



L'UNESA CHUBB FRANCE est devenue la deuxième organisation syndicale suite au premier tour des élections.

## Notre vision pour le CE:

Nous souhaitons que le CE soit une force d'opposition **CONSTRUCTIVE** et non une chambre d'enregistrement des décisions de l'entreprise, et de **compromis plus ou moins positifs pour les salariés.**

Le CE doit aussi être beaucoup **plus ouvert aux autres instances du personnel** afin d'avoir une meilleure cohésion dans leurs actions surtout à l'heure de changements dans l'entreprise.



**Confortez se résultat en votant pour nos listes!**

### 1er collège Titulaire

Daniel HELD  
Mario LORINO  
Francis CAMBE  
Francis TOULOUSE  
Stéphane BORDI

### 2ème collège Titulaire

Jean-Michel EMPEYTAZ  
Christophe EXBRAYAT  
Raphael MASSET  
Fidel LOPEZ

### 3ème collège Titulaire

Christophe THIEBAUX  
Denis BARBRY  
Christophe BRISACH

### 1er collège suppléant

Jean-Luc JOUSSE  
Marie- Christine DAHMANI  
José GONCALVES MONTEIRO  
Gilbert APARICIO  
Anne Christine PEREIRA

### 2ème collège Suppléant

Cindy PESON  
Raphael MASSET  
Thierry GOUTORBE  
Cyril MACOILLARD

### 3ème collège Suppléant

Eric BOUCHIQUET  
Frédéric ARPOURET  
Jean BENAZET

**UNESA** Un syndicat moderne et avant-gardiste

**Pour nos candidats**, le CE doit assurer l'expression collective des salariés. Il doit permettre la **prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise.**

**Lorsque le CE sera informé et consulté, nous serons vigilants sur les sujets suivants :**

Mesures pouvant affecter le volume ou la **structure des effectifs.**

**La durée du travail**, les conditions d'emploi, de travail et de formation professionnelle.

Les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs **conséquences sur l'activité**, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, **l'organisation du travail**, le recours à des sous-traitants, à l'intérim.

Les documents comptables et financiers, la politique de recherche et **l'introduction de nouvelles technologies.**

Les projets de restructuration et de compression des effectifs.

**L'intéressement, la participation et l'épargne salariale.**

La modification de l'organisation économique ou juridique de l'entreprise.





## Un syndicat actif à tous les niveaux

### Le constat sur les activités culturelles :

Le CE permet de financer les activités sociales, celles-ci ont besoin d'être modifiées. En effet, nous pensons que le maintien de deux voyages annuels dans des contrées lointaines reste extrêmement coûteux. Un voyage par an peut être envisagé au lieu de deux. Nous admettons que cela permet à des personnes ayant peu de moyens de partir mais la contre partie étant que cela profite finalement à très peu de salariés, idem pour les petits week-ends. D'autant plus que la période de ces voyages ne se trouve presque jamais pendant les vacances scolaires, excluant ainsi de façon permanente les salariés avec enfants et les salariés dont le conjoint ou la conjointe travail pour un organisme d'Etat en rapport avec les périodes scolaires. Fût un temps où cela permettait d'offrir du rêve, mais aujourd'hui il est nécessaire d'offrir du bien être et de la proximité, dans d'autres activités que du rêve.

### Nos propositions:

**Plus** de billets cinéma et **plus** de billets pour les parcs de loisir, **plus** de financement pour les activités sportives et pas seulement pour le siège

**ou**

des prises en charge de remboursement pour les salariés dans les régions avec critères au niveau des revenus.

Nous souhaitons que la dotation ridicule du CE actuelle pour une fête de fin d'année soit nettement augmentée

Afin de pouvoir prétendre à un moment de convivialité autre que celui offert par nos directions d'agence.

En effet, cela peut être géré par les DP en agence suivant le desiderata des salariés.

Nous souhaitons aussi que ce financement soit accordé en début d'année, permettant ainsi aux DP de situer cette fête au moment où ils le souhaitent avec l'accord des salariés.



Certains avancent une grande coopération avec leurs homologues du groupe UTC, DELTA, OTIS, CARRIER etc..

Nous ne ferons pas de démagogie. Si les contacts existent, **il faut d'abord exister et être fort chez nous à**

**Avant de promettre!**



Nous souhaitons une commission de contrôle **indépendante** sur le choix des attributions des locations ou au minimum que ces attributions soient consultables sur le site internet du CE.

Il n'est pas suffisant d'annoncer une saine gestion, il faut pouvoir la démontrer et c'est avec de la **TRANSPARENCE** **Que cela se fait.**

Nous souhaitons étudier le financement du « **chèque vacances** » pour ceux qui n'utilisent pas les locations.

Nous souhaitons que le C.E continue la collaboration avec les OS sur d'autres sujets à venir pour aller devant les tribunaux, comme il l'a fait avec la procédure contre la géolocalisation.

Nous rappelons là que notre syndicat est associé **officiellement** à cette procédure.

**UNSA**

NE LAISSEZ PERSONNE  
DECIDER A VOTRE PLACE

