

LA PASSERELLE

N°9
Juillet 2022



la
cgt
Union Locale
VIERZON

BULLETIN de liaison des syndicats et syndiqués CGT de Vierzon

EDITO

Marie Joe NIZON
Secrétaire de l'UL CGT
Vierzon

SOMMAIRE, parlons :

- LEGISLATIVES 2022
- NOUVELLE MAIRE
- NOUVEAU GOUVERNEMENT
- SALAIRES
- INFLATION
- RETRAITES
- SANTE
- CUBA
- PRUD'HOMMES
- RADIO TINTOUIN

L'extrême droite a été battue aux élections présidentielles et c'est une bonne nouvelle pour la démocratie et pour nos libertés individuelles et collectives.

Pour autant, son score ainsi que sa progression par rapport au scrutin de 2017, sont sans équivoque. C'est là le signe d'une profonde fracture de la société, d'un désarroi et d'une grande colère de nombreux citoyens et citoyennes confrontés à l'injustice sociale, à la précarité et à la misère.

Cela renforce la responsabilité de notre organisation syndicale dans la lutte qu'elle mène contre les idées racistes et fascistes, contre l'imposture de l'Extrême droite et la division du monde du travail.

Emmanuel Macron a été réélu sur le rejet de l'Extrême droite, il porte, avec le patronat, une lourde responsabilité dans la situation que connaît notre pays. Sa politique et celle des gouvernements précédents ont accru les inégalités sociales, territoriales et augmenté la pauvreté.

Ses premières prises de parole ainsi que celles de beaucoup de ses soutiens, démontrent pourtant l'inverse... envisageant même de passer en force une nouvelle réforme des retraites !

La CGT saura rapidement rappeler au Président et à son nouveau gouvernement qu'il existe une opposition majoritaire à ses projets notamment d'allongement de l'âge de la retraite à 65 ans rejeté par près de 70% de la population.

La volonté du monde du travail est de gagner une véritable transformation sociale et environnementale de notre société.

C'est au travers de mobilisations sociales larges et unitaires des travailleuses et travailleurs comme de la jeunesse et des retraité.e.s, tant au sein des entreprises, des services que des territoires, que nous l'imposerons !

C'est en étant présente et en agissant au quotidien aux côtés de toutes celles et ceux qui souffrent que la CGT compte amplifier ces mobilisations.



Union Locale CGT Vierzon, 11 rue Marcel Perrin, 18100 VIERZON

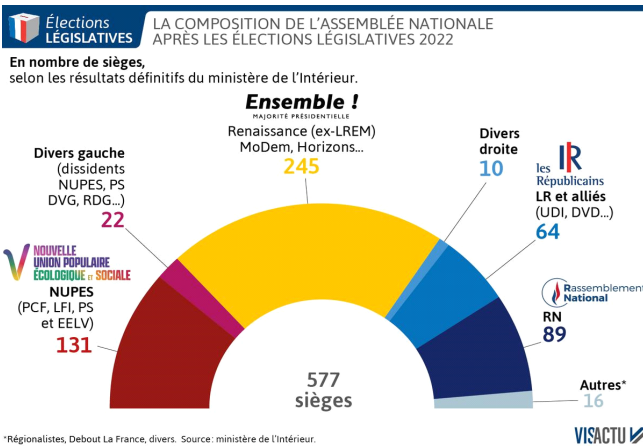
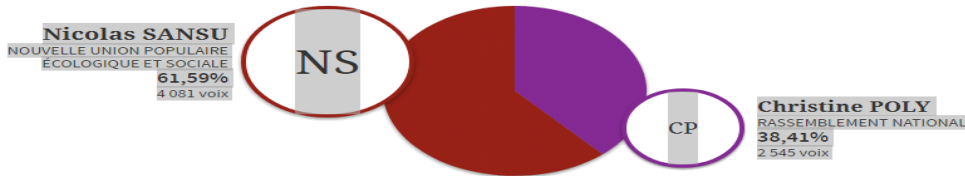
Tél: 02.48.75.05.43- mail: cgt.ul.vierzon@wanadoo.fr

blog: ulcgtvierzonblog.wordpress.com

LEGISLATIVES A VIERZON

Résultats du second tour des élections Législatives 2022 à Vierzon

Nicolas SANSU s'impose, premier sujet qu'il porte dès son élection c'est : La santé, une priorité, en effet, le sujet est important et concerne tout le monde...difficile aujourd'hui de se faire soigner et même d'être soignant !



