

# COMPTE-RENDU CGT CSE DU 30/09/2022

## 1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Le procès-verbal du CSE extra du 16/09/2022 est approuvé.

Le secrétaire signale qu'il manque encore 4 PV à approuver. C'est une entrave au bon fonctionnement du CSE et cela prive les salariés de l'information à laquelle ils ont droit.

La direction s'engage à transmettre les PV à jour rapidement.

## 2. Informations sur l'établissement.

Juillet / août, pas de visite.

Le 30/09, visite de HONDA dans le cadre d'un éventuel partenariat.

En octobre :

- PSA pour le projet EMP2V4
- Un collaborateur du site d'ETREPAGNY à la suite d'une réclamation au PU.
- Audit « SAFERING », les 10, 11 et 12 octobre.

## 3. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

*Chiffre d'Affaires de Juillet/Août → 179 K€/jr pour un CA cumulé de 5.38 M€.*

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Septembre	186	4,1
Octobre	195	4,1
Novembre	200	4

Les mois d'octobre et novembre risquent d'être revus à la baisse (PDP du 03/10).

Pour le mois de décembre la direction ne connaît pas avec précision les fermetures clients.

Les appels ont baissé en fin de mois, ce qui a permis de reformer un stock de pièces finies confortables pour absorber les pics.

Nous avons à ce jour 53 intérimaires, la direction souhaite en partie les conserver pour ne pas les perdre car ils sont formés.

En gras : objectifs 2022	Chiffres du mois de juillet / août	Cumul 2022
Transport exceptionnel	1360 €	4296 €
Nombre de réclamations clients / <b>18</b>	3	11
PPM / <b>2</b>	1.02	0.76
Taux de rebut / <b>0.80%</b>	0.99 %	0.82 %
CNQ / <b>1.2 %</b>	1.30 %	1.53 %
Taux de service mensuel / <b>99%</b>	97.6	98.5
Jours de stock de produits finis	3.3	—
RO, objectif 7%	<b>-18.3 % (-995 K€)</b>	<b>- 14.93 % (-4M€)</b>

#### **4. Information-consultation sur une décision unilatérale relative à une prime de partage de la valeur**

L'avis donné par le CSE se justifie par les arguments suivants :

- Le montant de la prime de 200€ est insuffisante par rapport à la perte de Pouvoir d'Achat subie par les salariés. Rappelons que l'inflation frôle les 7 %.
- Ce montant est également insuffisant par rapport aux bénéfices colossaux de notre Actionnaire.
- Ce montant est insuffisant au regard de la prime de 550€ non perçue fin 2021.
- Ce montant est insuffisant au regard des primes et actions de performance reçu par certaines personnes (pour rappel 23000 actions gratuites accordées à notre PDG).
- Nous sommes loin du montant maxi qui peut être accordé dans le cadre de la loi n°2022-1158 du 16 août 2022 portant mesure d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat. Cette loi donne la possibilité de verser une *Prime de Partage de la Valeur (PPV)* pouvant aller jusqu'à 3000€ par salarié.

Pour ces raisons, les élus CSE considèrent que nous sommes loin des attentes des salariés et donnent un avis défavorable.

#### **5. Information sur la mesure de débloqué exceptionnel de l'épargne salariale**

Information transmise avec les fiches de paye.

#### **6. Information sur les avenants aux décisions unilatérales frais de santé et prévoyance**

- Frais de santé art. 4, 4bis et 36 Vierzon**
- Frais de santé autres salariés Vierzon**
- Prévoyance décès-incapacité-invalidité art. 4, 4bis et 36 Vierzon**
- Prévoyance décès PAULSTRA SNC autres salariés**

Information transmise avec les fiches de paye.

M. POUPAT évoque les futurs changements (au 1<sup>er</sup> janvier 2023) liés à la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, il demande s'il y aura des conséquences pour les salariés. En lien avec le cabinet DIOT, le groupe étudie les éventuels impacts et les options envisageables pour les traiter. La direction informera le CSE.

#### **Questions communes :**

##### **7. Point énergétique :**

- Taux d'augmentations des factures ?**

De manière générale, les factures d'énergie ont été multipliées par 2.

- Participation clients ?**

Des négociations ont démarré depuis plusieurs mois avec nos différents clients.

Avec RSA, la direction a trouvé un accord. Les discussions ont été tendues avec des menaces de non-livraisons.

Des choses sont en cours avec JLR, un accord doit être rédigé et signé.

Avec STELLANTIS, c'est plus compliqué, il faut mesurer la négociation car c'est l'un de nos plus gros clients à VIERZON mais aussi dans le groupe HUTCHINSON.

