

Raz de marée social au siège de Carrefour

C'est pas 10, c'est pas 100, c'est même pas 1000, **C'EST 2 000 salariés et militants FO** qui se sont réunis devant le siège de Carrefour à Massy.

Ni le vent, ni le froid, ni la neige n'ont entamé la détermination de notre syndicat à faire entendre sa colère et son indignation face à la violence du plan Bompard.

Un grand merci à tous les participants qui étaient présents, mais aussi à tous ceux qui ont fait une action solidaire dans leur magasin et entrepôt.

La France de Carrefour s'est mobilisée aujourd'hui à Massy et pour certains sur leur point de vente... Sud, Est, Ouest, Nord. Chez Proxi, Market, Supply, Hypers, Sièges, tous unis pour une même cause :

Défendre les intérêts des salariés du Groupe

Une belle solidarité qui a réchauffé les cœurs et les esprits, malgré le froid. Nous avons ce jour démontré qu'ensemble et unis nous sommes et serons toujours une force incontournable chez Carrefour.

Le début de notre riposte a été une réussite exceptionnelle au regard d'une météo qui avait choisi son camp.

A midi, une délégation, composée de Michel Enguelz (Délégué de Groupe), Cyril Boulay (Proxi), Pierre Bareille (sièges) et Dejan Terglav (FGTA) a été reçue par la Direction pour présenter les revendications de Force Ouvrière.



Pour défendre l'emploi des salariés Carrefour

- 100 % de reclassements pour les salariés qui le souhaitent.
- 36 mois de congé de reclassement et le triplement des moyens de formation
- Des indemnités maximales pour les volontaires au départ.

Pour faciliter les reclassements et le bien-être des salariés seniors

- Permettre par des mesures d'âge, aux salariés qui le souhaitent, de bénéficier d'une retraite anticipée dès 60 ans (ou 3 ans avant l'âge de leur départ prévu).

Pour les conditions de travail des salariés

- Créer une veille sur la charge de travail et les dispositifs d'accompagnement à l'adaptation des nouvelles organisations.

Pour défendre le pouvoir d'achat des salariés

- Pour FO, il est hors de question de brader les négociations de salaire qui arrivent
- FO exige la compensation de la perte de la participation de cette année, causée par les mauvaises décisions de la direction.

Grâce à cette mobilisation, à l'issue de l'entretien la délégation a d'ores et déjà obtenu de la part de la Direction, les engagements suivants :

- 1) La Direction a accepté l'objectif de 100% de reclassements effectifs pour les salariés qui le souhaitent, en interne et en externe, au lieu des 50% annoncés par A. Bompard.**
- 2) Rallongement conséquent du congé de reclassement, ainsi qu'une augmentation significative des moyens de formation, pour garantir la reconversion et la promotion de tous les salariés impactés par le PSE.**
- 3) Dans le cadre du PSE, permettre le reclassement d'un salarié de la proximité sur un poste libéré par le départ en retraite anticipé d'un salarié d'une autre entité du groupe, dans des conditions qui restent à négocier.**
- 4) Imposer une veille sur la charge de travail et sur les dispositifs d'accompagnement à l'adaptation des nouvelles organisations.**
- 5) Force Ouvrière a imposé à la Direction, dès à présent, l'ouverture d'une négociation sur une compensation de la perte de participation, qui sans cela serait diminuée de moitié.**

Les négociations vont continuer et en attendant, nous poursuivrons la mobilisation par tous les moyens, à la hauteur des attaques que subissent les salariés de Carrefour.

Tous ensemble, on continue pour défendre les salariés de proximité, des hypers, des market, de la logistique, et des sièges.

Tous ensemble, on va défendre les emplois, on va défendre les conditions de travail, on va défendre les salaires et la participation.

Rien n'est exclu, on ne lâche rien

