

# Compte-Rendu CGT CSE 29-04-25



## 1. Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

- PV CSE extra 14/03 : Approuvé
- PV CSE 25/03 : Approuvé
- PV CSSCT 04/04 : Approuvé

## 2. Information sur l'établissement.

- Visite(s) : Pas de visite en mars
- Intérimaires au 31 /03 : 61  
au 28 /04 : 69 + 2 au tri fournisseur

## 3. Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de MARS : 241 K€/jr soit 5,719 M€ (dont 642 K€ d'outillage)

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Avril	233	4,9
Mai	242	4,6
Juin	245	4,9

INDICATEURS / OBJECTIFS 2025	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2025
Transport exceptionnel	1430 €	1430 €
Nombre de réclamations clients / 6	1	5
PPM / 2	0,39	0,71
Taux de rebut / 0.8 %	0,85 %	0,79 %
CNQ / 1.2 %	0,95 %	1,03%
Taux de service mensuel / 99 %	99 %	98,7%
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	5 jrs	–
RO / 1,5 %	Très légèrement positif	Légèrement positif

## QUESTIONS COMMUNES :

### 4. Point sur les recrutements.

- Maintenance : La direction est toujours à la recherche d'un technicien. Une réflexion est en cours en fonction des résultats des examens d'un apprenti.
- Outillage : Un salarié va être mis à l'essai.
- Indus. : Une solution interne serait trouvée par la direction pour remplacer le technicien qui démissionne.

- *Logistique : Des rumeurs circulent au sujet d'un jeu de chaises musicales à la suite du départ du logisticien intérimaire. La direction affirme qu'aucune décision n'a été prise, mais qu'une réflexion est en cours.*  
*La CGT demande à nouveau à M. GOSZKA, après avoir déjà discuté de cela en CSSCT, s'il a pris la décision de remplacer le poste de technicienne approvisionnement. De nombreuses remarques nous reviennent concernant la gestion des "entrées-sorties" depuis le départ de cette dernière. M. GOSZKA a échangé avec les responsables de la Logistique et indique qu'une réflexion est en cours concernant le fonctionnement du secteur.*  
La CGT insiste également sur la nécessité d'embaucher en production, notamment dans les secteurs Assemblage et Enduction, où il y a respectivement 18 et 23 intérimaires.

## 5. Secteur Enduction :

### a. Point de charge.

*Secteur très chargé en 3x8 + 4 personnes en VSD.*

*Malgré un retard de 50 000 pièces au démarrage (Roumanie), la direction constate une amélioration des conditions. Elle estime que la charge devrait revenir à la normale avec le démarrage d'IC1 en automatique en septembre, normalement.*

### b. La vétusté des machines va engendrer des CNQ très importants, notamment avec l'incident de dépose de primaire. Comment comptez-vous fiabiliser ces moyens de production ?

*Plusieurs opérations sont en cours comme l'achat de 4 pistolets neufs, des nouveaux montages et l'ajout de débitmètres. D'un point de vue préventif, 1 pistolet défectueux sera automatiquement changé. Les roulements et indexeurs seront également revus tous les 6 et 8 mois, de même que le nettoyage.*

## QUESTIONS CGT :

### 6. Taux de réalisation des EIA.

*Le taux de réalisation s'élève à 86,3 % (153). M. MILLET explique également qu'en plus d'avoir commencé les EIA tardivement, certains n'ont pas été validés parce qu'il manque le commentaire final et qu'un responsable était en déplacement à LODZ (Pologne).*  
*La CGT fait remarquer que certains opérateurs n'ont pas eu d'objectifs et que les chefs de groupes de l'enduction n'ont pas accès aux productions des usineurs.*

### 7. Attribution des Augmentations Individuelles :

#### a. Nombre d'AI octroyées sur le site et par secteurs.

*49 salariés non cadres concernés : 41 à 0,3 % et 8 à 0,5 %.*  
*63 % en production, 8 % en maintenance, 8 % en supply et le reste réparti entre la qualité, RH, Indus, Achats, Direction, ...*

#### b. Montants mini / moyen / Maxi.

*Sur les 0,3 % = 15€ mini, 22€ moyen et 40€ maxi.*  
*Sur les 0,5 % = 20€ mini, 30€ moyen et 45€ maxi.*

0,3 % pour les salaires inférieurs ou égaux à 2800€
0,5 % pour les salaires supérieurs à 2800€

### 8. La demande de rétribution des passages de consignes entre les chefs d'équipe a été refusée, par qui et pour quelles raisons ?

*M. GOSZKA a refusé « parce qu'on ne décide pas de cela sur un coin de table ! ».*  
*La CGT va relire l'accord 35h car elle est convaincue qu'il y a eu quelque chose et que c'est clairement écrit sur ce dernier.*

**9. Point sur l'attribution des CPX.**

*Le calcul des CPY (nouvel encodage pour les salariés à l'effectif) est en cours. HUTCHINSON doit remonter jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2009.*

*Au 1<sup>er</sup> juin, les salariés concernés auront accès au compteur CPY sur l'outil « One HR » et auront 15 mois pour prendre leurs jours de congés dus.*

**10. Point sur le dossier incendie**

*6/05 : Scan 3D des bâtiments dans le cadre de la réimplantation.*

*Début juin, démontage de la chaîne et de la toiture. Le devis de la chaîne n'est toujours pas validé mais TOTAL ENERGIES demande d'accélérer.*

**11. Nous déplorons l'augmentation de la répression notamment par la remise de lettres d'observations.**

*Pour la direction, ce n'est pas de la répression, mais simplement des rappels. Selon M. POUPAT, ces rappels vont au-delà de la simple notification, car toute la hiérarchie est en copie, y compris M. MILLET. Il rapporte des cas où des chefs d'équipe ont été impliqués contre leur volonté pour remettre ces fameuses lettres d'observations.*

