

Compte-Rendu CGT CSE 26-11-24



1) Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

- PV CSSCT 04/10 : Approuvé
- PV CSE 29/10 : Approuvé

2) Information sur l'établissement.

- 05/12 : Visite de REP (fabricant de presses) et de Messieurs CADIOT, LEMETAYER et MURRONI. G. PIU les accompagnera lors cette visite.
- 50 intérimaires au 18 novembre 2024.

3) Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de Octobre : 228 K€/jr soit 5,247 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/JR	M€
Novembre	247	4,7
Décembre	213	3,2
Janvier	235	4,7

INDICATEURS / OBJECTIFS 2024	CHIFFRES DU MOIS	CUMUL 2024
Transport exceptionnel	880 €	21372 €
Nombre de réclamations clients / 15	1	7
PPM / 2	0,28	0,31
Taux de rebut / 0,8%	1,42 % (impact Camber !)	0,86 %
CNQ / 1,2%	1,85 %	1,13 %
Taux de service mensuel / 98,5%	97,8 %	98 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	4	-
RO / 6%	Positif	Très légèrement négatif

M. GOSZKA, quel est votre plan d'actions concernant les frais fixes qui sont fréquemment pointés du doigt ?

M. GOSZKA mentionne pour PAULSTRA Auto (VZ+CHdun) :

- les dépenses superflues,
- l'organisation, en mettant l'accent sur la mutualisation entre les 2 sites,
- et des départs « naturels » qui ne seront pas systématiquement remplacés.

La CGT s'inquiète de la situation « grave » du marché automobile et évoque les propos tenus par M. LEMETAYER lors du CSE Central du 21 novembre : « Des nuages noirs jusqu'en 2030 », « Faut serrer, ça va secouer ! ».

La CGT a également des préoccupations concernant le « plateau » de CHATEAUDUN si nous ne prenons pas de projets. M. GOSZKA répond : "Un chef de projet sans projet, à quoi sert-il ?" avant de se reprendre et de dire : "On les occupera avec des missions."

Cette situation n'amuse pas du tout les élus CGT de PAULSTRA VIERZON et a plutôt tendance à nous alarmer car nous avons déjà connaissance de difficultés sur bien d'autres sites HUTCHINSON en France, surtout ceux qui sont largement dépendants du secteur automobile.

Pour finir, la CGT insiste auprès de la Direction pour rappeler que nous avons déjà été « pressés comme des citrons » concernant la mutualisation, nous ne voyons pas comment faire plus !

Questions Communes :

4. Nomination du nouveau trésorier adjoint du CSE.

M. LUQUET est nommé trésorier adjoint.

5. Nomination d'un membre de la commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT).

M. DURUDEAU est nommé membre de la CSSCT.

6. Suivi dossier incendie.

D'après M. GOSZKA, il n'y a pas eu beaucoup d'avancées. L'évapo-concentrateur arrivera dans la semaine 50. L'assureur a approuvé certains remboursements, tels que le traitement de l'eau. L'assureur a également donné son accord pour la reconstruction de la chaîne. La CGT s'interroge sur la période du démantèlement de la chaîne ainsi que celui du toit (mars/avril 2025) et aurait préféré la semaine 52 (vacances), jugée risquée par la direction à cause du froid. Le flux des camions sera fortement perturbé par la grue de démantèlement. La CGT est sceptique quant à l'organisation.

Une réunion portant sur le chiffrage est programmée pour le 9 janvier.

À ce jour, il n'y a toujours pas de garanties à 100% pour la reconstruction de la chaîne à VIERZON. Nous allons rester vigilants.

7. Point sur les recrutements.

M. MILLET énumère les besoins du site :

- En production : En fonction des besoins et des demandes.

- Recrutement du responsable de production : Selon la Direction, le recrutement externe est toujours en cours. M. POUPAT informe qu'une autre option, en interne, impliquant une réorganisation au sein de PAULSTRA Auto, a été évoquée lors du dernier CSE central.

- Technicien de maintenance : Toujours en cours.

- Technicien d'atelier à l'assemblage : La direction se donne jusqu'au mois de janvier pour prendre une décision (embauche du technicien intérimaire ou recrutement externe).

Questions CGT :

8. Quelle procédure sera mise en place pour les prochaines ouvertures de poste ?

Les opportunités d'emploi sont accessibles via HR Connect. Selon la CGT, il y a un souci d'égalité car les salariés non-postés ne peuvent pas accéder à HR Connect aussi facilement que les salariés postés.

La procédure est la suivante : M. MILLET se rapproche des RUAP dès qu'un poste est ouvert, puis il rencontre ensuite les candidats sélectionnés. L'affichage ne se fera qu'en dernier recours.

Dans certaines situations, des salariés nous ont signalé un manque de transparence, voire un « effet copinage », concernant l'attribution de certains postes.

La CGT attend que les EIA soient enfin utilisés et que les demandes ou souhaits des salariés soient mieux pris en considération.

9. Point d'avancement îlot Camber 2 et charge à l'avenir.

L'îlot CAMBER 2 peut fonctionner en manuel (mode dégradé) aujourd'hui. Il sera chargé au 2^{ème} semestre 2025 (3 jours en 3x8). Il permettra de sécuriser la production du 1^{er} îlot.

10. Conditions de travail dans cette période hivernale qui commence : point sur les vêtements et la mise en marche des chauffages (secteur de la chaîne et ancien PU, points les plus froids de l'usine).

