

# COMPTE RENDU CSE DU 31/05/2022

Monsieur BOUQUET fait remarquer à Monsieur GOSZKA qu'il n'a pas invité les anciens membres du CSE comme c'était prévu.

## 1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Tous les P.V. sont approuvés par l'ensemble du CSE :

- CSSCT du 05/04.
- CSE extra du 13/05 qui a servi à la constitution du nouveau bureau du CSE.
- Plénière CSE du 19/04.
- CSE Extra du 19/04 concernant le bilan comptable du CSE de l'année 2021.

Nous souhaitons que les PV soient affichés et il serait bien de ne pas prendre de retard.

## 2. Informations sur l'établissement.

Visite de la société SAFT le 06/05 à la demande de M. Duclos (ancien directeur d'activité de notre branche) afin de voir les bonnes pratiques du site en matière de digitalisation.

Visites prévues courant juin :

- Madame CHAPON (Renault ACI) suite à une réclamation client.
- 13/06 la DREETS pour voir l'activité pratiquée sur site.
- 22/06 Monsieur ACHURI.
- 27/06 monsieur LEFEBVRE pour présenter la stratégie.

## 3. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

### AVRIL

**Chiffre d'Affaires : 127 K€/jr soit 2,55 M€**

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Mai	170	3,3
Juin		3,2
Juillet		3,2

D'ici quelques jours les chiffres prévisionnelles pour les derniers mois de l'année devraient nous être communiqués.

<b>En gras : objectifs 2022</b>	Chiffres du mois	Cumul 2022
Transport exceptionnel	480 Euros	2636 Euros
Nombre de réclamations clients/ <b>16</b>	1	6
PPM (obj.= 2)/ <b>1</b>	0,59	0,79
Taux de rebut (obj. =0,90%)/ <b>0.75%</b>	0,88%	0,79%
CNQ (obj. = 1,2%)/ <b>1.2 %</b>	1,94%	1,51%
Taux de service mensuel (obj. = 98,7%)/ <b>99%</b>	98,8%	98,7%
Jours de stock de produits finis	10	
RO, objectif 7%	<b>Très largement négatif. (voir question 7)</b> - 30% (-766K€) cumul -766 K€	

Monsieur GOSZKA nous explique pourquoi les résultats sont si mauvais.

Le faible CA et l'augmentation des matières premières et de l'énergie ont diminué considérablement la marge brute (13,1%, habituellement plutôt autour de 34%).

A cette marge brute d'environ 327 K€ il faut retirer tous les frais de l'usine (salaires, frais de transports, frais de R&D(206K€) .....Nous arrivons mathématiquement à un RO largement négatif.

#### 4. Modification des règles communes Covid-19.

A ce jour, le port du masque n'est plus obligatoire mais l'entreprise s'engage à continuer à en fournir tant qu'il y aura du stock à celles et ceux qui le souhaitent. Les gestes barrières doivent toujours être appliqués.

### **QUESTIONS COMMUNES :**

#### 5. Recrutement dessinateur projeteur :

- a. Le profil correspond-il aux attentes de la direction ?

Oui, le profil correspond aux attentes de la direction ainsi qu'au BE et au service Indus.

- b. Sur quel type de contrat est-il en ce moment ? Peut-il espérer une embauche en CDI ?

Pour le moment, il est en contrat intérimaire et la direction souhaite vivement que le poste soit en CDI. Les discussions pour que ce poste soit tenu par un contrat en CDI ont été longues et âpres. Monsieur LEFEBVRE s'est engagé verbalement devant Monsieur POUPAT à validé une embauche en CDI sur le poste de dessinateur-projeteur

6. Pour quel raison le service logistique de Châteaudun a-t-il un plan de l'usine de Vierzon au centième près ?

Dans quelque temps FQ4 et FQ5 ne seront plus saturés à Vierzon, le site de Châteaudun doit récupérer un des deux îlots d'ici un ou deux ans. Mais Monsieur GOSZKA précise que ce transfert reste quelque chose de complexe et cela ne se fera pas du jour au lendemain. Même si ces affaires ne sont pas rentables pour Vierzon la CGT explique que cela inquiète naturellement les salariés.

Monsieur GOSZKA précise également que la REP 19 doit partir fin juin en Roumanie, le transfert sera pris intégralement en charge par le site de Brasov.

7. Le CA actuel donne un RO très dégradé ne permettant pas de combler les dépenses du site : existe-t-il un plan d'action ?

Oui, un plan d'action existe bien et se divise en deux thématiques :

- Récupérer l'argent des hausses matières chez nos clients mais la tâche n'est vraiment pas aisée particulièrement chez Stellantis.
- Continuer à maîtriser les frais fixes de l'usine.

8. Stratégie :

- a. Quels sont les projets en consultations pour les carrousels ?

