



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

St Vulbas, le 31 janvier 2018

## **PV de réunion du comité d'établissement du 25 janvier 2018**

**Président :** Pierre Incerti (Directeur des opérations logistiques) assisté de Camille Bourbon (RRH site St Vulbas et Machecoul) et de méliSSa Chefaï (Conseillère sécurité Acoset)

**Membres élus titulaires présents :** Alain Jouan (Secrétaire), Grégory Chiarot (Trésorier)

**Membres élus suppléants présents :** Sandra Lorenzi (secrétaire adjointe), Magali Alix

La séance est ouverte à 14h.

### **1. Approbation PV de la réunion plénière du 24 novembre 2017.**

Le procès verbal a été approuvé à l'unanimité des membres présents.

### **2. Information de la Direction sur la marche de la société.**

#### **Saint Vulbas :**

Le niveau d'activité actuel est satisfaisant.

+27,7% de volumes ; +19,4% en heure de travail

Par contre, le niveau de performance se dégrade de manière significative.

Ratio global sur les trois dernières semaines :

→ 1,44 en 2017

→ 1,23 en 2018

→ 43,6 à 39,7 pièces moyennes par mission

→ + de DPS (82,9% des volumes)

La raison principale de cette contre-performance serait due en grande partie au DPS. L'activité Nike a également une influence certaine.

#### **Machecoul :**

L'activité n'est pas tout à fait celle prévue.

Démarrage de la nouvelle activité logistique MFC.

Chariots autopilotés en fonction.

Débord → prévisions de production très fortes ; l'usine MFC essaye de prendre de l'avance.

Une équipe de 3, 5 ETP en renfort la semaine prochaine.



### 3. Point sécurité et absentéisme.

Le nombre de jour d'arrêt augmente (record absolu).

Le taux de gravité est le plus grand depuis 2008.

Quelles mesures devront-nous prendre ?

- Poursuite des audits.
- Problématique de signalement : les salariés ne signalent pas de suite. Comment les chefs d'équipe informent le n+1 et les instances sécurité ?
- Les comportements dangereux continuent !
- Monsieur Incerti indique que la sensibilisation a bien été faite et qu'il faut maintenant faire montre de courage managérial.

Analyses des accidents du travail		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Soins	Nombre de soins inscrits au registre d'infirmier	149	128	87	56	29	69	38	80	59	79
Accidents bénins	Accidents bénins liés au travail	114	101	62	46	18	38	13	29	27	42
	Autres (malaise, maux divers...)	14	19	11	8	6	12	5	36	21	37
Entreprises Extérieures	Incidents Entreprises Extérieures	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1
Accidents	<b>Nombre d'accidents</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>31</b>
	Accidents avec arrêt	31	24	17	21	16	30	23	21	32	30
	Accidents sans arrêt	3	2	4	1	0	0	1	2	3	1
	Accidents de trajet	1	2	4	2	2	1	1	1	6	1
	Nombre de jours d'arrêt AT	282	351	231	327	175	410	418	273	288,2	539
	Nombre d'heures d'arrêt AT	1974	2457	1617	2289	1225	2870	2926	1911	2017,4	3773
Nombre d'heures	Nombres d'heures globales LSL	234 860	223 590	262 611	259 795	207 036	221 749	246 176	277 243	257 660	244 024
	nombres d'heures pour 1 AT	7641	9316	15448	12371	12940	7392	10703	13202	8052	8134
	Moyenne ETP	134	127	148	147	117	126	140	157	145	139
Statistiques	Taux de fréquence	131	107	65	81	77	135	93	76	124	123
	Indice de fréquence	231	189	115	143	137	238	164	134	221	216
	Taux de gravité	1,19	1,57	0,88	1,26	0,85	1,85	1,70	0,98	1,12	2,21
source INRS	entreposage et stockage non frigorifique 2015	taux fréquence = 48,1									
source INRS	entreposage et stockage non frigorifique 2015	taux de gravité = 3									

### 4. Information sur les accords et conventions modifiées.

Le service RH nous informe que les accords suivants seront à négocier dans l'année :

- Droit à la déconnexion
- Pénibilité
- Règlement intérieur
- Droit d'alerte
- Compte épargne temps
- Prime de performance

Aucune information sur les accords ou conventions modifiées.



