

# Compte-Rendu CGT CSE 17-12-24



## 1. Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

- PV CSE extra 07/11 : Approuvé
- PV CSE 26/11 : Il n'a pas été approuvé car la direction ne l'a pas transmis aux membres du CSE.

## 2. Information sur l'établissement.

ISO 14001 et 50001 : Aucune non-conformité mineure et majeure, 8 points sensibles (documentation et gain d'énergie).

Au 30/11 : 55 intérimaires.

## 3. Marche de l'établissement.

**Chiffre d'Affaires de Novembre : 267 K€/jr soit 5,2 M€**

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Décembre	213	3,2
Janvier	235	4,7
Février	235	4,7

INDICATEURS / OBJECTIFS 2024	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2024
Transport exceptionnel	0 €	21372 €
Nombre de réclamations clients / 15	2	9
PPM / 2	0,89	0,36
Taux de rebut / 0,8%	1,01 %	0,87 %
CNQ / 1,2%	1,27 %	1,14 %
Taux de service mensuel / 98,5%	98,4 %	98,1 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	3,5	–
RO / 6%	POSITIF	TRÈS LÉGÈREMENT NÉGATIF

## 4. Présentation mensuelle TOP 10 des rebus

Références et coûts :

**306 863** : 4369 € ; **524 903** : 2917 € ; **307 735** : 2373 € ; **531 A43** : 2246 € ; **306 834** : 1862 € ;  
**307 689** : 1820 € ...

## **Questions Communes :**

**5. Conditions de travail, la réactivité et les solutions trouvées pour faire face au froid sont loin des attentes des salariés. Ils attendent des actions efficaces et réactives.**

*Selon M. GOSZKA, il est impossible de rétablir le gaz dans le bâtiment de la chaîne, donc seules des solutions individuelles (vêtements chauds) seront possibles tant que le toit ne sera pas réparé. Malgré les propositions de la CGT, on ne perçoit aucune volonté de la part de M. GOSZKA d'accepter une solution d'appoint. Comme si ce dernier ne raisonnait que par les coûts que cela va engendrer, sans se soucier de ses responsabilités en tant qu'employeur en matière de santé et de sécurité.*

*Le courant d'air est constant dans l'atelier Assemblage en raison de l'automatisation d'un sas qui dysfonctionne régulièrement et d'un deuxième qui reste ouvert en permanence. Les SAS seront vérifiés.*

**6. Assurez-vous que toutes les personnes demandant des vêtements chauds soient bien prises en compte en comptabilisant les intérimaires.**

*M. GOSZKA affirme qu'il ne bloque aucune commande pour les salariés comme pour le personnel intérimaire.*

**7. Suivi du dossier incendie.**

*Le dossier ne bougera pas jusqu'à la réunion du 9 janvier. L'assureur est en possession d'un devis complet de la chaîne de la société CORELEC, prestataire qui est déjà intervenu sur notre site.*

**8. Points sur les embauches.**

*- Le recrutement d'un responsable de production extérieur est toujours en cours.  
- Un technicien de maintenance vient de présenter sa démission, il sera vu par M. MILLET pour en comprendre les raisons et il devra être remplacé.  
- Le recrutement du technicien d'atelier est en cours, c'est la solution de l'embauche du technicien intérimaire qui tient la corde. Un candidat en interne a été vu mais non-retenu, un deuxième aurait postulé également.*

**9. Quels postes pensez-vous pouvoir mutualiser ?**

*Pour la direction, il n'y a pas réellement de liste de poste « mutualisable », mais à chaque départ, la question se pose sur la faisabilité. La CGT s'interroge sur le possible risque d'affaiblir le site ainsi que sur la gestion humaine en prenant exemple sur le service « achats ».*

**10. Retour sur la visite des directeurs activités Monde et Europe et de la société REP :**

**a. Raisons de la venue de REP.**

*La visite de REP était à la demande de M. CADIOT qui souhaitait avoir un retour sur le « rétrofit » ainsi que sur le chiffre d'une presse neuve. REP doit revenir en début d'année.*

