

Le Nouveau Nuitpost

N° 1

L'expression libre et anticonformiste
de la Section FOCOM des Alpes-Maritimes

Spécial Enseigne 06

Avril 2013

Au Sommaire



Page 1

- L'Edito: BAILLY, l'offense faite aux postiers
- Alerte suicides et tentatives
- Contacts FO COM

Page 2

- Les actualités de l'Enseigne 06 commentées par Jean-Paul

Page 3

- L'encadrement et la force de vente vus avec la loupe de Jean-Jacques

Page 4

- FO COM et les activités sociales: APCLD, AMITIE, la FOS 06, la MG, TUTELAIRE



Les 3 « nouveaux Schtroumpfs » de FOCOM pour l'Enseigne 06 à contacter:

Jean-Yves MURA,
Secrétaire Départemental
Tél: 06 77 25 82 72
Email: jeanyves.mura@gmail.com

Jean-Paul CHABBERT
Responsable Enseigne
Tél: 07 87 82 73 74
Email: jpaul.chabbert@gmail.com

Jean-Jacques NEISIUS
Responsable cadres
Tél: 06 67 63 34 29
focom.cadres06@laposte.net

L'Edito: BAILLY:

L'offense faite aux postiers !



Dans le livre d'Hervé Hamon « ceux d'en haut », portrait d'une succession de patrons du public comme du privé, M. Bailly aborde avec froideur et désinvolture le malaise social à la Poste réduisant le grave sujet des suicides à « un détail statistique », voire « un moyen de médiatisation pour les syndicats ».

Mais surtout, les postiers ne peuvent que se sentir offensés par le passage dans lequel M. Bailly évoque « les gens peu adaptés » qui ne supporteraient pas « un monde mouvant, provisoire, inachevé ». « Maintenant par les temps qui courent, ils n'ont plus leur place dans les entreprises, même si à La Poste, ils restent pour boucler leur carrière, et font des déprimés à répétition ... ».

Ces propos n'appellent pas de commentaire: ils contiennent leur propre condamnation.

En revanche, FOCOM, ne peut accepter que les postières et les postiers soient traités avec autant de mépris.

Les propos de M. Bailly restent emblématiques d'un positionnement qui reste figé dans le déni face au malaise et aux drames qui se développent dans l'entreprise.

Déjà dans un courrier du 04 avril dernier adressé aux cadres de La Poste, M. Bailly martelait « que tout nous oblige à nous adapter, donc à conduire des réformes ».

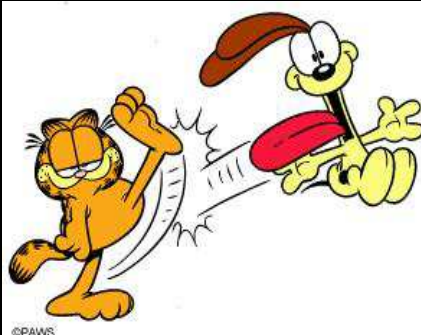
Continuer à vouloir développer cette politique, à mettre en place cette stratégie qui a fait la démonstration de ses échecs et à mépriser les personnels et les organisations syndicales amène le service public postal dans une impasse.

Face à de telles déclarations du premier responsable du Groupe et au malaise social qui pèse tous les jours un peu plus dans l'entreprise, la Fédération FOCOM a demandé au Gouvernement de sortir de son mutisme et de prendre les décisions qui s'imposent pour donner un avenir à La Poste, aux postières et aux postiers.

Alerte: Depuis 2011, c'est près d'une soixantaine de suicides et tentatives allant du facteur au cadre supérieur, qui ce sont produits.

Ce décompte morbide aurait été établi par un cadre supérieur de La Poste pour lancer l'alerte.

Même si l'on ne peut pas faire le procès du travail au travers d'une liste, le problème n'en demeure pas moins réel et les causes profondes.