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

#### **5. Prévisionnel recrutement intérim 2018.**

La Direction attend la fin des journées d'achat à Longjumeau et le traitement des volumes de commande pour nous informer des prévisions de recrutement. Ce point est donc reporté à la réunion de février.

#### **6. Offre commerciale OL et décision.**

Il s'agit là d'un investissement de 2900 euros qui sera absorbé par le reliquat du budget fonctionnement de 2017 et par la vente des 4 places attirées auprès des salariés.

L'offre porte sur la fin de la saison 2017/2018 et sur la saison 2018/2019.

4 places attirées pour tous les matchs de l'OL en première division sur le stade Lyonnais. Ensuite, tarifs « abonné » pour les autres places et manifestations dans le stade.

Tous les membres ne sont pas d'accord mais au moins la moitié des élus est partante. Nous prenons donc la décision de faire un essai. Nous ferons un bilan en fin de contrat.

#### **7. Bilan 2017 de l'Association sportive.**

Ce point est reporté à la réunion de février 2018.

#### **8. Retour sur la visite du 24 janvier 2018 à Machecoul.**

Alexandre nous prépare un montage vidéo/photo qui sera envoyé à l'ensemble des salariés dès réception.

La visite organisée conjointement par la Direction et le CE se composait de notre Directeur, de notre RRH, du Secrétaire et du Trésorier du CE et du secrétaire du CHSCT. Nous avons visité MFC et LSL.

#### **Point important Machecoul :**

Nouvel investissement pour la peinture des cadres des vélos de 600 000 euros.

Un atelier test tout neuf de contraintes mécaniques pour répondre aux normes NF et AFNOR.

Contrat Vélib avec la ville de Paris soit 200 vélos fabriqués par jour pour un total commande de 17500 pièces.

Sur LSL, nous avons remarqué que les procédures et les méthodes étaient les mêmes que sur notre site.

Les locaux administratifs et vestiaires sont spacieux, lumineux et bien équipés.

Nous avons librement discuté avec tous les salariés présents l'après-midi et leur avons présenté les actions et le rôle du CE.

#### **9. Présentation nouvelles trames entretiens professionnels et annuels.**

Documents en annexe de ce PV.

Le Secrétaire demande au service RH de veiller au rôle essentiel de l'entretien annuel. Il doit permettre de motiver le salarié. Il ne doit pas être un moment de tension.

Le service RH veillera à ce que tous les salariés aient bien les entretiens.



**10. Programme Vitality.**

Camille nous a présenté le programme Vitality proposé par notre mutuelle.  
Une communication sera faite à chaque collaborateur très prochainement. Le document sera également disponible sur le site CE

**11. Intervention du courtier frais de santé/prévoyance. Présentation du contrat responsable :**

Le PowerPoint est annexé à ce PV. Il sera également disponible sur le site CE  
Les membres regrettent que les salariés LSL par l'intermédiaire de leurs élus ne puissent pas agir sur les décisions « mutuelle d'entreprise ». Les décisions sont déjà prises par Longjumeau avant présentation aux autres sites.

Le courtier n'a fait aucune intervention puisqu'il n'était pas présent !

**12. Divers :**

Nouveau site : Celui-ci est en place à cette adresse <http://www.celsintersport.com/>

Carte Ce 2018 : Elles sont encours de distribution.

Bowling : un vrai succès ! Déjà 100 places de vendues à 4,5 euros. Nous avons donc recommandé 150 places au prix de 4 euros.

La séance est levée à 17h40

Prochaine réunion plénière : A déterminer

Le Secrétaire

Alain JOUAN

Le Président

Pierre INCERTI