



Section CFDT du Conseil Régional

Besançon le 30 juin 2021

à

Madame la Présidente de la Région  
Bourgogne-Franche-Comté  
4 Square Castan 25000  
Besançon

**Objet : Calendrier du dialogue social**

Madame la Présidente,

Comme nous vous l'avons dit par mail en date du 28 juin, nous faisons le point des dossiers prioritaires et des dossiers en cours.

**1/ A notre point de vue, la question de l'attractivité de la Région (recrutement et maintien en poste) à travers la refonte totale des outils de GPEEC dans le sens de la simplicité, de la transparence, de l'équité et de la reconnaissance des agents s'avère une priorité absolue. Il arrive un moment où il n'est plus possible de « rafistoler » un système, il faut le repenser de fond en comble (métiers, panorama des carrières, fiches de postes, régime indemnitaire ...)**

**2/ Nous vous avons alertée en décembre sur les dossiers qui nous semblaient toujours repoussés, notre Bureau du 17/06/2021 fait le même constat. Maintenant que s'ouvre un long mandat, il est temps de faire le point sur les dossiers en souffrance :**

|  |  |
|--|--|
| 2.1 Charte de la carrière des militants                    | Même si ce dossier ne fait pas l'unanimité idéologique parmi les organisations syndicales, il convient de le traiter en priorité : <ul style="list-style-type: none"><li>- Parce que vous nous le promettez depuis plusieurs <u>années</u></li><li>- Parce que vous l'avez inscrit dans les lignes directrices de gestion pour le 1<sup>er</sup> semestre 2021 ...</li><li>- Parce que ce document permettra de lever les ambiguïtés des textes sur ce sujet.</li></ul>                  |
| 2.2 Dotation des lycées en effectifs<br>Et suites à donner | Ce dossier, stoppé par le Covid nécessite une mise à jour et des mesures de rééquilibrage qui ne font pas forcément l'unanimité mais qui doivent être adoptées dans la transparence. Les consultations pour les fiches de poste des agents des lycées sont une vaste mascarade, le Cabinet KPMG n'ayant aucune marge de manœuvre (et on arrive à mettre dans la fiche de poste des agents d'accueil le déneigement alors que beaucoup sont placés sur ces postes pour raison de santé !) |
| 2.3 Astreintes et logements de fonction                    | L'unification BFC en la matière s'est révélée indispensable pendant la crise sanitaire. Le 1 <sup>er</sup> projet qui nous a été présenté a fait l'unité syndicale contre lui,   |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>tant il durcissait jusqu'à l'absurde le règlement franc-comtois (agent à la fois en astreinte et en congés !)</p>   |
| 2.4 Audit à la Direction des mobilités  | <p>Nous tenons à vous rappeler cet engagement non tenu (2020/12/18) aboutissant à une dégradation régulière de la situation qui n'est pas prise en charge à ce jour, ou seulement de manière partielle et biaisée.</p>   |
| 2.5 Critères pour passer ATTP1 en lycée | <p>Cette mesure apparemment positive est constamment détournée par des procédés administratifs qui aboutissent à ne pas promouvoir les agents ayant de l'ancienneté, voire à les faire avancer moins de 6 mois avant la retraite (aucun intérêt).</p> <p>Seule la Région bénéficie vraiment, grâce à cela d'une image positive en termes d'égalité femmes/hommes.</p> <p>La DRH ajoute des règles non concertées dans les règles adoptées en concertation ... ce qui aboutit à totalement pervertir le système.</p>  |
| 2.6 Égalité femmes/hommes               | <p>La CFDT déplore une approche réduite au siège et faite de communication sans actions concrètes. Nous avons attendu et participé avant de faire cet amer constat.</p>  |
| 2.7 Reprise des vulnérables             | <p>La CFDT a demandé le recrutement d'un psychologue pour traiter le problème soulevé par ces temps de reprise ... mais le temps que ça se fasse, tous auront repris !</p> <p>Les agents sont poussés à reprendre à l'arrache, sans visite de reprise systématique auprès des médecins de prévention.</p> <p>Les assistantes sociales exposent que la demande de ces agents est très souvent un rendez-vous chez un psychologue du travail ... va-t-on aussi attendre pour répondre à cette demande simple à mettre en place (pour mémoire : la CFDT avait demandé un « chèque psy »?)</p> <p>Nous soulignons l'inutilité et la désorganisation totale de l'enquête en cours. Enquête envoyée à partir du 5 juillet aux agents des lycées ... ils pourront l'emporter en vacances !)</p> <p>La prise en compte des agents des lycées est souvent omise plus par méconnaissance des réalités de terrain que par volonté délibérée... du moins ose-t-on le supposer.</p> |
| 2.8 Salles de convivialité              | <p>Ce chantier qui avait bien commencé recule dans les faits. Sans une intervention ferme de la Région, les ordinateurs seront toujours des tracassins, les salles de convivialité dégradées ou récupérées par les agents de l'Éducation nationale si elles sont refaites sans que leur destination soit clairement définie par la Région.</p> <p>L'enquête téléphonique ne sert à rien, le déclaratif n'est pas fiable. De plus l'intégration dans les programmes de rénovation ne sera jamais effective si elle n'est pas imposée par la Région.</p>   |
| RPS                                     | <p>Nous demandons à la Région d'aller jusqu'au bout des dossiers RPS, sans compter sur le départ en retraite de tel gestionnaire, ou sur le temps qui est censé résoudre les problèmes (en lycées comme dans les services administratifs et les UT).</p>   |

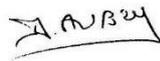
|  |  |
|--|--|
| Convention d'objectifs et de moyens  | Nous sollicitons un bilan de son application, sachant que nous constatons des entorses plus que sévères à cette convention. Les lycées font « comme on a toujours fait » et la Région défend plus que mollement de texte qui nous avait semblé porteur d'espoirs... déçus.   |
| Reclassement des agents (usés par le travail) et accueil d'agents porteurs de handicap | La CFDT sollicite une politique <u>d'accompagnement</u> (avec des vrais moyens financiers et <u>humains</u> ) pour garantir le maintien dans l'emploi et l'insertion des agents. Le maintien d'un agent en congé maladie ne devrait jamais être une solution et la retraite pour invalidité rester plus que marginale. |

**3/ Nous ne ferons pas la liste exhaustive des questions en cours** ou souhaitables (jours NTS et adaptation du logiciel pour les rendre effectifs, site Viotte, parking Trémouille, refonte de l'intranet pour en faire un outil utile, besoin d'une meilleure prise en charge des frais annexes aux formations pour ne pas les rendre inaccessibles aux bas salaires, demande d'une revalorisation du prix du repas en mission suite aux augmentations conséquentes du prix du fuel et de la restauration, d'augmentation de la valeur faciale des chèques déjeuner pour les mêmes raisons, valorisation du management bienveillant, la mise en application de l'obligation d'une carrière sur deux grades, la logique problématique des « aides de cuisine » qui crée une fausse hiérarchie entre les agents, des rancœurs et de faux espoirs **Etc.**)

**Globalement, Mme la Présidente, il se dégage du bilan que nous avons fait, un lourd sentiment d'inachevé et de frilosité dès que les problèmes sont un peu complexes ou s'attaquent à des dossiers qui peuvent remettre en cause la situation acquise des uns ou des autres.**

Veuillez agréer, Madame la Présidente, l'assurance de notre parfaite considération.

La Secrétaire de la section CFDT



Dominique Aubry-Frelin 06 82 13 75 11