

Compte-Rendu CGT CSE 23-05-25



1. Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

- PV CSE 29/04 : Approuvé.

2. Information sur l'établissement.

- Visite(s) : Pas de visite en avril.
- Mme ZHONG pour RENAULT le 03/06 et Mme MAVILLA pour STELLANTIS le 8/06.
- Intérimaires au 30/04 : 66
au 22/05 : 69

3. Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de AVRIL : 242 K€/jr soit 5,08 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Mai	242	4,6
Juin	245	4,9
Juillet	–	–

INDICATEURS / OBJECTIFS 2025	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2025
Transport exceptionnel	0 €	1430 €
Nombre de réclamations clients / 6	2	7
PPM / 2	0,69	0,71
Taux de rebut / 0.8 %	0,80 %	0,84 %
CNQ / 1.2 %	0,74 %	0,80 %
Taux de service mensuel / 99 %	98,3 %	98,6 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	5 jrs	–
RO / 1,5 %	POSITIF VIERZON et PAULSTRA AUTO	

QUESTIONS COMMUNES

4. POINTS SUR LES RECRUTEMENTS.

Le nouvel outilleur est validé (M. GUILLOUCHE). Un technicien de maintenance, un technicien industrialisation (solution interne privilégiée d'après la direction), un cariste au bipage ainsi qu'un conducteur de train sont toujours recherchés.

La CGT s'interroge sur le coup de frein mis sur les embauches en production, la direction nous assure de continuer d'étudier des profils mais les RUAP ne remontent pas assez de nom d'après elle.

5. Enduction :

a) L'état des machines se dégrade. (Attention aux incidents qualités et accidents sur le secteur).

M. GOSZKA fait le point sur les améliorations en cours, les SILVER 1 et 2 passent en 48 postes avec 4 pistolets neufs. 3 nouveaux pistolets sur SPRIMAG viennent d'être commandés.

b) Flux pour la Roumanie trop important ce qui engendre des arrêts de production sur les UAP de Vierzon.

M. GOSZKA pense que le passage à 48 postes sur les SILVER 1 et 2 permettra d'atténuer une partie de ce flux en attendant le démarrage d'IC1 avec une SILVER.

c) Les problèmes de sécurité dû à ces flux n'ont pas été pris en compte. (Conditionnement)

Pour M. GOSZKA si, mais pas de manière suffisamment aboutie. La récupération des flux automatique des fournisseurs devrait le permettre.

d) L'évapo-concentrateur n'est plus capacitaire, quelles sont les solutions sur le long terme ?

Le sujet a été traité par M. CLAVIER et Mme ROUSSELOT, à ce jour, il ne doit plus y avoir de perte d'eau car les débits ont été revus ce qui règle le problème.

e) Etat du retourneur lamentable malgré plusieurs relances dans les instances du CSE et de la CSSCT

M. GOSZKA indique qu'un retourneur est actuellement chiffré à Châteaudun, selon son prix, un deuxième pourrait également être chiffré pour Vierzon. Dans le cas où le chiffrage ne passerait pas pour Vierzon, le retourneur devrait subir une grosse réfection.

f) Le taux de panne des laveuses est important, un plan d'action maintenance est-il envisagé ?

Il s'agit essentiellement de petites pannes qui s'accumulent. Un gros préventif est prévu par le service maintenance les samedis matin.

6. Suivi des travaux à la suite de l'incendie.

Pour M. GOSZKA, le timing est respecté. Le démantèlement commencera bien au mois de juin. Un point sera fait avec M. MURRONI pour présenter la nouvelle chaîne à l'assureur.

QUESTIONS CGT

7. Pour comprendre l'impact du CNQ sur le calcul de l'intéressement, pouvez-vous nous détailler plus précisément cet indicateur ?

La trame nous est présentée : chute d'essai, rebuts, retouche, évacuation et traitement des rebuts...

Pour la CGT, celle-ci fait très « fourre-tout ». Pour la direction, il s'agit de la trame standard groupe.

8. Les moules de Roumanie vont-ils réellement partir définitivement ?

Finalement, les moules partiront en POLOGNE mais pas tout de suite. Le site de LODZ a dû récupérer de nombreuses pièces de CORTUSA (ROUMANIE, sous-traitant qui a subi le dernier incendie).

9. Logistique :

a) Organisation du secteur. Quels sont les changements d'emploi dans ce secteur et pourquoi n'y a-t-il pas eu d'ouverture de poste ?

C'est un choix délibéré par la direction qui a elle-même choisi le candidat.

b) Les améliorations pour sécuriser le secteur n'ont pas toutes abouti.

La direction a dû trouver un nouveau maçon pour chiffrer les travaux sur les pointes (le long du mur de la déchetterie). Une recherche pour récupérer des zones de stockage est toujours en cours. Une réflexion est poussée sur le patio mais difficile à vendre dans le cadre d'investissement (environ 180 K€) auprès du groupe.

c) L'état de la « loco » du petit train ainsi que les wagons sont en train de se dégrader.

Pour la « loco », il s'agit de la prérogative de FENWICK. Les anomalies doivent être signalées immédiatement. L'usine à la main sur les wagons, deux cages seront refaites semaine 23 et le préventif sera remis en place.

d) Le bridage de la vitesse des chariots à la suite d'un choc est-il appliqué à Châteaudun ?

Oui pour les chariots de la marque FENWICK, les autres, plus anciens et de marques différentes n'en sont pas équipés.

