

## 1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Le PV de CSE du mois de mai est approuvé.

## 2) Informations sur l'établissement.

Pas de visite.

## 3) Marche de l'établissement.

**Chiffre d'Affaires de Mai : 232 K€/jr soit 4,409 M€**

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Juin	Même tendance que le mois de mai	5,528 <i>Dont 630 K€ de compensation Stellantis.</i>
Juillet	Doivent être revus à la hausse lors du PDP du 03/07	3,300
Août		2,600

En gras : objectifs 2023	Chiffres du mois	Cumul 2023
Transport exceptionnel	0	2200 €
Nombre de réclamations clients / 15	0	5
PPM / 2	0	0,47
Taux de rebut / 0,8%	0,82%	0,88%
CNQ / 1,2%	1,68%	1,38%
Taux de service mensuel / 98,5%	98,5%	98,2%
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	3,5	-
RO / 6%	-1,49%	-0,82%

La tendance des ventes est élevée et certaines références sont très justes en stock. Du fait de la baisse des coûts de l'énergie, la marge redevient meilleure ce qui mécaniquement améliore notre RO. M. GOSZKA a bon espoir d'être à l'équilibre en fin d'année. Nous maîtrisons toujours nos écarts de gestion mais les résultats MOD des carrousels se dégradent. Il faut travailler sur les arrêts et pannes pour s'améliorer en termes de cadence.

## + Questions communes

### 4) Résultat de l'inventaire avec le détail.

-4846€ résultat des encours

1674,87€ résultat magasins

Ce qui donne un résultat global à -3171,13€.

La plus grosse perte se trouve sur la gomme aux 400T (-16751€). L'atelier va travailler sur les purges de gomme qui sont certainement trop importante.

5) Nombres de tuteurs insuffisants, d'autres sessions sont-elles prévues ?

*Il y a d'abord un problème de répartition des tuteurs sur les équipes.*

*D'autres dysfonctionnements sont évoqués comme le fait de regrouper les intérimaires à former sur 1 seul tuteur (60€ à distribuer au lieu de 100€ repartis sur 2 tuteurs) ou qu'une prime serait partagée car l'intérimaire a été formé par 2 tuteurs. Mais aussi, que des intérimaires forment de nouveaux intérimaires. La direction veut recadrer ces dérives et lancera une nouvelle session de formation en septembre.*

 **Questions CGT**

6) Points de charges :

a) Les dates de fermeture des clients ont-elles bougées ?

*Seul PSA Caen a bougé sur ses dates de fermeture. Les clients Stellantis et Renault appellent « fort » donc beaucoup d'heures supplémentaires seront effectuées jusqu'aux vacances.*

b) Des équipements vont-ils tourner en semaine 31 ?

*M. GOSZKA affirme faire tout son possible pour que rien ne tourne la semaine 31, d'où les heures supplémentaires. Si l'assemblage est plutôt bien calé, les carrousels et les 400t sont plus problématiques.*

c) Détails du planning de permanence au mois d'août.

*Le planning n'est pas encore finalisé. M. GOSZKA sera présent sur le site la semaine 31, le service maintenance sera présent les semaines 32 et 33 avec M. PIU en tant que responsable du site. Certaines personnes de l'équipe indus seront présentes pour avancer sur les ilots EMP2V4. Les services supports habituels seront également présents.*

7) Pouvez-vous nous faire un point sur les projets en prospections et ceux acquis pour les 3 années à venir ?

*Les projets à venir (principalement EMP2V4) seront présentés lors de la réunion trimestrielle direction du 11 juillet avec la présence de M. LEMETAYER. Des prospections sont toujours en cours auprès de RENAULT ainsi qu'une nouvelle offre chez STELLANTIS pour remplacer A77 sur IC3.*

*Nous attendons la présentation car des projets nous ont été présentés dans l'instance CSE Central le 22 juin.*

8) Présentation de la stratégie, une date est-elle programmée ?

*Comme pour la question précédente, le 11 juillet.*

9) Qu'elles sont les raisons du déplacement de la direction en Roumanie ?

*Il s'agit d'un simple échange de bonnes pratiques entre sites AVS Europe.*

10) Comment allez-vous répartir les tâches de la personne démissionnaire du service général de la maintenance ?

