

# COMPTE-RENDU CGT / REUNION CSE DU 24/02/2023

Déclaration de la CGT Paulstra Vlerzon en début de séance contre la réforme des retraites afin d'interpeller notre Direction sur ce sujet qui concerne également Hutchinson, comment les fins de carrières vont-elles être gérées ? La pénibilité sera-t-elle enfin reconnue pour permettre des départs anticipés ? ...

## 1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Le PV CSE du 29/11 et le PV CSE extra du 10/01 sont approuvés.

Un CSE extra aura lieu le 10/03/23 afin d'approuver les PV restants.

## 2) Informations sur l'établissement.

Visite de M. ACHURI, le 8/02/23 et de M. LEMETAYER, les 7 et 8/02/23.

Visite de la société MAHINDRA (constructeur automobile indien) dans le cadre d'un rapprochement de notre site basé en Inde.

## 3) Marche de l'établissement.

**Chiffre d'Affaires de décembre : 194 K€/jr soit 5,295 M€**

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
<i>février</i>	209	4,8
<i>mars</i>	174	4
<i>avril</i>	200	3,8

<b>En gras : objectifs 2023</b>	Chiffres du mois décembre	Cumul 2023
Transport exceptionnel	2010€	2010€
<b>Nombre de réclamations clients / 18</b>	1	1
<b>PPM / 2</b>	0,5	0,5
<b>Taux de rebut / 0.80%</b>	0,93%	0,93%
<b>CNQ / 1.2%</b>	1,14%	1,14%
<b>Taux de service mensuel / 99%</b>	98,3%	98,3%
Jours de stock de produits finis	3,2 jours	–
<b>Résultat Opérationnel (RO)</b>	<b>Résultat opérationnel positif</b>	

Effectif :

- 171 salariés + 66 intérimaires au 24/02.
- 9 opérateurs (dont 3 intérimaires) sont actuellement en VSD.
- Il reste 4 « DDV-RCC » à l'effectif.

**4) Présentation des projets d'attribution des œuvres sociales sur cette fin d'année budgétaire.**

*Avant la clôture des comptes fin février, le CSE a décidé d'offrir une carte culture « Illikado » d'une valeur de 80€ à chaque salarié du site.*

**5) Retour sur les visites de messieurs LEMETAYER et ACHURI.**

*Très bonnes visites au global.*

*La direction avait à cœur de montrer à M. ACHURI les investissements qu'il nous a accordé ces dernières années, d'autres devraient suivre à la suite de sa visite.*

*M. LEMETAYER était également très enthousiaste après sa visite, parlant d'une belle usine automatisée, fiable et qui doit continuer à se développer.*

**6) Le besoin d'embaucher se fait de plus en plus ressentir, que ce soit en production, à la maintenance, à la qualité, l'Indus ... Plusieurs secteurs sont en souffrance par manque de personnel ! Cela devient compliqué de former et d'accompagner les intérimaires qui représentent plus de 50% de l'effectif production ! Nous attendons un signe fort de la part de notre direction, il en va de l'avenir de notre site.**

*M. GOSZKA nous signale qu'il a fait remonter les difficultés que rencontre le site auprès de M. LEMETAYER. Il a demandé aux RUAP de lui faire parvenir une liste d'intérimaires embauchables (sans donner le nombre précis). M. GOSZKA souhaiterait également recruter deux techniciens orientés sur la maintenance et l'automatisme. Il n'envisage pas de recrutement au service qualité, la CGT reviendra sur ce sujet car cela ne correspond pas avec les informations fournies en CSE Central le 22 juin 2022 (voir capture d'écran ci-dessous).*

*La CGT insiste sur le sujet des embauches depuis plusieurs réunions de CSE, nous sommes également intervenus en CSE Central fin novembre 2022 et nous avons interpellé madame Moreau-Leroy le 17 janvier 2023 en GIEES. Nous continuerons ce travail tant que nous estimerons qu'il y a un besoin d'embaucher sur le site afin que chacun puisse effectuer son travail correctement et dans de bonnes conditions.*



**f) Cartographie des emplois (emplois à risques, emplois d'avenir)**

Les tableaux du précédent CSEC ont été remis à jour. Il y a sur chaque ligne : l'emploi concerné, le nombre de personnes, l'horizon et les actions engagées pour chaque établissement. En orange, on retrouve les emplois sensibles, en vert les emplois d'avenir.

