

1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Le PV de CSE du mois de mars est approuvé.

2) Informations sur l'établissement.

Pas de visite en avril.

Une visite de RENAULT aura peut-être lieu en mai.

Un audit HES en juin et visite de Madame MAVILLA (STELLANTIS) pour les chronos (le run&rate) sur le projet EMP2V4.

3) Marche de l'établissement.

Chiffre d'Affaires de Mars : 197 K€/jr soit 4,52 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Avril	184	3,5
Mai	211	3,8
Juin	182	4,0

Monsieur GOSZKA annonce qu'en fin de mois d'avril, JLR a donné 500 K€ de compensation des hausses matières qui va gonfler les résultats du mois.

En gras : objectifs 2023	Chiffres du mois	Cumul 2023
Transport exceptionnel	0	2200
Nombre de réclamations clients / 15	3	5
PPM / 2	1,28	0,73
Taux de rebut / 0,8%	0,87	0,90
CNQ / 1,2%	1,44	1,37
Taux de service mensuel / 98,5%	99%	98,2%
Jours de stock de produits finis / entre 3 et 5 jrs	5,7	9 jours de stock à ce jour (26/4)
RO / 6%	-9,23%	-0.94%

La tendance de cette année au niveau CA et des ventes est meilleure que 2022.

Il y a une légère baisse sur le mois d'avril mais rien de dramatique et cela va permettre de gonfler un peu le stock pour passer sereinement le mois de mai.

Nous sommes toujours à une moyenne de 62 intérimaires.

QUESTIONS COMMUNES

4) Y a-t-il une officialisation d'une embauche au 400T ?

Oui, l'embauche est effective au 28/04/23.

5) Combien d'embauches sont prévues d'ici cet été et dans quels secteurs ?

A ce jour, il n'y a pas de nombre défini d'embauches jusqu'à la fin de l'année.

Pour Monsieur GOSZKA, ce n'est pas une question de secteur. Il faut rechercher les meilleurs profils qui ont la capacité de s'adapter au parc machines et non pas à un atelier.

Il faut savoir être polyvalent et suivre l'évolution de nos métiers (îlots automatisés). Bien évidemment, d'autres critères rentrent en ligne de compte : retour des RUAP, les absences, l'avis des boîtes d'intérim, ...

La direction espère pouvoir faire 1 ou 2 embauches en mai.

6) Avez-vous trouvé des candidats pour la maintenance ?

Deux recrutements sont recherchés dans ce secteur. Les avis de recrutement ont été publiés il y a environ 10 jours. Monsieur GOSZKA reste confiant quant à la finalité de ces recrutements.

7) Le recrutement du poste de régleur au 400T est-il terminé ?

Le recrutement du poste de régleur 400T, comme pour celui des carrousels, sera finalisé la semaine prochaine.

8) Idem : où en est-on sur le recrutement d'un régleur aux carrousels ?

Voir réponse précédente.

QUESTIONS CGT

9) « Le champs d'action » de Monsieur GOSZKA est-il différent depuis sa nomination en tant que directeur du site de Vierzon ?

Pour Monsieur GOSZKA, son « champs d'action » reste le même, seul l'intitulé change.

Nous ne comprenons pas trop cette hiérarchisation où 2 directeurs interviennent à Vierzon !!!

La CGT préférerait avoir un responsable RH à demeure sur notre site de Vierzon.

10) Dégradation de l'indicateur MOD, le confirmez-vous ? Si oui quelles en sont les raisons ?

Oui, Monsieur GOSZKA confirme bien la dégradation de l'indicateur.

Certaines références de pièces ne sont pas « bipées ».

Et les journées de grève ont largement dégradé l'indicateur. Cet argument nous surprend car la direction n'en parlait pas jusque-là et disait plutôt que le mouvement s'effiloçait.

11) Date officielle de la fabrication de la pièce 531 A43 pour livraison chez OYAK ?

Arrêt de la production à BRASOV, le 25/04/23. Le site de VIERZON produira 15 000 pièces/semaine pour OYAK (TURQUIE). Vierzon va racheter les composants en surplus (gomme et adhésif) au site Roumain.

Cette production supplémentaire peut rapporter entre 150 et 180 K€ de plus par mois.

