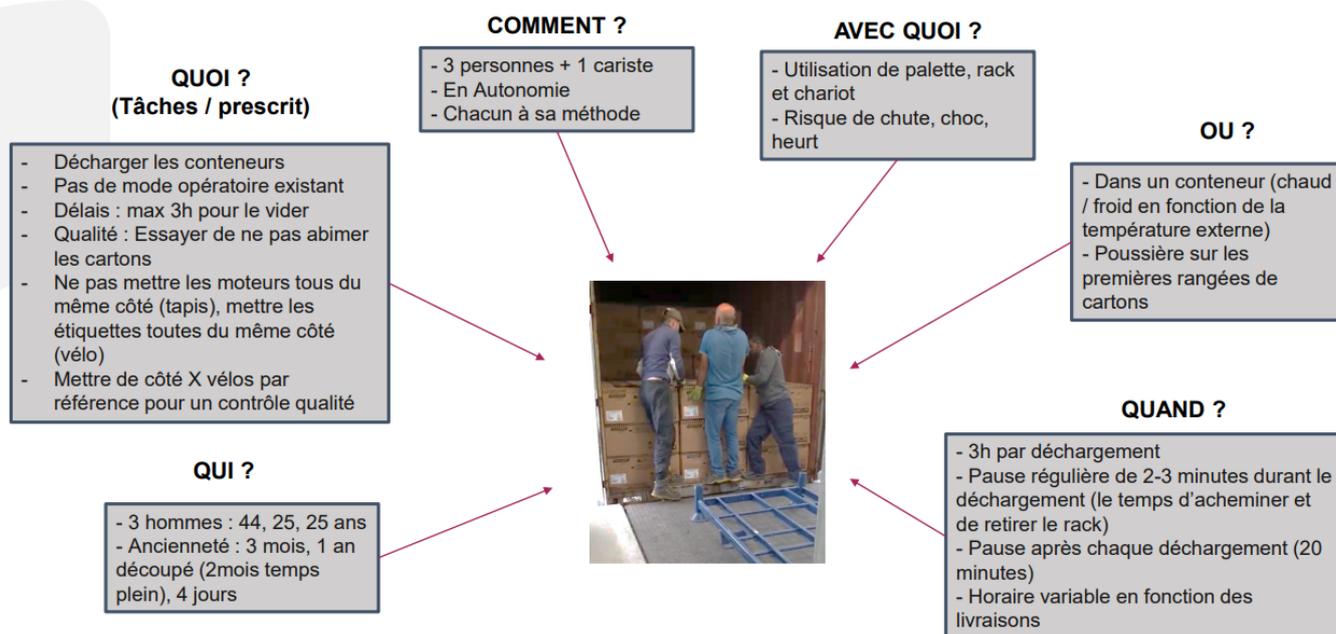
1. Depuis quand occupez vous ce poste ?
2. Quels sont vos horaires de travail / pause ?
3. Comment s'est effectuée votre formation ?
4. Comment évoluez-vous votre niveau de charge de travail / rythme ?
5. Comment évoluez-vous l'ambiance installée entre collègues, hiérarchie, services... ?
6. D'après-vous, quelle est le niveau d'autonomie réalisable sur le poste ?
 - a. Pensez-vous gérer seul les problèmes rencontrés ?
 - b. Avez-vous une marge de manœuvre suffisante ?
 - i. Organisation
 - ii. Méthodes
 - iii. Routines
7. Quels sont les points positifs de votre travail (je qui fonctionne bien) ?
8. Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans vos missions actuelles ?
9. Les moyens à votre disposition sont-ils suffisants pour réaliser votre travail correctement ?
10. Rencontrez-vous des problèmes dans l'exécution de vos tâches ?
 - a. Matériel
 - b. Relations/interactions
 - c. Process
11. Disposez-vous d'aide quand vous êtes ou rencontrez des difficultés ?
12. Certains problèmes vous posent-ils plus de contraintes ?
13. Quels incidents vous préoccupent le plus (stress, absence, disponibilité matériel... ?
14. Quels sont les derniers changements effectués à votre poste (orga, matériel, outils, procédures ou logiciels) ?
15. Avez-vous des propositions d'amélioration à formuler ? Quels sont vos axes ?
16. Autres remarques :



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL/ L'APPROCHE GLOBALE



PHASE DE TRAVAIL : Ouverture et mise à quai du conteneur - Macheoul

Le(s) problème(s) rencontré(s)

