



PSE DERNIERE LIGNE DROITE

23h30 : Nous sommes restés et pas pour rien.

Toutes les mesures SANS EXCEPTIONS ont été augmentées (congé de re-classement, indemnités de départ, projet d'entreprise, formation...).

La pré-retraite est passé de 24 à 36 mois et nous n'avons pas dit notre dernier mot.

Nous somme parvenu à faire baisser le nombre de postes supprimés (5% de postes sauvés).

Nous étions prêts à passer la nuit en salle de négociation, c'est la direction qui a demandé grâce.

On reprend demain à 08h30 pour la suite de nos revendications.

Attention, quelques soient notre ténacité, notre sens des responsabilités, notre volonté de défendre vos intérêts, notre signature ne suffira pas.

Sans l'adhésion des autres Organisations Syndicales tout redescendra au projet unilatéral.

Soyez acteurs de vos emplois, demandez des comptes à vos élus.

Votre équipe FGTA-FO.

11h30 : La FGTA-FO prend ses responsabilités et négocie avec la direction les conditions d'accompagnement.

A 18h00 nous avons obtenu de nettes avancées.

Nous reprenons dans une demi-heure pour tenter de diminuer le nombre de postes à supprimer.

D'une part pour limiter les licenciements d'autre part pour limiter les conséquences du plan sur les futures conditions de travail.

Nous négocions pied à pied sur tous les sujets : **baisse des suppressions de postes, contreparties pour les salariés dont le poste est modifié, engagement qu'une majorité des postes créés soient réservés aux salariés de CCEP., plan de départs volontaires pour que ceux qui le souhaitent profitent des conditions négociées et laissent leur place à quelqu'un dont le poste est supprimé, pré-retraite (on a déjà gagné un an de plus), retraites etc.**

Quand l'accord sera rédigé nous viendrons vous le présenter à chacun d'entre vous, sur chaque site.

Notre objectif est de trouver une solution à chacun pour parvenir à zéro départ contraint.

Nous avons toute la soirée (peut être une partie de la nuit) et la journée de demain pour arriver à un accord.

Après il sera **trop tard** pour un travail sérieux, le projet de l'employeur se déploiera alors à moindre coût aux dépens de tous.

Votre équipe FGTA-FO.

Gardons le contact :

NOTRE MAIL FGTAFO.COCACOLA@GMAIL.COM

NOTRE BLOG <http://fo.cocacola.over-blog.com/>