12) 10 000 armatures en provenance des Etats-Unis doivent être enduites à Vierzon pour livraison à Châteaudun, quelle en est la raison ?

Il s'agit d'abord d'un « essai » de 3000 pièces. Châteaudun va récupérer les armatures déjà enduites aux Etats-Unis mais le transport et sa durée risquent d'occasionner des problèmes de qualité sur l'enduction. De plus, Châteaudun n'a pas la capacité d'enduire en interne car il ne possède plus que des « enductions intégrées ».

13) Situation du personnel au petit train et point d'avancement du groupe de travail sur l'amélioration des flux.

Amélioration des flux :

- Des réunions tous les 15 jours (une pour l'usine et une autre pour les futurs flux d'EMP2V4),
- Cartes kanban refaites pour toute l'usine,
- Place libérée sur la gare enduction,
- Nouvelles bases roulantes,
- Déplacement du MAGNUS afin de gagner en place de stockage,
- Les 004 et 077 seront stockées différemment pour gagner de la place.

Situation du personnel :

A ce jour, un conducteur souhaite rester à son poste, le deuxième sous conditions d'amélioration et le troisième souhaite changer. Monsieur GOSZKA affirme que les trois ne bougeront pas mais reconnaît le manque d'évolution possible à ce poste. Comme évoqué lors de la dernière réunion CSSCT, il serait peut-être possible de rendre ce métier plus intéressant en faisant davantage participer le personnel sur les améliorations à apporter.

Un intérimaire sera prochainement recruté pour palier à l'absence d'un des conducteurs.

14) Taux de réalisation des EIA ?

91,19% de fait. Il reste 14 EIA à faire à ce jour.

Pour la direction, l'entretien est obligatoire car il inclut une partie « entretien de carrière » qui est légalement obligatoire. L'EIA ne fait l'objet d'aucun article dans le Code du Travail.

15) Vous n'avez pas respecté l'engagement pris lors du dernier CSE concernant les entretiens de non-attribution d'AI, quand comptez-vous respecter les salariés ?

Monsieur GOSZKA revient et conteste les propos tenus lors du dernier CSE. Pour lui, les managers n'ont pas l'obligation de rendre des comptes aux salariés qui n'ont pas obtenu d'augmentation individuelle.

Pour la CGT, cela fait partie de leur job ! Les managers font des choix, ils doivent les assumer. Cette façon de manager détériore le climat social et l'ambition du personnel.

Néanmoins, les salariés lésés peuvent toujours demander des explications auprès de leur hiérarchie.

16) Quel budget est utilisé pour les AI des salaires supérieurs à 2800 € ?

Le budget utilisé est celui qui est défini lors des NAO. C'est à dire 5,2 % de la masse salariale de cette catégorie.

17) Imposition :

a) Vous êtes-vous assuré que tout le personnel ait été prévenu de l'erreur faite sur la valeur de déclaration des revenus sur la feuille d'imposition ?

Pour la direction, le personnel a été informé.

b) Quand recevrons-nous le document pour modifier notre déclaration d'impôt ?

Le document permettant de modifier notre déclaration a été fourni avec le bulletin de paie du mois d'avril.

18) Un permanent CDI a été déplacé de son atelier en échange avec un intérimaire sans explications, pouvez-vous nous en dire plus ?

La personne concernée ne souhaitant pas se faire connaître, il est difficile pour Monsieur GOSZKA d'argumenter sur cette situation.

19) Retour sur la réunion de la commission cantine.

Le point a été fait avec le cuisinier, un responsable, la commission cantine et Monsieur GOSZKA. Les points négatifs et positifs ont été discutés, les conditions devraient s'améliorer.

20) Remise à l'heure des pendules.

Le service maintenance sera vu. Certaines pendules liées à l'alarme ne pourront pas être remises à l'heure.

QUESTIONS DIVERSES

Présentation de la stratégie :

Elle sera présentée par Monsieur LEMETAYER au mois de juillet.

Intitulé des régleurs enduction :

L'intitulé sera bien changé, le terme « opérateur-régleur » apparaîtra.

Formation et recyclage SST :

Formation les 11 et 12 juillet.

Des recyclages SST sont prévus les 5/06, 14/09 et 18/10/23.

