

COMPTE-RENDU CGT – REUNION CSE DU 29/11/2022

1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Procès-verbal du 28/10/22 en cours de correction.

Procès-verbal du CSE extra du 7/11/22 manquant. Ces retards à répétition entraînent des décalages à l'affichage et contribuent ainsi à une mauvaise diffusion des informations auprès des salariés. M. POUPAT est obligé de menacer une nouvelle fois et informe que la prochaine fois il fera remonter le problème d'un niveau, puis d'un autre si besoin jusqu'à Balzac.

Les modifications du PV de la CSSCT du 8 juillet n'ont pas été retranscrites correctement. Nous attendons une version fidèle au dernier document envoyé à la direction.

2. Suivi de l'accord Télétravail.

Non-événement pour la direction, une seule personne concernée par une demande de télétravail régulier (un jour par semaine, le mercredi) et trois demandes pour de l'occasionnel.

Nous rappelons que dans l'accord il était mentionné jusqu'à 2 jours/semaine et n'importe quel jour. La direction n'a pas communiqué dans ce sens, elle a dit 1 jour/semaine et pas le lundi, ni le vendredi.

3. Informations sur l'établissement.

ISO 50 001, du 03 au 07/11/22. Aucune non-conformité, la certification est en attente.

4. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

Chiffre d'Affaires de Octobre : 173 K€/jr soit 3,6 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Novembre	190	3,8
Décembre	167	2,5
Janvier	182	4,0

En gras : objectifs 2022	Chiffres du mois de septembre	Cumul 2022
Transport exceptionnel	0€	4500€
Nombre de réclamations clients / 18	1	14
PPM / 2	0,5	0,75
Taux de rebut / 0.80%	0,72%	0,82%
CNQ / 1.2%	1,58%	1,52%
Taux de service mensuel / 99%	98,6%	98,5%
Jours de stock de produits finis	5,3	-
RO, objectif 7%	-12,34%	-14,49%

Il y a des fluctuations de commandes (un coup à la hausse, un coup à la baisse), on a du mal à voir si cela reflète de vraies hausses.

Pour 2023 les coûts de non-qualité sur la pièce hydro 624 de l'assemblage ont été renégociés avec Renault.

Les écarts de gestion sont toujours bien maîtrisés

A ce jour (29/11/22), l'effectif intérimaire est de 45.

Questions CGT :

5. Bilan des références à moins de trois jours de stocks.

Ref 152 (REP 16), 212 (REP 15), 656/657 (REP 17 et 23), IC3 (du stock mais boucle longue avec Electropoly), FQ4 et 5 (VSD sup) et DESMA 1 et 2.

Les raisons d'une baisse de stock sur ces références sont principalement dues à des problèmes de maintenance.

Ce n'est pas faute de le dire depuis des mois que l'effectif maintenance n'est pas suffisant. Un débat assez houleux s'est engagé où la direction et les élus CGT ne sont pas tombés d'accord.

6. Etat d'avancement EMP2V4.

Le projet avance correctement, on attend toujours la version définitive de la « Camber ».

Les délais sont respectés, l'avancement se poursuit. A noter, une indécision de la part de PSA sur la pièce « Camber » de l'assemblage.

7. Charge carrousel 3, fin de vie de la référence A77 début 2023.

Non, la direction indique que la référence A77 n'est pas en fin de vie mais sa production diminuera avec le démarrage de EMP2V4.

M. BOUQUET aimerait savoir si la prospection pour une pièce JLR a abouti. Le site de Vierzon n'a pas été retenu pour des raisons de prix.

8. Projet VOLVO : le site de Vierzon produira-t-il une ou plusieurs références suite à l'obtention de cette affaire sur Paulstra Châteaudun et Vierzon ?

A ce jour, la direction nous indique qu'aucune pièce ou référence n'a été affectée sur ces deux sites. Les élus font remarquer que dans le cadre du CSEC, M. LEFEBVRE laissait penser que Vierzon aurait des pièces. C'est une erreur maladroite vu le contexte de sous charge sur le site.

9. L'investissement d'un deuxième tour se fera-t-il prochainement ?

Non, pas en 2023. Pour la direction, la baisse des volumes ne justifie pas un tel investissement.

10. Stratégie en cas de perte de fournisseurs pour faillite ?

D'après M. GOSZKA, ce cas de figure ne s'est jamais présenté pour Vierzon. Une enquête financière est réalisée avant de travailler avec un fournisseur. Nos principaux fournisseurs sont des grands groupes qui ont les reins solides

11. Que prévoyez-vous pour sortir de l'organisation actuelle suite à l'impossibilité de réparer le chariot filoguidé FRED ?

Le chiffrage d'un autre chariot filoguidé est en cours. M. GOSZKA évoque la possibilité d'une location.

12. Recrutement directeur de division et co-gérant de la SNC.

Aucune information sur ce sujet de la part de la direction locale.

13. APLD, égalité de traitement est-elle respectée ?

Pour la direction, l'égalité de traitement est respectée. M FOURNERAUT rappelle que cette règle d'égalité est propre dans chaque service à savoir que d'un service (ou unité de production) à l'autre il est possible de ne pas chômer le même nombre de jours.

