Compte-Rendu CGT CSE 24-06-25

1. **Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.**

- *PV CSE 23/05 : Pas d'approbation. M. GOSZKA n'a pas accompli sa tâche de relecture, ce qui a empêché la transmission du PV aux élus.*
- *PV CSE 29/04 : Le PV n'est pas encore affiché car M. GOSZKA n'a apparemment pas enregistré les modifications des élus.*

2. **Information sur l'établissement.**

- *Visite(s) : Mme MAVILLA pour STELLANTIS, le 8/06. Cela s'est bien passé d'après M. GOSZKA.*
- *Intérimaires au 31/05 : 74*
  au 16/06 : 77
- *Résultat de l'inventaire = -60 K€. Nous demanderons le détail le mois prochain.*

3. **Marche de l'établissement.**

Chiffre d'Affaires de MAI : 273 K€/jr soit 4.911 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Juin	255	5.100
Juillet	261	4.700
Août	280	2.800

INDICATEURS / OBJECTIFS 2025	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2025
Transport exceptionnel	2147 €	3577 €
Nombre de réclamations clients / 6	4	11
PPM / 2	1.51	0.88
Taux de rebut / 0.8 %	0.89 %	0.84 %
CNQ / 0.9 %	0.95 %	0.83 %
Taux de service mensuel / 99 %	97.3 %	98.4 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	2 jrs	_
RO / 1,5 %	***Négatif***	***Vierzon et Paulstra Auto sont légèrement positifs***

QUESTIONS COMMUNES :

4. **Point sur les recrutements. Précisez les embauches par secteur.**

A ce jour (24/06/2025), 8 entretiens d'embauche sont prévus : 1 mouleur îlot automatisé carrousel, 2 mouleurs îlot assemblage et 5 à l'enduction. Il ne s'agit que d'entretien, il n'y aura pas forcément 8 embauches (devrait y en avoir 6 d'après un échange avec M. GOSZKA hors CSE).

La direction recherche toujours en interne : 1 tech indus, 1 cariste logistique et 2 caristes flux.

QUESTIONS CGT :

5. **Malgré les éventuelles embauches le taux d'intérimaires est démesuré. Pensez-vous accélérer les recrutements ?**
   La direction n'a pas l'intention d'accélérer les recrutements.
   La CGT signale que le taux d'intérimaires est illégal. De plus, il devient de plus en plus compliqué de gérer un nombre élevé d'intérimaires pour les responsables d'UAP, les superviseurs, les chefs d'équipes et les formateurs.
   R. POUPAT fait savoir à la direction qu'il a remis en main propre les chiffres des 3 dernières années de l'effectif vierzonnais à Mme MOREAU-LEROY (PDG HUTCHINSON), dans le but de lui montrer que le taux d'intérimaires en production est extrêmement élevé. Il a saisi l'occasion pour solliciter des embauches.

6. **Suivi du dossier incendie (retour sur les devis en cours). Le planning dérive ?**
   Il n'y a pas de dérive pour la direction, seulement une petite semaine de décalage concernant le début des travaux qui ont commencé le 23/06/2025. Une réunion de chantier est prévue début juillet pour la partie toiture.

7. **Nouvelle corindonneuse date de mise en place.**
   Pas de date pour le moment, l'acheteur est très occupé avec le projet BMW.

8. **Navette de la ROSLER alu, quand est ce que les travaux seront effectués ?**
   M. GOSZKA indique qu'une commande de 8 000€ est passée pour sa réfection, L. FAYS est chargé de récupérer le programme de la navette dans l'armoire de la chaine.
   Objectif de redémarrage = semaine 34.

9. **Une deuxième ROSLER pour grenailler les composants aluminium ne deviendrait-il pas une nécessité pour sécuriser le capacitaire ?**
   Difficile pour la direction de justifier un coût d'environ 190 000€ pour une machine qui ne fonctionnera que 15 à 20% de son temps. De plus, la TOSCA 2 de CHATEAUDUN permet de sécuriser le capacitaire.

