



Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas
Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

Saint Vulbas, le 27 juillet 2018

PV de réunion du comité d'établissement du 26 juillet 2018

Président : Pierre Incerti (Directeur des opérations logistiques) assisté de Camille Bourbon (RRH)

Membres élus titulaires présents : Alain Jouan (Secrétaire), Magali Alix (trésorière adjointe)

Membres élus suppléants présents : Sandra Lorenzi (secrétaire adjointe)

La séance est ouverte à 14h00.

1. Approbation PV de la réunion plénière du 26 juin 2018.

Le procès verbal a été approuvé à l'unanimité des membres présents après quelques corrections en séance.

2. Information de la Direction sur la marche de la société.

A la fin de la semaine dernière en volume expédié :

- +16,5% en unité de manutention
- +34,6% en unité de vente consommateur

Le ratio colis est de 1,404 cette année contre 1,138 en 2017. Cette différence de ratio est prise en compte dans le calcul de la prime.

BtoC :

→ 8300 pièces préparées à fin juin. Les retours de marchandises clients sont très importants. L'objectif pour l'année 2018 est de 98 000 pièces tout en sachant que l'activité a démarré en avril de cette année.

Effectifs :

Depuis le 15 juin, 39 préparateurs intérimaires ont arrêté pour des raisons diverses et variées. Cela engendre 35 000 pièces non préparées par jour et explique en partie notre retard de 600 000 pièces.

Nous ferons un test à la rentrée avec l'intégration d'un groupe de travailleurs polonais puisque la main d'œuvre nationale nous fait défaut.

La Direction a fait une demande de création de 10 postes CDI auprès du siège. Nous sommes en attente d'une réponse.

La demande de remplacement des CDI, CDD en moins dans l'effectif a été validée.



Machecoul :

Sur l'activité vélos BtoC, 571 unités ont été commandées.

Les prévisions sont de 4947 unités pour le premier semestre et de 4983 unités pour le second trimestre.

L'équipe sera renforcée par l'embauche d'un gestionnaire de stock.

Suite au démarrage du projet Synergie, une demande de mise à niveau des effectifs CDI (préparation) est en cours.

3. Point absentéisme.

A semaine 27, le taux est de 8,02 % pour les permanents et de 6,75% pour les intérimaires.

→ 8,46% depuis le début de l'année

Soit un peu mieux qu'en 2017 sur la même période.

4. Résultat sondage et PowerPoint de présentation travail le dimanche.

Sondage « Travail le dimanche ».

Préférez-vous travailler le vendredi soir ou le dimanche soir? Êtes-vous prêts à renoncer à la prime du dimanche? Seriez-vous d'accord pour travailler de nuit?

	Base			oui			non			sans avis		
	vendredi	dimanche	sans avis	oui	non	sans avis	oui	non	sans avis	oui	non	sans avis
TOTAL UX	108	31	60	17	34	61	23	44	60	4		
% sur total salariés	100	28,70	55,56	15,74	31,48	56,48	12,04	40,74	55,56	3,70		
% sur total salariés ok pour nuit	44	25,00	65,91	9,09	61,36	31,82	6,82					

➤ Le sondage a été réalisé auprès des ouvriers, des employés et des encadrants en équipe.

Sur l'ensemble des sondés (108 personnes).

Préférence jour de travail sur l'effectif total

Renoncement prime dimanche sur effectif total

Sur les salariés prêts à travailler de nuit (44 personnes).

Préférence jour de travail sur salariés susceptibles de travailler de nuit

Renoncement prime dimanche sur salariés susceptibles de travailler de nuit

Que pensez des résultats de ce sondage?

1/3 des salariés prêts à travailler de nuit ne veulent pas renoncer à la prime du dimanche.

La majorité des 108 salariés sondés ne veulent pas renoncer à la prime du dimanche.

Alors que la majorité des 108 salariés sont d'accord pour travailler le dimanche à la place du vendredi (+ de 66% des salariés qui travaillent ou OK pour travailler de nuit).

➤ **Les conditions ne sont donc par réunis à la signature d'un accord d'entreprise.**



5. Consultation sur les modifications du règlement intérieur LSL.

Le projet est annexé à ce PV. Les membres présents donnent à l'unanimité un avis favorable.

6. Consultation sur l'accord déconnexion.

Le projet est annexé à ce PV. Les membres présents donnent à l'unanimité un avis favorable.

7. Consultation sur l'utilisation du CICE.

Information et consultation sur l'utilisation du CICE pour l'exercice 2017

QU'EST-CE QUE LE CICE

Le CICE a pour objet de financer les dépenses d'investissement, de recherche, d'innovation, de formation, de recrutement, de prospection de nouveaux marchés, de transition écologique ou énergétique et de reconstitution de leur fond de roulement. 

CALCUL

le taux est de 7% des rémunérations versées (depuis le 01/01/17).

L'assiette de ce crédit est constituée par les rémunérations brutes soumises aux cotisations sociales, versées au cours de l'année civile et n'excédant pas 2,5 SMIC.

Montant 2017 : 252 729 €

INVESTISSEMENTS : 2 904 000 €

MCL

- ⇒ Chariots AGV
- ⇒ Tunnel LSL / MFC

STV

- ⇒ Palettier en cellule 4
- ⇒ TMS

Embauches réalisées en CDD et CDI

- ⇒ 6 personnes embauchées en CDI en création de poste (2 CE et 4 préparateurs)
- ⇒ 6 créations de poste (1 DEX et 3 CDD en préparation et 2 en CDI)
- ⇒ 13 personnes en remplacement de congés parentaux / longue maladie / personnel sortis (stocks, préparations, expéditions)

Les membres présents donnent à l'unanimité un avis favorable.



8. Point billetterie:

	vente totale 2018 en €	billets vendus 2018	billets restants	créance salarié 2018
Disney	806,00 €	13		
bowling	1 786,00 €	434	106	
cinéchèque	1 155,00 €	238	62	
Touroparc	450,00 €	30	0	
parc des oiseaux	40,00 €	4 (2017)		
Walibi	634,50 €	27	23	
Parfumerie Europe	3 876,00 €			

OL 1/2 saison 2018 et saison 2019	
abonnement	2900
remboursement	1342
reste à charge	1558

La séance est levée à 17h.

Prochaine réunion plénière : A définir à la rentrée

Le Secrétaire
Alain JOUAN

Le Président
Pierre INCERTI