L'ASSEMBLEE NATIONALE

NOUVELLE MAIRE DE VIERZON

Bienvenue à Corinne OLLIVIER, cheminote retraitée, dans cette nouvelle fonction, la CGT se félicite que Corinne ait accepté la proposition de Nicolas SANSU de porter sa candidature.

Le dimanche 3 juillet le conseil municipal de Vierzon l'a élue et pour la première fois, une femme sera maire de Vierzon.



NOUVEAU GOUVERNEMENT

Le président de la République a confirmé Elisabeth Borne à son poste et elle lui a proposé un nouveau gouvernement .

D'après le Président, la mission de Mme BORNE est de mener des consultations avec les différents groupes à l'Assemblée : sont-ils prêts pour un accord de gouvernement ? A voter la confiance ?

La main est tendue vers l'opposition, quelle qu'elle soit !

Le PCF, est le seul, dimanche 26 juin, à laisser la porte ouverte sous conditions très strictes. "Que les choses soient claires. L'allongement de l'âge de départ en retraite est un point dur. Nous sommes prêts à discuter, à voter, à soutenir toutes mesures qui iront dans le sens de l'augmentation des salaires et de l'augmentation des retraites, de baisse des taxes sur les produits énergétiques sur les factures d'essence", a déclaré Fabien Roussel.

LES SALAIRES

Derrière la revalorisation du point d'indice des fonctionnaires : la question du salaire

Le 21 mai, Elisabeth Borne, affirme que la revalorisation du point d'indice des fonctionnaires figurera dans le projet de loi de finances rectificative (PRLF). Celui-ci devrait être proposé au conseil des ministres début juillet puis examiné par l'Assemblée nationale dans la foulée.

On ne connaît pas le montant de cette revalorisation.

Les syndicats seraient consultés avant le 6 juillet, date du conseil des ministres.

Fondamental pour ajuster le salaire des fonctionnaires à l'inflation, le point d'indice a été quasi complètement gelé depuis 2010, conduisant à une inéluctable érosion du pouvoir d'achat estimée entre 10 et 11 % .



La CGT revendique 10 % d'augmentation de salaire tout de suite et l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation, le tout avec effet rétroactif au 1er janvier.

Les primes font, elles aussi, l'objet de revendications pour qu'elles soient intégrées dans le traitement et l'abrogation de la rémunération au mérite.

Enfin, la lutte pour une rémunération plus juste des agents non titulaires s'impose, avec l'ouverture de négociations pour un nouveau plan de titularisation des contractuels.

La CGT lance sa campagne dans le cadre des élections de la fonction publique du 1er au 8 décembre 2022 (Allez voir le site de la CGT)

Pour la CGT:

Les salaires doivent suivre l'inflation des prix avec un SMIC à 2000 € bruts pour répondre aux besoins élémentaires, le plus souvent incompressibles.

Mais aussi, l'augmentation doit être automatique pour tous les salaires minimaux dans les branches professionnelles lorsque le SMIC augmente.



Il est indispensable que les négociations sur les salaires dans les branches, dans les entreprises et dans l'administration publique soient ouvertes ou réouvertes immédiatement.

Il faut demander des augmentations générales des salaires plutôt que des primes, bien qu'alléchante, la prime est souvent individuelle et laisse libre cours au chantage des patrons, certaines ne sont pas soumises aux cotisations sociales ou fiscalisées, autant d'argent qui reste dans les poches du patronat au lieu d'être versé au pot commun de la solidarité.

L'INFLATION

L'inflation dépasse désormais les 5% en France. Le gouvernement doit présenter un projet de loi sur le pouvoir d'achat la semaine prochaine.

Après avoir augmenté de 4,8%, les prix à la consommation s'accroissent de 5,2% sur un an en mai 2022, a indiqué l'Insee dans sa dernière publication.

