

L'évaluation

- Vérifier ce que l'on a voulu mettre en place, que l'on est dans le bon champ d'intervention
- Permet de réajuster les objectifs opérationnels
- Réévaluation
- **C'est porter un regard à un moment précis, donner un jugement personnel / une valeur propre à chacun, sur ce qui est (objet, document, action)**
→ Vous correspond



On ne change pas les objectifs OPERATIONNELS en cours de route !!! On change les actions, les moyens

Evaluation = Mesurer un écart entre ce que je voulais faire et ce qui est fait réellement

- 2 types d'évaluation :
 - o L'évaluation **formative** (celle faite en cours de route)
 - Rendre compte si nos OP correspondent, fonctionnent
 - o L'évaluation **sommative** (celle faite en fin de séjour)
 - o Quantitative
 - o Qualitative
- Différence entre :
 - o **Evaluation** : SEULEMENT sur **objectif opérationnels**
 - o **Bilan** : sur la **GLOBALITE de l'action** (globalité de la structure)
- Similitude entre :
 - o Evaluation = Contrôle (outil d'évaluation)
- Outils d'évaluation : on y retrouve deux choses :
 - o Critères : référent (ce qui doit être)
 - o Indicateurs : référé (ce qui est) (acquis, non acquis, en cours d'acquisition ou + ++ +++ +++)