*M. GOSZKA indique que 80% de ses tâches seront reprises et assurées par M. MONIERE, ce qui soulève beaucoup de questions de la part des membres du CSE notamment sur certaines missions comme l'accueil des sociétés comme DEKRA qui, selon la direction, peuvent être assurées par les techniciens d'ateliers, les animateurs ou les régleurs. M. POUPAT met en garde la direction sur la gestion du personnel du service maintenance et les difficultés à recruter dans ce secteur.*

*Pour les élus, la direction a mal géré cette situation personnelle, le dialogue et l'écoute ont été insuffisants.*

## 11) Points sur les recrutements :

### a) Taux d'intérimaire supérieur à 50%.

*Il y a 3 entretiens d'embauche prévus au mois de juillet. Il devrait y avoir 6 embauches en production d'ici la fin de l'année.*

*La CGT n'a cessé de répéter dans toutes les instances, face à Mme MOREAU-LEROY, face à M. LEMETAYER, face à la Direction locale que ce taux d'intérimaires est anormal, plus de 90% d'entre eux sont en « surcroît d'activité », il y a très peu de « remplacement d'absentéisme » donc les embauches sont largement justifiées. À la vue de l'activité, nous devons revenir à un minimum de 200 salariés CDI sur le site et faire remonter l'effectif « direct » mais également les « indirects » (voir questions suivantes).*

### b) Maintenance.

*Un nouveau technicien doit arriver au mois de septembre, l'intérimaire déjà présent sur le site sera probablement embauché au mois d'août. La direction recherche un autre technicien à embaucher pour que le curatif revienne à 6 agents soit 2 par équipe. Le préventif restera à 3.*

*La CGT s'interroge sur le traitement réservé à certains salariés de ce secteur ainsi que sur les non-remplacements !*

### c) Qualité.

*Rien de prévu pour ce service malgré le démarrage d'EMP2V4 (pièce de sécurité pour rappel).*

*Le CSE alerte sur la fragilité de l'effectif malgré des résultats encourageants. A terme monsieur GOSZKA n'exclue pas le renforcement du service.*

*La CGT rappelle, à M. GOSZKA, la cartographie des emplois présentée en CSE Central, notamment les « emplois d'avenir » surlignés en vert.*

#### ■ F. Cartographie des emplois

Libellé emploi	Nb de personnes	Horizon	Motifs	Actions prévues et/ou engagées
Opérateurs Pilotes d'Ilot automatisé	6 (Besoin lié à EMP2V4)	2 ans	Automatisation et intégration de process (nouvel ilôt)	Formation qualifiante (CQP)
Techniciens Qualité / HSE	2	2 / 3 ans	Standardisation des process et amélioration CNQ & sécurité	Mobilité / Alternance
Techniciens Maintenance	3	1 à 2 ans	Remplacement et renforcement des compétences	Mobilité groupe / Recrutement / Alternance

Emplois sensibles / Emplois d'avenir – VIERZON

### d) Service industrialisation.

*Selon M. GOSZKA : « Le service est complet mais est-ce que certains sont au bon endroit ? »*

*La CGT craint le départ éventuel de collègues de ce service et de la charge de travail qui pèserait sur ceux qui resteront.*

## 12) Dégradation du climat au 400T, en avez-vous pris conscience ?

*La Direction est bien consciente de la dégradation du climat social due à plusieurs facteurs cumulatifs ainsi qu'à l'arrivée de nombreux intérimaires. La direction espère trouver une certaine tranquillité d'esprit avec une formation pour les managers afin de mettre un terme aux problèmes de communication. Le secteur doit également revenir à 1 régleur par équipes.*

13) Points sur la mise en place des régleurs dans les différents secteurs.

*Il manque un régleur aux 400T, les carrousels sont complets comme l'atelier enduction où les intitulés de poste doivent changer avec la mise en place de la nouvelle convention collective de la métallurgie au 1<sup>er</sup> janvier 2024.*

*Une formation régleur est prévue en septembre (formation qualifiante) avec 11 jours de formation et 1 journée de certification.*

14) Avez-vous travaillé sur la classification de la nouvelle CCN de la métallurgie ? Est-il prévu une réunion avec les élus sur ces modifications ?

*La Direction nous présente le calendrier de la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie. Comme nous le supposions la participation des Instances Représentatives du Personnel dans les discussions (ou négociations) est nulle, nous allons être mis devant le fait accompli et « point barre ».*

*La CGT a constamment interpellé la Direction à tous les niveaux, en local, en centrale, jusqu'à Balzac.... pour entendre comme réponse que les « métallos » ne représentent que 12% des effectifs Hutchinson en France, cela montre toute la considération qu'ils ont pour nous !!!*

*Beaucoup de questions se posent mais nous laisserons à la Direction le soin de l'expliquer aux salariés (échanges prévus à fin du calendrier). Pour rappel, la CGT n'est pas signataire cette nouvelle convention, contrairement aux syndicats CFE-CGC et CFDT, présents sur notre site.*

*Ce qui est sûr, et la direction le confirme, certaines personnes vont perdre par rapport à leur statut actuel, et les nouveaux embauchés seront encore plus impactés notamment sur la prime d'ancienneté.*

15) Des personnes se demandent où s'arrêtent les tâches d'un P2 ou d'un P1, les fiches de postes sont-elles respectées ?