*La CGT demande à M. GOSZKA si un nouvel investissement de presse serait envisagé. Il répond que cela pourrait être réalisable à l'avenir.*

**b. Vision des idées stratégiques, industrielles et organisationnelles qui ont dû ressortir de cette visite.**

*D'après la direction, M. LEMETAYER n'était pas venu sur le site de VIERZON depuis plusieurs mois et voulait observer l'avancement des nouveaux îlots. Également, faire le point sur le dossier d'incendie.*

**11. Les flux composants et pièces finies des pièces EMP2V4 désorganisent les ateliers, des solutions doivent être trouvées pour soulager tout le monde. (Compte-rendu des réunions flux.)**

*La direction nous informe qu'un point a été refait avec la responsable logistique et qu'un suppléant est recherché pour les composants.*

*M. GOSZKA a obtenu un accord de principe de M. CADIOT pour l'achat d'un robot AIV (Véhicule Autonome Intelligent). Il vise également à éliminer le tri qualité du point E2, afin de gagner de l'espace et de réduire les flux. Il mentionne également les problèmes de conditionnement, qui ne sont pas encore dans leur version définitive.*

*La CGT met l'accent sur ce sujet, car nous redoutons que cela entraîne des problèmes de sécurité et de qualité. Il y a encore beaucoup à améliorer dans les conditions de travail.*

**12. Remise en état des abris extérieurs.**

*Les toits seront remplacés et du gravier sera ajouté au patio (côté induction).*

**Questions CGT :**

**13. Présentation de la communication Groupe en lien avec la lettre de Madame Hélène MOREAU-LEROY**

*La communication nous est présentée par la direction. La CGT demande que ce soit également fait auprès des salariés. Une réunion d'information trimestrielle est envisagée par M. GOSZKA pour le début de l'année.*

**14. Quels sont les horaires pour l'inventaire et les modalités de paiement.**

*L'inventaire commencera à 5h pour tous les services. Au cas où cela se terminerait plus tôt, du rangement et du nettoyage sont prévus. Il sera également possible de prendre des heures de cumul pour partir.*

**15. Le démarrage et les purges de gomme aux 400 T semblent compliqués ces derniers temps, y a-t-il des explications ?**

*Pourquoi la gomme grise (qui ne vulcanise pas) n'est-elle plus utilisée ? M. GOSZKA n'a pas de réponse, il va se renseigner.*

**16. Récupération des congés payés à la suite d'un arrêt maladie ; à quand la mise en application de l'article 37 : loi n° 2024-364 du 22 avril 2024 ?**

*M. MILLET nous indique que sa mise en place est en cours.*

**17. La manière de considérer les personnes partant en retraite est indigne d'un site comme le nôtre, pensez-vous faire un geste en les invitant comme il était de coutume auparavant ?**

*La remise en place de l'évènement comme avant le covid est envisagé par la direction.*

**Questions diverses :**

– **Après avoir pris connaissance du rapport de l'enquête TotalEnergies Survey 2024, est-ce que la direction prévoit de mettre en œuvre des plans d'actions ?**

*M. MILLET confirme la mise en place de plans d'actions, avec, tout d'abord, la formation d'un groupe pilote qui aboutira à des groupes de travail, pour un déploiement en avril 2025.*

– **Conditions de travail des salariés ONET et manque de matériel ! Comment la direction peut-elle accepter cela ?**

*M. GOSZKA a l'intention d'appeler le responsable et de voir également ce qu'il est possible de faire de notre côté pour le matériel.*

*Par exemple, la CGT propose d'installer un dévidoir muni d'un pistolet d'arrosage dans le vestiaire hommes afin de faciliter le nettoyage des douches et du sol.*

## **Info CGT**



### **NAO 2025**



#### ***Dates des réunions de négociations :***

- ***R1, lundi 13 janvier à 14h.***
- ***R2, vendredi 24 janvier à 10h.***

Nous vous souhaitons une



Bonne résolution :  
Me syndiquer à la CGT !