



## Décidément le ridicule ne tue pas

En octobre au début de l'information/ consultation nous étions tous ensemble pour tenter d'empêcher l'employeur de supprimer les postes prévus.

Nous étions pour signer un accord de méthode qui permettait la présence d'un expert pendant les réunions de négociations.

Refus des 3 autres obéissant à l'avocat et au cabinet d'experts.

L'expert et l'avocat nous ont confortés dans l'idée que le projet comportait des failles que la DIRECCTE ne saurait tolérer.

Et donc de parvenir à faire échouer le plan, qui pouvait refuser une telle issue ?

La DIRECCTE a systématiquement rejeté les demandes de l'avocat. Nous avons alors décidé d'opter pour la Négociation.

Les 3 autres se sont enferrés jusqu'au bout dans un refus systématique de toute discussion.

Commence un marathon de négociation où seul la délégation FGTA-FO défend pied à pied chaque mesure jusqu'à épuiser la direction.

Une fois nous avons eu du mal à quitter le siège tellement il était tard et toutes les portes étaient fermées, heureusement qu'il y avait la vice-présidente avec nous.

A ce stade la direction convoque une réunion pour donner lecture de ce à quoi nous étions arrivés.

Toujours la même attitude, ils allaient chercher leurs instructions auprès de l'avocat assis à côté dans un des locaux syndicaux et revenait déclarer que seul les postes à sauvegarder les intéressaient.

Dans le même temps nos équipes FGTA-FO ont fait un énorme travail d'explications sur la différence entre le document unilatéral et un accord et cela auprès de tous les salariés, ceux engagés syndicalement compris, même auprès de leurs élus.

Nous nous sommes rendu compte que ce beau monde n'était en fait informé de rien.

Ce travail a eu pour effet de mettre une pression telle sur leur délégation et leur DSC qu'ils se sont vu obligés de venir la corde au cou signer l'accord.

**Aujourd'hui ils distribuent un tract, tout honte bue, pour se vanter d'avoir obtenu ce que l'accord contient ?**

**Ce n'est plus du culot, c'est au-delà.**

**Surtout c'est révélateur de l'estime qu'ils portent à votre capacité d'analyse.**

**Pour qui vous prennent-t'ils ?**

Le 22 mars 2018

Votre équipe FGTA-FO.

**Gardons le contact :**

**NOTRE MAIL [FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM](mailto:FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM)**

**NOTRE BLOG <http://fo.cocacola.over-blog.com/>**