C'est le plus haut niveau de l'inflation depuis novembre 1985. Compte tenu de l'impact de la hausse des prix à la consommation sur le budget des ménages, le gouvernement promet une loi sur le pouvoir d'achat. Ce projet de loi comporterait plusieurs mesures telles que:

- La limitation de la hausse des loyers à 3,5%
- La prolongation du bouclier tarifaire jusqu'à fin 2022 : pour rappel, cette mesure permet de limiter la hausse des prix du gaz et de l'électricité.
- Une mesure ciblée pour les gros rouleurs : la ristourne de 18 centimes sur le prix du carburant doit prendre fin à compter de la fin août.
- La suppression de la redevance TV dès 2022
- Le triplement de la prime Macron permettant le versement d'une prime allant jusqu'à 6 000 euros défiscalisés
- Le dégel du point d'indice
- La revalorisation de 4% des prestations sociales et des retraites : RSA, AAH, contrats d'engagement jeune, ASS...
- La création du chèque alimentaire : dans l'urgence, le gouvernement préfère le versement d'une indemnité inflation à la rentrée avant l'ouverture d'une concertation sur le chèque alimentaire
- La hausse de 3,5% des APL



Il est bien temps de faire des promesses qui pour autant n'ont toujours pas été étudiées et de toute façon toutes ces propositions n'emportent pas l'aval de la CGT, par exemple:

La suppression de la redevance télé va entraîner la privatisation des chaînes télévisées et radios publiques (France 2, France 3, France 4, France 5, ...) et s'analyse comme une mise à mort du service public de l'audiovisuel

La CGT revendique:



- Le blocage des prix de l'énergie
 - le blocage des prix de milliers de produits de première nécessité couplé à un taux de TVA réduit.
 - le contrôle des prix et donc le renforcement des agents de la CCRF sur le territoire.
 - le blocage des loyers le plus rapidement possible pour une durée d'au moins un an voire deux.
 - augmenter les allocations pour le logement dont, bien sûr l'APL.
- prendre une part sur les bénéfices colossaux engendrés par les géants de l'énergie comme Total.
 - une véritable maîtrise publique de l'énergie avec un redéploiement des raffineries, sous statut public et indépendantes des compagnies pétrolières. Enfin pour vendre du carburant dans l'hexagone, les multinationales devraient obligatoirement passer par les raffineries publiques.

Il est bien évident que ces propositions ne couvrent pas toutes les problématiques en matière de pouvoir d'achat.

Prises rapidement elles permettraient de mettre un temps d'arrêt à la vie chère.

Le temps est à l'action et il y a urgence .

Revaloriser les pensions de retraite pour vivre dignement

RETRAITES DES SOLUTIONS IL Y EN A !



Mobilisée depuis plusieurs années pour exiger la revalorisation des pensions, la CGT des retraités a lancé en mars dernier une grande consultation "de quoi ai-je besoin pour vivre ?".

Pour mieux attaquer le système de retraite par répartition, certains n'hésitent pas à faire passer les retraités pour des privilégiés pris en charge par les actifs au détriment du niveau de vie de ces derniers. Certes, la situation des retraités français est meilleure en comparaison de celle des pays voisins... ([lire la note éco "les retraités sont ils des privilégiés ? - pour en finir avec cette fable"](#))

L'absence de revalorisation des pensions, depuis plusieurs années, cumulée à l'inflation des derniers mois, les 17 millions de retraités ont vu leur pouvoir d'achat dégringoler qui ont perdu 1 mois de pouvoir d'achat sur un an !

La volonté de reculer l'âge de départ en retraite ne peut pas se justifier par un manque d'argent.

La moitié des actifs sont sortis du circuit de l'emploi au moment où ils font valoir leurs droits à la retraite. Ces personnes en âge de travailler sont au chômage, en préretraite ou en invalidité.

Certaines survivent grâce aux minima sociaux. « Beaucoup d'entreprises vivent des salariés à partir de 50 ans, parce qu'ils sont cassés par le travail ou qu'on estime qu'ils ne sont plus assez productifs. Plutôt que de s'attaquer à ce problème, M. Macron veut faire travailler les gens plus longtemps. »

L'espérance de vie sans incapacité est aujourd'hui de 63,4 ans pour les hommes et de 64,2 ans pour les femmes. « Cotiser toute sa vie sans pouvoir profiter de sa retraite, c'est profondément injuste. » commente Sandrine Mourey.

La CGT défend un départ en retraite à 60 ans, avec un niveau de pension qui ne soit pas inférieur à 75 % du revenu.

Calculé sur les dix meilleures années de salaire au lieu de 25 !