- Chute de colis lors de l'ouverture et de la mise à quai du conteneur

Elément(s) de compréhension

- Optimisation maximale de la place des conteneurs

Elément(s) de variabilité

- Vélo en provenance de Tunisie soit en conteneur soit en caisse (remorque camion)



Données + Verbatim

Besoins fonctionnels pour limiter ou supprimer le(s) problème(s) :

- Supprimer les chutes de colis à l'ouverture et à la manœuvre des conteneurs/remorques

- Fréquence de la tâche (F) = 1
- Ressenti physique et/ou cognitif de l'agent (R) = 1
- Répétitivité et/ou amplitude du mouvement (M) = 1
- Contrainte de poids (unitaire ou cumulé) (P) = 1

La cotation du risque TMS

4

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

PHASE DE TRAVAIL : Manutention du Colis - Machecoul

Le(s) problème(s) rencontré(s)

- Tirer, pousser, soulever le colis
- Bras en hauteur
- Port de charge avec flexion du dos
- La luminosité dans les conteneurs
- Chute de hauteur
- Sollicitation doigts



Elément(s) de compréhension

- Monte sur trois palettes pour être un peu plus haut
- Colis en hauteur difficile à atteindre
- Colis au sol
- Lumière posée au sol, éclairant vers le haut + facteur humain
- Retire rapidement la plateforme
- Pas de prise sur le petit coté du colis



Elément(s) de variabilité

- La température
- Le nombre de référence par conteneur
- Poids du colis
- Produit saisonnier

Données + Verbatim

- Poids moyen d'un colis (encombrant : 64kg (entre 50 et 100kg) ; vélo : 13kg)
- 6 tonnes/jour (vélo) et 18,8 tonnes/j
- En moyenne 600 vélos déchargés par jour (pic à 1300) (2 déchargements/j) et 295 encombrants
- Hauteur conteneur 2,8 - 3 m

Besoins fonctionnels pour limiter ou supprimer le(s) problème(s) :

- Limiter le risque de chute de hauteur
- Limiter les manutentions manuelles contraignantes
- Limiter les chutes de colis (sur opérateurs/sol)

- Fréquence de la tâche (F) = 3
- Ressenti physique et/ou cognitif de l'agent (R) = 3
- Répétitivité et/ou amplitude du mouvement (M) = 3
- Contrainte de poids (unitaire ou cumulé) (P) = 3

La cotation du risque TMS

12

PHASE DE TRAVAIL : Conditionnement du colis pour le stockage - Machecoul

Le(s) problème(s) rencontré(s)

- Port des colis pour le mettre sur le palrack (tirer, soulever, porter)
- Gestes à forte amplitude des bras/écartement (si porté seul)
- Sollicitation doigts/bras en hauteur
- Risque de torsion de cheville/pied dans le rack pour tirer/soulever



Elément(s) de compréhension

- Absence de plancher sur le rack : passe les pieds dans le rack pour faciliter le déplacement du colis / impossible de faire glisser le colis
- Rack au plus près des colis
- Dimension des colis
- Veulent aller vite parce qu'il y a beaucoup de temps d'arrêt (mise en place/retrait rack...)
- Pied dans le rack pour tirer/soulever
- Rack bouge / Laisse le chariot contre le rack pour le caler
- Positionnement des poignées

Elément(s) de variabilité

- La rehausse du conteneur / remorque au niveau du quai
- Sens cartons dans le conteneur : étiquette visible ou non
- Rack pas toujours posé au sol (reste sur les fourches du cariste)
- Colis retirés pour le contrôle qualité (prennent les plus abimés)
- Le nombre de référence par conteneur
- Le poids du colis

Données + Verbatim

Besoins fonctionnels pour limiter ou supprimer le(s) problème(s) :

- Limiter le port des colis et pousser/tirer
- Limiter les manutentions manuelles contraignantes
- Limiter les sollicitations des doigts/torsions de cheville

- Fréquence de la tâche (F) = 3
- Ressenti physique et/ou cognitif de l'agent (R) = 3
- Répétitivité et/ou amplitude du mouvement (M) = 3
- Contrainte de poids (unitaire ou cumulé) (P) = 3

La cotation du risque TMS

12

Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

PHASE DE TRAVAIL : Acheminement / retrait rack ou palette - Machecoul

Le(s) problème(s) rencontré(s)

