

Compte-Rendu CGT CSE 25-03-25



1. Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

- PV CSE 28/02 : Approuvé
- PV CSE extra du 14/03 : Pas à l'ordre du jour initialement. Les élus enverront leurs modifications à la suite de la réunion de CSE.

2. Information sur l'établissement.

- Visite(s) : Audit IATF du 24 au 27/03.
- Intérimaires au 28/02 : 53
au 20/03 : 57 + 6 à l'enduction (pièces Brasov) et 1 cariste (bipage-cerclage 3x8)

3. Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de FEVRIER : 242 K€/jr soit 4,855 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Mars	228	4,8
Avril	233	4,9
Mai	...	4,6

INDICATEURS / OBJECTIFS 2025	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2025
Transport exceptionnel	0 €	0 €
Nombre de réclamations clients / 6	1	4
PPM / 2	0,43	0,90
Taux de rebut / 0.8 %	0,86 %	0,86 %
CNQ / 1.2 %	0,79 %	0,75 %
Taux de service mensuel / 99 %	98,4 %	98,6 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	6 jrs	–
RO / 6 %	Positif	Vierzon et Paulstra Auto positifs

Questions communes :

4. Attribution des CPX, avez-vous des informations à nous communiquer ?

M. MILLET nous informe qu'il n'a, à ce jour, aucune nouvelle information à nous communiquer.

La CGT émet quelques réserves sur la volonté du groupe HUTCHINSON à vouloir avancer sur le sujet.

5. Déplacer les panneaux syndicaux de l'assemblage, une proposition commune peut vous être faite.

La direction ne voit aucune objection à ce que les panneaux soient déplacés dans la descente entre le P.U. et l'Assemblage.

6. Charge de l'enduction par suite d'incendies dans le groupe ou fournisseur et des pièces Châteaudun ?

Le site de BRASOV en Roumanie a vu son fournisseur CORTUSA subir un incendie. Les pièces sont rapatriées dans le groupe et réparties sur 2 sites : VIERZON et LODZ (Pologne). A savoir que les pièces BMW, sur lesquelles nous venons de faire des essais, constituent le plus gros volume, plus de 40 000 pièces/semaine. A terme 30 000 pièces/semaine resteront à VIERZON afin de charger IC1.

M. GOSZKA nous fait savoir que CHATEAUDUN réinstalle une PULVY pour enduire leurs grandes pièces et éviter de surcharger VIERZON.

M. GOSZKA ajoute qu'un approvisionneur sera dégagé et il évoque la possibilité de tourner en simple VSD.

D. BOUQUET mentionne la charge supplémentaire pour la préparation. Selon M. GOSZKA, cela a été calculé. Cela équivaudrait à 200 litres par semaine, donc cela peut être géré.

7. Amélioration des process du secteur d'enduction.

Le CSE souligne que c'est peut-être le moment opportun pour rétrofiter les machines du parc d'enduction. Ce point de vue n'est pas partagé par M. GOSZKA, qui préfère aborder des investissements progressifs tels que l'achat de plusieurs pistolets de peinture et de certaines pièces de rechange.

Nous abordons la question de l'entretien des machines et du matériel. M. GOSZKA envisage de planifier une « opération nettoyage » pour un samedi matin, une fois que les derniers intérimaires seront autonomes. Il indique également avoir rentré un intérimaire supplémentaire à la cryogénie pour pallier le surcroît d'activité.

Questions CGT :

8. Point sur le dossier incendie

Le deuxième devis pour la chaîne a été établi et s'élève à 1,8 M€, tout comme le premier devis.

M. GOSZKA fera un point avec M. CLAVIER, Mme ROUSSELOT et M. MURRONI (HES Monde) sur ce deuxième devis afin de faire une présentation auprès de la DREAL qui donnera son feu vert pour commencer les travaux (toiture et chaîne).

9. Achat du tour.

L'achat du tour est toujours en cours, mais en raison de l'actualité du site, M. GOSZKA n'a pas eu l'opportunité de s'en occuper.

10. Remplacement de l'outilleur, avez-vous des candidatures ?

À ce jour, il n'y a eu qu'une seule candidature interne. M. PIU recevra le salarié. La direction sera exigeante, avec un bon esprit de « sécurité » attendu. La direction prévoit de mettre en place une formation en externe pour accompagner au mieux le ou la futur(e) candidat(e).

11. Avancement des transferts des moules Châteaudun ?

M. GOSZKA indique que deux moules viennent d'être renvoyées. Les autres moules seront retournées dès que nous aurons produit le stock suffisant.

12. Achat de l'imprimante 3D, quelle sera son utilité ?

D'après M. GOSZKA, cet achat nous permettra d'être plus autonomes vis-à-vis de CHATEAUDUN, que nous sollicitons pour la fabrication de petits outillages ou prototypes. Le prix est compris entre 3000 et 3500 €.

