

Compte-Rendu CGT CSE 24-09-24



1) Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

PV CSE 27 août : Approuvé

PV CSSCT 19 juillet : En attente de vérification par M. GOSZKA.

2) Information sur l'établissement.

Démission de sa fonction de trésorier adjoint du CSE de D. FONTAINHAS, il sera remplacé lors de la prochaine réunion plénière.

Visites :

- Toutes liées à l'incendie du mois d'août (DREAL, Mme MOREAU-LEROY, les assureurs, ...)
- Pas de nouvelle de STELANTIS pour valider les îlots EMP2V4.
- Certification ISO 14001 et 50001 en novembre.
- 60 intérimaires au 20/09.

3) Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de Juillet/Août : 230 K€/jr soit 6,915 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
septembre	219	4,6
octobre	213	4,9
novembre	214	4,5

En gras : objectifs 2024	Chiffres du mois	Cumul 2024
Transport exceptionnel	2000 €	16422 €
Nombre de réclamations clients / 15	3	6
PPM / 2	0,85	0,38
Taux de rebut / 0,8%	1,03 %	0,89 %
CNQ / 1,2%	1,27 %	1,03 %
Taux de service mensuel / 98,5%	97,2 %	98,1 %
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	3	-
RO / 6%	-3,66 %	-2,04 % Vierzon 1,16 % Paulstra Auto

Questions Communes :

4. Stratégie à 3 ans / cartographie projets-réf/pièces fin de vie ?

Présentation d'un document par M. GOSZKA mettant en avant le développement durable de nos activités industrielles ainsi qu'un retour à l'équilibre grâce au développement des prises de commandes et du portefeuille produits.

Point sur les pièces en fin de vie : pas de vision aux carrousels à partir de 2028, arrêt des îlots 3, 5, 7 et 9 à cette date. Pour M. GOSZKA, nous sommes dans la période de prise de nouveaux projets.

5. Point économique sur l'incendie :

5.1. Quelles sont les conséquences économiques à l'instant présent sur nos résultats ?

Pour M. GOSZKA, il n'y a aucune conséquence économique pour le site, tout ce qui est lié à la phosphatation (transport et sous-traitance avec CHATEAUDUN) est pris en charge par le groupe.

5.2. Quel est le retour de l'assurance sur la prise en charge des coûts estimé par la direction ? (4,5 à 5 M€)

Le remboursement sera au « réel ». Le million d'euros de franchise sera pris en charge par le groupe.

5.3. Si l'estimation a été sous-évaluée, quelles peuvent être les conséquences pour le site ?

Voir question précédente, remboursement au réel, les devis feront foi.

5.4. Le groupe va-t-il soutenir économiquement les conséquences que va engendrer ce sinistre.

Oui, c'est déjà le cas, le groupe nous soutient, la perte n'est pas impactée directement à Vierzon.

6. Y a-t-il des problèmes de fonctionnement de la chaîne de traitement de Châteaudun :

6.1. Problème qualité / suivi des pièces. (Rouilles, poudre, ...)

Oui, la chaîne de Châteaudun est en très mauvais état car elle ne tournait presque plus. Une simple remise en état rudimentaire a été effectuée car l'ensemble des travaux atteignaient environ 350 K€.

6.2. Cherchez-vous à externaliser le traitement de surface à la sous-traitance ?

Oui, M. GOSZKA est attende du chiffrage de GMC (Buzançais).

Questions CGT :

7. Pourquoi réalise-t-on un inventaire le 12 octobre ?

La cause de la perte de pièces réside dans les nombreux transferts liés à l'incendie. Il est important pour la direction de savoir où nous en sommes.

8. La charge de travail a augmenté à la logistique, la gestion des flux reste floue : quelles solutions est envisagée pour améliorer la situation qui génèrent des tensions ?

Un porteur dédié et GMC en sous-traitant peuvent améliorer la situation ainsi qu'un décalage entre les navettes.

9. Demande de la présentation stratégique que monsieur GOSZKA devait nous fournir.

Fait lors de la question 4.

10. Un plan d'actions est-il mis en place pour améliorer la MOD ?

Oui, plusieurs actions commencent à être mises en place dans les ateliers (automatisation SPRIMAG, travail sur certains TV, rejets vision, variation débit usinage, ...).

11. Le nombre de références à trier ne cessent d'augmenter, quelles sont les solutions pour supprimer le tri (réf/réf)

M. GOSZKA fera un point prochainement avec Mme PREVEL. Pour finir les tris, qui représentent un coût de 3000€/personne/mois, il est impératif de finir les plans d'actions (question précédente).

12. La formation des nouveaux arrivants n'est pas prise suffisamment au sérieux, l'impact MOD sur le long terme est certainement négatif.

M. POUPAT dénonce les dérives concernant le tutorat : changement de tuteur à la dernière minute, manque de temps pour une formation adéquate, manque de suivi, ... M. GOSZKA ne partage pas entièrement cette opinion, mais reconnaît que de nombreuses choses doivent être améliorées. M. POUPAT fait remarquer à M. GOSZKA que les représentants du personnel, étant sur le terrain, remarquent certainement mieux qu'un directeur qui gère 2 usines, donc beaucoup moins présent à Vierzon. Pour la CGT, il est crucial de former correctement le personnel pour obtenir de bons résultats en MOD.

13. Ou en est-on avec le tutorat, certains formateurs n'obtiennent pas la prime de tutorat.

M. MILLET annonce 16 primes distribuées en septembre. Cependant, certains salariés attendent toujours le versement de cette prime, car leurs encadrants ne font pas le nécessaire en temps et en heures pour le suivi (un document à remplir et à remettre au service R.H, que c'est dur !!!)

14. Existe-t-il une clé de répartition pour la masse salariale du directeur ? Si oui laquelle ?

Oui, elle existe et est répartie de la façon suivante : 70% pour CHATEAUDUN et 30% pour VIERZON.

15. Point recrutement : responsable de production, maintenance, service qualité, opérateurs.

Le recrutement d'un responsable de production est toujours en cours, un candidat doit être vu prochainement.

Un poste de technicien de maintenance est ouvert.

Une relance a été faite auprès d'un chef d'équipe pour devenir technicien d'atelier à l'assemblage.

Concernant le recrutement d'un technicien qualité, M. GOSZKA est toujours conscient qu'il y a un besoin mais que ce n'est pas une priorité. Néanmoins, il fait remarquer que les résultats sont satisfaisants dans ce service.

La recherche d'un automaticien est toujours en cours.

Quatre intérimaires de l'atelier carrousels vont être vus prochainement dans la perspective d'une embauche.

Deux autres personnes ont également été approchées à l'assemblage mais n'ont pas donné suite pour l'instant.

M. MILLET envisage de revoir les canaux utilisés pour le recrutement.

16. Pourquoi le deuxième ilot CAMBER est en phase d'implantation alors que le premier n'est pas finalisé ?

Selon M. GOSZKA, il manque certains éléments pour finaliser le 1^{er} ilot, notamment les robots, les convoyeurs et les palettes.

Les attentes diffèrent et ne sont pas forcément les mêmes pour toutes les personnes impliquées. C'est un travail en parallèle.

17. Problème de rouille des moules sortie du bain (impact qualité et MOD), pour quelles raisons et traitons-nous le sujet ?

Au redémarrage de septembre, il y avait de la rouille uniquement sur certains moules en sortie de bain. À ce jour, il n'y a aucune explication et le problème semble être résolu. M. GOSZKA mentionne qu'il y a eu un ajout de soude, mais a du mal à croire que cela soit dû à cela.

Questions diverses : RAS