Monsieur GOSZKA nous fait savoir qu'il n'y a pas de consultation aux carrousels.

- b. A quel date Monsieur Lefebvre présentera-t-il la stratégie aux élus de Vierzon ?

Monsieur Lefebvre nous présentera la stratégie le 27/06.

### **QUESTIONS CGT :**

9. Combien et quelles références ont moins de 3 jours de stock ?

Dans l'ensemble, les carrousels sont quasiment tous à moins de trois jours de stock IC7 et IC9. IC1 et IC5 sont quasiment à zéro de même que la REP 27 (212) aux 400T.

Monsieur GOSZKA précise que l'on manque d'effectif. Deux intérimaires doivent arriver aux carrousels, 1 au 400T et 1 au PU.

Nous aurons donc 26 intérimaires au global d'ici fin de semaine.

10. Avez-vous planifié la réunion d'information concernant la mise en place de l'APLD ? Celle-ci devient impérative pour les salariés.

La direction nous confirme qu'elle aura bien lieu la semaine prochaine, le dossier APLD est finalisé. Nous insistons sur ce sujet car les salariés sont inquiets.

A aujourd'hui Monsieur GOSZKA ne sait pas nous dire quand aura lieu le premier jour de chômage.

11. Est-il envisagé de récupérer le volume global des pièces FORD pour les US ?

Le volume total est trop important pour afin de pouvoir tout produire avec nos équipements, Monsieur GOSZKA à fait la demande d'un moule supplémentaire et d'une finition afin d'être capacitaire. Il attend des réponses.

12. Etat d'avancement du projet EMP2V4 ?

Selon la direction, l'état d'avancement est en bonne voie notamment avec le déplacement des presses et la réfection des sols. Par contre, toujours du retard dans la livraison des robots Fanuc et le retrofit de la REP 43 qui ne sera pas fait avant octobre. L'opération de bouterollage n'est pas encore validée car, comme évoqué lors du dernier CSE, Stellantis à modifier le cahier des charges. On se dirige certainement vers un démarrage en mode dégradé avant d'avoir un ilot complètement opérationnel sous sa forme définitive.

13. Pouvez-vous nous expliquer la gestion des prêts de personnel entre les ateliers ?

Pour les membres du CSE, il s'agit d'un jeu de « chaises musicales » difficilement lisible. La direction nous explique qu'il faut jongler entre la polyvalence et les restrictions des opérateurs et en tenant compte du fait que certains intérimaires ne sont formés que sur un type de poste. Le but est également d'éviter des formations supplémentaires et ainsi gagner du temps.

14. Quand prévoit-on l'intervention sur la scie ?

L'intervention sur la scie est repoussée toutes les semaines car les pièces ne sont pas disponibles auprès du fabricant et son fournisseur. Un VSD est monté afin de maintenir quinze jours de stock.

15. Quand allez-vous convier les élus pour discuter des primes attribuées aux tuteurs ?

La direction propose la date du 14/06 à 15H. Trois représentants de chaque organisation syndicale sont conviés. Monsieur BOUQUET précise qu'il confirmera la date ultérieurement tout le monde n'étant pas présent ce matin.

16. Date de consultation du CSE pour établir la liste des postes de travail susceptibles d'être exercé en télétravail et des conditions dans lesquelles ils peuvent l'être ? L'accord étant en vigueur, une date est-elle prévue pour son application sur le site de Vierzon ?

La direction annonce consulter les membres du CSE lors de la réunion du mois de juillet. Monsieur BOUQUET pense que c'est un peu tardif et cela risque de décaler la mise en place effective du télétravail.

17. La JMSE a eu un impact important sur l'organisation des ateliers, avez-vous des données sur les écarts de gestions réalisés sur cette journée ?

La JMSE est obligatoire. La direction avance une erreur de communication sur la durée, en effet, il s'agissait de quinze minutes par ateliers (x3). De plus, il n'y a pas d'impact sur la main d'œuvre car les participants étaient pointés en réunion direction.  
Monsieur BOUQUET explique qu'il y a forcément eu un impact financier.

18. Des salariés ne peuvent pas obtenir la carte TOTAL GR du fait de la surcharge de travail au service RH, est-ce normal ?

La direction nous fait part d'un problème avec l'URSSAF, qui considère la carte Total GR comme un avantage en nature. Ne voulant pas risquer un rappel sur plusieurs années, la direction a décidé de suspendre jusqu'à nouvel ordre la distribution de cette carte.

19. Infirmierie :

a. Que prévoyez-vous pour pallier l'absence de l'infirmière ?

Le service du personnel assure le relais avec l'APST. Monsieur HUBERT demande s'il est envisagé de prendre une infirmière en intérim, la direction répond que non.  
Ce sujet sera discuté par vos représentant CGT en CSSCTC.

b. Le suivi des cytologies et des prises de sang est-il à jour ?