L'avenir de Mr Jean-Paul BAILLY, comme Président de La Poste vu par la Fédération Syndicaliste FO COMMUNICATION



LES ACTUALITÉS DE L'ENSEIGNE 06 COMMENTÉES PAR JEAN-PAUL



*Ignorer un problème
est encore le plus sûr moyen
de le résoudre.*

C
O
N
F
U
C
I
U
S



Conduite du Changement: réorganisations et reprises d'emplois.

12 de nos terrains sur le 06, vont être concernés en 2013 par cette démarche qui se déroulera sur 9 mois environ et en 9 phases.

La Direction, dans une communication ne laissant aucun doute sur ses intentions, nous a annoncé **22,50** reprises d'emploi. Ce qui correspond à un gain de productivité de 12% pour une baisse de la fréquentation



Pour FO, une absence = un remplacement. Il faut que les moyens de remplacement mutualisés existent vraiment. Nous exigeons un dimensionnement à la hauteur des enjeux. Les conditions de travail des agents de l'Enseigne 06 se dégradent, faute d'un volant réel à 25%, c'est un minimum !

FOCOM et la qualité de vie au travail des postiers.

FACILITER LE TRAVAIL LE SAMEDI

Dans sa déclaration préalable du 3 avril dernier, FOCOM a revendiqué:

- la fermeture des bureaux le samedi à 12 h,
- des régimes de travail à 35 heures par semaine avec à minima une demi journée de RTT par semaine pour chaque agent avec des week-end complets,
- le volant de remplacement à 25%,
- un paragraphe spécifique au métier d'EAR:



La DTELP 06 doit mettre en priorité l'Humain Au centre du dispositif.



FOCOM et les accords proposés à sa signature.

FO a toujours apposé sa signature au bas d'accords qui allaient dans le cadre d'une amélioration notable des conditions de travail et de vie des postiers. Ce qui était valable hier l'est encore plus aujourd'hui. A bon entendre ... !!!

Le Complément Poste des contractuels: A travail égal, salaire égal.

Depuis 2011, la Fédération FOCOM défend devant le Conseil des Prudhommes de Paris les demandes des salariés FO du département au sujet du montant du complément poste. La Fédération FOCOM les informera individuellement par LR/AR du jour et de l'heure des audiences. Le bout du tunnel approche ! Pour tous ceux qui ne nous ont pas encore sollicités il est encore temps. **Contactez-nous au 04 92 09 70 40.**



La règle selon FOCOM sur les compléments d'emplois

- 1 - candidats de l'Enseigne 06,
- 2 - passerelle Courrier DOTC 06 Enseigne 06
- 3 - compléments extra-départementaux
- 4 - passage CDD en CDI
- 5 - passage de certains intérimaires en CDI



**Pour vous défendre,
Défendre vos intérêts
Adhérez à FO COM**



L'ENCADREMENT ET LA FORCE DE VENTE VUS AVEC LA LOUPE DE JEAN-JACQUES



5 PILIERS: OK mais quid des fondations ?

Les «5 piliers», c'est le nom de code du nouveau projet de développement commercial de l'année 2013. La première chose qui vient à l'esprit, c'est la stabilité. Or avec 5 piliers, il faut une base stable et plane. Et ce n'est pas toujours le cas à l'Enseigne, où le bancal est souvent la règle.

Les deux premiers piliers, c'est la nouvelle segmentation des portefeuilles, et les attendus- métiers. À FO, nous pensons que ces deux piliers sont à étudier ensemble.

- ⇒ Les conseillers financiers (COFIS) auront des portefeuilles (PTF) d'environ 3000 clients
- ⇒ Les conseillers de clientèle (COCLIS), verront leurs PTF évoluer aux alentours des 900 clients. Leur activité ne sera pas très différente au regard du passé.
- ⇒ Les conseillers spécialisés en patrimoine et les conseillers en gestion de patrimoine (CSP/CGP) géreront un portefeuille de 220 et 250 clients: pas de changement majeur...

