



Réunion CSE Commercial du 20 Juillet 2022

Déclaration FGTA FO lue en réunion :

« Pour cette année, nous avons signé au National l'accord NAO prévoyant une enveloppe d'augmentation globale de 2,5% de la masse salariale et la revalorisation à 15,50 € du forfait repas et 18,5 € de remboursement des repas des managers itinérants.

Nous ne reviendront pas sur **notre demande d'égalité de traitement pour nos collègues Merchandiseurs concernant la prime de sujétion** qui a tous son sens pour ces salariés itinérants.

Aujourd'hui, chacun de nous peut faire le constat de **l'explosion du coût de la vie**.

Mercredi 13 juillet, L'INSEE a d'ailleurs confirmé son estimation, l'inflation a encore accéléré à 5,8%.

Cela entrainera donc une nouvelle revalorisation automatique du SMIC de 2,01% au 1er aout.

Pour un temps plein, le SMIC mensuel devrait augmenter d'environ 26 € net pour atteindre environ 1328 €.

Même si les salaires en moyenne pratiqués chez Coca-Cola ne sont pas à ce niveau, il est clair qu'**il devient difficile de remplir son frigo**.

En plus en période de tension sur l'emploi, ce tassement dangereux vers le bas de nos grilles de salaires risque de ne plus être motivant pour ce qui voudraient nous rejoindre et démotivant pour ceux qui voudraient évoluer dans l'entreprise.

Vous n'êtes pas sans le savoir selon Nielsen : « Sur le seul mois de juin, notamment marqué par une vague de chaleur précoce, CCEP a développé de +7.6% ses ventes (vs juin 2021, mois qui avait pourtant été celui de l'Euro 2021) et CCEP affiche une croissance solide de +6.4% sur ce 1er semestre 2022.

Pour la FGTA FO Coca-Cola Europacific France, la hausse des salaires est une Urgence Absolue et nous attendons de la Direction des signes Forts.



Vous le savez aussi, que les effets de la situation conjoncturelle a des impacts différents pour chaque salarié, mais **l'application d'un « Ecart » de rémunération que vous maintenez sur les rémunérations OETAM entre les salariés de « Province » et « Paris » a lui aussi un impact structurel non négligeable et n'est plus cohérent. Nous vous demandons donc de le revoir.**

La FGTA FO CCEP France a su faire preuve de responsabilité à travers ses élus et mandatés dans ce CSE.

Nous ne nous opposons pas par principe aux différents projets d'organisation que la Direction présente, elle est dans son rôle légitime. D'ailleurs, ce serait aller contre le cours du temps et provoquerait un décalage qui risquerait d'être préjudiciable aux résultats économiques et donc aux salariés.

Nous sommes et resterons les garde-fou défendant les intérêts des salariés. Ils savent compter sur nous.

Nous vous rappelons notre signature de **l'Accord GPEC** qui prouve notre capacité de signer et à nous engager quand l'accord est correct dans l'intérêt des Salariés et de l'Entreprise. D'ailleurs, grâce à ce dernier, **nombre de nos collègues commerciaux y ont vu une opportunité. Mais pour ceux qui restent l'équilibre vie Prof/ Vie perso doit être préservé.**

Nous vous demandons aussi de **revoir rapidement, les modalités d'application de notre accord RTT de 2000 afin qu'elles s'adaptent aux réalités de nos collègues et du marché notamment pour les MC.**

Enfin, nous vous rappelons l'impérieuse nécessité de mettre en place **une Classification actualisée et compréhensible servant de repère et de cadre claire** permettant aux salariés de l'entreprise de connaître leur « valeur » chez Coca-Cola par rapport au marché de l'emploi et aussi pour attirer de nouveau talent.

Nous ne pouvons plus tolérer des réponses évasives concernant la Pesée que vous faites unilatéralement des postes sans que vous nous les communiquiez. Nous vous demandons la communication de ces documents.

Pour finir, **la FGTA FO Coca-Cola Europacific France qui s'inscrit dans une volonté de dialogue Franc, Direct et attaché à la politique Contractuel par la signature d'accords négociés dans l'intérêt des salariés et de l'entreprise, nous vous remercions de votre attention et nous vous souhaitons de bons congés estivaux.»**

Notre Objectif : Vous défendre, être à votre écoute et à votre coté

Gardons le contact Rejoignez la FGTA FO CCEP au Commercial

Farad, Rachid, Madani, Mohamed

NOTRE MAIL : FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM

NOTRE BLOG : FOCOCACOLA.FR

