



Spécial Accord

" Ligne conseil bancaire "

Négo accord conseil bancaire

À la lecture de la version 0 du projet d'accord, nous nous interrogeons sur plusieurs points.

- La RVB, si la philosophie de répartition de la rvb en faveur d'une prime commerciale bancaire plus importante nous plaît (équivalent des 13 et 14^e mois des réseaux concurrents), nous sommes dubitatifs quant à l'émulation que va procurer le reste de la part variable. Le problème se situe dans la gestion de la rvb avec une enveloppe fermée! Pourquoi surperformer si la différence à la fin du quadrimestre n'est que de quelques dizaines d'euros?

Depuis cinq ans, FO demande la prime commerciale bancaire pour les gesclis, enfin, elle arrive! 1000 euros... mais avec un seuil de déclenchement...

Pour Force Ouvrière, il est important de donner un signe fort sur la RVB au moment même où les managers des Cobas vont percevoir pour certains jusqu'à 47000 euros pour un bond de parfois quelques mètres!

- Sur le management, il faut que le chantier que fixe cet accord, permette aux Cobas de travailler sereinement et plus sous la contrainte et la menace mais surtout que le management redevienne respectueux des personnels. Il faut aussi inscrire la volonté ferme et incontournable de la direction du Réseau de faire appliquer les règles! Les Cobas respectent les règles définies, leurs managers le doivent également! Le chantier qui va s'ouvrir doit poser les conditions du management de demain. Ras le bol des releveurs de compteur! Ras le bol

des donneurs de leçon incapables de vendre quoi que ce soit!

Force ouvrière ne se satisfera pas de vœux pieux, nous exigeons des engagements fermes! Pour cette seule semaine, trois appels de mères auxquelles on refuse le temps partiel de droit! Ca doit cesser, insupportable ces managers qui parlent de déontologie à longueur de journée, pour mieux s'en affranchir! Ce chantier doit s'ouvrir dès la rentrée pour s'achever en décembre.

- Sur les parcours pro, et l'effet d'entonnoir créé par le resserrement du nombre de terrains, il faut impérativement un appel d'air avec des niveaux de fonctions différents accessibles sur la même fonction. Ex, la fonction de Cocli doit être sur les niveaux 3-2 et 3-3. Redonner de l'espérance participe à l'émulation qui doit animer un réseau de commerciaux.

Pour Force ouvrière, en plus d'intégrer les chargés de développement des centres financiers dans l'accord Cobra, nous exigeons une prime bancaire pour tous les chargés de clientèle en cf. Nous demandons également une évolution professionnelle sur 3 niveaux pour les CSI, III-2, III-3 et groupe A.

Nous demandons l'ouverture d'un chantier spécifique pour les MVB, afin qu'ils puissent bénéficier du même accompagnement que les cobas et également une évolution professionnelle sur 3 niveaux III-2, III-3 et groupe A.



LISTE NON EXHAUSTIVE DES PROPOSITIONS FORCE OUVRIÈRE DANS LA PROLONGATION DE L'ACCORD : Celles qui ont abouti...

- Une prime bancaire pour les Cofis 3-2. *C'est fait, proposé par le réseau = > 4000euros.*
- Une activité compatible avec les 35 heures. *Le chantier à venir abordera le sujet, mais surtout il doit trouver les solutions.*
- Le choix de ses dates de congés (au moins sur deux semaines).
- Des parcours-pro fluidifiés, avec des Cofis sur deux niveaux 3-1 et 3-2, des Coclis sur deux niveaux 3-2 et 3-3, des CSI et des CSP sur trois niveaux, niveau d'entrée 3-2, 3-3 puis groupe A). *Pour les CSI, ca doit le faire, pour les autres, nous le demanderons dans le chantier à venir... mais il semble que l'idée fasse son chemin !*
- Un management qui ne soit pas de relevage mais participatif, de soutien, d'aide et de montée en compétences. *C'est fait, mais restons vigilant... le chantier à venir doit en fixer les règles.*
- Des objectifs proportionnés à l'ancienneté dans la fonction et à la zone de chalandise, mais surtout atteignables donc motivants ! Comme avant... *Nous le proposerons dans le chantier.*
- Un agenda sur des plages d'une heure mais modifiables à ½ heure à la main du CB. *Par endroit, c'est le cas, reste du chemin à faire. !*
- Le respect des temps partiels, payés à 80 %, objectivés à 80 % (pas à 100 % !). *Là aussi, encore du chemin, mais si vous vous manifestez auprès de vos représentants FO, on y arrive ! Alors à vos téléphones !*
- Un équilibre vie pro, vie perso, et que le stress ne vienne pas polluer les repos et les congés. *Là encore, vos seuls remparts sont les représentants FO, contactez nous...*
- La VAD, des mêmes règles pour tous, CB ou centres financiers, et ne plus entendre les DV demander aux CB d'y déroger... *C'est acté !*

Si les revendications formulées par Force Ouvrière, reçoivent une bonne écoute et seront satisfaites dans l'accord à venir comme dans les chantiers prévus, c'est parce que nous sommes une organisation syndicale responsable. Force Ouvrière ne s'inscrit ni dans la cogestion, ni dans la revendication de bonimenteurs mais bien dans une démarche constructive et de négociation.

FOCOM 06
63 bd Gorbella
06100 Nice



**POUR LES SALAIRES,
L'EMPLOI,
LE RESPECT,
VOTEZ FO**