M. LEFEBVRE a bon espoir d'obtenir des compensations permettant d'assainir nos résultats et d'être à l'équilibre en fin d'année.

### **c. Stratégie adoptée pour faire face à ces très fortes augmentations ?**

La direction explique que nous allons devoir faire des économies et limiter au mieux nos consommations d'énergies.

Les équipements les plus énergivores sont la chaîne et l'incinérateur.

Un mode d'organisation est prévu à la chaîne pour limiter les temps de fonctionnement.

L'incinérateur sera peut-être mis à l'arrêt suivant les préconisations de la Préfecture.

Les chaudières sont également très consommatrices.

### **d. Investissements prévus pour réduire ces coûts ?**

Il faudra sûrement investir dans l'isolation et changer d'équipements de chauffage, en passant par exemple à des clim' réversibles dans les bureaux administratifs.

M. BOUQUET prévient que la direction va devoir communiquer correctement et ne pas se mettre en mode « bourrin » comme cela a été fait dernièrement en bas.

### **8. La mauvaise organisation des achats reconnue par plusieurs responsables n'a pas évolué, que comptez-vous faire à court terme et à long terme ?**

Des réflexions sont en cours avec tous les acteurs des équipes achats.

Il y a plusieurs niveaux de hiérarchie, ce qui complexifie les prises de décisions.

M. POUPAT réagit et rappelle que la santé des personnes est en jeu.

Les élus souhaitent que les choses soient clarifiées rapidement.

La direction ne peut rien nous dire de plus.

### **9. Quel est l'implication du directeur Achat monde dans cette réorganisation ?**

Rien de plus à ajouter.

M. POUPAT interviendra dans les instances supérieures pour faire avancer les choses.

### **10. Quel est la rentabilité des pièces Hydro de la Cellule B ?**

Aujourd'hui les pièces ne sont pas rentables.

Une négociation doit avoir lieu avec RSA. Si RENAULT n'accepte pas des hausses de prix, nous ne fabriquerons plus les pièces.

### **11. Pourquoi prendre des risques qualité à produire ces pièces sur la cellule C qui produit les 560 624 ? (Pour rappel, référence liée au gros problème qualité rencontré avec RENAULT)**

Le risque se situe plus au niveau du moulage et non pas dans le process d'emmanchement sur la cellule.

Les pièces sont produites en mode dégradé. La CSSCT va regarder les conditions de travail sur la cellule.

### **12. Pourquoi la décision de transférer les pièces de la cellule B à Lödzt n'a pas été respectée ?**

Lödzt a des problématiques de MOD et l'engagement n'a pas été tenu.

### **13. Pour quelles raisons les taux de rebuts qualité se dégradent ?**

3 raisons évoquées par Monsieur GOSZKA :

- Augmentation des pannes,

- Formation / Adaptation de la vague d'intérimaires,
- Redémarrage après les congés.

La CGT pense que les ateliers manquent d'analyse de la part des techniciens qualité, qui aujourd'hui pour la plupart sont partis et n'ont pas été remplacés.

Un long débat a lieu sur ce sujet et la direction n'est pas d'accord avec nos arguments.

#### **14. Une campagne de vaccination anti grippe est-elle prévue cette année ? Si oui, qui s'en occupe ?**

Il n'est pas prévu de campagne de vaccination.

La direction va se renseigner auprès de l'APST18 pour voir ce qu'il est possible de faire.

#### **15. A la vue des pannes récurrentes, des absences du personnel, le problème de recrutement d'apprentis, un budget discutable, ... Quelle est la stratégie du service maintenance pour faire face à ces différents problèmes ?**

La direction explique qu'il y a un absentéisme important actuellement qui a désorganisé le service. Nous sommes à la recherche d'apprentis et d'un nouvel intérimaire pour combler les équipes curatives.

Les pannes se sont accumulées, il y a des récurrences. Les techniciens n'ont pas le temps d'effectuer leur travail correctement.

#### **16. Où en est-on du recrutement du technicien de maintenance en curatif ?**

Comme dit précédemment nous en avons trouvé un et nous sommes à la recherche d'un autre.

#### **17. Quelles sont les dates de congés de fin d'année ?**

La direction a 2 propositions à ce jour :

- Arrêt de la production à 5h dans la nuit du jeudi 22 au vendredi 23 décembre pour une reprise le 2 janvier. Inventaire le 23 pour une partie des salariés.
- Inventaire pour tous le 23 décembre pour une reprise le 3 janvier.

La décision finale sera prise ultérieurement.

#### **Questions CGT :**

#### **18. La mise en place des astreintes est-elle régie par un accord d'entreprise ou de branche ?**

L'astreinte n'est pas régie par un accord d'entreprise et rien non plus n'est précisé dans la convention. L'astreinte suit les règles d'une ancienne note de service RH et/ou maintenance. La direction, elle-même reste floue sur cette note.

