

COMPTE-RENDU CGT / REUNION CSE DU 28/07/2023

1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

3 PV sont approuvés :

- PV CSE extra du 9/06,
- PV CSE du 30/06,
- PV CSSCT du 07/07.

2) Modification du règlement intérieur en vue de l'information-consultation du CSE.

Le règlement intérieur avec les propositions de modifications a été remis aux membres du CSE. Un avis sera donné dans le cadre d'une prochaine réunion.

3) Information/consultation sur l'inaptitude et l'impossibilité de reclassement de Mr Pellouard.

La direction nous informe qu'après la déclaration d'inaptitude de la Médecine du Travail, un licenciement serait envisagé.

En effet, aucun poste en rapport avec les souhaits du salarié n'est disponible et une mobilité limitée empêche de prospecter sur d'autres sites du groupe. Après une levée de séance et avoir émis plusieurs remarques, le CSE donne un avis favorable à cette procédure.

4) Information sur la démarche et le calendrier de mise en place du nouveau système de classification de la future convention collective.

La direction nous présente le calendrier de la mise en place de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, avec les postes de l'usine, leur cotation, des exemples de fiches de poste type. Deux CSE extra auront lieu les 22/09 et 24/10 entre la présentation et la cotation par le CODIR et la présentation aux salariés.

La CGT émet de grandes réserves quant à sa mise en place pour certaines catégories comme les assimilés cadres, qui subiront un impact direct sur les mutuelles, prévoyance et retraite. D'autre part, un processus différent verrait le jour sur le site de Lisses avec la mise en place d'une commission classification, pourquoi pas à Vierzon ?

Nous rappelons que la CGT n'a jamais donné son accord sur la modification de la Convention Collective.

5) Informations sur l'établissement.

Pas de visite en juin.

Visite en juillet de M. CAZZOLI, remplaçant par intérim de M. ACHURI, qui nous a quitté.

6) Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de JUIN : 250 K€/jr soit 5,550 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
<i>Juillet (19 jrs)</i>	221	4,206
<i>Août (9 jrs)</i>	322	2,900
<i>Septembre (21 jrs)</i>	190	4

Les estimations de septembre et octobre seront certainement revues à la hausse.

En gras : objectifs 2023	Chiffres du mois	Cumul 2023
Transport exceptionnel	1245	3445
Nombre de réclamations clients / 15	3	8
PPM / 2	1,20	0,61
Taux de rebut / 0,8%	0,94%	0,90%
CNQ / 1,2%	1,24	1,36
Taux de service mensuel / 98,5%	97,9%	98,2%
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	4,5 jours	–
RO / 6%	+6,95%	+0,63%

Questions communes :

7) Point sur l'organisation de la semaine 31.

REP 25 et 26, IC5 et IC6, un opérateur à l'enduction en 2x8 sur 4 jours.
2 personnes au tri sur 5 jours (tri des A43), 2 salariés à l'outillage en 2x8 sur 5 jours, en plus du personnel de prévu en maintenance, logistique et indus.
Comme chaque année à cette période, il y aura des permanences au service RH, à la compta et l'informatique.

8) Présentation du planning des travaux prévus au mois d'août.

La direction nous présente le planning des travaux, entretien et préventif.

9) Climat social en dégradation dans de nombreux secteurs, pouvons-nous trouver des solutions ?

a) Organisation et gestion du service maintenance.

Une grosse charge de travail (7jrs/7 !) et un manque de moyens mettent à mal le climat social dans ce service. M. GOSZKA reconnaît qu'il manque du personnel en curatif (une embauche supplémentaire est prévue en septembre) et souhaiterait une personne supplémentaire en préventif.

b) Problème de flux logistique créant de nombreuses tensions.

Le flux logistique va évoluer en même temps que le changement probable d'un conducteur de train, ainsi qu'un salarié en 2x8 au bipage-cerclage.

La direction cherche également à rendre l'atelier assemblage plus autonome et par rapport à la montée de la charge de travail, un cariste sera sûrement embauché en 2026.

c) Des tensions toujours existantes au 400T et guère mieux à l'assemblage.

Nous constatons qu'une certaine maladresse dans la communication peut-être à l'origine de tension ainsi que la fatigue. D'autre part, les opérateurs demandent plus de cohésion au sein des équipes ainsi qu'un peu plus de lien entre eux et leur encadrement.

Il manque également un régleur à l'assemblage. Nous demandons également que les animateurs et régleurs de cet atelier soient formés sur les nouveaux process.

10) Quand comptez-vous mettre en place le troisième régleur au 400T ?

La direction et l'atelier sont en désaccord sur le choix du troisième régleur. Celui-ci sera connu au mois de septembre.

M. LIMOGES prendra ses fonctions de régleur à l'assemblage au mois de septembre et le troisième régleur (qui reste à définir) en décembre.

Questions CGT :

11) Présentation de la stratégie.

M. GOSZKA fait part de la stratégie présentée en réunion avec le personnel lors de la venue de M. LEMETAYER.

12) Points sur les embauches.

Trois embauches sur les deux derniers mois : Messieurs CHAIN-MILLET, ROUSSEL et CARRE, respectivement aux 400T, à l'assemblage et la maintenance.

