

du 15 au 21 Novembre

Notre Force c'est Vous
Votez Force Ouvrière



Le CSE, ça Vous concerne !

LES RÈGLES ONT CHANGÉ



Chez Coca-Cola European Partners France, la gestion des Activités Sociales Culturelles et de la Marche Générale de l'Entreprise vont connaître la plus grande évolution depuis plus de 40 ans avec la disparition des CE, CHSCT et DP en raison de l'application des Ordonnances Macron.

Vous l'avez constaté, nous ne sommes pas tous égaux dans le rapport de force. Pendant que certains réclament sans obtenir, et d'autres, plus opportunistes, vous bernent. **Force Ouvrière, négocions pour l'ensemble des salariés de l'entreprise (Industriel, Logistique, Technique...).**

Votre vote est indispensable pour donner à vos élus la légitimité de défendre notre modèle social !

Vos Candidats: une équipe plurielle présente sur l'ensemble du territoire et proche de vous.

Les candidats FO sont des femmes et des hommes de terrain comme vous travaillant dans l'ensemble des sites

Ils conservent leur activité professionnelle et partagent vos préoccupations.

NOS

AMBITIONS !

Ouvrer pour le bien de toutes les catégories de personnel (Ouvrier, Employer, Technicien Agent de Maîtrise et Cadre).

Défendre les intérêts de tous dans tous les domaines, sociaux et économiques.

Faire le contrepoids à l'individualisme.

Vous respecter.

Nos efforts de communication et d'information de ces dernières années, pour une meilleure prise de conscience, reflètent notre conception du syndicalisme et ce qu'il doit devenir demain.

À vous d'en juger et d'en décider dès à présent.

Les Activités Sociales et Culturelles (ASC) !

Les ASC constituent un pan important du CSE.

Notre projet commun n'est pas de tout révolutionner.

Toutefois, compte tenu des gestions très disparates des ASC organisées actuellement dans les anciens Comités d'Etablissements, notre offre devra évoluer afin que chaque collègue puisse bénéficier des mêmes prestations. **Les notions d'équité et de cohésion sociale nous tiennent à cœur et animeront nos décisions et notre action tout au long du mandat.**

La mise en place du CSE est un temps propice pour réfléchir avec vous sur les prestations dont vous souhaitez bénéficier pour les années à venir.

Aussi, nous proposons l'organisation d'un sondage auprès de vous afin d'adapter, dès 2020, l'offre des prestations au plus près de vos attentes et bien entendu dans le cadre du respect et de la bonne gestion du budget.

Vous nous connaissez, Faites nous Confiance



Gardons le contact :

NOTRE MAIL : FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM

NOTRE BLOG : FOCOCACOLA.FR



du 15 au 21 Novembre

Notre Force c'est Vous
Votez Force Ouvrière



Le CSE, ça Vous concerne !

C'est la première fois que nous allons voter pour les 40 élu(e)s (Titulaires/Suppléant(e)s; Non-Cadres et Cadres) qui siègeront au sein de ce Comité Social et Economique (CSE).

Ces élu(e)s désigneront ensuite:

- Vos Représentant(e)s de Proximités dont les missions relèveront notamment de la santé, de la sécurité et des conditions de travail...
- Vos représentant(e)s au Comité Social et Economique Central, où ils rendront leurs avis sur les politiques sociale et économique mais aussi sur la stratégie de l'entreprise.

La présence de nos élu(e)s au sein de ces instances est donc essentielle pour faire respecter les obligations légales, conventionnelles, contractuelles ainsi que la prise en compte de vos intérêts moraux et financiers.

POUR FO :

Les salariés sont Une valeur pour l'entreprise.

- L'activité de l'entreprise doit contribuer au développement de la société en général.
- Au sein de l'entreprise, un équilibre est nécessaire entre ces 2 acteurs : les salariés et le capital.
- La valeur créée doit bénéficier à ces deux acteurs de manière équitable.
- L'entreprise qui utilise les compétences de ses salariés doit aussi offrir une possibilité de développement claire via un déroulement de carrière en adéquation avec leurs compétences.

Pour FO, le syndicalisme n'est donc pas une question d'idéologie, mais de défense des salariés.

Ainsi, alors que l'entreprise ne cesse de se transformer, vos représentants FO s'attachent tous les jours à traiter les enjeux par des actions concrètes dans les instances représentatives du personnel et auprès de vos hiérarchies.

SANTE ET PRÉVOYANCE !

Négocier le maintien à minima du subventionnement. Améliorer le niveau de notre prévoyance et la prise en compte des « Aidants ».

DIALOGUE SOCIAL EUROPÉEN !

Être présents et combatifs au Nouveau Comité Européen, lieu d'influence sur nos activités et conditions de travail...

QVT PÉNIBILITÉ !

Les propositions de la direction nous paraissent insuffisantes pour les salarié(e)s qui subissent une pénibilité quotidienne avec des conséquences sur leur santé....



Gardons le contact :

NOTRE MAIL : FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM

NOTRE BLOG : FOCOCACOLA.FR



du 15 au 21 Novembre

Notre Force c'est Vous
Votez Force Ouvrière



Le CSE, ça Vous concerne !

Informier et accompagner chaque collègue dans la vie de l'entreprise.

Expliquer les enjeux auprès de chacun(e) et continuer à lutter car 2020 ne sera qu'une étape supplémentaire, ne nous leurrions pas.

Rester vigilant sur les évolutions des différents métiers dans les Usines, sur le Terrain, dans l'Administratif...

... SOUTENIR LES ACTIONS QUE NOUS MÈNERONS AU QUOTIDIEN,

... OBTENIR DES RÉSULTATS CONCRETS DANS LES NÉGOCIATIONS,

**PARCE QUE LE COLLECTIF
PERMET D'ÉVITER L'ISOLEMENT.
AGISSONS ENSEMBLE EFFICACEMENT.**

*Nos valeurs sont aussi défendues chez CCP,
Sodexo, Suntory (Orangina), Evian, Compa-
gnie Générale des Eaux de Source
(Cristaline), Carrefour, Auchan et bien
d'autres entreprises ...*

Nous ne sommes pas Seul !

**POUR UNE ACTION SYNDICALE
RÉFLÉCHIE,
RESPONSABLE ET ENGAGÉE**



DU 15 AU 21 NOVEMBRE 2019 VOTEZ et FAITES VOTEZ POUR LES LISTES FGTA FO Coca-Cola

Nos candidat(e)s sont choisi(e)s, engagé(e)s et motivé(e)s, certains déjà formé(e)s.

Nos élu(e)s seront formé(e)s, accompagné(e)s, soutenu(e)s...



Gardons le contact :

NOTRE MAIL : FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM

NOTRE BLOG : FOCOCACOLA.FR

