

Côté Cadres

La lettre d'information des cadres des Alpes-Maritimes

✉ : focomcadres06@laposte.net

Avril 2014

Au Sommaire

Page 1

▶ L'EDITO

Page 2

▶ LA GOUVERNANCE

Page 3

▶ LES BRANCHES

Page 4

▶ DET ET DA



L'Edito: Une nouvelle stratégie, c'est aussi une nouvelle gouvernance !

Par Jean-Jacques NEISIUS, responsable FOCOM cadres 06



Le nouveau plan stratégique vient d'être officialisé. Il n'y a pas de grandes surprises, depuis des mois, tous les cadres stratégiques en devinaient les grands axes.

Le président, lors de ses vœux nous avait averti: «...ne vous attendez pas à un miracle, je n'ai pas de baguette magique pour résoudre les équations compliquées auxquelles est soumise l'entreprise...»

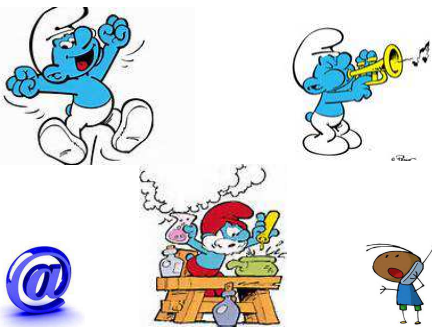
Cela a au moins le mérite d'être clair; ces dernières années, la franchise n'était pas un point fort du traditionnel discours précédant les petits fours! Tout allait bien, la Banque et le Colis nous sauvaient et compensaient la baisse du volume du courrier. Et puis, patatras, la chute des taux d'intérêt et la concurrence de plus en plus agressive des opérateurs logistiques mettent en péril la rentabilité de la Banque et celle du Colis. Adieu, veaux, vaches, cochons... On a compris... et comme le disait un ancien premier ministre: «il va falloir faire des sacrifices!».

Nous ne pouvons pas nier la réalité du monde économique, et même si elle ne nous convient pas, elle est bien là. La vraie question est de savoir si La Poste doit subir ou si La Poste doit se battre. Dans ses premiers discours, Philippe Wahl affiche un grand volontarisme et une attitude courageuse devant les politiques.

C'est indéniable, le grand patron n'a pas le même caractère que son prédécesseur. C'est tant mieux et on peut espérer que l'indépendance des grandes baronnies touche à sa fin. L'avenir dira si les actes sont en phase avec le discours, l'histoire mais aussi, et surtout les postiers jugeront.

Oui, La Poste peut s'en sortir, elle a des atouts, à condition qu'elle retrouve un vrai leader qui instaure une nouvelle gouvernance. Il doit impérativement casser cet esprit de caste qui a transformé au fil des années l'entreprise au plus haut niveau en un système de pouvoir oligarchique. Les postières et les postiers de tous grades et de tous niveaux sont prêts à relever le défi à condition que le changement passe aussi par le haut, et à condition qu'ils soient considérés non plus uniquement comme des variables d'ajustement d'un système financier prédominant, mais comme des femmes et des hommes qui font vivre leur entreprise. Le grand défi de Philippe Wahl consiste tout simplement à refaire aimer La Poste par les postiers.

Le 4 décembre 2014
votez pour les candidates et candidats FOCOM



Les 3 «Schtroumpfs» de FOCOM pour l'Enseigne 06 à contacter:

Jean-Yves MURA,
Secrétaire Départemental
Tél: 06 77 25 82 72
Email: jeanyves.mura@gmail.com

Jean-Paul CHABBERT
Responsable Enseigne 06
Tél: 07 87 82 73 74
Email: jpaul.chabbert@gmail.com

Jean-Jacques NEISIUS
Responsable cadres 06
Tél: 06 67 63 34 29
Email: focom.cadres06@laposte.net

LE DOSSIER DU MOIS: COMMISSION D'ÉCHANGE STRATÉGIQUE SUR LA GOUVERNANCE !

On attendait une bouffée d'oxygène... On a eu une dose d'anxiogène!

Après quatre mois de réflexions, d'analyses et de consultations, le président Wahl a dévoilé son projet de gouvernance pour La Poste. Résultat: On prend les mêmes et on continue comme avant! (Voir résumé au verso).

Il avait prévenu, on ne s'attendait pas à un big-bang... On pouvait toutefois espérer, dans la façon de diriger La Poste, quelques changements significatifs qui auraient permis aux 230000 postières et postiers de croire à un avenir porteur d'espoir.

D'entrée, nous avons eu droit à une introduction du directeur de la stratégie de La Poste qui peut se résumer ainsi: les décisions qui ont été prises sur la gouvernance découlent du rapport Kaspar et de l'enquête, construisons ensemble le groupe de demain... Pour nos dirigeants, la seule conclusion retenue de ce que les postiers ont exprimé, est: « il va falloir vendre plus et mieux! ». Silence sur tout ce qu'avaient pu dire les postiers pendant les auditions Kaspar sur leurs mauvaises conditions de travail ou sur les dégâts causés par les réorganisations à répétition.