14. Les opérateurs VSD n'ont pas tous été mis au courant de la possibilité de travailler ou non le 11 novembre. Le manque de communication est un problème récurrent de l'encadrement, que comptez-vous faire ?

Pour la direction et les RUAP, il s'agit d'une incompréhension de la part des opérateurs. La CGT trouve cet argument facile et pense qu'il s'agit plutôt d'une omission volontaire dans la communication des RUAP. Ces problèmes ont tendance à être récurrents, notamment dans l'UAP1.

15. Etat d'avancement du DDV, combien de personnes restent-ils à sortir de l'effectif ?

Il reste 5 personnes à sortir de l'effectif, la dernière sortira officiellement le 31/12/23.

16. Confirmation des dates de congés de fin d'année ? Date des fermetures clients.

La Direction nous informe que nos clients n'ont pas communiqué leurs dates de fermeture. Pour notre site, les dates de congés sont bien confirmées, à partir du vendredi 23 à 5h du matin (se référer à la note affichée dans les panneaux direction). Le jeudi 22 étant une journée d'inventaire, M. GOSZKA évoque la possibilité de faire venir l'équipe de nuit plus tôt, nous attendons confirmation.

17. Est-il prévu de faire tourner certains équipements pendant les congés de fin d'année ?

Non, aucun équipement ne tournera pendant les congés. Seul la maintenance sera présente pour différents travaux.

18. HR connect :

a. Sensibiliser les salariés pour que les congés soient déposés via cet application afin d'éviter les bons papiers et les dérives que cela peut entraîner.

Il est avant tout question de confidentialité, mais très difficile pour les salariés en production de dégager du temps afin d'avoir accès à un PC et se connecter sur HR Connect. Nous continuerons d'utiliser les bons jaunes.

b. Pouvez-vous résoudre les problèmes de décalage entre ce qu'annonce notre relevé mensuel et l'application ?

C'est en cours de traitement par le siège.

19. Détail du calcul de la prime de nuit et sa majoration.

Le calcul de la prime se compose ainsi :

7,26 x 4,22/mois soit le nombre de jours par la valeur unitaire

Le 7,26 est un calcul du nombre d'heures effectuées dans une année et lissées.

Pour la majoration : $\frac{\text{appointements} + \text{ancienneté}}{156 \times 15\%} = \text{taux horaire}$

Mensuellement : 55,90 x taux horaire

20. HELIUM :

a. La prestation de téléconsultation n'est pas au niveau, que pouvez-vous faire ?

La direction nous indique que les problèmes rencontrés et déclarés par les salariés sont remontés au siège, à Balzac.

b. Présentation d'un bilan des remontés de traitement d'incident des salariés.

Un tableau récapitulatif des problèmes nous est présenté. Toute personne ayant un problème doit se rapporter directement au service des Ressources Humaines. Il est important de signaler toutes les anomalies pour avoir des arguments lors de la prochaine négociation.

21. Santé/prévoyance métallurgie 2023, quelles décisions doivent être prises ?

Le sujet est en cours de traitement par Balzac mais très peu de redescende sur site. Les élus pensent que cela manque de sérieux au niveau du siège et rappelle qu'il ne reste plus qu'un mois.

22. Présentation du plan de formation.

La direction nous présente une « ébauche » du plan de formation 2023, laissant entrevoir, comme annoncé sur le dernier compte-rendu du CSE un plan de formation très pauvre pour le personnel en production. De fait, il en résultera des entretiens individuels extrêmement vides puisqu'il n'y a pas de formation à demander.

23. Gestion du chauffage, il est certainement possible de l'optimiser pour être plus efficace.

La direction évoque des projets d'isolation du bâtiment administratif et l'installation de clim' réversibles, avec de possibles financements. Les idées sont bonnes mais ne répondent pas au besoin immédiat en termes d'économies.

24. Le recensement des personnes intéressées pour recevoir le vaccin antigrippe n'a pas été effectué.

Rien n'a été fait par rapport aux annonces du dernier CSE, c'est encore une fois un manque de respect envers les salariés !!!

25. Certains détenteurs du CACES n'ont pas leurs autorisations de conduite, est-ce normal ?

Le service HSE va transmettre celles en sa possession. Il y en a également qui sont en traitement à l'APST18, la direction attend leur retour.

26. Date visite et plénière CSSCT.

La date de visite est prévue le 13/12/22 et la réunion le 10/01/23.

27. Date du repas de Noël, tarifs et participations.

Le repas de Noël aura lieu le jeudi 15/12/22, il en coûtera 5€/salarié. **Inscription jusqu'au vendredi 9 décembre.**

Le CSE participe à hauteur de 5€ et l'entreprise 20€.

28. Date de remises des médailles.

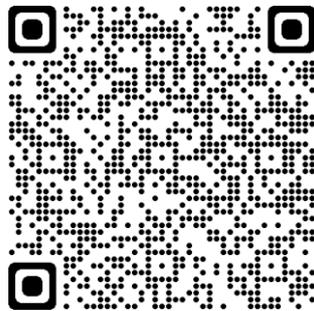
Le 16 décembre à 16 heures au restaurant d'entreprise.

Questions diverses :

Après de nombreuses pertes, les clés des machines à café, boissons et confiseries ne sont plus distribuées aux intérimaires.



Scannez-moi



www.cgtpaulstravierzon.com

 *Paulstracgt Vierzon*