Deux intérimaires aux carrousels ont été vus en entretien : M. AZZOPARDI et Mme GONCALVES.

Quatre embauches de prévues avant la fin de l'année : 3 à l'assemblage et 1 aux carrousels.

La CGT va continuer à insister sur les recrutements, pour assurer la continuité du site et son futur ! Nous rappelons donc à la direction le besoin d'automaticiens et de techniciens qualité.

13) Présentation de l'évolution de la main d'œuvre depuis le début d'année, quels sont les axes d'amélioration ?

La main d'œuvre est positive sur le 1^{er} semestre sauf pour les mois de mai et juin, principalement dû à des écarts de gammes, des changements de séries (hausse des commandes), des pannes (nombreuses au mois de juin) sur les carrousels et des travaux de maintenance à l'usinage.

Le principal axe d'amélioration fût de remettre les îlots en état.

14) Était-il vraiment nécessaire de faire des heures supplémentaires au PU le 14 juillet ?

Pour la direction oui, le retard est conséquent ! (320K€).

15) L'affichage de l'organisation pour la rentrée scolaire va-t-il être fait ?

Oui, fin août, comme tous les ans.

16) Pourquoi les opérateurs ne participent plus aux QRQC dans quasiment tous les secteurs ?

M. GOSZKA n'a pas fait de cette règle un standard, donc pas obligatoire. Néanmoins, la direction réfléchit pour remettre cette (bonne) pratique en place. Seul l'atelier carrousels pose un problème car il faut remplacer l'opérateur concerné.

17) Le deuxième régleur des 400T n'a pas été formé comme cela été prévu, est-ce normal ?

Pour M. GOSZKA, ce n'est pas normal. Une formation régleur va être dispensée de septembre à décembre, 12 jours au total pour 5 salariés.

18) Est-il prévu de déplacer des machines dans l'ancien atelier du PU ?

Non, pas pour le moment. Si, toutefois, suffisamment d'espace était fait, D2X6 serait déplacé.

19) Quel est le coût de la prestation annuel de l'APST18 ?

Le coût de la prestation par salarié (CDI) est d'environ 70€, représentant ainsi 15 à 20K€ par an au global.

20) Date de la présence de la CARSAT sur site pour les futurs retraités.

Présence de la CARSAT le 24/10 pour une information collective (matin+après-midi) et le 20/11 pour les entretiens individuels.

21) IC3 : les cellules de présence adhésif sur la Mactell sont shuntées, qu'est-il prévu pour améliorer le système ? (risques qualité)

Elles ont été désactivées avec l'autorisation de M. GOSZKA. Des débimètres seront installés en septembre.

22) Pour quelle raison les AE 004 sur l'IC1 et IC5 sont systématiquement périmées ?

La boucle de livraison est très compliquée, les armatures sont retournées à Vierzon, envoyées à Châteaudun pour dégraissage et grenailage pour être renvoyées de nouveau à Vierzon pour le moulage. Le flux va changer, les armatures seront retournées directement à Châteaudun.

23) La nuit du 13/07 l'îlot FQ4 à fonctionné sans aspiration, il aurait dû être arrêté. le problème est-il résolu ?

Le robot de l'îlot était en panne, l'opérateur moulaient en manuel. L'aspiration fonctionnait mais pas suffisamment. Le problème sera vu.

24) Améliorer les conditions de travail sur l'IC6 qui se sont dégradées et engendrent des risques qualités.

La direction annonce quelques améliorations concernant cet îlot (modification du convoyeur dynamique...). Les problèmes se situent essentiellement sur la partie moulage (A43 qui restent collées malgré une préparation scrupuleuse des moules, le mauvais chargement des armatures des A30 ou encore les variations de volumes de gomme entraînant beaucoup de rejets des pièces à la vision). La direction a dû prendre certaines mesures à la suite des réclamations clients sur cet îlot, mais celles-ci dégradent de plus en plus l'ergonomie du poste. La CGT demande que l'encadrement de l'atelier soit plus à l'écoute des opérateurs afin de rendre la production de cet îlot plus sereine.

25) La presse du service outillage est hors service, allons-nous la réparer ?

La presse n'est pas faite pour démancher des empreintes, il faudrait une presse comme à Châteaudun à 30K€, nous allons peut-être en réaliser une en interne.

26) Pourquoi le Quizz sécurité a-t-il disparu ?

De nouveaux quizz referont leur apparition.

27) Est-il possible de remettre les pendules à l'heure ou les remplacer ?

Certaines seront remises à l'heure.

28) La sonnerie de fin de poste est inaudible à certains endroits, est-il possible de l'augmenter ?

Il n'est pas possible d'augmenter l'intensité (et c'est tant mieux !), d'où la pertinence de la question précédente sur la remise à l'heure de certaines pendules.

29) Est-il possible de mettre une avancée au niveau du lieu de pause extérieur à l'assemblage qui est en plein soleil ?

M. GOSZKA verra avec le service entretien afin de trouver une solution.

30) De nombreux sites HUTCHINSON ont eu en cadeau durant les dernières années une gourde, ce petit geste serait apprécié sur Vierzon.

M. GOSZKA nous a laissé une impression plutôt optimiste sur cette question. A voir...

**Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?**

**la
cgt**