10. Présentation du plan de développement des compétences.

Le plan de développement des compétences sera présenté au prochain CSE.

11. Présentation de la nouvelle fiche d'emploi du chef de groupe.

Présentation d'un projet de nouvelle fiche d'emploi avec une trame différente.

12. Combien de prime de tuteur ont été versée depuis le début de l'année ?

M. GOSZKA n'a pas la réponse. La question sera reposée le mois prochain.

13. Avez-vous prévu une nouvelle session de formation de tuteurs ?

Oui, en fin d'année. Les volontaires seront sélectionnés par leurs responsables d'UAP.

14. Pourquoi le secteur logistique n'a pas de tuteur ?

Pour la direction, le pas n'a jamais été franchi avec les services support et si ce n'est pas à l'ordre du jour, M. GOSZKA ne ferme pas complètement la porte.

15. Modalités d'organisation de l'inventaire du 21 juin, qui participera et sous quelles conditions ?

Modalités standards selon la direction. L'inventaire débutera à 5h pour finir vers 10h ou 11h. Pour le personnel volontaire du soir, il sera autorisé de partir à 18h et aura 2h payées.

16. L'état des lieux des coupes-gommes sur la référence A27 de l'IC5 a-t-il été réalisé ?

Un chiffrage sur la réfection de tous les coupes-gommes de cette référence est en cours.

17. L'état du rangement à l'ancien P.U. laisse songeur...

Les élus CGT ont constaté que cet atelier servait de débarras pour le reste de l'usine. M. GOSZKA assure qu'un grand rangement est prévu car la nouvelle cellule A y sera installée au mois d'octobre (pièces destinées au véhicule électrique « ZOOX »). La cellule C de l'assemblage sera démontée pour faire de la place à la DESMA 3.

18. Des moules sortant de l'outillage reviennent rouillés ce qui augmente le taux de rebuts, cette problématique déjà évoquée a-t-elle été prise en compte ?

Pas de solution à ce jour, M. GOSZKA constate que le laser n'est pas aussi efficace qu'espéré et qu'il engendre beaucoup de perte de temps. Il rencontrera M. PIU afin d'évoquer ce problème.

19. Point sur le contrat et la prestation LYOVEL.

M. GOSZKA nous indique que LYOVEL est sorti du contrat cadre mais qu'il n'y avait pas d'autre prestataire sur Vierzon. Affaire à suivre.

20. Toujours des problèmes de prestations de la société ONET.

Le sujet « ONET » est remonté au niveau Corporate du Groupe. Un appel d'offre pour les sites de Vierzon et Châteaudun est lancé.

21. Comment est-il possible de passer une commande à la logistique un dimanche matin à 6 heures, de plus par une personne en arrêt ?

Pour la direction, il n'avait pas à le faire, un recadrage oral a été fait.

22. Certains PMA ne peuvent pas être réalisés correctement dans les deux heures imparties.

Cette observation concerne l'atelier Carrousel, des chronos devront être refaits afin de garantir un PMA efficace.

23. Pourquoi les intérimaires ont-ils participé aux questionnaires suivis par le groupe de travail traitant le sujet de l'appartenance lié à l'enquête Total Survey ?

Ceci n'est pas à l'initiative de la direction, ce sont les membres du groupe qui l'ont décidé.

24. Manque de chaises et divers matériels dans plusieurs secteurs, les demandes sont-elles prises en compte ?

Les commandes doivent être passées dans les ateliers, la direction ne s'y oppose pas. Les superviseurs, techniciens d'ateliers et responsables UAP sont habilités pour les passer.

25. A l'Assemblage, un bidon d'huile n'a pas été réapprovisionné depuis des mois, quelle est la problématique ?

Les opérateurs sont obligés de s'approvisionner en huile aux 400T ou aux Carrousel... M. GOSZKA s'engage à ce que le bidon d'huile soit commandé sur le compte de l'atelier Assemblage.

26. A quand la réparation des trous sur le parking ?

Une partie sera rebouché avec du bitume froid pendant les congés d'été avant de prévoir une réfection plus globale.

27. L'état des vestiaires et des toilettes des femmes ne s'est pas amélioré.

M. GOSZKA nous indique qu'il y aura du savon « microbille » à disposition dans le vestiaire des femmes. Le reste des travaux est en suspend car il n'y pas de plombier disponible.

28. La minuterie des lumières dans les toilettes est trop courte.

M. GOSZKA va demander à M. MONIERE pour rallonger la temporisation.

QUESTIONS DIVERSES :

- **Autorisation de vider la benne à copeaux de la scie la nuit à la déchetterie ?**
M. GOSZKA va échanger avec L. CLAVIER sur le sujet.

- **Le changement de la valeur du point de la métallurgie du Cher a-t-il été intégré dans la paye ?**
M. GOSZKA sait que le service RH a eu l'info mais ne sait pas si c'est remonté dans les temps à BALZAC pour le passer en paye.

- **Quel est le temps de travail effectif (TTE) pour le personnel en journée ?**
M. GOSZKA répond que le personnel en journée doit être présent entre 7h30 à 9h-11h45 et 14h-15h45 à 17h30 avec un temps de pause déjeuner de 45mn obligatoire, il doit réaliser 7,20'/jr de TTE pour arriver à 36h/semaine.

INFO CSE : RAS

PROCHAINE REUNION CSE, LE 24 JUIN 2025.



la cgt toujours POUR l'intérêt des salariés