10. **Les entretiens RH demandés lors des EIA n'ont pas été réalisés.**
    Selon M. MILLET, il n'y a eu que 3 demandes formulées lors des EIA et 2 ont été reçues. La GGT émet des doutes sur ce chiffre (3). D'après Mme THOMAS, il est probable qu'il y ait eu un problème d'extraction sur HR Connect et que les demandes d'entretiens ne soient pas apparues.

11. **Visite Renault : pourquoi avez-vous demandé aux opérateurs de mentir pendant l'audit ?**
    Il s'agissait d'une simple « omission » pour la direction. Pour la CGT, plutôt un gros manque de communication et un audit mal préparé ! La direction tient à être rassurante sur les fissures de la référence A43, elles tiennent bien en endurance.

12. **Pouvez-vous communiquer le planning de présence sur le site du RH et du directeur, très peu de disponibilité.**
Les mardis et vendredis sur le site de Vierzon. Messieurs GOSZKA et MILLET indiquent également qu'ils restent joignables par téléphone à tout moment.

13. **Des EIA n'ont pas été réalisés et les personnes n'ont pas été vues, comment s'améliorer quand on ne connaît pas ses points faibles ?**
Pour M. MILLET il s'agit d'un faux débat, il n'y a pas besoin d'attendre les EIA pour connaitre les points à améliorer, les encadrants se doivent d'être toujours disponibles.

14. **Combien de primes tuteurs ont été attribuées depuis le début d'année ?**
19 primes tuteurs ont été attribuées aux formateurs depuis le début de l'année. La CGT trouve que ce chiffre n'est pas très cohérent compte tenu du nombre d'intérimaires... !!! N'hésitez pas à venir vers les élus CGT si vous n'avez pas perçu votre prime de formation.

15. **Quand est ce que la cotation des opérateurs sur les nouveaux ilots automatisés sera revue ?**
M. GOSZKA s'est engagé à revoir la cotation pour les opérateurs travaillant sur les îlots suivants : Camber, EMP2V4 et point E2. En effet, ces îlots sont jugés bien plus complexes. M. GOSZKA reverra M. MILLET afin de tenir son engagement.

16. **Présentation de la stratégie et du PLT par Mr CADIOT.**
M. CADIOT n'était pas disponible car en congés. M. GOSZKA prendra contact avec lui prochainement.

17. **Présentation du plan de compétence.**
Mme THOMAS nous présente le plan de compétence 2025 (jusqu'en juin). Celui-ci a concerné 67 stagiaires pour un montant de 54 697 euros. Nous aurons le détail prochainement pour connaître le nombre exact de salariés qui en ont bénéficié.

18. **Présentation du CA et du RO de chaque atelier.**
M. GOSZKA indique que cela ne s'est jamais fait à VIERZON et qu'il ne le fera pas. L'objectif principal de la demande était l'atelier d'enduction et l'effet prétendument positif des pièces roumaines sur cet atelier.

19. **Analyse des derniers points de PDP (taxis, double VSD, heures sup, gestions des composants, …)**
Ateliers Assemblage et Carrousels sont très chargés !!! Nous reprenons péniblement du stock. Il y aura de nombreux îlots/machines qui tourneront pendant toute la semaine 31 en 2x8 car nous avons rencontré de nombreuses pannes, des pénuries d'approvisionnements (armatures, matière, …) et l'enduction est totalement surchargée… !!! M. LUQUET signale que le stock des composants est très élevé, c'est très compliqué à gérer et génère des tensions !

CSE CGT COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE COMPTE-RENDU

20. Quelles dispositions allez-vous prendre pour le chevauchement des équipes concernant les chefs d'équipe ?

La direction n'a pas statué sur les éléments apportés par M. POUPAT. Pour l'instant, c'est statu quo sur le recouvrement d'équipe, la direction s'engage a apporté une réponse claire et définitive lors du prochain CSE.

