



Normes et Cadences Sécabilité = Pénibilité



STOP

aux cadences
hors normes !

Les facteurs n'en peuvent plus !

La situation aujourd'hui :

- Recommandés, deuxième présentation => Pas de temps supplémentaire;
- CHM et préconisations des MT* (9 colonnes et 500 PDI maxi) => Réalité : Des CHM de + 9 colonnes, + de 600 PDI, tri parfois sur 2 CHM... Au prétexte de la productivité, La Poste ne respecte plus les préconisations des MT en matière de santé. Elle a détourné l'utilisation de cet outil censé améliorer les conditions de travail,
- Nouveaux Services => Pas de temps supplémentaire octroyé,
- Pause de 20 mn => Remise en cause avec les nouvelles organisations en mixte,
- Ceinture de sécurité => Pas de temps pris en compte.

FO REVENDIQUE :

- **Recommandés: doublement du temps alloué, soit 3 minutes minimum,**
- **CHM: respect des préconisations des médecins du travail et/ou abaissement des cadences d'au moins 20 % ,**
- **Pauses:**
 - 15 minutes pour 4 h; 20 minutes pour 5 h; 25 minutes pour 6 h,
 - 15 minutes supplémentaires dès 5 heures de travaux extérieurs quotidiens,
- **Pause méridienne (repas): prise en compte dans le temps du travail,**
- **Nouveaux services: 10 minutes / jour minimum et révisable selon les évolutions,**
- **Revalorisation des temps forfaitaires (mise en route, prise en charge des OS...),**
- **Ceinture de sécurité: intégration d'un temps forfaitaire de 15 minutes par jour.**

Sécabilité: Ras la casquette !

La sécabilité à rallonge et la logique de gestion des absences : **Ça Suffit !**

Pour FO, la notion d'absence inopinée doit être limitée à la première journée et conduire à un vrai remplacement au-delà.

FO EXIGE :

- Une absence = un vrai remplacement
- Un volant pour 4 PT

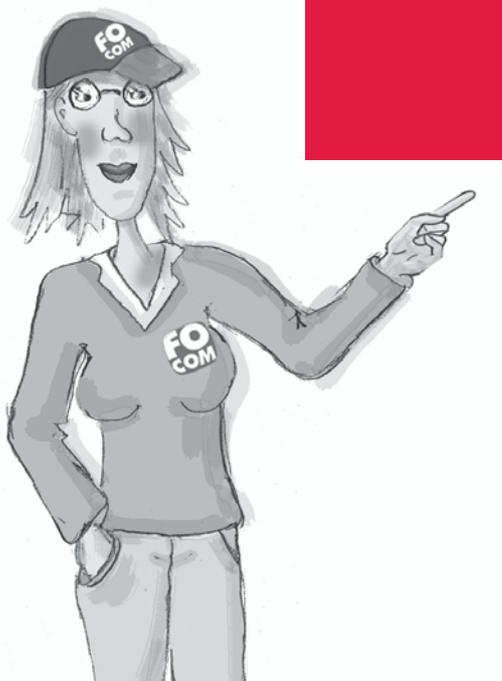
Ras la Casquette du non-respect du nombre de PDI sur les CHM, de la sécabilité à rallonge, de l'innovation organisationnelle tout azimut, de l'allongement des tournées ...

Les facteurs et les remplaçants en ont assez de voir leurs conditions de vie au travail se dégrader, devenir de plus en plus pénibles.

* Médecins du Travail

La Poste veut ouvrir une concertation ?

Pour FO, la prise en compte des revendications sera un indicateur de sa volonté à améliorer et à préserver la santé de son personnel !



**AVEC FOCOM
POUR:
LES SALAIRES,
L'EMPLOI,
LE RESPECT**

N'hésitez pas à contacter nos représentants locaux FO

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI

NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

**FOCOM 06
63 bd Gorbella
06100 Nice**

NOM :

ADRESSE :

PRÉNOM :

EMPLOYEUR :

MAIL :@.....

ÉTABLISSEMENT :

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

GRADE/NIVEAU :

À COMPTER DU :

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE :

À, LE

.....

SIGNATURE