Pour ces trois catégories, il y aura une plus grande fluidité des transferts clients sur les PTF.

Pour FO, il faut éviter le pillage des bons clients dans les PTF...

Le troisième pilier, c'est l'entretien de vente par téléphone. Et là, il ne sera pas simple de faire comprendre à beaucoup de directeurs d'établissement (DET) que l'entretien vente par téléphone est un entretien vente normal, et qu'il doit être considéré comme tel!

Le quatrième pilier est «l'intégration des guichetiers dans la dynamique commerciale», jolie formule pour dénommer un véritable retour en arrière! Bon nombre d'entre nous ont connu l'époque où les ouvertures de compte se faisaient au guichet.

Le cinquième pilier concerne les DET, avec une personnalisation du management qui auront une responsabilisation accrue dans la décision d'octroi plus rapide de moyens de paiement ou de découvert, de réduction tarifaire sur les différents produits bancaires et les contrats d'assurance-vie.

La nouvelle équipe qui a été mise en place le 26 février dernier, a pour objectif principal de défendre vos droits et vos intérêts dans cette période de profonds changements, et de déstabilisation de l'encadrement.

Ma mission consiste à vous informer sur les nouveaux projets, de vous apporter toute l'aide et le soutien dont vous aurez besoin.

Contactez-moi:

Tél: 06 67 63 34 29

focom.cadres06@laposte.net

Les positions FOCOM sur les 5 piliers

FO a fait remarquer le nombre important de PTF en jachère, ce qui pourrait justifier le retard d'atteinte des objectifs. une responsabilité qui aurait dû être mise sur le compte de l'Enseigne et non pas sur celui des conseillers bancaires qui, eux, ont fait leur bolot ...

Le produit net bancaire (PNB) par client est de 410 € à La Banque Postale, soit moins bon qu'à la concurrence, c'est aussi parce que les réseaux concurrents (et souvent la Banque de France) nous «refilent» les clients sociaux chassés par les autres banques!

Accueillir les clients les plus démunis c'est aussi le rôle d'une banque citoyenne. La Banque Postale ne doit pas l'oublier!

Les Gesclis-SF: beaucoup d'entre eux vont changer de travail pour cause de suppressions de poste. Même si on nous dit qu'il y en a autant qu'avant !! FOCOM demande une mesure financière pour ceux qui ont subi ce mauvais traitement en 2012.

La seule bonne nouvelle, c'est que les PTF COCLI devant être plus nombreux, il y aura sûrement des promos COFI => COCLI, (dans l'esprit de l'accord conseil bancaire, le recrutement externe se fera à la marge et nous y veillerons). Pour continuer sur l'accord Ligne Conseil Bancaire, les **COFIS 3-2** sont annoncés avec le printemps et les hirondelles !!!!



Revendications FOCOM pour les cadres:

Nos attentes sont simples et légitimes : En conséquence, nous réitérons nos demandes :

- ⇒ La prise en compte de l'inflation réelle pour tous,
- ⇒ L'arrêt des « mises au placard » et des distorsions fonctionnelles négatives,
- ⇒ Le maintien des parts variables (moyenne des 3 dernières années) pour les distorsions fonctionnelles imposées existantes et ceci sans limitation de temps
- ⇒ Une véritable revalorisation des parts variables des classes III
- ⇒ La fin des mesures discriminatoires pour les cadres en secteur 3
- ⇒ La revalorisation des dispositifs d'accompagnement financier à la mobilité et l'élargissement de cet accompagnement à toute la classe III et IV
- ⇒ L'élargissement du champ de la NAO au-delà du groupe A.

CHEF, JE VENDS DES POUPÉES VAUDOU QUE JE FABRIQUE ... JE SUPPOSE QUE VOUS N'AVEZ RIEN CONTRE CETTE ACTIVITÉ ACCESSOIRE ...





