

Compte rendu du CSE extraordinaire du 18 février 2021

Membres de la direction présents : Jennifer BRISSAUD (Responsable Ressources Humaines), Sébastien RUIS (Responsable Exploitation)

Membres élus présents : Alain JOUAN, Virginie GONNEAU, Sandra MONNERY, Matthieu CUGNO, Elodie MARTIN, Oualid BARKALLAH

La séance est ouverte à 08h35.

Trois points ont été présentés lors de cette réunion :

1. Modification de l'objectif de l'atelier NIKE pour les primes de performance mensuelle.

L'objectif était de retravailler les objectifs suite aux remontées des collaborateurs. L'analyse a été faite sur 6 mois, soit de juillet 2020 à décembre 2020. Les temps analysés sont ceux du début à la fin du prélèvement.

| Quantité préparée | Temps déclaré |
|-------------------|---------------|
| 69 344 | 1 594 |

La productivité est donc de 43,5 pièces de l'heure donc nous avons choisi de définir l'objectif à 45 pièces de l'heure pour un ratio à 1. Pour rappel, la prime est déclenchée à compter du ratio de 0,85.

Cette grille sera appliquée sur le calcul des primes de janvier 2021. L'affichage sera fait sur les panneaux prévus à cet effet. La grille est annexée au présent CR.

2. Cambriolage de STV.

Le week-end du 6-7 février 2021, 8 individus se sont introduits dans l'entrepôt une 1^{ère} fois le matin et sont revenus la nuit. Ils sont passés par le quai fer à l'extérieur, avec 2 trafics blancs et un véhicule léger. Ils sont montés sur le toit avec une échelle et sont descendus en rappel dans l'entrepôt par un puit de lumière. Ils ont débuté leur vol par la zone sensible. Les colis ont été remontés à la corde sur le toit.

Au total, on dénombre 4 300 produits volés (tee-shirts et bas de jogging) pour un préjudice d'environ 250 000€ (valeurs d'achat des produits).

Une enquête assurance et une enquête par la Gendarmerie de Lagnieu sont en cours. Beaucoup d'informations ont d'ores et déjà été récupérées. Une connivence interne ne fait aucun doute.

Une information sera faite à l'ensemble des salariés au cours de la semaine 8.

Toute information doit être remontée à Frédéric GRASSART en direct et sans aucune prise de risque de la part des salariés.



3. Congés payés : période de prise et ordre de départ avec avis consultatif

Rappel de notre accord concernant les congés payés du 02 juin 2006, notamment sur la période de prise de congé : du 01^{er} juin 2021 au 31 octobre 2021. Pour rappel, les salariés doivent prendre un congé d'au moins 12 jours ouvrables consécutifs sur cette période.

L'application systématique des règles actuelles peut paraître inéquitable pour les salariés ne faisant jamais parti des priorités définies. Les élus ont donc été consultés sur les propositions ci-dessous.

Proposition 1

Priorité 1 : besoins d'exploitation

Priorité 2 : salariés divorcés avec garde d'enfants imposés (enfants jusqu'à 16 ans)

Priorité 3 : les salariés en couple dans l'entreprise doivent avoir un congé principal simultané (article L3141-15 du code du travail)

Priorité 4 : salariés dont l'entreprise du conjoint ferme à date précise

Priorité 5 : congés des assistantes maternelles pour les enfants gardés

Proposition 2

Priorité 1 : besoins d'exploitation

Priorité 2 : salariés divorcés avec garde d'enfants imposés (enfants jusqu'à 16 ans)

Priorité 3 : les salariés en couple dans l'entreprise doivent avoir un congé principal simultané (article L3141-15 du code du travail)

~~Priorité 4 : salariés dont l'entreprise du conjoint ferme à date précise~~

Priorité 4 : congés des assistantes maternelles pour les enfants gardés

~~Priorité 6 : salariés qui n'ont pas été prioritaires l'année précédente quelles que soit les contraintes du conjoint (entreprise fermée ou contraintes organisationnelles de l'entreprise du conjoint)~~

Un temps de réflexion a été accordé aux élus afin qu'ils puissent consulter les salariés. Les résultats de ce sondage sont :

34 personnes souhaitent rester sur la proposition 1

64 personnes souhaitent que la proposition 2 soit adoptée.