*La CGT constate aujourd'hui que seule la classe ouvrière est visée, pourquoi ??? La CGT ne veut pas s'engager dans la lutte des classes car cela ne sera pas profitable pour l'entreprise. Malgré tout, le syndicat met en garde la direction qu'en cas de « chasse aux sorcières » visant spécifiquement les ouvriers, nous ne manquerons pas d'agir.*

**12. Présentation de la fiche d'emploi du chef d'équipe : rôle et fonction ?**

*Présentation de la fiche d'emploi lors du prochain CSE.*

*Pour la CGT, le chef d'équipe n'est actuellement pas en mesure d'assurer son rôle et ses fonctions correctement car il passe plus de temps à faire de l'approvisionnement, des remplacements C/C, des dépannages, parfois des montages et participer à des réunions. À quel moment ont-ils réellement la possibilité de faire du management ?*

**13. Organisation du secteur 400T toujours aussi compliqué (absence de postes clés)**

*Pour la direction, 3 chefs d'équipes et 3 régulateurs représentent le fonctionnement normal. La direction s'interroge sur le personnel occupant certains de ces postes...*

**14. Plan de charge sur l'îlot de la CAMBER 2.**

*La pièce référence 904 ne verra peut-être jamais le jour. STELLANTIS va certainement revenir sur la pièce 903, c'est en réflexion.*

**15. Fin de vie sur l'îlot IR 53/58, quel est l'avenir de cet équipement ?**

*Pour la direction, il n'est pas question de fin de vie pour A58. Le volume augmente et est assuré jusqu'en 2029. Une consultation est en cours sur A58 pour en faire une version acier-sertie.*

*Concernant l'amélioration de l'îlot, et plus précisément la partie brossage, c'est en stand-by car nous ne sommes pas en mesure d'arrêter en ce moment car il y a de la demande.*

**16. Le déplacement de presses de l'assemblage vers les 400T est-il toujours d'actualité ?**

*Oui, le déplacement est bien provisionné, le prestataire termine d'abord sa mission sur le site de CHATEAUDUN et enchaînera avec VIERZON.*

**17. Retour sur la visite du directeur qualité monde du groupe HUTCHINSON (24 avril), de nouvelles pratiques vont-elles être déployées ?**

*La visite s'est très bien passée, le site de VIERZON l'a rassuré par rapport à d'autres sites du groupe.*

Un « QRQC ligne » va être déployé sur IC6 (îlot pilote) dans un premier temps. La CGT est perplexe et a l'impression de retourner quelques dizaines d'années en arrière, lorsque plusieurs paperboards étaient disposés sur les différents îlots. Du travail supplémentaire pour l'opérateur, pour quelle reconnaissance finalement ???

## 18. Etat d'avancement des groupes de travail mis en place pour faire suite à l'enquête

### TOTALENERGIES Survey.

Deux groupes : un sur la communication, qui n'a pas encore été réuni. Le deuxième groupe sur l'appartenance et l'implication, qui s'est réuni deux fois, va lancer une enquête en utilisant un questionnaire pour évaluer et trouver des améliorations.

## 19. SECURITE :

### a. Accident du travail sur la SPRIMAG 1, très peu d'échanges sur le sujet. L'analyse a-t-elle été faite ? Quel est le plan d'action pour prévenir de cet accident ?

M. CLAIR a réalisé le 5W2H. La direction nous a présenté les différentes actions à réaliser.

### b. Risques sécurité à la Logistique : où en sommes-nous avec le système de prévention des collisions ?

Une demande de rencontre avec la société FENWICK et un 2<sup>ème</sup> organisme a été faite. Un essai sera fait le 14/05 au matin avec FENWICK.

M. GOSZKA profite de cette occasion pour confirmer que toute personne étrangère au service ne peut pas accéder à la Logistique.

### c. Les règles de stockage ne peuvent pas toujours être respectées par manque de place. A quand la création d'un mode dégradé ?

M. CLAIR est missionné pour trouver de la place. M. GOSZKA ne veut pas entendre parler de « mode dégradé ».

### d. Problèmes de Troubles Musculosquelettiques (TMS) sur l'IC5.

L'état des « coupes-gomme » sera vérifié. La CGT demande également que les opérateurs tournent un peu plus régulièrement sur ce poste.

### e. Différents problèmes de sécurité évoqués en CSSCT n'avancent que très peu.

D'après M. GOSZKA, il y a des progrès, mais dans l'ensemble, il reste encore beaucoup de choses à accomplir. Il demande à recevoir la liste des problèmes pour la traiter à part.

## 20. Un changement de prestataire pour les espaces verts a-t-il été réalisé ?

Non, il s'agit toujours de la société ALTEA.

## 21. Le contrat avec ONET a-t-il été reconduit ?

Le contrat est prolongé de 6 mois, mais il ne sera pas reconduit. D'autres prestataires sont en consultation.

## 22. Date de l'inventaire.

Le 21/06 (sous réserve).

## QUESTIONS DIVERSES :

### – Problème avec les portails 1 et 2.

Il y a eu plusieurs interventions réalisées, mais elles ne sont pas durables. Le prestataire doit repasser.

- **Manque de structure en VSD, notamment pour la gestion des appros.**  
*M. GOSZKA va étudier ce qui est faisable. Peut-être faire passer le CACES à l'un des opérateurs en VSD.*

PROCHAINE REUNION CSE, LE MARDI 23 MAI 2025.



*la cgt* toujours **POUR**  
l'intérêt des salariés

COMITÉ SOCIAL ET  
ÉCONOMIQUE

COMPTE-RENDU