La présentation a été faite au pas de course. Pendant plus d'une heure, le président s'est exprimé sans plan précis, nous n'avons eu aucun support pour suivre l'intervention, alors que des vidéos et des fiches étaient prêtes pour la ligne managériale. Entre les projets, les axes, les priorités et les orientations, il était difficile de s'y retrouver !

Quant au pacte social, rien, si ce n'est la continuité des accords en cours ou en prévision...

Rien non plus sur le devenir des agents et l'organisation des territoires. Sur ces questions précises, la réponse a été: « cela concerne les directeurs de chaque branche... »

Philippe Wahl a expliqué qu'il faut pratiquer une politique de l'offre, qu'il faut innover, mieux traiter nos clients, être plus réactif, plus agile... bref un discours convenu et peu motivant !

Pour le président, le siège n'a pour mission que de donner l'orientation stratégique et d'observer du haut de la passerelle. FO a compris. En dépit des apparences, le pouvoir des branches se voit renforcé...

Au bout du compte, le président Wahl ne s'est adressé qu'aux grands patrons de La Poste. Ce discours ne répond pas aux inquiétudes des postiers, à savoir:

- ⇒ **Que deviendra mon poste demain ?**
- ⇒ **Quelle sera mon évolution professionnelle ?**
- ⇒ **Et mon salaire ?**

**POUR FO, IL EST GRAND TEMPS DE
DONNER AUX POSTIÈRES ET AUX
POSTIERS DES GARANTIES SUR
LEUR AVENIR. ON NE POURRA PAS
DÉVELOPPER LA POSTE SANS
SÉCURISER LES POSTIERS !**



Contactez Jean-Jacques:
Tél: 06 67 63 34 29
Mail: focom.cadres06@laposte.net



1. LA BANQUE POSTALE (Directeur: Rémi Weber): Fusion de toute la force de vente avec celle du réseau (ex-Enseigne), du conseiller au DCRB.

Commentaire FO: Un comité stratégique ou un conseil de surveillance par branche, cela ressemble à s'y méprendre à un conseil d'administration. Les branches de La Poste auraient-elles vocation à se transformer en Sociétés Anonymes dirigées par une holding ?

2. LE RÉSEAU DE LA POSTE (Directeur: Philippe Bajou): L'Enseigne devient le réseau de La Poste de la Banque mais aussi des autres branches.

Commentaire FO: Grosse incertitude sur les périmètres des territoires et sur les personnels du réseau.

Quid du devenir des bureaux de Poste? Une seule ligne hiérarchique existera entre La Banque et le Réseau. Une DRH commune à ces 2 branches sera nommée. Le management territorial devient commun.

Attention, il risque d'y avoir des dégâts sur l'encadrement! L'université de l'Enseigne devient l'école de la Banque et de l'Enseigne! La filière commerciale va être restructurée (suppression de la DCB, rattachement des commerciaux à une seule cheminée...)

3. EXPRESS & INTERNATIONAL, GEOPOST (Directeur: Paul Marie Chavanne)

4. NUMÉRIQUE (Directrice: Nathalie Andrieu): Cette branche inclut les activités numériques de DOCAPOST.

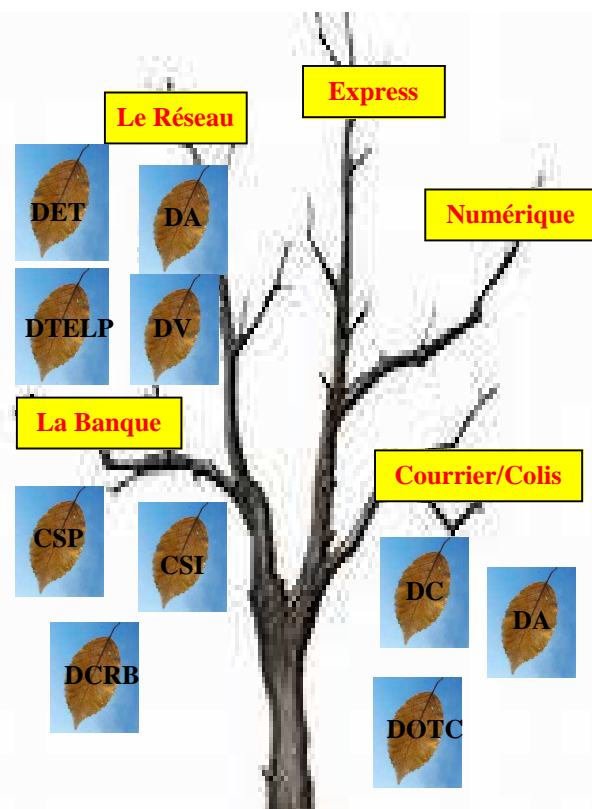
Commentaire FO: Le pilotage des filiales qui ont des activités dans le numérique sera assuré par la nouvelle branche numérique. Le statut des filiales concernées ne change pas. Il n'y a donc pas d'absorption de filiales par La Poste. La holding Sofipost, intermédiaire entre les filiales et La Poste, est supprimée.