FO POUR LES POSTIERS ACTIFS ET RETRAITÉS SOUTIENT LES ACTIVITÉS SOCIALES



Les prestations sociales sont le fruit du travail de tous en général et, pour le monde associatif, le résultat de la mobilisation et du militantisme Force Ouvrière en particulier. Le soutien de Force Ouvrière aux associations de personnels est historique. Issues pour la plupart de notre mouvement syndical, elles défendent la solidarité, la disponibilité, l'intégrité, l'indépendance, valeurs de notre syndicalisme.



Le budget social est enfin en réelle augmentation Conformément à ce que FO COM avait revendiqué dès cet automne. Ceci porte le budget 2013 à **168 804 K€** soit une hausse de **700 K€** Pour autant, tout n'est pas rose au pays du social. FO COM met en garde l'entreprise sur le fait que, sous couvert d'un pilotage partagé qui deviendrait un alibi, elle ne peut se dédouaner de sa propre responsabilité.

A cet égard, en l'absence d'accord écrit sur le sujet, le dimensionnement

du budget social est aujourd'hui le seul fait de l'entreprise.

FO COM rappelle que les activités sociales constituent un des éléments fondamentaux de la cohésion sociale au sein de l'entreprise. Il serait stupide que, dans un contexte toujours aussi délicat de crise économique et sociale, ces arguments ne soient pas mieux pris en compte.

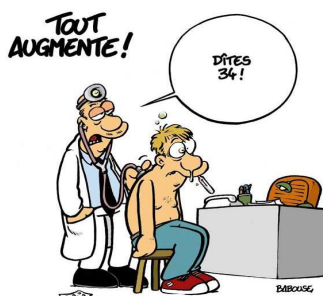


La **Tutélaire** est partie prenante de la protection sociale des postiers, notamment au travers du contrat historique TUT'LR qui assure une protection dans des domaines aussi variés que l'incapacité de travail, l'aide aux aidants, le risque chirurgical, la dépendance, le décès, la natalité... et de l'action sociale, menée en étroite collaboration avec le réseau des assistants sociaux de La Poste.



Les maladies liées à l'alcool ou aux drogues ne sont pas une fatalité. L'association **Amitié La Poste France Télécom** nous montre qu'une entraide peut exister – et perdurer – en milieu

professionnel.



L'association au service des personnes malades et

handicapées de La Poste et de France Telecom (APCLD) accompagne au quotidien depuis 1933, les salariés des deux entreprises qu'ils soient en activité ou retraités ainsi que leurs familles.

Forte de son expérience et de son réseau de bénévoles, l'APCLD apporte son aide à différents niveaux: soutien moral, accueil en logements APCLD à Paris pour soins en milieu hospitalier, renseignements, aides pécuniaires...



La Mutuelle Générale a beaucoup évolué... Tout en restant fidèle à ses valeurs, La **Mutuelle Générale** est un spécialiste de la santé.

Sa force, une expertise sur son cœur de métier grâce à la maîtrise complète de l'ensemble des risques santé.

Leurs adresses:

APCLD, FOS, TUTELAIRE, AMITIE, 51 rue Gounod 06000 Nice

**MUTUELLE GENERALE
26 avenue de Fabron 06200 Nice**



L'été arrive avec son cortège de Festivals : **Le Nice Jazz Festival, La Crazy Week, Les Voix du Gaou, Les Nuits du Sud, etc....**

Les parcs aquatiques (**Aqualand, Aquasplash, Speed water Park**), les activités de plage (**Corto et les Marines**), les parcs de Loisirs (**Marineland, Le Bois des Lutins, etc...**)

Les Locations dans nos villages vacances **Azureva**, nos locations **en Corse et dans toute la France.**

Découvrez le monde avec nos catalogues **voyages**,
Et toujours les Cinémas, les théâtres, les Concerts.....
Préparez vos vacances dès aujourd'hui !

