



Déclaration de la FGTA FO Coca-Cola Europacific Partners France

« Pour cette année, nous avons signé au national l'accord NAO prévoyant une enveloppe d'augmentation de 2,5% de la masse salariale.

Aujourd'hui, chacun de nous peut faire le constat de l'explosion du coût de la vie.

Nous sommes interpellés dans tous les sites de la Supply Chain sur les soucis que rencontrent nos collègues pour boucler les fins de mois.

Mercredi 13 juillet, L'INSEE a confirmé son estimation, l'inflation a encore accéléré à 5,8%, ce qui entrainera une nouvelle revalorisation automatique du SMIC de 2,01% au 1er août. Pour un temps plein, le SMIC mensuel devrait augmenter d'environ 26 € net pour atteindre environ 1328 €.

Même si les salaires pratiqués chez Coca-Cola ne sont pas à ce minima, il n'apparaît pas moins difficile de remplir son frigo.

Voir un rapprochement dangereux vers le bas de nos grilles de salaires risque de ne plus être motivant pour ce qui voudraient nous rejoindre ou ceux qui voudraient évoluer dans l'entreprise.

Pour la FGTA FO, la hausse des salaires est une Urgence Absolue et nous attendons de la Direction des signes Forts.

Or vous le savez, que les effets de cette situation ont un impact différent pour chaque salarié.

Aussi pour rétablir un relatif équilibre, **nous revendiquons de nouveau la mise en place d'une prime transport pour nos collègues en usine 3/8 et Week-end** qui sont obligés d'utiliser leur véhicule personnel pour se rendre au travail. **Ils subissent de plein fouet la flambée des coût du carburant qui plombe leur pouvoir d'achat.** Alors même que cette situation a moins d'impact pour les autres populations de l'entreprise.

De plus, l'application d'un « **Ecart** » de rémunération que vous maintenez sur les rémunérations OETAM entre les salariés de « Province » et « Paris » **n'est plus cohérente.** Nous vous demandons de le revoir.



Aussi, même si nous n'avons pas su trouver ensemble dans la Négociation « Harmonisation », le juste compromis. **Nous vous demandons l'alignement au plus favorable pour les salariés des écarts que vous aviez identifiés entre les usines lors de nos échanges.**

La FGTA FO à la Supply Chain a su faire preuve de responsabilité en signant le dernier Accord concernant le travail de week-end à Grigny.

Nous sommes capables de signer et de nous engager quand l'accord est correct dans l'intérêt des Salariés et de l'Entreprise.

Nous ne serions vous rappeler une fois de plus l'impérieuse nécessité de **mettre en place une Classification actualisée et compréhensible servant de repère et donnant un cadre clair** pour attirer de nouveau talent et permettant aux salariés de l'entreprise de connaître leur « valeur » chez Coca-Cola par rapport au marché de l'emploi. Nous ne pouvons plus tolérer des réponses évasives concernant la Pesée que vous faites unilatéralement des postes sans que vous nous les communiquiez. Nous vous demandons la communication de ces documents.

Vous ne pouvez plus camoufler plus longtemps le manque de personnel qui impacte les conditions de travail.

A ce titre nous relevons qu'enfin vous avez accédé ce mois à une création de poste aux Pennes Mirabeau d'un OZQ. Nous voulons croire que c'est grâce à nos échanges nombreux en CSE que vous avez compris que l'organisation que vous avez mise en place depuis quelques années avait des failles.

Enfin riche de l'application de l'Accord GPEC que le FGTA FO a signé en 2021 et qui rencontre un franc succès (10 dossiers en cours dans notre Etablissement), nous vous demandons une réunion rapidement pour entamer les réflexions de la suite à donner à cet accord qui s'éteindra en juillet 2023.

Vos Orientations Stratégiques nous questionnent sur le futur et vous pouvez compter sur la vigilance et l'engagement des élus et mandatés de notre organisation pour défendre les intérêts de tous nos collègues.

Nous vous remercions de votre attention et nous vous souhaitons de **bonnes Vacances d'été.** »



**NOTRE MAIL FOCOCACOLA@GMAIL.COM
NOTRE BLOG FOCOCACOLA.FR**