21. Très peu d'avancée suite au dernier CSE concernant la longueur des réunions.

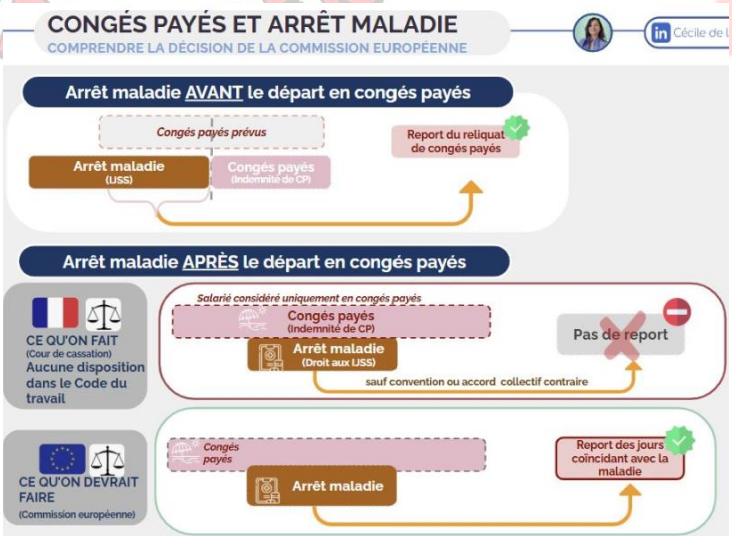
La direction n'est pas d'accord avec cette affirmation, M. GOSZKA l'a vérifié lui-même sur certaines réunions. La CGT souligne que les dérives existent toujours et se vérifient avec le manque de disponibilité des chefs d'équipes (ils ne peuvent pas être partout en même temps) pour résoudre certains problèmes lors de ces réunions (panne, appro, …). Un nouveau rappel sera fait.

22. Règles écrites en cas de forte chaleur, application du décret n° 2025-482 du 27 mai 2025.

Des mesures communes seront mises en place pour VIERZON et CHATEAUDUN, en accord avec le nouveau décret qui entre en vigueur le 1er juillet 2025. La CGT insiste sur le fait que le personnel en VSD doit être pris en compte : climatisation dans les salles de repos, et aménagement de pauses « fraîcheurs » lors des épisodes de fortes chaleurs.

23. Salarié malade pendant les congés, quelle est la position de la direction ?

La direction préfère attendre une décision du GIEES (en présence de Mme MOREAU-LEROY), qui se tiendra le 1er juillet 2025. La CGT juge que la direction de VIERZON manque de courage, alors que M. GOSZKA avait initialement donné son accord mais il est revenu sur sa position « avec une grande lâcheté » (ce sont ses mots). La CGT pensait qu'avec tout ce que VIERZON a traversé socialement, la direction pouvait faire un geste de temps en temps. La CGT rappelle que la Commission européenne retoque la France sur la situation du salarié qui tombe malade pendant ses congés payés. La France a 2 mois pour répondre à la mise en demeure. Affaire à suivre.



24. Assemblage :

24.1. Le palletier à l'assemblage est inutilisable, ce qui dégrade l'encombrement et la sécurité autour de la Desma 3.

Le prestataire habituel vient début juillet pour remplacer les parties embouties. Pour le reste, M. GOSZKA a trouvé un nouveau prestataire pour du redressage, qu'il va essayer à CHATEAUDUN dans un 1er temps.

24.2. Le zoning du point E2 n'est plus respecté.

La CGT signale qu'il s'agit de pratiquement tout le zoning de l'assemblage ! La direction préfère attendre le transfert des deux presses vers les 400t pour dégager de la place et revoir le zoning à cet endroit avec F. CLAIR.

25. CEPI 3 couches, une turbine n'est pas suffisamment puissante, risque sécurité.

La turbine sera démontée au mois d'août lors des travaux préventifs d'été.

26. Zone logistique, reste à travailler la sécurisation du poste de bipage / cerclage.

Un devis a été envoyé par Fenwick pour équiper les chariots avec une caméra. Un essai va être réalisé. L'idée d'équiper le personnel piéton dans cette zone avec des badges permettant de signaler leur présence aux conducteurs de chariots n'est pas retenue.

27. Présence opérateur au QRQC atelier.

La présence d'un opérateur au QRQC atelier n'est pas d'actualité pour la direction. Elle envisage de déployer le QRQC ligne, qui est actuellement en place sur IC6, dans tous les ateliers.

