



NOUVEL ACCORD CONSEIL BANCAIRE REVENDEICATIONS DE FOCOM

Pour FO, si le projet d'accord reprend et améliore le précédent accord COBA, nous ne pouvons pas faire l'impasse sur des oublis importants et des sujets qui n'avancent pas!

Le plus grand sujet de souffrance des conseillers bancaires, c'est le management. Trop souvent brutal et répressif de la part de managers qui veulent asseoir leur autorité. Non pas que ces managers là soient méchants, mais parce qu'ils ne sont pas forcément dotés des capacités qui en font de bons managers! Alors oui, un chantier management, c'est indispensable! La base du management, c'est le respect des règles et des individus. La formation pourra aider, mais quand l'erreur est commise lors du casting, le salut est rare! En clair, c'est bien d'ouvrir ce chantier mais pour FO, nous n'en attendons pas de miracles!

Les chantiers doivent porter sur les conditions de travail, les parcours pro et la rémunération.

NOS PROPOSITIONS SONT SIMPLES

LA NOUVELLE RVB:

Ok pour « pérenniser la plus grande partie de la RVB, mais pour les « surperformers » il faudra toujours une carotte, donc nous disons, *au-delà de l'atteinte des objectifs, un bonus de 1000euros par tranche de 10 % doit être attribué au COBA*. Sinon, l'effet obtenu risque être à l'opposé de l'effet escompté...

LES PARCOURS PRO:

FO revendique plusieurs niveaux pour chaque fonction,

- des cofis 3-1 et 3-2, avec l'approche patrimoniale qui évolue
- des coclis3-2 et 3-3 avec l'arrivée de la distribution du crédit immo
- des CSP, toujours en 3-2, niveau d'entrée, mais aussi 3-3 et groupe A
- des CSI toujours en 3-2 niveau d'entrée, mais aussi 3-3 et groupe A selon la hauteur de la

délégation. Pourquoi ces propositions? Simplement parce que les portes de sortie sont trop rares. Si l'Entreprise veut redonner du souffle à ses conseillers, cela ne pourra passer que par de nouvelles perspectives de carrière.

LES TEMPS PARTIELS:

- C'est un des plus gros sujets d'injustice, alors que la loi est claire! FO en demande l'application pure et simple, LBP est dans l'illégalité et se retranche derrière des problèmes informatiques, de calibrage et de couvertures des portefeuilles. Les conseillers bancaires n'ont pas à subir l'incapacité de LBP à régler ces difficultés d'organisation.

LBP EST HORS LA LOI !

LES CONSEILLERS-REMPLAÇANTS:

- FO demande 1500 euros dès l'entrée en fonction, des IK revalorisées et plus de transparence dans l'organisation et dans le défraiement. La règle doit être la même pour tous.

LES MONITEURS DES VENTES:

- Ils sont toujours mis à l'écart, FO revendique qu'ils puissent bénéficier des mêmes accompagnements financiers que les COBA lors de leur sortie de fonction.

LES ASSISTANTS COMMERCIAUX:

- L'incapacité de l'entreprise à faire évoluer son informatique et alléger ses tâches administratives font que l'assistant commercial est indispensable. D'ailleurs, pourquoi pas en collaboration avec les guichetiers en temps partagé... ?

**La Poste doit être à l'écoute de sa force de vente et pour forcer
La Poste à tendre l'oreille...
FOCOM déposera un préavis
dans les semaines à venir.**

- **Pour une amélioration des conditions de travail,**
- **Pour un management respectueux,**
- **Pour le respect de la loi et du code de travail,**

**TOUS EN GRÈVE PENDANT LES JOURNÉES
PRIVILÈGES DE NOVEMBRE...**



**Pour
Le pouvoir d'achat,
L'Emploi,
Le Respect**

du 1^{er} au 4 décembre 2014,
je vote

FOCOM 06