- Manque de communication claire entre les opérateurs et le cariste



Elément(s) de compréhension

- Inexistence de procédure claire
- Tactique différente donc le temps que les opérateurs se mettent d'accord

Elément(s) de variabilité

- Mise en place rack (monté ou partiellement monté) en fonction du type de produit

Données + Verbatim

Besoins fonctionnels pour limiter ou supprimer le(s) problème(s) :

- Limiter les tensions / renforcer le collectif

- Fréquence de la tâche (F) = 2
- Ressenti physique et/ou cognitif de l'agent (R) = 2
- Répétitivité et/ou amplitude du mouvement (M) = 2
- Contrainte de poids (unitaire ou cumulé) (P) = 1

La cotation du risque TMS

7

Entretien avec les 4 opérateurs en charge du déchargement de conteneur

- Formé par le personnel intérimaire / CDI directement
- Aucune formation geste et posture
- Partage leurs expériences et solutions
- Bonne ambiance
- Grande autonomie
- Problème de stabilité de colis lors de l'ouverture et manœuvre du conteneur
- Pour eux trop de pause entre deux racks chargés
- Il faut s'entendre avec ces collègues. Quelques tensions pour se mettre d'accord sur une technique et que chacun trouve son rôle
- Problème de consigne, de coordination
- Rotation sur les rôles de chacun lors de la manutention manuelle
- Port de 2 paires de gants lors des encombrants (meilleure prise/cerclage)





Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

12. Enquête 2021 du CSE sur les AT dont choc émotionnel : convocations ? Résultats des enquêtes ? Moyens ?

Point reporté au prochaine CSE sécurité du 14 septembre

13. Traçage des places handicapées.

Le traçage sera prévu d'ici fin septembre 2022.

14. Mesures 2022 canicule dont temps de douche pour les opérateurs réception.

La direction annonce que le temps de douche doit être hors temps de travail.
Pour le site de Machecoul qui n'ont pas de travail de nuit, les personnes peuvent accéder à celle-ci pendant leur pause pour ne pas retarder la fermeture du site.

Le délégué syndical souhaite qu'en période de canicule, les salariés faisant du déchargement puissent se doucher à la fin de leur journée de travail.

15. Mécanisation changement des batteries des chariots.

Etude possible pour 2023

16. COVID mesures suite à la recrudescence du RO.

Rien n'a changé depuis la levée des restrictions.
Seulement deux cas depuis début juin.
A ce jour le « R zéro* » était à 1,4%
*taux de reproduction des maladies infectieuses

17. Règles pour les piétons dans l'entrepôt.

Il manque des passages piétons dans l'entrepôt de St Vulbas à l'instar de celui de Machecoul qui en possède même dans l'allée centrale ainsi que dans le fond de l'entrepôt.

18. Retour sur les enquêtes actuelles des référents harcèlement

Pas d'enquête depuis le début de l'année, hormis quelques signalements.

19. Signalisation sur le parking.

La signalétique du parking est à la charge du propriétaire, il se trouve en dehors de l'entreprise et est sur le domaine privé du Distripôle.

Le CSE propose de demander au propriétaire de mettre des panneaux supplémentaires.
Il y a une réglementation par rapport au flux routier.



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas

Allée des Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Le délégué syndical fait remarquer que des voitures mal garées bouche le passage piétons qui va d'un parking à l'autre et réduit également l'entrée et la sortie du parking surtout à 12h45 entre les salariés qui arrivent et qui partent ainsi que les camions qui rend la circulation dangereuse.

20. Signalisation des zones à risque incendie.

La direction ne souhaite pas remettre en place la zone de pause sous les arbres au bout de la cellule 1. Le risque d'incendie est important à cet endroit à cause des mégots de cigarettes jeté au sol, mais n'est pas considérée comme une zone à risque.

21. Nettoyage des sanitaires dont nombre par jour pour les 3 équipes.

A ce jour, deux passages par l'entreprise Menset est programmé, un à 6h l'autre à 13h. Il faut qu'une vérification des distributeurs de désinfectant pour les cuvettes soit faite régulièrement, pour qu'ils soient opérationnels.

22. Sédentarisaiton du poste de dispatcheur (insonorisation, ambiance thermique).

Se sera intégré comme solution dans le projet d'agrandissement.

23. Mise à jour des fiches des personnes habilités à changer les batteries des chariots.

C'est en cour.

La séance est levée à 14h54

La Secrétaire adjointe
Sandra MONNERY

Le Président
Frédéric GRASSART