13. A-t-on réellement besoin de toutes les diverses réunions quotidiennes ? Beaucoup d'inertie dans le traitement des sujets.

Pour la direction, ces réunions sont nécessaires pour assurer une bonne communication entre les différents services.

La CGT parle de la durée de ces réunions et de la gêne ressentie par certains intervenants qui ne les considèrent pas comme très utiles et préfèrent être sur le terrain.

La direction nous assure qu'un message sera envoyé pour demander que ces réunions ne durent pas plus de 30 minutes et demandera aux intervenants de faire preuve de « synthèse ».

14. Toujours aucune présence d'opérateurs-rices dans les QRQC ateliers.

La CGT souhaite que les standards soient respectés !

Pour l'instant, ce n'est pas la priorité de M. GOSZKA mais il souhaite y revenir. M. LE BRUCHEC sera sollicité afin de remettre cette pratique en place.

15. Pourcentage de réalisation des EIA ?

A ce jour, 40% des EIA ont été réalisés. M. MILLET a l'intention de reporter le délai, mais il souhaite que leur réalisation s'accélère davantage.

"Les années passent et se ressemblent". La CGT maintient le même constat : les entretiens des ouvriers de production seront effectués "à l'arrache" !!! Alors que cela devrait être une occasion de se poser et d'échanger avec son supérieur hiérarchique, dans un endroit calme.

16. Modernisation des fiches d'emploi avec l'intégration des 6 caractères classants.

Selon M. GOSZKA, la trame remonterait à 2001 !!!

M. MILLET assure qu'elle sera modifiée avec l'aide du service RH, mais ne précise pas de date.

17. Consommation des énergies sur les trois dernières années.

Les consommations de ces 4 dernières années sont présentées par la direction.

M. GOSZKA indique que nous avons du mal à faire descendre notre consommation, nous avons tendance à stagner. Nos équipements sont vieux ou ne peuvent être modifiés (chaudière, incinérateur, ...). Seule la modernisation de la gestion de ces équipements est réalisable. L'activité est forcément un facteur important dans la consommation d'énergie. L'objectif principal de M. GOSZKA est le chauffage, en isolant les bâtiments et en revoyant nos systèmes (ex : pompe à chaleur au lieu d'une chaudière).

La CGT demande des informations sur l'avancement du système "E-Watch". M. GOSZKA affirme que l'installation est en cours et que cela nous permettra de planifier les arrêts des machines au lieu de maintenir des régulations.

18. Date de réception des brosses qui doivent remplacer celles du fournisseur KIBROS ?

Certaines sont déjà arrivées mais sont différentes des modèles d'essais. A ce jour, il y a cinq références de brosses qui n'ont pas été remplacées. Le service achats a trouvé un nouveau fournisseur.

19. L'affichage concernant l'intéressement et la participation n'a pas été fait.

À la suite de l'envoi de l'ordre du jour de la réunion du CSE par le secrétaire à la direction, l'affichage a été réalisé.

20.REP 16/REF 562 187 : Problèmes qualité, conditions de travail et productivité.

M. GOSZKA admet ne pas être repassé depuis la visite de la CSSCT.

À la suite d'actions du service Indus, les conditions de travail sont de nouveau conformes aux standards.

M. POUPAT évoque les difficultés rencontrées pour démarrer des plans lorsqu'ils changent d'atelier et souligne un manque d'accompagnement. Il estime que nous aurions pu éviter les réclamations concernant cette référence.

21.Changement du process du grenailage aluminium pour la pièce BMW, conséquences possibles sur d'autres références ?

Ce sujet a été lancé avant l'arrivée des pièces BMW.

La pièce BMW a une spécificité demandant un nouveau mélange de grenailage, qui, aujourd'hui n'aurait pas d'impact ou de conséquences sur les autres pièces.

22.Tri du A43 IC6, quelles décisions vont être prises ?

Le tri est toujours en cours à ce jour. M. GOSZKA espère parvenir à une solution durable.

23.Etat d'avancement des groupes de travaux liés à l'enquête Total Survey.

Les salariés volontaires ont été vus et formés par M. MILLET.

Mme PREVEL, M. CLAIR, M. MARTIAL et M. MONIERE ont pris en charge la gestion de deux groupes : communication et implication/appartenance.

Informations CSE :

- Réunion d'informations avec Magali BRIAT (Conseillère voyages Groupes et Individuels chez LUDOVIC THAUSE TOURISME) pour le voyage en CRÊTE le 14 avril à 16h au Restaurant d'entreprise.

PROCHAINE REUNION CSE, LE MARDI 29 AVRIL 2025.



la cgt toujours POUR l'intérêt des salariés