

NDB : la "dé"prime pour les salariés !

Seconde onde de choc pour les salariés de NDB, après l'annonce de la cession du site à ASPEN, c'est maintenant GSK qui veut se séparer de ses salariés à moindre coût !

En effet, le transfert des salariés à ASPEN, ne se fera pas sans perte d'une partie des acquis sociaux, sur des éléments tels que :

- Participation et intéressement.
- Abondement PERCO.
- Prévoyance et frais de soins de santé.
- Négociations Annuelles Obligatoires (ou augmentations salariales), et Bonus.
- Pourcentage de la masse salariale destiné aux formations.
- Primes anniversaires.
- Pourcentage de la masse salariale destiné aux œuvres sociales du CE.
- Si un plan social était mis en œuvre par ASPEN, les salariés ne bénéficieraient pas des conditions d'un plan social d'un groupe tel que GSK.

Depuis l'annonce de la cession le 18 juin dernier, les salariés subissent des préjudices, car ils vivent dans l'incertitude du lendemain :

- Méconnaissance du repreneur et de sa stratégie pour NDB.
- Devenir des emplois sur NDB, sachant que nous n'avons que des produits matures, dont le nombre d'unités à produire diminue au fil des ans.
- Devenir de certaines fonctions, et notamment celles des services supports.

Alors, qu'à contrario, depuis 9 ans que GSK est propriétaire de la thrombose, le groupe a bénéficié :

- Du savoir-faire des salariés et de la vente des produits anti-thrombotiques.
- Des efforts réalisés par les salariés pour une revalorisation industrielle du site, en termes de qualité et de sécurité.
- De la transaction à une hauteur de plus de 500 millions d'€ (différence entre le prix d'achat à Sanofi : 480 millions d'€, et le prix de vente à ASPEN de 1 milliard d'€).

Et après tous ces bénéfices engrangés sur " le dos des salariés", un groupe tel que GSK voudrait s'en séparer avec :

Une prime de transfert homogène pour chaque salarié à hauteur de 5000 €, non fractionnable, sous condition de performance, sous forme d'intéressement et versée au jour de l'avis rendu par le Comité Central d'Entreprise sur le projet d'information-consultation de la cession de l'activité thrombose.

Mais de qui se moque-t-on !!!

Si à l'issue de la prochaine réunion de négociation qui se tiendra à Marly le Roi, le 18 juillet prochain, GSK ne prend pas ses responsabilités et ne propose pas une prime à la hauteur des ambitions du groupe, alors nous, organisations syndicales de NDB, nous prendrons les nôtres !!!

Soyez prêts, car il est vraisemblable que nous ayons besoin du soutien de tous les salariés de NDB dans les prochains jours.

GSK ne veut plus nous voir, et bien il n'a pas fini de nous entendre !!!