

COMPTE-RENDU CSE DU 28/06/2022

1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

CSE du 31/05 approuvé, reste le CSE extra concernant le dispositif de l'APLD.

2. Informations sur l'établissement.

Visites :

- Audit Iso 14001, le 10/06.
- Dreets, le 13/06.
- Renault, le 21/06 (à la suite de la réclamation sur IC6).
- Visite de M. Achuri, le 22/06.

3. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

Chiffre d'Affaires de MAI → 163 K€/jr soit 3,4 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Juin	163	3,4
Juillet/aout	180	5,4
Septembre	159	3,5

Monsieur GOSZKA pensait faire un peu mieux au mois de juin mais il voit, sur cette dernière semaine, des chutes et des fermetures de sites (par exemple, PSA Sochaux jusqu'au 4 juillet).

En gras : objectifs 2022	Chiffres du mois	Cumul 2022
Transport exceptionnel	0	2636€
Nombre de réclamations clients / 16	1	6
PPM / 1	0,52	0,63
Taux de rebut / 0.75%	0,71%	0,77%
CNQ / 1.2 %	1,90%	1,59%
Taux de service mensuel / 99%	98,5%	98,7%
Jours de stock de produits finis	4,5	-
RO, objectif 7%	Très largement négatif	

Le nombre de jour de stock pour couvrir les vacances n'est pas suffisant.
Il faut monter un double VSD sur la REP 25 pour livrer un maximum de Ford au US.
De nouveaux intérimaires arrivent pour faire face à cette charge. Il y aura en fin de semaine, 47 intérimaires.

4. Information sur l'accord Hutchinson relatif au télétravail.

Accord signé par trois organisations syndicales (CGT, CFDT et CFE-CGC). La direction nous présente l'accord qui fera l'objet d'un prochain CSE extraordinaire le 1/07/22 sur l'éligibilité des postes concernés par le télétravail. M. POUPAT explique qu'il a bien été dit en central que les élus devaient être impliqués dans le choix des postes éligibles.

5. Désignation des candidats au conseil de surveillance de Natixis FCP Actions, FCP Obligations, FCP ISR Rendement Solidaire.

M. POUPAT postule sur le poste de titulaire dans la commission FCP ISR Rendement Solidaire.

QUESTIONS CGT :

6. Prévoyez-vous du chômage partiel dans les semaines à venir ?

La direction nous indique que nos clients annoncent de plus en plus de fermetures d'usines. Si cette tendance se confirme, il est probable que nous chômions avant la fin du mois de juillet. La direction ne peut pas nous donner à ce jour de date précise.

7. Problème de versement des indemnités journalières pour certains arrêts, pouvez-vous régler cette irrégularité ?

Pour la direction, il s'agit d'une erreur de la part de la Sécu. En effet, celle-ci a versé les indemnités directement au salarié concerné.

8. Quelle est la règle de répartition des coûts de R&D en équivalent temps plein dans l'AVS ?

Monsieur LEFEBVRE a expliqué à la réunion du 27/06 que la clé de répartition était calculée au prorata du CA. Chaque site contribue au frais de R&D : les sites monde, européen et français (Châteaudun/Vierzon).

9. Présentation de l'évolution des ventes de véhicules sur le marché mondial, européen et français.

La direction nous présente l'évolution des ventes de véhicules sur le marché mondial. Le marché européen est toujours en régression (-13.4%) par rapport à 2021.

10. Présentation des prévisions du CA des 6 derniers mois de l'année.

En millions d'Euros : 3.4 en juin, 5.4 en Juillet/Aout, 3.5 en septembre, 3.5 en octobre, 3.4 en novembre et 2.5 en décembre. Ce qui ferait finir l'année avec un CA cumulé à ~39 K€.

11. Résultats de l'inventaire.

Inventaire positif pour la direction avec de gros gains aux carrousels.

+ 8000 Euros au global usine.

12. Rappel des clauses commerciales si la demande client est supérieure à celle établie lors de l'attribution du marché.

Certains clients nous demandent 50% de plus sur certaines références par rapport aux demandes initiales. Ces demandes sont immédiatement dénoncées afin de nous protéger d'un éventuel arrêt de chaîne. La direction nous rappelle que la règle est le capacitaire total + 15% sur l'année.

