



Briord, le 4 avril 2018

PV de réunion du comité d'établissement du 30 mars 2018

Président : Pierre Incerti (Directeur des opérations logistiques) assisté de Camille Bourbon (RRH) et de Mélissa Chefai (Consultante Qualité Sécurité)

Membres élus titulaires présents : Alain Jouan (Secrétaire), Grégory Chiarot (Trésorier), Aurélien Delorme

Membres élus suppléants présents : Sandra Lorenzi (secrétaire adjointe), Sandrine Aubry

La séance est ouverte à 14h.

1. Approbation PV de la réunion plénière du 27 février 2018.

Le procès verbal a été approuvé à l'unanimité des membres présents.

2. Information de la Direction sur la marche de la société.

Saint Vulbas :

A fin de semaine dernière → +8,6% d'UM et +26,8% d'UVC.

Pour cet été, il est prévu 31% de volumes supplémentaires.

La préparation de cette période est donc une priorité :

- 128 intérimaires à intégrer sur 12 semaines (du 9 avril au 30 juin)
- Investissement complet d'un nouveau système vocal plus moderne et plus efficace
- 6 chariots supplémentaires pour le tampon
- 61 chariots équipés « vocal »
- 1 chariot à mat rétractable, 1 transpalette Ben Hur, 1 Ben Hur et 1 double-fourche supplémentaires.

Germain Lambert quittera l'entreprise le 15 mai 2018. Le responsable préparation est recruté. Il reste à recruter un gestionnaire de paie et un responsable méthode.

Machecoul :

Le site est actuellement dans des difficultés importantes liées surtout à l'informatique et à une production qui a bondi de 90% à période identique.

LSL, pour passer cette période difficile, met des moyens qui coûtent (équipe de caristes St Vulbas en renfort sur plusieurs semaines).

Après la grosse saison qui finira fin juin, Il faudra organiser le site en conséquence pour les années suivantes.

3. Prime d'ancienneté.

La Direction explique qu'il y a une erreur de calcul pour les salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté :



« Le calcul après 10 ans est actuellement basé sur le salaire brut. Or il a été convenu que nous basculerions sur la grille de la convention collective dès lors que cette dernière est plus favorable. Dans ce cas, le calcul doit se faire sur le minimum conventionnel du coefficient du salarié au lieu du salaire de base. La mise en application sera effective sur la paie d'avril. (Camille) »

4. Présentation grille second trimestre 2018

La Direction nous fournira celle-ci avant le 15 avril car elle doit encore être travaillée. Elle sera en application rétroactivement au 1^{er} avril.

5. Démarrage E-commerce STV.

La date de démarrage officielle est le 1^{er} avril 2018. Cela commencera par une préparation en mode dégradé avec une montée en charge progressive.

Tous les produits de l'entrepôt ne pourront être commandés et, dans un premier temps, axé surtout sur les marques propres.

Un préparateur avec un remplaçant seront dédiés par équipe à cet atelier (ligne spécifique dans la grille de production).

Les membres demandent qu'un code promo soit créé pour les commandes des salariés du Groupe Intersport France.

6. Point sécurité.

Analyses des accidents du travail		2017 Semaines 1 à 12	2018 Semaines 1 à 12	Progression
Soins	Nombre de soins inscrits au registre d'infirmier	14	7	
Accidents bénins	Accidents bénins liés au travail	7	3	↓
	Autres (malaise, maux divers...)	7	4	
Entreprises Extérieures	Incidents Entreprises Extérieures	0	0	↓
Accidents	Nombre d'accidents	5	3	↓
	Accidents avec arrêt	5	3	↓
	Accidents sans arrêt	0	0	
	Accidents de trajet	0	0	↓
	Nombre de jours d'arrêt AT	62	48	↓
	Nombre d'heures d'arrêt AT	434	336	↓
Nombre d'heures	Nombres d'heures globales LSL (exploitation)	50 316	60 671	
	nombres d'heures pour 1 AT	10 063	20 224	
	Moyenne ETP	120	147	
Statistiques	Taux de fréquence	99	49	↓
	Indice de fréquence	42	20	↓
	Taux de gravité	1,23	0,79	↓
source INRS	taux fréquence entreposage et stockage non frigorifique 2015	48,1		
source INRS	taux de gravité entreposage et stockage non frigorifique 2015	3		

Les membres demandent qu'une communication soit faite tous les trimestres sur le nombre d'heures sans AT sur la TV du Dispatch et sur le futur tableau.

« Pour le premier trimestre 2018, l'objectif des 12 000 heures pour 1 AT est atteint (20 224 heures pour 1 AT), la tendance est donc au vert. (Mélissa)»



7. Investissement espace-pause extérieur.

Les travaux seront réalisés avant fin juin 2018. L'investissement sera de + de 20000 euros.
Il sera composé d'une terrasse en bois exotique, d'une pergola et de divers aménagements de sécurité et de confort.

8. Travail le weekend.

Les samedis 14 et 21 avril 2018 ainsi que le dimanche 15 avril 2018 seront travaillés (voir note de service RH du 30 mars envoyée à l'ensemble des collaborateurs par mail).
Les 23 et 30 juin 2018 pourraient également être travaillés.

9. Divers :

Préparation liste ANCV : La liste sera finalisée avant fin avril pour une commande début mai. Quelques cas ont été tranchés en séance par avis général.

Point billetterie : lors des prochaines réunions plénières, un petit tableau synthétique des ventes, des règlements en attente, du stock billet sera présenté par Sandra et Magali. Une situation « OL » sera également faite systématiquement.

Modèle :

	vente totale 2018 en €	billets vendus 2018	billets restants	créance salarié 2018
Disney				
bowling				
cinéchéque				
Walibi				
Parfumerie Europe				
OL 1/2 saison 2018 et saison 2019				
abonnement	2900			
remboursement	593			
reste à charge	2307			

Ordinateur billetterie : Nous avons repassé une commande sur Amazon car la première n'a pas été validée par le site marchand en ligne de DELL.

La séance est levée à 16h45.
Prochaine réunion plénière : 20 avril 2018

Le Secrétaire
Alain JOUAN

Le Président
Pierre INCERTI