*Pour la Direction, la question ne se pose plus avec la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie. Sinon, il faut se référer aux fiches de postes lorsqu'elles existent.*

16) Retour sur la visite de PSA, les îlots du projet EMP2V4 sont-ils capacitaires ?

*La visite s'est très bien passée, Mme MAVILLA a été mise en confiance, les îlots sont conformes aux attentes et aux indications données par le site.*

*Pour la pièce CAMBER, c'est un peu plus compliqué mais Mme MAVILLA est consciente que le cahier des charges définitifs n'est pas suffisamment précis. Elle reviendra en fin d'année pour évaluer notre capacitaire.*

17) Avez-vous trouvé les personnes qui vont travailler sur ces nouveaux îlots ?

*Liste définie par l'atelier Assemblage pour des raisons pratiques (essais avec l'indus.) pour le CAMBER et le point E2. Le personnel de la REP 27 est déjà formé ou en cours de formation.*

18) Est-il prévu de réouvrir l'allée de passage du petit train à côté de l'îlot EMP2V4 à l'assemblage ?

*Non, pas pour l'instant, il y a un risque d'accrochage avec l'implantation d'EMP2V4. Un agrandissement du magasin est prévu avec une 2<sup>ème</sup> ouverture. Une boucle à sens unique pourrait voir le jour.*

19) FQ4 :

a) Était-il judicieux de démarrer l'îlot FQ4 de nuit suite à la fuite de méthyl ?

*L'îlot a redémarré après le passage de la maintenance, il n'y avait pas de contre-indication pour la direction.*

b) Moulage avec de la gomme périmé et sans monsanto, pour quelles raisons ?

*M. GOSZKA verra le technicien d'ordonnancement car il y a beaucoup trop de lots de gomme périmée. La CGT rappelle que sans autorisation, il est interdit de mouler de la gomme périmée. Ce n'est pas aux opérateurs d'engager leur responsabilité !*

c) Les contenants de gomme approprié pour les FQ n'est pas respecté, rappeler les règles à Châteaudun.

*Certains paniers étaient H.S, Châteaudun va faire un chiffrage pour en recommander.*

20) Des opérateurs ont-ils été en formation à Châteaudun ?

*Oui, cela concernait deux salariés, il s'agissait d'une formation technique sur « FLEXQUAD » et « DESMA ».*

21) Desma2 :

a) Pourquoi un robot STAUBLI a été remplacé avec un FANUC ?

*La réparation du STAUBLI s'élevait à 15K€ (le robot coûte 20K€). Pour M. GOSZKA, il valait mieux en mettre un neuf.*

b) Est-il prévu de former les opérateurs de l'îlot sur ces robots ?

*Oui, en interne avec M. ALVES.*

22) Le devis pour le rétrofit du MONFORT a-il-été réalisé ?

*Oui, le devis s'élève à 60K€ et ne sera pas engagé car le rétrofit ne garantit pas la résolution du problème d'axe qui bouge.*

*Différents composants électroniques vont être remplacés sur une carte pour résoudre ces problèmes de perte d'origine d'axe (affaire à suivre).*

*Nous alertons sur le coût important que représente la sous-traitance des pièces.*

23) FENWICK enduction, quand vont-ils le récupérer ?

*Un devis a été envoyé par FENWICK de 2800€, ce à quoi M. GOSZKA a rappelé que le site payait déjà un « full-service ». La date reste à définir.*

24) Avez-vous fait l'exercice pour connaître la charge maxi autorisée sur les bases roulantes ?

*Non, la direction a prévu de nous le présenter en plénière CSSCT le 7 juillet.*

## **Questions diverses**

Suite à un oubli de commande de gomme, presse arrêtée aux 400t. Avoir la possibilité d'une clé pour ouvrir le magasin pendant l'absence du cariste ?

*La direction nous indique que les conducteurs de train peuvent sortir la gomme.*

Société Lyovel / distributeurs friandises et boissons

*Une hausse des prix devrait intervenir prochainement, les boissons chaudes 0,02 cts (0,28 cts à 0,30) et 7 cts pour les boissons et confiseries.*



## Nouvelle Convention Collective de la métallurgie

**La CGT ne signe pas !  
un tel recul social !**

