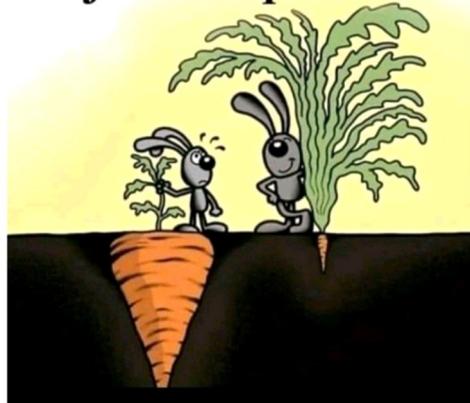




FO demande

« JUSTICE ET EGALITE »

Le succès n'est pas toujours ce qu'on voit.



L'employeur doit prendre ses responsabilités concernant la mise en application d'une décision de justice qui s'impose à lui.

Concernant ce Protocole proposé à la signature, nous ne sommes pas en conflit.

La décision de Justice s'impose à l'employeur !

La Direction doit prendre toutes ses responsabilités concernant la mise en application de celle-ci :

- La badgeuse : de sa responsabilité d'employeur;
- La matérialisation sur le bulletin de salaire de la 1/2 heure et le paiement de celle-ci : c'est son obligation.

Dans ce protocole, elle nous demande de :

- Supprimer avec notre caution, des « usages » qui ne font pas l'objet d'accord, la pilule est grosse !
- Toucher au Booster. Elle sait « jouer » avec les indicateurs. Elle le payera certainement en engagement, s'il ne délivre plus. Aussi ce n'est pas du salaire.
- Supprimer d'un trait de crayon des Droits obtenues par la lutte des salariés dans le cadre de protocole de fin de conflit, de quel Droit !
- Limiter, d'interdire la possibilité d'action et de défense aux collègues en justice de notre Syndicat, c'est contraire à notre raison d'être !

Cette Décision introduit de fait une inégalité de traitement entre les salariés postés des différentes usines appartenant au même Établissement.

**Nous demandons juste de l'égalité de traitement
entre tous les salariés de la Supply-Chain
sans aucunes contreparties.**

**Appliquer ces 6,25 (paiement 1/2 heure en plus) à tous les salariés postés :
c'est de l'Égalité !**

« Il faudra que l'employeur explique (éventuellement en justice), pourquoi deux salariés entrés dans l'entreprise la même année (en nov 2016 par exemple) dans une usine (Grigny, Clamart ou des Pennes); l'un est muté à Castanet, il touche 6,25 de plus et l'autre ? »

Pour toutes ces raisons,

Force Ouvrière ne sera pas signataire de ce Protocole d'accord temps de pause.

Votre Délégation FO. À votre disposition,



NOTRE MAIL
FOCOCACOLA@GMAIL.COM
NOTRE BLOG FOCOCACOLA.FR