Pour Châteaudun, les recrutements se font exclusivement sur des postes de conducteurs d'ilots robotisés pour 5 personnes, des postes de technicien qualité (2) et au laboratoire matériaux (2). 3 animateurs/chefs d'équipes sont nécessaires pour renforcer le management de 1<sup>er</sup> niveau, cela se fera par de la promotion en interne ou de la mobilité groupe voir par recrutement.

Sur le site de Vierzon, les emplois d'avenir en fonction du niveau des commandes clients sont également les pilotes d'ilot automatisé (6 personnes). Des postes de techniciens qualité (2 personnes) et de techniciens de maintenance (2) seront pourvus soit par recrutement, soit par mobilité.

**7) Problématique concernant la gestion des flux, de nombreuses tensions se font ressentir ! La réunion hebdomadaire existe-t-elle toujours ? Peut-on avoir une présentation de l'analyse de suivi du train qui a été réalisée ? Pourquoi ne pas poursuivre la recherche de suppléants ?**

*Le compte rendu sur l'analyse de suivi du train n'est pas encore disponible. Néanmoins, plusieurs décisions ont été prises : tenir une réunion tous les quinze jours, supprimer les téléphones des conducteurs afin que ceux-ci ne soient pas dérangés et ne fassent QUE leur boucle. Lors de la boucle du train, si l'atelier enduction n'a pas pu fournir les pièces à temps, c'est l'atelier qui livrera. Le tableau et les cartes kanbans seront refaits à neufs. Le flux de l'assemblage avec EMP2V4 reste à analyser, la direction ne souhaite pas rajouter de la difficulté supplémentaire.*

**8) Résultats détaillés de l'intéressement et de la participation pour le site de Vierzon.**

*A ce jour, la direction n'a toujours pas d'information à ce sujet.*

**9) Point sur les futurs projets :**

**a) Avenir IC6 ?**

*La référence A43 est officiellement reconduite sur la plateforme CMFB (Renault Captur). La direction s'interroge sur l'intérêt de continuer de mouler les références A30 et A35 sur cet îlot, entraînant de nombreux problèmes de qualité sur les pièces ou d'aléas sur la machine. M. GOZSKA évoque la piste IC9 avec l'arrêt de la pièce 649 en 2024, en moulant les deux références (petite série) en mode dégradé sur l'îlot.*

**b) Attribution du projet Volvo ?**

*Suite aux chiffrages, il n'y a pas de retour ou de confirmation d'une arrivée de Volvo à Vierzon.*

**c) Projet ECMP ?**

*Il s'agit de la partie électrique du projet EMP2V4.*

**d) Autres ?**

*Pas d'autre projet.*

**10) La Direction confirme-t-elle l'achat d'un centre d'usinage pour le site de Vierzon ? Et d'importants travaux de remise en état de la chaîne ? Remplacement de divers robots (moulage, finition...) ?**

*La direction ne confirme pas l'achat d'un centre d'usinage pour notre site mais reste en discussion avec Mme Moreau-Leroy avec un chiffrage incluant les hausses matières. La chaîne va être remise en état avec une réfection des cuves, des tonneaux, la remise en état des pompes et l'automatisation des ouvertures de tonneaux. Trois robots de moulages sont attendus aux Carrousel ainsi que deux robots « SCARA ».*

**11) Changement de série le week-end : Qui vient faire les montages ? Comment cela est-il payé ?**

*La direction souhaite recadrer certaines pratiques. Les techniciens d'ateliers seront autorisés à venir faire les montages qu'en cas de refus des régleurs. Pour M. FOURNERAUT, des montages programmés le week-end ne doivent pas être payés en astreinte mais en heures supplémentaires.*

