

# COMPTE-RENDU CGT

## CSE DU 26/08/2022

### 1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Les PV seront soumis à approbation lors d'un CSE extraordinaire le 13/09 ou le 16/09 (à définir). Monsieur FOURNERAUT suivra de près le planning transmis à ses équipes pour rattraper le retard.

Madame THOMAS viendra en aide à Madame Moreau qui a dû apprendre beaucoup de chose en peu de temps.

### 2. Informations sur l'établissement.

Pas de visite au mois de juillet.

Effectifs à fin juillet : 98 directs + 77 indirects = 175 au total  
+ 57 intérimaires au 24/08

### 3. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

*Chiffre d'Affaires de Juillet/Août → Environ 5.6 M€, les chiffres ne sont pas complètement consolidés, ils seront communiqués lors du prochain CSE.*

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Septembre	–	4.4
Octobre	–	3.8
Novembre	–	4.0
Décembre	–	2.8

Il faut rester prudent sur ce prévisionnel car on reçoit des informations de fermetures d'usines, notamment pour des problèmes d'approvisionnement en composants chinois.

## QUESTIONS COMMUNES :

### 4. Prévision de la charge pour la fin de l'année ?

D'après la direction, la charge remonte et devient équivalente aux résultats de l'année dernière. Les chiffres restent cependant en retrait par rapport à la période post-covid.

Si les prévisions se maintiennent, nous finirons l'année avec un cumul aux alentours des 39 M€.

## **5. Point sur le taux d'intérimaire à fin aout.**

Il y a 57 intérimaires à la fin de la semaine 34, ce qui représente environ 50% de l'effectif en production, chiffre assez anormal pour le bon fonctionnement de l'usine. L'effectif des permanents n'est plus suffisant pour encadrer les équipes, travailler dans de bonnes conditions et être productif à souhait afin d'être rentable !!! Nous citons des exemples qui prouvent bien qu'il est indispensable d'avoir des permanents sur les postes (carrousel, maintenance, automaticien, ...).

### **LA CGT RÉCLAME DES EMBAUCHES !!!**

La direction locale en est consciente et commence à le faire savoir à leurs hiérarchiques. Vous pouvez compter sur la CGT pour demander des embauches dans toutes les instances où nous sommes présents, exactement comme pour le poste de dessinateur-projeteur. Nous ne lâcherons rien, nous avons toujours le même objectif principal :

### **LA PÉRENNITÉ DU SITE DE VIERZON.**

## **6. Le planning des travaux durant les congés d'été a-t-il pu être réalisé ?**

Oui, le planning a été respecté dans sa totalité.  
La réfection des sanitaires coté 400t est en plus.

## **7. L'absence de l'infirmière et des apprentis du service HSE engendre des manquements dans certaines tâches : en êtes-vous conscient et que comptez-vous faire ?**

Les apprentis du service HSE avaient une obligation de stage à l'étranger d'une durée de 6 à 9 semaines. Ils seront de retour courant septembre.  
L'infirmière est toujours en arrêt. Le CSE soulève le problème de manquement à certaines tâches : vérification des trousse de secours, défibrillateurs, bouchons d'oreilles, ... La direction admet qu'il y a des choses à revoir avec le médecin du travail notamment sur la gestion des trousse de secours.

## **8. Suite à la réfection des toilettes 400T la douchette a été supprimée, est-il possible de la remettre ?**

Non, pour la direction, la douchette n'était pas suffisamment utilisée et posait des problèmes d'hygiène avec l'eau stagnante, notamment pour se rincer les yeux. Le CSE fait remarquer que la douchette était surtout pratique pour les cas de brûlure. La direction va voir ce qu'il est possible de mettre en place.

## **9. Des investissements sont-ils prévus d'ici la fin de l'année ?**

Poursuite des investissements concernant l'avancement du projet EMP2V4 et d'autres sont à venir mais ne passeront pas d'ici la fin de l'année.  
Il y a de multiples présentations à faire. Nous resterons bien évidemment très attentifs sur les futurs investissements et nous vous tiendrons au courant.

## **QUESTIONS CGT :**

### **10. Le démarrage après les vacances s'est-il bien passé ?**

Pour la direction, le démarrage s'est plutôt bien passé, pas de grosses pannes à signaler, quelques aléas mais rien de très grave. Nous sommes revenus à des chiffres d'affaires journaliers correctes assez rapidement par rapport aux années de reprises post-covid.

### **11. Pensez-vous structurer les VSD si la charge continue à augmenter ?**

La direction souhaite mettre en place une réunion de « relecture » de l'accord VSD (13/09 à confirmer).

Concernant la structure supervision/maintenance, la direction nous signale très clairement que cela est impossible à mettre en place par rapport au manque d'effectif. En cas d'augmentation de cadence, un cariste pourrait être intégré.

Monsieur BOUQUET fait comprendre que du fait de cette maigre structure les productions peuvent ne pas être à l'attendu.

### **12. Point planning projet EMP2V4.**

Le projet suit son cours avec beaucoup de modifications de la part de PSA, qui a souhaité démarrer sans passer par l'étape « prototypes ».

Le planning a légèrement glissé mais rien d'inquiétant pour la direction. Nous signalons tout de même que les automaticiens sont régulièrement sollicités pour intervenir sur différents postes dans l'usine alors qu'ils devraient rester focaliser sur le projet. On en revient au problème structurel déjà évoqué dans certaines questions ci-dessus.

### **13. Officialiser la réunion sur la mise en place des tuteurs. Des primes ont-elles été distribuées en juin et juillet ?**

La réunion « tuteurs » aura lieu le 30/08 à 10h.

La direction nous indique que 8 primes ont été attribuées : 5 secteur 400t et 3 secteur carrousels. La CGT est surprise compte tenu du nombre important d'intérimaires qui sont rentrés dernièrement, pas de primes à l'induction ? Ni à l'assemblage ??? Nous souhaitons que la direction face du rétroactif si des personnes ont été oubliées, elle est d'accord. Nous en reparlerons plus précisément à la réunion.

**SIGNEZ-LE À UN ÉLU CGT SI VOUS AVEZ FORMÉ ET QUE VOUS N'AVEZ PAS PERÇU LA PRIME.**

### **14. Avez-vous reçu des candidatures pour le poste de dessinateur / projeteur ?**

Oui, une proposition d'embauche en CDI a été acceptée, c'est une personne qui a déjà travaillé chez nous il y a quelques années.

Le dessinateur actuel nous quittera à la fin du mois d'août.

### **15. Avez-vous une solution pour remplacer une absence prolongée du responsable magasin maintenance ?**

La direction nous indique qu'un chaudronnier sera détaché la semaine prochaine (S35).

Monsieur POUPAT fait remarquer que si le manager avait effectué son travail et reçu les personnes, des solutions auraient été trouvées.

Il mentionne également les bruits de couloirs qui sont inadmissibles, des personnes se permettent de juger sans fondements réels. Monsieur POUPAT dit qu'il faut rester prudent quand cela concerne la santé.

## 16. Planification prochaine réunion CSSCT.

La réunion plénière aura lieu le 27/09/22, et la visite le 06/09/22.

### **INFO CSE :**

- Le concours de pêche est annulé, seulement 3 inscriptions.
- Le Karting aura lieu le 24/09 à Salbris.

