

<b>GROUPE INTERSPORT</b>	<b>LOGISTIQUE SPORTS &amp; LOISIRS</b>	<b>Site de Saint Vulbas</b>		
<b>P.V REUNION C.H.S.C.T</b>	<b>Date de création</b>	<b>06/04/2018</b>	<b>Date de réunion</b>	<b>05/04/2018</b>

Saint Vulbas, le 06 avril 2018

**Membres :**

GRANJON Timmy (excusé)  
CUGNO Matthieu  
TREMELLAT Guillaume

**Invités :**

Docteur DUBOIS, Médecin du Travail (excusé)  
Madame DUCHENE, Inspectrice du Travail (excusée)  
Monsieur LE TEST, Inspecteur de la CARSAT (excusé)  
Madame CHEFAI Melissa, ACOSET  
Madame BOURBON Camille, Responsable R.H

**Directeur de site :**

Pierre INCERTI

**1. Approbation du PV de la réunion du 14 décembre 2017**

Le P.V est approuvé à l'unanimité

**2. Bilan des AT sur le premier trimestre 2018 avec comparatif 2017 et analyse (voir tableaux joints pour détail)**

Sur Saint Vulbas : 3 Accidents de travail + 1 accident de trajet

Nous sommes au-dessus de l'objectif fixé des 12 000h/AT (16 613h/AT à ce jour).

Il est très important de garder cette dynamique pour cet été

Sur Machecoul : 2 Accidents de travail

**3. Demande de mise en place d'un sondage sur la qualité de l'éclairage dans l'entrepôt**

Etant donné le faible nombre de remontées négatives ainsi que le fait que rien ne pourra être modifié, la direction estime qu'il n'est pas nécessaire de mettre en place un sondage.

**4. Présentation du plan des affichages obligatoire et sécurité mis à jour**

Un plan reprenant le lieu de présence de tous les affichages tels que la liste des SST, les consignes de sécurité incendie, les divers affichages obligatoire etc... a été créé afin de s'assurer que pour la prochaine mise à jour d'un document, aucun affichage ne soit oublié.

## **5. Stationnement sur le parking**

Le CHSCT est satisfait de la mise en place d'un ralentisseur ainsi que de l'agrandissement du parking 2 roues.

Cependant, il souligne l'importance d'ajouter des plots empêchant le stationnement de véhicule à la sortie du rond-point.

## **6. Remise en place pour 2018 des gants « été »**

La direction confirme que cette opération sera remise en place.

Par ailleurs, l'ouverture de nuit des Sky-dome lors des pics de chaleur sera aussi effectuée afin d'accélérer le renouvellement de l'air dans l'entrepôt

## **7. Validation du futur modèle de chaussures de sécurité femmes**

Après mise à l'essai de 3 modèles différents, les chaussures « Rubis High » ont été validées et seront proposées dès que le remplacement du modèle actuel sera nécessaire. Pour les personnes ne souhaitant pas ce nouveau modèle, elles pourront conserver celui déjà en place.

## **8. Formations STT, incendies, guide file et serre file etc...**

Saint Vulbas :

- Manque 1 personne à former en SST sur les administratifs
- Manque 5 CACES.5 sur l'équipe de nuit
- Manque 2 nacellistes sur l'équipe 1 et 4 sur l'équipe 2

Machecoul :

- Une campagne de formations SST et habilitations électriques sera effectuée prochainement sur Machecoul

## **9. Résultat du sondage sur l'amélioration des postes de travail administratifs**

Après présentation des différents besoins pour le personnel administratif :

- 1 repose pied va être commandé afin de le mettre à l'essai pour chaque personne estimant en avoir le besoin.
- La consultante qualité sécurité effectuera une analyse ergonomique de chaque poste de travail afin d'estimer le besoin réel par rapport aux demandes de chacun.

