



**NAO 2016**



## **Tant que je gagne je joue ou l'appétit vient en mangeant**

A la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO), la direction a lancé une offensive dont elle a le secret :

- Suppression de l'augmentation générale (les prix augmentent mais pas nos salaires).
- Accord ARTT détricoté (une petite brèche, mais une fois l'accord ouvert ...)
- 25% de jours d'astreinte supplémentaire, soit 25% de vie privée en moins pour les salariés du service technique.
- Dévoiement du compte épargne temps pour le transformer en réservoir gratuit de chômage technique ou plus simplement selon la terminologie du MEDEF : « Flexibilité ».

Sur sa lancée la direction aurait pu remettre en cause le droit de grève et les élections professionnelles tellement elle était en confiance.

D'où l'employeur tient-il cette confiance ? Pourquoi une telle agressivité sociale ? D'où lui vient cette audace ?

Bien sur l'environnement politico-légal lui est très favorable, bien sur la propagande ultralibérale à longueur de journaux télévisés lui est propice.

Mais l'ingrédient principal c'est le constat que l'employeur fait : quoi qu'il demande, il l'obtient.

- Accord télétravail : qui invente une catégorie de salariés interdit du dit télétravail (les itinérants) : accord signé !
- Accord PSE : 35 postes supprimés dans des conditions indignes des moyens de l'entreprise et même très en dessous du dernier plan, plus de préretraite véritable ni de départs volontaires : Accord signé ! ( avec un avis défavorable du Comité Centrale d'Entreprise (CCE) )
- Accord complémentaire santé qui se dirige tout droit vers une mutuelle ayant vocation à régulièrement baisser ses remboursements bientôt signé !

Ce sont là des encouragements que l'employeur a très bien entendu et grâce auxquels il pousse son avantage.

Vos syndicats Force Ouvrière font ce qu'ils peuvent pour combattre par tous les moyens ces reculs sociaux : informations, mobilisations, tribunaux...

Comptez sur nous pour continuer la lutte.

Nous vous informerons toujours mais le pouvoir est entre vos mains.

Vos équipes FO.

Le 30 Novembre 2015

**NOTRE MAIL [FOCOCACOLA@GMAIL.COM](mailto:FOCOCACOLA@GMAIL.COM)**

**NOTRE BLOG [FOCOCACOLA.FR](http://FOCOCACOLA.FR)**