Oui, l'APST gère le suivi des analyses mais les visites se feront en dehors du temps de travail. Monsieur BOUQUET n'est pas d'accord sur ce fonctionnement. Les élus CGT reviendront sur ce sujet.

c. Comment prévoyez-vous d'organiser le recyclage des SST ?

Le recyclage des SST est prévu les 25/06 et 13/07 par un formateur externe.

20. Quelles véritables actions comptez-vous mettre en place pour lutter contre les RPS ? (Articles L. 4121-1 et L.4121-2 du Code du Travail / Accord national interprofessionnel sur le stress au travail du 02/07/2008)

Monsieur FOURNERAUT nous présente les différentes actions possibles pour lutter contre les RPS comme une meilleure formation des managers dans leurs rôles, la remise en avant de la charte « qualité de vie au travail » ainsi qu'une meilleure écoute des salariés. Pour les membres du CSE, ces mesures ne sont pas suffisantes, des cas particuliers sont évoqués.

21. Postes de marquage image IC1/IC5 : est-il prévu des modifications pour améliorer le système ?

Oui, pour la direction (et les opérateurs), le système n'est pas fiable. Pour A53 (IC5) un capteur a été rajouté chez le client afin de mieux détecter le marquage. Des propositions

d'améliorations ont été faites mais recalées par la direction. Monsieur GOSZKA va se rapprocher du service indus pour revoir ce poste complètement.

22. L'anonymat de l'enquête TotalSurvey n'est pas respecté, est-ce normal ?

Monsieur GOSZKA nous affirme que la direction n'a pas d'accès aux données de cette enquête géré par IPSOS. La direction ne comprend pas (ou fait semblant) l'appel au boycott de la CGT. Nous rappelons qu'une prime de 550 Euros n'a pas été attribuée aux salariés d'Hutchinson. 32% de réponses à ce jour pour le site de Vierzon.

23. N'existe-t-il pas des solutions plus économiques pour l'achat des chaussures de sécurité ?

La direction rappelle la règle interdisant des EPI autre que celles validées par l'entreprise en évoquant sa responsabilité en cas d'accident avec un EPI non conforme. Au cas par cas, il est tout à fait possible de faire valider une paire de chaussure par le médecin du travail.

24. Est-il prévu des actions pour améliorer l'ouverture des tonneaux à la Chaîne ?

Oui, suite à une liste d'anomalies dressées par un animateur, plusieurs actions seront mises en place par la maintenance lors du préventif d'août. L'alignement sera refait ainsi que l'ouverture des portes. Avant la mise en place de cette liste, plusieurs FSR ont été émises par des opérateurs sans qu'il n'y ait eu de suite.

25. Référence 562 152 au 400T : avez-vous des solutions pour que les pièces ne collent plus sur la base ?

La direction nous informe que la REP 16 sera remise en état afin de mouler cette référence dessus. Il semblerait que cela pose moins de soucis sur cette presse.

26. Pourquoi avoir jeté une quantité importante de gomme au PU ?

La gomme était périmée et, quoi qu'il arrive, la gomme a déjà été payée par le client.

27. Fenwick :

d. Date de disponibilité du nouveau Fenwick à l'Assemblage ?

Le nouveau Fenwick a bien été validé par la direction mais bloque au niveau du service achat pour l'instant.

e. Est-il prévu une intervention sur le Fenwick utilisé au retourneur ?

Oui, l'intervention a bien été validée le 31/05 et sera faite d'ici une dizaine de jours dès réception de la pièce.

28. Il y a des soucis de réseau téléphonique usine depuis la mise en place de l'antenne, est-ce normal ?

Non, il n'y a pas d'incidence sur le réseau pour la direction. Un problème de réception dans le magasin est évoqué, l'antenne relai sera revue.

29. Problème de pression d'eau dans les nouvelles douches, est-ce normal ?

Une pompe de circulation sera changée.

30. Les climatiseurs des bureaux rejettent de l'air chaud dans les ateliers, est-il possible de faire autrement ?

Pour la direction, il n'y a pas de solution à ce jour.

31. Mesures mises en place face aux fortes chaleurs ?

Du temps supplémentaire sera accordé (1/4 d'heure de douche) par la direction ainsi que la mise en place des sirops. Monsieur BOUQUET souhaite de la consilience et rappelle que la direction a la responsabilité de la sécurité des salariés.

32. Le devis des toilettes au 400T a-t-il été réalisé ?

Le devis a bien été réalisé mais la difficulté est de trouver un plombier !

33. Organisation des congés d'été.

La direction nous confirme bien la fermeture de l'usine les semaines 30, 31 et 32.