## **10. Réveils musculaires : Premier bilan concernant la mise en place d'un coach et rappel de la note de service 07/11/2017**

- Le formateur actuel a vu sa mission prolongée d'un mois. Suite à une réunion entre lui et les coaches actuels, des modules de formations seront créés.
- Concernant le réveil musculaire des administratifs, le CHSCT a insisté sur le caractère obligatoire de ces échauffements. Par ailleurs, le CHSCT comprends parfaitement l'impossibilité de venir tous les jours pour certains (rendez-vous, appels téléphonique clients etc...). cependant il est important de faire la différence entre venir régulièrement et jamais. La direction fera un rappel à ce sujet.

**11. Atelier 006, mise en place de mesures pour s'assurer du travail en binôme.**

Le CHSCT est satisfait de la mise en place d'un badgeage Kelio pour la préparation en binôme du Fitness.

**12. Réglage du chauffage dans les toilettes de la cellule 4**

Le CHSCT a demandé que le thermostat réglé à 15°C soit réglé à 18°C.

La direction a expliqué que ce thermostat était bien réglé à 15°C durant cet hiver mais que la température réelle était de 12°C. Elle souhaite donc déjà s'assurer du bon fonctionnement de celui-ci avant de vouloir modifier les réglages.

**13. Demande de création d'un groupe de travail pour la « Prévention et protection des salariés contre les risques chimiques dans les conteneurs et émanations dans l'entrepôt »**

Avant de mettre en place un groupe de travail, le CHSCT va se charger de faire un état de la situation actuelle afin de savoir quelles sont les normes imposées aux différents fournisseurs sur les produits ainsi que sur leurs conditions de transport.

**14. Comment sera organisé le thème de la sécurité dans le nouveau cursus de formation**

Au même titre que tout le nouveau cursus de formation, la partie sécurité sera organisée sous forme d'ateliers tels que les gestes et postures, la circulation dans l'entrepôt, la palettisation etc... L'objectif étant de favoriser le côté pratique de la formation.

**15. Consommation ou travail sous l'emprise d'alcool ou de drogue dans l'entreprise**

Suite à 2 cas énumérés lors de la réunion (un lié à l'alcool, un autre à la consommation de cannabis), le CHSCT aurait souhaité l'arrêt immédiat de ces personnes (sous contrat intérimaire) afin d'assurer que la sécurité de chacun soit maintenue sur le site.

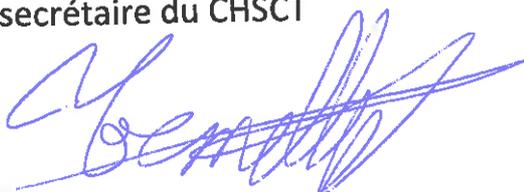
Par ailleurs, 2 actions vont être mises en place pour limiter ces risques :

- Une campagne de sensibilisation va être mise en place pour l'ensemble des salariés sur les risques liés à la consommation de drogues.
- Le thème de la consommation de drogue sera ajouté dans le règlement intérieur puis des contrôles aléatoires d'alcoolémie et salivaires pourront être effectués

**16. Date de la prochaine réunion**

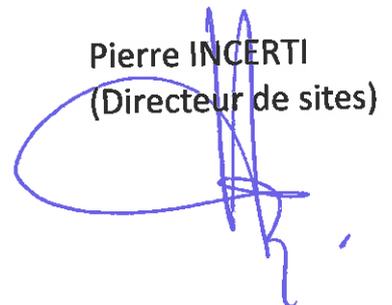
Juin 2018

Le secrétaire du CHSCT



Pierre INCERTI

(Directeur de sites)



RCS EVRY : B 429.512.213. Siret 429 512 213 00019 – code APE 631E

**Siège social** : 2, rue Victor Hugo BP 500.

91160 LONGJUMEAU Cédex

Téléphone : 01.69.10.82.00 – Fax 01.69.10.82.58

**Entrepôt** : Parc Industriel de la Plaine de l'Ain  
Allée des Peupliers - 01150 SAINT VULBAS