28. PU, accès au RIA impossible : zone laissée à l'abandon. Stockage important de pièces entre les Racks.

Un grand rangement est prévu dans cette zone afin d'installer la nouvelle cellule A pour les pièces « ZOOX » (véhicule électrique AMAZON). LBM est chargé de reprendre la cellule B, de la rétrofiter, de la tester avec nos pièces et de la remonter au P.U.
Cette installation devrait permettre de retrouver un atelier rangé et fonctionnel. Le démarrage de cette pièce est prévu pour novembre.

29. Point sur l'idée évoquée le mois dernier pour un Fenwick auto-portée dans le secteur enduction.

Un nouveau chariot TOYOTA doit arriver, il pourra être utiliser avec une autorisation gerbeur.

30. Points sur les tris fournisseurs. (Exemple :047 Hydro Alu)

Messieurs VEGUE et LE BRUCHEC seront en visite chez HYDRO ALU le 25/06/2025.

31. L'organisation de l'appro des sirops est à revoir

L. HOURY était absent quelques jours la semaine dernière et il n'y avait personne pour le remplacer. L'organisation ne devrait pas changer pour autant, en cas d'absence, c'est la chaudronnerie qui se chargera de l'appro en sirop.

32. Point sur le conditionnement des pièces BMW.

Toujours pas validé, une visite BMW était prévue mais repoussée pour raison financière (frais de déplacement très élevés).

33. Insalubrité d'une manière générale des toilettes et des vestiaires.

Cette remarque revient systématiquement lors des réunions CSE. Un point sera fait vendredi 27/06 entre Messieurs GOSZKA, BANDERIER et la CSSCT.

34. Les animateurs et les régleurs manquent de matériels pour travailler convenablement.

Cette question est également récurrente ! La direction affirme qu'aucune commande n'est bloquée. Le matériel est-il bien distribué après les commandes ?

35. IC3 : bruit anormal sur le robot de moulage, avez-vous des informations ?

Le robot est pratiquement H.S. mais il y a deux « back-up » (deux robots de rechange), un STAUBLI et un FANUC.

Si le temps le permet (peu probable…) le FANUC sera installé sinon, c'est le STAUBLI qui sera mis en place.

36. Ilot 53/58 : où en est le projet d'amélioration de l'ilot (poste de brossage) ?

L'installation du brossage devrait se faire fin août, début septembre (flux tendu sur ces références). Un autre problème est évoqué, notamment le fait qu'une presse se coupe aléatoirement lors d'une intervention dans la cellule. M. GOSZKA indique que cet ilot n'est plus du tout au standard mais qu'une grosse amélioration peut être envisagée en cas de prise d'une nouvelle pièce.

37. Le bidon d'huile à l'assemblage n'a toujours pas été changé.

Il n'y a pas de stock pour M. GOSZKA.

QUESTIONS DIVERSES :

- **Présence d'un cariste en VSD ?**

  M. GOSZKA répond qu'il n'y en a déjà pas assez la semaine. Il propose de mettre une personne des VSD en formation CACES.

- **Certaines boissons sont périmées dans les distributeurs LYOVEL !**

  M. GOSZKA va remonter le problème à LYOVEL.

- **La Journée Mondiale de la Sécurité (JMS) s'est déroulée le 15 mai à CHÂTEAUDUN et rien à VIERZON, est-ce normal ?**

  L'événement était initialement prévu, mais F. CLAIR a été absent. La journée sera donc reportée sur une autre date.

- **Quel est l'état d'avancement des groupes suite à l'enquête TotalEnergies Survey ?**
  M. MILLET nous informe que cela n'a pas changé depuis les informations transmises lors des réunions de direction trimestrielles.

- **A priori, il existe une mutuelle retraités HUTCHINSON, est-ce que les futurs retraités ont l'information avant leur départ ?**
  M. MILLET va se renseigner sur le sujet.

- **M. LEMETAYER a annoncé le recrutement d'un responsable HSE mutualisé sur les sites de VIERZON et CHÂTEAUDUN, confirmez-vous ?**
  M. GOSZKA affirme que le responsable HSE ne sera affecté que sur le site de CHÂTEAUDUN. Cependant, M. GOSZKA posera quand même la question à M. LEMETAYER.

PROCHAINE REUNION CSE, LE 24 JUILLET 2025.