Il faut arrêter les exonérations de cotisations et augmenter les salaires, notamment ceux des femmes, encore inférieurs à ceux des hommes. Les régimes spéciaux, qui ont l'avantage de reconnaître la pénibilité du travail effectué, doivent être conservés.

La CGT revendique:

- la retraite à 60 ans à taux plein
- 300.00 € de rattrapage
- La sécurité sociale intégrale
- L'alignement des petites retraites sur le SMIC
- Le SMIC à 2000 €
- Un système plus solidaire pour les jeunes
- Des mesures pour vivre sa retraite en bonne santé



LA SANTE

De réduction budgétaire en réduction budgétaire, de fermetures de lits en fermetures de lits... la situation est désormais intenable dans tous les établissements. On manque de personnels partout ! Les brancards s'accumulent dans les couloirs ! Et les soignants épuisés sont clairement poussés à la démission en ne voyant se dessiner aucune perspective d'amélioration de la situation dans un avenir proche.

C'est l'inquiétude chez tous : « Comment va-t-on réussir à passer l'été ? », « Comment vais-je tenir ? »



La responsabilité de cette situation incombe tout particulièrement au gouvernement Macron-Veran.

Ils ont continué à fermer des lits par milliers (17 900 fermetures en 5 ans !). Ils ont sciemment aggravé le manque de personnel par la suspension sans salaire des milliers de soignants (au moins 15 000 personnels suspendus !).

Les établissements en multipliant les exonérations de cotisations à la retraite, tout en maintenant des budgets toujours inférieurs aux besoins de la population, est une faute et de déréglementation massive des droits des agents, est une faute quant à lui toujours dénoncé par les personnels !

Enfin, ils ont ignoré toutes les alertes des personnels. Et pour autant, la colère est grande.

Sans surprise, le Ministère de la santé n'a pas répondu aux revendications et assume pleinement de réactiver les mesures qui sont responsables de l'épuisement généralisé des personnels : plan blanc, heures supplémentaires... Cette attitude ne peut que faire empirer la situation et le quotidien des soignants !

En ce qui concerne l'hôpital de Vierzon : l'intersyndicale tire la sonnette d'alarme

Cet été, l'hôpital de Vierzon tournera au ralenti : 18 lits de moins en médecine, 7 en chirurgie et 12 en soins de suite et de réadaptation et le scanner et l'IRM seront fermés deux semaines "à tout patient extérieur à l'hôpital." Historiquement, dans les hôpitaux, sauf dans les zones touristiques, il y a toujours un ajustement des capacités liés au fait qu'il y a moins d'activité "décrit Fabrice Laurain, directeur par intérim du centre hospitalier de Vierzon.

Les syndicats ne peuvent que constater, eux aussi, cette difficulté à recruter. "Il y a des démissions, des personnes suspendues, des demandes de disponibilités, un manque d'étudiants dans les écoles d'infirmiers. Après le Covid, il y a de plus en plus de gens fatigués qui ont envie de changer de profession."



Au delà du constat, l'intersyndicale dénonce une "casse de l'hôpital public" : "L'ARS ne veut pas l'entendre mais c'est ce qui se passe. Dès le 16 avril, on a eu des lits de fermés. Et avec les fermetures de lits dans les autres hôpitaux du département, c'est une problématique départementale ! Qu'est ce qu'on va faire des patients qui vont attendre sur des brancards dans les couloirs des urgences ? On va les mettre où puisqu'il n'y a plus de lits dans les services ? "

Une trentaine de postes d'infirmiers seraient vacants et une vingtaine de personnes actuellement en poste comme infirmier.e.s à l'hôpital de Vierzon souhaiteraient partir. !!!

CUBA



Nous étions 4 vierzonnais très fiers d'être à La Havane, aux côtés des cubains, pour ce 1er mai 2022, ce fut pour nous un moment inoubliable, d'une grande émotion.

Quel bonheur de se joindre à l'enthousiasme d'un peuple qui, malgré l'hostilité criminelle de la première puissance mondiale, montre sa détermination à suivre la voie qu'elle a choisie, une voie de dignité pour une société plus juste et plus solidaire !

CUBA n'a pas seulement dû faire face au Covid 19 mais aux attaques perfides des États-Unis qui ont multiplié les manœuvres de déstabilisation pour tenter de faire plier le peuple cubain et le pousser à renoncer à son système socialiste.

