

Compte-Rendu CGT CSE 29-09-23

1) Approbation du PV du CSE de la réunion précédente.

PV d'août approuvé.

2) Information sur l'établissement.

Pas de visite en juillet/août, ni en septembre.

Le 3/10 Renault sur IC6.

Les 7 et 8 novembre, visite de Mme Mavilla pour faire un point sur le projet EMP2V4.

3) Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de Juillet/Aout : 246K€/jr soit 7,4M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Septembre	214	4,4
Octobre	195	4,3
Novembre	204	4,3

Trois embauches au mois d'août (2 aux carrousels et 1 au service maintenance).

D'autres embauches sont prévues.

66 intérimaires en production fin août. 74 fin septembre !!!

En gras : objectifs 2023	Chiffres du mois	Cumul 2023
Transport exceptionnel	380 Euros	3825 Euros
Nombre de réclamations clients / 15	1	9
PPM / 2	0,30	0,54
Taux de rebut / 0,8%	0,90%	0,87%
CNQ / 1,2%	1,43	1,37
Taux de service mensuel / 98,5%	97,1%	98,2%
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	2,2	-
RO / 6%	Le RO est sur une belle tendance. Nous devrions finir l'année en positif.	

Questions CGT :

- 4) **Quelle est la stratégie de recrutement pour faire face à l'augmentation du CA et des volumes ?**

La direction reste à l'écoute des ateliers et surveille les « opportunités » selon les profils. Les embauches vont continuer jusqu'à la fin de l'année. Il y a eu 4 embauches en septembre (1 aux carrousels, 2 à l'assemblage et 1 au service maintenance), un entretien qui débouchera sur une embauche a eu lieu aux 400t.

La direction recherche toujours un technicien de maintenance en curatif ainsi qu'un automaticien.

- 5) **Sur les dernières embauches certains intérimaires n'ont que quelques mois de présence par rapport à d'autres, pouvez-vous expliquer les raisons de ces choix ?**

Pour la direction, le critère de l'ancienneté n'est pas l'atout le plus important pour être embauché. Ils sont plus attentifs sur les compétences et le comportement des personnes. Nous pensons qu'il existe un risque de décourager certains intérimaires mais la direction a choisi de le prendre.

La direction nous fait savoir également qu'elle a dû refaire une communication auprès de l'encadrement sur des retards non déclarés dans la GTA cette semaine.

- 6) **Pouvez-vous nous donner un bilan chiffré sur les économies d'énergies réalisées sur le premier semestre ?**

Le suivi est assuré par Messieurs Le Goff et Fays mais il n'y a pas de chiffrage précis pour le moment. Il faut de toute façon se préparer pour le renouvellement de l'audit 50001. Certaines « tempos » pouvant entrainer une gêne en production (comme la coupure des convoyeurs) seront peut-être revues. A signaler lors des GEMBA.

- 7) **Nouvelle CCN de la métallurgie ; Quel sera l'impact financier pour les catégories assimilées cadres qui disparaissent ? (mutuelle, prévoyance, retraite, CA)**

Il n'y aura aucun impact pour ces catégories, la direction nous assure qu'il n'y aura pas de régression sociale.

- 8) **Le choix du 3eme régleur au 400T est-il officiel ?**

Monsieur CHAIN-MILLET sera officialisé régleur aux 400t, le 1^{er} octobre.

La CGT demande que les candidats recalés soient vus par leur hiérarchie afin de leur expliquer pourquoi ils n'ont pas été retenus. D'autre part, les arguments avancées par la direction sur le fait de vouloir mettre « du sang neuf » et le besoin « d'un œil nouveau » la où, dans un passé pas très lointain, on réclamait de l'expérience, nous interrogent ???

- 9) **A la suite du VSD, il y a une charge importante à la logistique qui désorganise la gestion des flux et provoque des arrêts machines. Comptez-vous faire quelque chose ?**

L'organisation du VSD restera telle quelle et la semaine sera renforcée. Monsieur GOSZKA ne veut pas désorganiser la semaine.

L'organisation du petit train a été revue, ce qui va permettre d'être plus efficace.

