



Briord, le 30 novembre 2017

## **Procès-verbal de réunion du comité d'établissement du 24 novembre 2017**

**Président :** Pierre Incerti (Directeur de sites) assisté de Camille Bourbon (RRH site St Vulbas et Machecoul), de Mélissa Chefaï (Conseillère sécurité Acoset) et de Audrey Fressonnet (Assistante RH)

**Membres élus titulaires présents :** Alain Jouan (Secrétaire), Grégory Chiarot (Trésorier), Aurélien Delorme

**Membres élus suppléants présents :** Sandra Lorenzi (secrétaire adjointe),

---

La séance est ouverte à 14h.

### **1. Approbation PV de la réunion plénière du 25 octobre 2017.**

Le procès verbal a été approuvé à l'unanimité des membres présents.

### **2. Information de la Direction sur la marche de la société.**

Nous avons totalement récupéré le retard qui perdurait depuis 5 mois.

+2,5% de volumes de préparation à fin de la semaine dernière. Soit 500 000 pièces.  
La réception est à -1,3% sur la même période.

Les entretiens d'embauche sont finis. Les réponses auront lieu au plus tard à la fin de la semaine prochaine. Il y a eu 37 candidatures.

Braderie (voir note de service) : les élus souhaitent que celle-ci soit réservée aux salariés de l'entreprise. Une partie du volume sera expédiée aux salariés de Machecoul. Les élus sont tout à fait d'accord avec cette décision.



### 3. Point sécurité et absentéisme.

Bien que le nombre d'AT soit légèrement inférieur à celui de 2016, il reste tout de même bien trop élevé ! De plus, le taux de gravité augmente. Il est important que tout le monde se sente concerné par la sécurité.

Analyses des accidents du travail		2016 Semaines 1 à 46	2017 Semaines 1 à 46	Progression	2016 - CDI Semaines 1 à 46	2016 - Intérimaires Semaines 1 à 46	2017 - CDI Semaines 1 à 46	2017 - Intérimaires Semaines 1 à 46
Soins	Nombre de soins inscrits au registre d'infirmerie	57	72					
Accidents bénins	Accidents bénins liés au travail	36	37					
	Autres (malaise, maux divers...)	20	35					
Entreprises Extérieures	Incidents Entreprises Extérieures	0	1					
Accidents	Nombre d'accidents	35	30		14	21	15	15
	Accidents avec arrêt	31	29		11	20	15	14
	Accidents sans arrêt	4	1		3	1	0	1
	Accidents de trajet	5	1		0	0	0	0
	Nombre de jours d'arrêt AT	290	531		174	116	219	312
	Nombre d'heures d'arrêt AT	2030	3717		1218	812	1533	2184
Nombre d'heures	Nombres d'heures globales LSL (exp)	219 418	221 361		103 014	116 404	117 343	104 018
	nombres d'heures pour 1 AT	6 269	7 379		7 358	5 543	7 823	6 935
	Moyenne ETP	141	142		66	75	75	67
Statistiques	Taux de fréquence	141	131		107	172	128	135
	Indice de fréquence	221	205		167	267	200	210
	Taux de gravité	1,32	2,40		1,69	1,00	1,87	3,00
source INRS	taux fréquence entreposage et stock	48,1						
source INRS	taux de gravité entreposage et stock	3						

#### 4. Présentation du bilan clarifié pour janvier 2019.

Présentation faite par Audrey.

**Le Bulletin Clarifié**

Présentation pour CE du 24 Nov 2017

### POURQUOI CE CHANGEMENT ?

**Une obligation légale**

C'est une mesure prévue dans le cadre du "choix de simplification" décidé par le Président de la République en 2013

**Un changement de forme**

C'est uniquement un changement de présentation du bulletin de paie : les calculs et taux restent les mêmes

**Une meilleure compréhension donnée aux salariés**

Les cotisations sont regroupées en 5 postes de charges

**Une simplification de la gestion de la paie pour les entreprises**

LE SPORT COMMENCE ICI

#### LES CHANGEMENTS

- Des éléments regroupés
- Des éléments supprimés
- Des éléments ajoutés
- Deux statuts, deux modèles

### Les éléments regroupés

**Regroupés**

Les cotisations et contributions sont regroupées par risque couvert selon 5 catégories :

1. Santé
2. Accidents du Travail – Maladies Professionnelles
3. Retraite
4. Famille – Sécurité Sociale
5. Assurance Chômage

**2 bulletins modèles**

Les libellés varient légèrement en fonction du statut cadre ou non cadre.

LE SPORT COMMENCE ICI

### Les éléments ajoutés et supprimés

**Des éléments sont ajoutés :**

- Un total versé par l'employeur qui regroupe le salaire brut et les cotisations et contributions dues par l'employeur : cette notion permet de mettre en lumière le coût du travail.
- Les cotisations uniquement à la charge de l'employeur (versement transport, FNAL, CSA, forfait social, taxe d'apprentissage, contribution au financement des organisations sociales) sont regroupés sur une seule ligne

**Des éléments disparaissent :**

- Le nom des organismes auxquels sont versées les cotisations : adieu URSSAF, AGFF, AGIRC, ...
- L'affichage du détail des cotisations patronales :
  - ✓ versement transport,
  - ✓ FNAL,
  - ✓ Contribution Solidarité Autonomie,
  - ✓ Forfait Social,
  - ✓ Taxe d'Apprentissage,
  - ✓ Contribution au financement des organisations syndicales