Mais une fois de plus, Cuba a prouvé au monde la justesse de ses choix avec une gestion exemplaire de la pandémie, pour protéger sa population, et la création par ses scientifiques de médicaments et de cinq vaccins contre le Covid 19, alors que de nombreux pays riches (dont la France) n'en ont créé aucun.

Ainsi, Cuba a pu vacciner toute sa population et même celle d'autres pays. La solidarité de Cuba avec les autres peuples a finalement été révélée par les télévisions occidentales, qui ne pouvaient cacher, aux yeux de l'Europe, l'arrivée des brigades médicales en aide à l'Italie cruellement touchée, et au département français de la Martinique, avec une déclaration simple à ceux qui les accueillaient : « La patrie est l'humanité ».



Ces deux années, et malgré un environnement particulièrement difficile, Cuba a envoyé 55 brigades pour aider les professionnels de la santé de plus de 50 pays, soit des milliers de médecins.

A a C.G.T. nous demandons la levée immédiate du blocus illégal et criminel des États-Unis contre Cuba, la cessation de la sale guerre économique, financière et médiatique contre l'île et dénonce le chantage de cet État contre les entreprises qui, dans le monde, veulent avoir des relations commerciales avec Cuba. Cuba est plus que jamais un phare pour les peuples et l'espoir d'un monde meilleur. Nous saluons la Centrale des travailleurs de Cuba, le peuple cubain et son gouvernement

Vive la solidarité entre les peuples ! Vive le peuple cubain et ses travailleurs ! Vive la révolution cubaine ! Vive Cuba



Fabienne Montigny

Les conseillers prud'hommes à compter du 01/01/2023



Sophie SAUTEREAU—Super U Vierzon
 Laure CAUDRON—PEP 18
 Martial BRANCOURT—STUB
 Marie Joe NIZON—CGT
 Philippe BERNARDIN—RIANS
 Emmanuel VINNATIER—CPAM
 Lucie STEFFEN—CPAM
 Nourel EL MALAH—AUXITROL
 Aurélie NOEL—CARREFOUR BOURGES

Nouvelle composition comprenant 9 camarades dont 6 nouveaux qui débiteront dans ce mandat.

Un gros travail de formation nous attend pour porter la CGT à l'intérieur du Conseil de Prud'hommes dans l'intérêt des salariés que nous représentons.

Profitons en pour applaudir les défenseurs syndicaux sur Vierzon pour qui la tâche n'est pas facile.

Tony LOTTIN, Laure CAUDRON, Sophie SAUTEREAU et Delphine DESPRES.

Laure et Sophie ne pourront plus faire de défense devant le Conseil de Bourges, il faut donc que des camarades viennent renforcer l'équipe de défenseurs de l'UL de Vierzon...Manifestez vous, on vous attend.....

RADIO TINTOUIN



Tous les 1^{er} mardis du mois...
 De 18h à 19h

... Une heure **ENSEMBLE**

... **AVEC la C.G.T de Vierzon...!**

L'UL vous rappelle que nous animons une émission tous les mois sur RADIO TINTOUIN, nous attendons des syndicats qu'ils viennent nous aider à faire vivre ce moment.

Venez parler d'un sujet qui vous tient à cœur, de votre entreprise ou de l'actualité.

Nous présentons 5 sujets de chacun 5 à 10 mn.....

Venez intégrer l'équipe actuelle, Dom, Tony, Sophie et Marie Joe.

Merci à ceux qui sont déjà venus, Laure, Pierre, Yann, David (s), Daniel, Jacques, Roger, etc....

FORMATIONS pour l'UL de Vierzon

désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>Délégué Syndical</u>	5 et 6 octobre	Marie-Josée NIZON	Rôle du délégué syndical	Aux futurs ou actuels Délégués Syndicaux
<u>Niveau 1</u>	17 au 21 octobre	Michel Servolle Marie-Josée NIZON	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants
<u>Niveau 2-1ère partie</u>	28 nov au 02 décembre	Yann JOURNE Marie-Josée NIZON	1 ^{ère} partie ; la transformation du travail, le système capitaliste, construire le rapport de forces.	Tous les dirigeants syndicaux qui ont suivi le Niveau 1.