**12) Fonctionnement et paiement différents de l'astreinte suivant les secteurs, pourquoi ?**

*Comme pour la question précédente et dans un souci d'équité, la direction tient à recadrer certaines règles. Le montant de la prime d'astreinte est de 65,75 Euros pour 24h en période de VSD. Le périmètre s'étend à la maintenance, l'entretien d'atelier et aux techniciens d'atelier. La liste des salariés d'astreinte sera affichée chaque semaine. La CGT exige que les mêmes règles soient appliquées dans les différents secteurs.*

**13) Nous demandons à avoir une visibilité sur les astreintes réalisées, équivalentes aux informations disponibles pour les heures supplémentaires.**

*Voir question précédente.*

**14) Détailler les heures complémentaires.**

*M. FOURNERAUT n'a pas toutes les informations à nous fournir. La question sera à nouveau posée le mois prochain.*

**15) Un certain nombre de salariés se plaignent de ne pas avoir de retour à la suite des différents entretiens qui peuvent exister dans l'usine (EIA, DRH, hiérarchie, maladie, ...).**

*Pour la direction et les RUAP, il s'agit avant tout d'une incompréhension, puisque pour eux, il n'y a pas de suite à donner. La CGT dénonce le fait que la plupart des demandes de formations restent sans réponse car très peu sont proposées au personnel en production.*

*On peut aussi évoquer : les demandes d'augmentations salariales, d'évolution de carrière, de changement de poste ... Nombreux sujets auxquels les salariés n'ont pas de retours.*

**16) Pourcentage des EIA réalisés et plan de formation associé aux demandes ?**

*65 EIA sont réalisés sur 161. Tous les EIA doivent être terminés d'ici le 31 mars.*

**17) IC6 : état d'avancement sur la problématique du taux de rejet par le contrôle vision.**

*Même question posée le mois dernier, la vision rejette toujours de nombreuses pièces et crée ainsi de l'encours que l'opérateur doit passer en fin de poste hors production. La vision ne peut être « désévérisée » au risque d'avoir des problèmes de qualité. Néanmoins, nous attendons une décision du service qualité concernant les fuites de gomme sur l'armature extérieure, pouvant ainsi, réduire les rejets.*

**18) IC5 : il y a de grande différence de calage suivant les chaises, avec une épaisseur de cales importantes, n'allons-nous pas détériorer le matériel ?**

*Le calage servait initialement à compenser l'usure des plaques isolantes mais celles-ci doivent être changées. M. GOSZKA nous signale que des nouvelles plaques isolantes sont commandées.*

**19) Une nouvelle fois nous demandons que les remarques et pressions exercés sur les élus cessent avant dans arriver à des procédures que personnes ne souhaitent.**

*La CGT invite cordialement les personnes concernées à se recentrer professionnellement sur elles-mêmes et ainsi, contribuer à une meilleure ambiance au sein de notre site.*

**20) Positionnement des congés d'été.**

*Le positionnement des congés sera officiel le mois prochain, les semaines 31-32 et 33 (les trois premières d'août) devraient être retenues selon la direction.*

**21) Serait-il possible de reconfigurer la salle de repos des 400T comme avant le COVID ?**

*La direction n'y voit aucune objection. La propreté de cette salle (comme beaucoup d'endroit sur notre site) est également évoquée. M. GOSZKA rencontrera le directeur d'ONET le 1/03/2023 et un grand nettoyage ou remise à niveau est prévu les 6 et 7 mars.*

**QUESTIONS DIVERSES :**

**Transfert IC1 vers IC5 ?** Pour M. GOSZKA, le plus tôt sera le mieux. La CGT soulève quelques interrogations sur le fait de rajouter deux nouvelles références sur un îlot qui en comporte déjà quatre. M. GOSZKA n'y voit pas de problème puisque les références FORD diminuent de même que A14 et A27. Les références monomatières pourront tout de même être moulées puisque la même référence de gomme passera par les deux têtes d'injection.

**Commission cantine : le 14 avril à 10h.**