*En raison de l'incendie du mois d'août, il est impossible de redémarrer le gaz dans cette partie du bâtiment. Le problème majeur réside dans la recherche d'un chauffage de substitution efficace pour une si grande surface. Un point doit être fait avec M. BANDERIER.
En attendant, des vêtements chauds ont été commandés.*

11. Point sur les Top 10 rebuts de l'usine.

Liste des références et leur coût :

*524 903 : 28 161€ / 306 867 : 5 292€ / 562 A93 : 4032€ / 531A43 : 2477€ / 307 735 : 2053€ /
306 863 : 1867€ / 562 A22 : 1763€ / 562 A49 : 1755€ / 531 642 : 1521€ / 531 A42 : 1399€.*

12. Le tri du A43 est toujours d'actualité, pourquoi et jusqu'à quand ?

M. GOSZKA nous informe que le tri des A43 concerne un problème de surmoulage (réclamation). Il nous affirme également qu'il n'y aura plus de tri au 4/12 au soir.

13. La Track n'est toujours pas opérationnelle, quels sont les actions en cours ?

La carte électronique est toujours en cours de réparation chez ASERTI (entreprise spécialisée).

14. Déploiement du RIA à l'assemblage derrière l'îlot CAMBER 2 en cas d'incendie, modification du plan d'incendie.

Le responsable HSE est sur le sujet, le RIA sera certainement déplacé ainsi que les extincteurs.

15. Quand prévoyez-vous de finir l'installation de l'aspiration de la machine laser à l'outillage ?

M. GOSZKA nous annonce que l'installation est terminée et que le démarrage sera effectué lundi prochain.

16. La mise en place des « sapins » est-elle programmée pour le stockage des tubes ? (Sujet évoqué plusieurs fois en CSSCT)

Non, il n'y aura pas de sapins pour le stockage des tubes. En revanche, M. GOSZKA fera un point avec M. BANDERIER pour faire sauter les pointes devant le mur de la déchetterie et ainsi gagner plus de place pour le stockage.

17. Vitesse excessive de certains livreurs, les ralentisseurs n'ont pas tous été changés.

Selon M. GOSZKA, il est très difficile de remettre en place les ralentisseurs, c'est pourquoi ils n'ont pas été changés.

18. Le délai pour obtenir des vêtements ou des chaussures est très variable, y a-t-il des ruptures ?

M. GOSZKA évoque un changement de prestataire travaillant au volume, ce qui peut entraîner du retard. M. POUPAT fait remarquer que les délais peuvent varier considérablement d'un atelier à un autre.

19. La réception des téléphones est toujours compliquée dans certains secteurs (magasin, assemblage).

Le problème doit être résolu au magasin, le câblage est refait (HS depuis l'incendie). Une antenne sera peut-être mise à l'assemblage où il y a de nombreux problèmes de réception

20. Cela fait plusieurs années que nous n'avons pas eu de vêtements comme un blouson ou un polaire. Avez-vous l'intention d'en acheter prochainement pour les salariés ?

« Ni oui, ni non » pour M. GOSZKA.

Questions diverses :

Inventaire du 23/12 : Une nouvelle note sera transmise dans les services. Il est compliqué d'effectuer l'inventaire pour l'équipe du matin en raison des congés de Noël « imposés » par la direction depuis cet été ! La date de l'inventaire a été communiquée le mois dernier.

Résultat de l'enquête TotalEnergies Survey 2024 : M. MILLET nous communique les résultats, qui seront affichés dans les panneaux de la Direction : 52 participants soit 34% du site.

Après avoir analysé les résultats, il est assez simple de comprendre qu'une seule catégorie de salariés a pris part à cette enquête !

Tout le monde sait pourquoi, bien sûr. Car les salariés n'ont jamais eu de retour de cette enquête depuis de nombreuses années.

Si la CGT constate que la direction mène des actions en lien avec cette enquête, elle n'aura aucun problème à demander aux salariés de participer à la prochaine. Et, à ce moment-là, nous pourrons réellement examiner les résultats.

Synthèse CGT de la Commission Classification du 19 novembre 2024.

La direction présente aux élus un document récapitulatif de l'état des lieux des cotations de 2023 et de juin 2024. On y retrouve également la liste des cotations mis à jour sur le mois d'octobre 2024.

La direction précise 2 points :

- l'emploi de Technicien Maintenance est un emploi de Technicien Maintenance Curative.
- l'emploi de Chef de Projet (coté E9) sera corrigé : il s'agit d'un poste Cadre, coté F11.

M. WOZNIAK aborde l'emploi de Technicien d'Atelier. Il fait remarquer que deux critères devraient être réévalués : les connaissances et la communication.

La CGT est d'accord avec les arguments avancés et soutient la demande. Après débat, la Direction décide de réexaminer uniquement le critère de communication. Les responsables des UAP concernés par la présence de Technicien d'Atelier, le DRH et le directeur du site de VRZ se réuniront afin de statuer sur ce point, avant la fin de l'année 2024.

Les élus CGT évoquent la nécessité d'augmenter le critère de communication pour de nombreux emplois, en particulier les emplois de catégorie A2, B3 et B4. À la suite du débat, la direction répond de manière négative.

Les élus CGT abordent l'îlot EMP2V4 et font remarquer que les opérateurs formés sur cet îlot ne travaillent pas forcément toujours dessus. La direction confirme cette information et indique que l'emploi des personnes formées sera évalué dès que l'îlot sera complètement opérationnel, comme prévu.

La direction remettra aux représentants du personnel la liste de toutes les cotations pour chaque emploi.

La prochaine réunion de la Commission Classification se tiendra en mai 2025.