- 10) **Certains régleurs manquent de moyens matériels, bloquez-vous certaines commandes ?**

M. GOSZKA assure qu'il ne bloque aucune commande. A voir avec les ateliers concernés.

- 11) **Des opérateurs souhaiteraient apprendre à manipuler des robots, mais la hiérarchie ne les autorise pas ; pour quelles raisons ?**
Il n'y aucune raison de ne pas autoriser les opérateurs à dégager eux-mêmes un robot bloqué. Des leçons ponctuelles sont affichées sur les postes concernés. En revanche, la reprise des points est limité aux techniciens, animateurs, maintenance et indus.
- 12) **Pourquoi ne reprenez-vous pas d'apprentis dans le service HSE/HES ?**
La direction n'en a tout simplement pas trouvé ou alors se posait un problème de profil.
- 13) **Certaines autorisations d'accès ont été modifiées pour les pompiers et les SST, est-ce normal ?**
Tous les pompiers de l'usine ont accès aux cartes « tout accès » situées au service maintenance.
- 14) **Nombres de primes tuteurs depuis le mois de juin.**
*La direction nous a présenté le détail des primes :
- 4 en juin, 5 en juillet, 3 en août, 4 en septembre, 1 en octobre.
La CGT s'interroge sur les chiffres par rapport aux nombres d'intérimaires rentrés dernièrement.
Nous rappelons qu'il n'y a pas assez de tuteurs.
M. FOURNERAUT précise que d'autres sessions de formation sont prévues d'ici la fin de l'année.*
- 15) **Des opérateurs de VSD réalisent des heures supplémentaires en semaine, est-ce normal ?**
Ces opérateurs sont revenus à la demande de M. GOSZKA pour palier aux nombreuses absences aux carrousels. Dans le cadre d'une formation, cela ne poserait pas de problème mais comme ce n'est pas le cas, la légalité pose question. La direction nous assure que ces salariés restent couverts en cas d'accident.
- 16) **Revoir le fonctionnement du magasin en l'absence du titulaire.**
Pour la direction, les nouveaux intitulés de poste permettront au magasinier de suppléer le responsable du magasin.
- 17) **Les contrôles sécurités de l'APAVE sont supervisés par des opérateurs, est-ce normal ?**
Pour la direction, il s'agit de mouvements exécutés par l'opérateur en présence du technicien de l'APAVE, évitant ainsi de détacher un technicien de maintenance.
- 18) **Les presses du PU sont très vétustes, est-il prévu d'investir pour moderniser ce secteur ?**
Pour la direction, il y aura un investissement très limité. Il s'agit surtout de ne pas conserver des machines beaucoup trop vieilles (ROCHART 5 ou STAUB). Certaines REP sont également fatiguées mais ne constituent pas d'urgence.
- 19) **Serait-il possible de dédier un chariot élévateur au secteur PU ?**
Un gerbeur à main (L16) sera mis à disposition pour l'atelier.

20) **Des pauses sont imposées à des heures précises dans différents secteurs, il serait bien de redevenir plus tolérants sur les heures de pauses.**

M. GOSZKA n'est pas du tout fermé sur la tolérance des prises de pauses à condition que tout le monde s'y retrouve (opérateur et atelier). Des problèmes ont pu être ressentis dernièrement aux carrousels avec de l'absentéisme ou des formations.

21) **Les scans logistiques ont un fonctionnement très aléatoires, à quand la résolution des problèmes de réseaux ?**

D'après le service informatique, le WI-FI fonctionne bien, les pistolets « légèrement » dépassés sont en cause. De nouveaux pistolets ont été commandés mais il faut réussir à les faire fonctionner avec nos logiciels (affaire à suivre).

22) **Certains boutons d'appel opérateur ne fonctionnent plus, pouvez-vous les faire remettre en état ?**

Pour M. GOSZKA, aucun bon auprès de la maintenance n'a été fait. Il va falloir identifier les îlots où les boutons sont défectueux.

23) **L'aspiration de la REP 53 va-t-elle être réparée ?**

Oui, pas de date, les travaux sont peut-être déjà faits.

24) **De nombreuses chaises sur les postes de production sont vétustes, pouvez-vous en racheter ?**

Une commande va être passée.

25) **La prestation d'ELIOR s'est-elle améliorée ?**

La prestation s'est nettement améliorée, il n'y a que les quantités jugées un peu juste, l'information est bien remontée.

Questions diverses :

Quai n°5, pas de date pour le couvrir mais un chiffrage sera fait.

**SE SYNDIQUER, C'EST UN DROIT,
ÊTRE A LA CGT, C'EST UN + !**