Le CSE reste sans avis sur ce sujet.

Dans ces conditions, la direction adopte les règles de la proposition 2 pour l'année 2021.

La séance est levée à 09h25.

Secrétaire du CSE
Alain JOUAN

Le Président
Frédéric GRASSART

1er TRIMESTRE 2021

GRILLE CARISTE

| Type de mouvement | Mvs / heure Ratio à 1 | Ratio | | | | | | | |
|---------------------|--------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 0,90 | 1,00 | 1,10 | 1,15 | 1,20 | 1,25 | 1,30 | 1,45 |
| Structure / Picking | 11,4 | 10,3 | 11,4 | 12,5 | 13,1 | 13,7 | 14,3 | 14,8 | 16,5 |
| Structure Tampon | 18,7 | 16,8 | 18,7 | 20,6 | 21,5 | 22,4 | 23,4 | 24,3 | 27,1 |
| Tampon / Picking | 21,8 | 19,6 | 21,8 | 24,0 | 25,1 | 26,2 | 27,3 | 28,3 | 31,6 |
| Qual / Picking | 21,8 | 19,6 | 21,8 | 24,0 | 25,1 | 26,2 | 27,3 | 28,3 | 31,6 |
| Montée / Descente | 24,2 | 21,8 | 24,2 | 26,6 | 27,8 | 29,0 | 30,3 | 31,5 | 35,1 |

| Ratio global | Montant prime |
|--------------|---------------|
| 0,90 | 0 € |
| 1,00 | 28 € |
| 1,10 | 39 € |
| 1,15 | 62 € |
| 1,20 | 96 € |
| 1,25 | 146 € |
| 1,30 | 186 € |
| 1,45 | 225 € |

Calcul du ratio cariste basé sur le nombre d'heures travaillées et le nombre de mouvements réalisés par type

GRILLE PREPARATEUR

| Atelier | Productivité pour ratio à 1 | Ratio | | | | | | | |
|-------------------------|-----------------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 0,80 | 0,85 | 0,90 | 1,00 | 1,05 | 1,10 | 1,20 | 1,25 |
| Matériel 001 - 201 | 220 | 176 | 187 | 198 | 220 | 231 | 242 | 264 | 275 |
| Zone sensible 002 - 202 | 300 | 240 | 255 | 270 | 300 | 315 | 330 | 360 | 375 |
| Textile 005 | 315 | 252 | 268 | 284 | 315 | 331 | 347 | 378 | 394 |
| Textile 205 | 285 | 228 | 242 | 257 | 285 | 299 | 314 | 342 | 356 |
| Monocolis D05 | 206 | 165 | 175 | 185 | 206 | 216 | 227 | 247 | 258 |
| Collis 007 - 207 | 500 | 400 | 425 | 450 | 500 | 525 | 550 | 600 | 625 |
| Chaussure 008 - 208 | 130 | 104 | 111 | 117 | 130 | 137 | 143 | 156 | 163 |
| OP 010 | 175 | 140 | 149 | 158 | 175 | 184 | 193 | 210 | 219 |
| REA SPE 211 | 180 | 144 | 153 | 162 | 180 | 189 | 198 | 216 | 225 |
| NIKE 012-112-D12 | 45 | 36 | 38 | 41 | 45 | 47 | 50 | 54 | 56 |

| Ratio global | Montant prime |
|--------------|---------------|
| 0,80 | 0 € |
| 0,85 | 75 € |
| 1,00 | 125 € |
| 1,05 | 150 € |
| 1,10 | 175 € |
| 1,20 | 200 € |
| 1,25 | 225 € |

Calcul du ratio prepareur basé sur le nombre d'heures travaillées et le nombre de pièces préparées par atelier