### COMPARATIF AVANT - APRES

Bulletin non cadre

Taux Brut		NET		Taux Brut		NET	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
2000 Salaire brut	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
2001 Cotisations et contributions	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2002 Forfait social	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2003 Taxe d'apprentissage	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2004 Contribution au financement des organisations sociales	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2005 Versement transport	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2006 FNAL	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2007 CSA	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2008 Forfait social	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
2009 Total	14000	14000	14000	14000	14000	14000	14000

LE SPORT COMMENCE ICI



**Bulletin Cadre**

Tranche	01/01/18	01/01/19	01/01/20	01/01/21	01/01/22
1) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
2) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
3) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
4) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
5) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
6) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
7) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
8) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
9) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
10) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
11) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
12) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
13) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
14) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
15) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
16) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
17) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
18) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
19) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
20) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
21) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
22) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
23) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
24) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
25) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
26) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
27) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
28) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
29) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
30) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
31) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
32) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
33) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
34) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
35) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
36) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
37) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
38) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
39) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
40) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
41) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
42) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
43) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
44) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
45) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
46) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
47) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
48) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
49) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
50) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
51) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
52) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
53) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
54) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
55) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
56) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
57) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
58) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
59) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
60) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
61) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
62) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
63) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
64) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
65) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
66) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
67) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
68) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
69) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
70) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
71) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
72) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
73) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
74) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
75) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
76) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
77) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
78) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
79) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
80) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
81) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
82) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
83) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
84) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
85) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
86) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
87) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
88) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
89) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
90) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
91) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
92) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
93) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
94) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
95) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
96) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
97) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
98) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
99) 100000	100000	100000	100000	100000	100000
100) 100000	100000	100000	100000	100000	100000

**POUR CONCLURE**

88,3 % des salariés se déclarent « satisfaits de la nouvelle version ».

Les modifications qui plaisent le plus aux salariés (78% des salariés):

- Le regroupement des cotisations par risque
- L'affichage du montant total versé par l'employeur.

Ce bulletin devra de nouveau être modifié au 1<sup>er</sup> Janvier 2019 pour intégrer le prélevement à la Source.

**5. Sécurisation du blog par mot de passe avec abonnement premium.**

L'ensemble des membres donne son accord à l'abonnement de 5 euros par mois sur Overblog afin de permettre la sécurisation et la modernisation du blog.

**6. Règlement vapotage.**

Ce point sera vu en début d'année 2018 avec l'ensemble des modifications à apporter au règlement intérieur.

**7. Ouverture négociations CET.**

Le Comité d'entreprise demande la mise en place d'un compte épargne temps.

**8. Calendrier NAO .**

21 Décembre 2017 → réunion préparatoire  
10 janvier et 7 février 2018 →réunions négociations

**9. Date réunion fin d'année et présentation CE.**

Le secrétaire fera lors de cette réunion, une présentation sur le bilan de gestion 2017 des œuvres sociales.

Extrait de la note de service :

« Nous vous confirmons que la réunion de fin d'année est prévue :

**Le Vendredi 15 Décembre 2017 à 10h30**

**L'organisation de la journée pour l'exploitation sera la suivante :**

**Horaires pour l'équipe du matin : 7h00-14h30**  
**Horaires pour l'équipe de l'après-midi : 10h30-18h00**  
**- 10h30 : Regroupement sur le parking pour départ en bus**



**Logistique Sports et Loisirs – Site de Saint Vulbas**  
Peupliers – 01150 ST VULBAS - TEL : 04 74 46 24 00 – FAX : 04 74 46 24 04

- 11h00 : *Présentation du bilan annuel*
- 12h30 : *Repas*
- 14h15 : *Retour en bus sur site*

*Concernant les services administratifs hors exploitation, merci de vous référer à votre N+1.  
Service RH »*

## **10. Divers :**

**Cadhocs Noël et arbre de Noël avancement** : Les cadhocs ont été distribués le mardi 21 novembre.

**Organisation arbre de Noël :**

17h → spectacle les Tartelain

18h30 environ → Père Noël avec distribution d'une pochette friandise

19h/19h30 → dégustation champagne en vue d'une future collaboration

19h30/ fin de soirée → karaoké d'une heure, repas et soirée dansante dont le thème est « années 80 »

Nous réaliserons un tirage au sort pendant le repas. Un mail sera envoyé avec le numéro de chacun pour le tirage.

**Les Lots offerts par notre Direction :**

- Un VTC FIT 300 taille M d'une valeur de 400 euros (prix magasin)
- UN VTT COMPLITE 720S taille S d'une valeur de 700 euros (prix magasin)

**Les lots offerts par votre CE :**

- 3 tablettes HUAWEI T3 10 WIFI tactile 9,6 pouces (16go, 2go de RAM, Android 7.0, Bluetooth, Gris) d'une valeur de 169 euros pièce.
- 2 repas offerts d'une valeur totale de 30 euros.

**Organisation journée arbre de Noël** : L'affichage sera mis en place tout début novembre.

**Carte CE 2018** : La campagne commencera après l'arbre de Noël. La distribution aura lieu fin janvier 2018 dernier délai.

**Comptes 2017 Scop CE** : Le Ce fera valider ses comptes par Scop CE comme depuis 2 ans. L'ensemble des membres présents donne son accord.

La séance est levée à 16h20

Prochaine réunion plénière : A déterminer

**Le Secrétaire**

**Alain JOUAN**

**Le Président**

**Pierre INCERTI**