13. Que comptez-vous faire face à la désorganisation du secteur carrousel dû au pic de charge ?

Pour la direction, cet atelier est celui qui gère le moins bien les arrêts/démarrages. Nous rappelons qu'il y a toujours de gros soucis de formation des opérateurs, bien souvent incomplètes. Certaines pannes et aléas sont également très mal gérés. La direction évoque également l'usure des robots (Staubli) et des carrousels (plus de 20 ans pour certains !). Nous rappelons également qu'un qualicien attiré à l'atelier pourrait améliorer l'organisation de l'atelier. Pour la direction, les chiffres (mauvais) de l'usine ne le permettent pas. Il faut que la formation des intérimaires soient terminés pour pouvoir dégager les régleurs, ce qui permettra une meilleure répartition des tâches. Nous insistons sur le fait que la situation est très tendue et que l'on joue avec le feu. Monsieur GOSZKA en a bien conscience.

14. Pourquoi le CA et les retards n'apparaissent plus sur les écrans QRQC ?

Habituellement saisi par la logistique dans le portail intranet, le site fait face à une panne de ce dernier.

15. Quand allons-nous arrêter le tri des pièces de l'IC1 et l'IC5 ?

Lorsque le client (Benteler) donnera son accord. Le problème réside toujours sur la présence de couleur sur les faces A.I. des pièces (vert pour 531 A27 et bleu pour 531 A53). Un capteur de couleur supplémentaire est en cours de validation chez le client.

16. Avez-vous obtenu le moule et la finition pour pouvoir absorber tout le volume Ford USA ?

La direction nous indique que rien n'est engagé pour l'instant. Est-ce que le moule peut s'adapter sur nos presses, cela n'a pas l'air d'être sûr. La finition serait différente des nôtres et ce ne sont pas les mêmes rondelles. Dans ces explications on en déduit que l'on n'est pas près d'absorber tout le volume des US.

17. La production des 562 152 se passe-t-elle mieux sur la REP 16 ?

Pour la direction c'est mieux mais pas satisfaisant. Il y a toujours des difficultés pour les opérateurs, nous ne comprenons pas pourquoi, dans ce genre de cas, le TV n'est pas augmenté d'office afin d'éviter que les presses restent trop longtemps ouvertes. La présence du service industrialisation est souhaité pour approfondir l'analyse.

18. L'infirmière avait évoqué la mise en place d'un groupe de travail pour améliorer l'ergonomie sur les rep 16 et 22, en avez-vous eu connaissance ?

Non, pour la direction seule la CEPI 3 couches était concernée. Monsieur BOUQUET pense qu'il faudra revenir sur ce sujet en CSSCT.

19. Est-il envisagé de se débarrasser du Magnus ?

C'est un souhait de la direction mais cela ne se fera qu'à long terme. En effet, cela implique des modifications sur plusieurs moules pour les passer en injection directe. L'estimation de l'investissement est de 30 000 Euros afin de ne plus avoir besoin d'utiliser le Magnus.

20. Présentation du planning des travaux à réaliser cet été.

La direction nous présente les différents travaux sur les machines.

21. Bilan de l'audit 14 001.

Le bilan est positif avec 12 points forts contre 3 points sensibles.

22. Quels sont les critères pour obtenir la certification ISO 50 001 ?

La direction nous indique que la certification Iso 50 001 est pratiquement identique au 14 001 avec une partie « économie d'énergie » qui nous oblige à identifier les équipements « énergivores » et à mettre en place des actions pour réduire les consommations d'énergie.

23. Le groupe HUTCHINSON a missionné une personne pour atteindre des objectifs environnementaux, le site de Vierzon aura-t-il les moyens de concrétiser ce genre de projet ?

Oui mais que sur certains travaux, il y aura forcément des choix en fonction des coûts.

24. Est-il possible de couper l'eau chaude à certains endroits l'été dans un souci d'économie et de valeurs environnementales ?