5. COURRIER, COLIS ET SERVICES AU DOMICILE y compris Mediapost, Viapost, Asendia, Bretagne Routage, Mailleva, BPO IS: (Directeur: Nicolas Routier)

Commentaire FO: Pas d'information sur les conséquences pour les personnels. Il va falloir trouver des nouveaux Jobs pour les facteurs compte tenu de la baisse du courrier. FO n'est pas contre par principe, **à condition que ces nouvelles tâches soient conformes aux valeurs du service public et qu'elles ne dégradent pas leurs conditions de travail !**

PARLER DES BRANCHES, C'EST BIEN, MAIS IL NE FAUT PAS OUBLIER QUE LA POSTE A AUSSI UN « TRONC » QUI EST COMPOSÉ DE 230 000 POSTIÈRES ET POSTIERS !

CES FEMMES ET CES HOMMES DOIVENT ÊTRE TRAITÉS COMME UNE PRIORITÉ ABSOLUE ET NON PAS COMME DES SIMPLES VARIABLES D'AJUSTEMENT. LE PRÉSIDENT WAHL A DU PAIN SUR LA PLANCHE, IL A LA RESPONSABILITÉ DU DEVENIR DE DIZAINES DE MILLIERS DE PERSONNES QUI NE DEMANDENT QU'UNE CHOSE, AVOIR UN AVENIR ET ÊTRE MIEUX CONSIDÉRÉS.



Les feuilles mortes vont être ramassées à la pelle !!! ...



DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENT ET DIRECTEURS ADJOINTS

MAUVAIS REMAKE À L'ENSEIGNE ?

L'inquiétude ne cesse d'augmenter à l'Enseigne dans les rangs des Directeurs d'Etablissement (DE) et de leurs Adjoints.

Cette inquiétude légitime trouve son origine dans les réorganisations attendues et en particulier dans les mouvements de concentration des Terrains dont la principale conséquence pourrait être de voir diminuer sensiblement le nombre de postes de DE et de DE adjoints...

Dès lors, la question de l'avenir de ces métiers et de ces professionnels est posée.

Ne pas suivre l'exemple de la Direction du Courrier:

Cette situation n'est pas nouvelle puisque le même phénomène s'est déroulé au Courrier depuis près de deux ans maintenant. Au Courrier, le bilan est pour le moins mitigé, voire carrément négatif pour les personnes impactées. C'est l'amertume qui domine parmi les anciens directeurs opérationnels. Certes, ces mouvements de concentration ont permis à une minorité d'accrocher une promotion en groupe B, mais pour le plus grand nombre la douche est froide.

De nombreux professionnels se sont ainsi vus reclassés dans des conditions **ne permettant pas véritablement de parler de développement professionnel**. D'autres, dont le nombre est croissant, sont toujours dans l'attente d'un reclassement. L'accompagnement financier n'a pas toujours été à la hauteur de l'investissement et de nombreux cadres et cadres supérieurs se retrouvent simplement oubliés sur des distorsions fonctionnelles négatives, et ceci sans aucune perspective.

Le risque est pourtant grand de voir se reproduire à l'Enseigne le scénario mis en place au Courrier. La nouvelle gouvernance annoncée par le Président, mais aussi le changement de Directeur des Ressources Humaines de l'Enseigne alimentent cette inquiétude.

Pour FO, l'Enseigne doit se démarquer de la triste expérience de la Direction du Courrier car d'autres options sont possibles.

Les DE et leurs adjoints méritent d'avoir une véritable visibilité sur leur avenir professionnel. Que deviendra cette fonction essentielle au bon fonctionnement de La Poste ? Trop de réorganisations se font encore sans véritables moyens pour l'encadrement et en ce domaine les cordonniers sont trop souvent les plus mal chaussés.

Les Directeurs d'Etablissement ne doivent pas être les guichetiers ou les moyens de remplacement de demain.

Je soussigné, Mr Mme Mlle

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

CP : Ville :

Téléphone :

Mail :

Déclare adhérer à la Fédération Syndicaliste FORCE OUVRIERE de la COMMUNICATION à partir du

A Nice , le



J'adhère...



Activité : Courrier Enseigne Autre

Etablissement :

Grade :

Fonction :

Fonctionnaire Salarié

Temps partiel : 50% 60% 70% 80% 90%

Signature :