Monsieur GOSZKA met la pression, il explique qu'il peut l'imposer par une décision unilatérale et que les intervenants ne pourraient pas le refuser. Monsieur BOUQUET n'est pas d'accord et le sujet sera traité après s'être documenté.

#### **19. L'octroi de repos compensateurs est-il encore d'actualité ?**

Non, une loi est passée il y a quelques années sous l'air SARKOZY qui a supprimé ce repos.

## **20. Date de la venue de la CARSAT sur le site ?**

La direction attend que la CARSAT propose une date.

## **21. Point Télétravail :**

### **a. Combien d'entretiens ont été réalisés à ce jour ?**

Un entretien a été réalisé à ce jour et un autre dans peu de temps.

### **b. Combien de télétravailleurs occasionnels depuis début septembre 2022 ?**

0 télétravailleur occasionnel à ce jour.

Monsieur GOSZKA évoque le fait que certains salariés pensent que c'est « plus une solution à l'instant T ». La CGT invite ces derniers à faire les démarches en amont car à « l'instant T » ça ne passera pas.

### **c. Combien de télétravailleurs réguliers ont été acceptés/validés depuis septembre 2022 ? Sur combien de jour(s) par semaine ? Combien d'avenants ont été signés à ce jour ?**

1 télétravailleuse déclarée mais aucun avenant n'a été signé à ce jour. Les élus ne trouvent pas ça normal, l'avenant devait être signé préalablement.

## **22. EMP2V4 : Etat d'avancement par rapport aux exigences clients ?**

Le client vient la semaine prochaine pour faire un point sur l'état d'avancement du projet. La définition technique n'est pas figée pour la pièce CAMBER.

## **23. Primes tuteurs :**

### **a. Point sur le groupe de travail de la mise en place des tuteurs.**

Monsieur FOURNERAUT fait un résumé des points abordés dans le groupe de travail. Deux groupes vont suivre la formation dont une session d'ici fin d'année et l'autre début d'année prochaine.

### **b. Nombre de primes distribuées et à venir ?**

Une quinzaine à ce jour. Monsieur POUPAT fera le point et demande aux salariés de remonter les oublis.

## **24. La Sprimag 3(ilot automatisé) est sous utilisée, est-ce normal ?**

Des essais ont eu lieu cette semaine. 5 références sont prévues pour saturer la machine. Pour rendre cette machine compétitive, il faut travailler sur l'augmentation de cadence. L'ilot sera présenté à la CSSCT.

## **25. Certains mélange C/C changent de formulation suite à la disparition d'un agent de mise en œuvre, qu'est-il prévu pour remédier à ce manque de matière ?**

Il n'y a que 2 mélanges ou des solutions alternatives ont dû être trouvées et où il faut une phase de validation avec le client.

**26. Les problèmes rencontrés avec l'adhésif 211 sont de plus en plus important. Une solution est-elle envisagée ?**

Des discussions et des analyses sont en cours avec le fournisseur.  
Des filtres sont à l'essai pour compenser cette difficulté technique.  
La direction est consciente que c'est un réel problème, avec des risques qualités.

**27. Zone banc d'essais et ancien local CHSCT : Une projection d'agrandissement de la zone de stockage avait été envisagée, où en sommes-nous ?**

Ce n'est plus la priorité actuellement.

**28. Malgré les soi-disant rappel de la direction, certains RUAP n'en font qu'à leurs têtes. Comment comptez-vous vous faire respecter ?**

C'est un sujet récurrent pour certaine personne mais qui ne semble pas déranger plus que ça la direction. Les élus rappellent que dans certains cas cela pourrait mal finir.

**29. Le nombre de tonneaux inutilisables pour le traitement des armatures en chaîne 1 est toujours très important, pourquoi n'arrive-t-on pas à tenir ses éléments en état ?**

Le suivi est toujours fait mais il faut comprendre pourquoi tant de tonneaux sont détériorés.

**30. Organisation des congés de fin d'année ?**

Voir question 17.

**31. Où sont passées les tablettes qui se trouvaient sur des supports dans les salles de repos ?**

Il y en a 5 : 3 sont chez Flavien et ne servent pas, les 2 autres sont à la maintenance pour un projet de suivi des opérations curatives.

**Questions diverses :**

- Etat du chariot filoguidé FRED : Le chariot est aujourd'hui irréparable par la maintenance. Monsieur GOSZKA tente de faire passer un investissement auprès de Monsieur LEFEBVRE.
- Absence de l'infirmière, le sujet est toujours en cours.

