

# Compte-rendu CGT du CSE du 19 Avril 2022

## 1. Approbation des procès-verbaux non approuvés.

5 APPROBATIONS DE PROCES VERBAUX : 1/3 – 11/3 extra – 25/3 – 25/3 extra et 29/3.

Désolé pour le retard pour les approbations et l'affichage des PV des réunions de CSE, c'est totalement indépendant de notre volonté, c'est simplement un problème d'organisation du côté Direction, qui pénalise l'ensemble des salariés puisque les informations ne sont pas affichées en temps et en heure.

## 2. Informations sur l'établissement.

- Audit Hutchinson le 18/03 afin de préparer l'audit TotalEnergies qui se déroulera du 23/5 au 25/5 et éventuellement 1 ou 2 jours supplémentaires sur la semaine suivante.
- Formation Supply Chain le 29/03.
- Audit IATF les 30 et 31/03 : bien passé, 3 non-conformités mineures.

## 3. Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion).

### MARS

**Chiffre d'Affaires : 158 K€/jr soit 3,630 M€ moy. = 176K€/jr**

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Avril	114	2,4
Mai	175	3,6
Juin	171	3,6

	Chiffres du mois	Cumul 2022
Transport exceptionnel	0	2156
Nombre de réclamations clients (obj. = 16)	1	5
PPM (obj. = 1)	0,53	0,8
Taux de rebut (obj. = 0,75%)	0,87%	0,75%
CNQ (obj. = 1,2%)	1,47%	1,37%
Taux de service mensuel (obj. = 99%)	99%	98,7%
Jours de stock de produits finis	7	–
RO (obj. 7%)	-7,96%	-7,33% (PAULSTRA AUTO = -4,82%)

## QUESTIONS CGT :

### **4. Présentation de la stratégie antivibratoire, de Paulstra Auto et du site de Vierzon.**

La stratégie ne sera déclinée qu'après la visite de M. Lefebvre le 20/04. Ce dernier devrait venir la présenter prochainement lors du réunion CSE sur le site de Vierzon.

### **5. Etat d'avancement du projet EMP2V4 ?**

Le projet reste très complexe car PSA a changé son développement sans que la responsabilité du site ne soit engagée. Les 3 pièces doivent être modifiées impliquant de nouveaux investissements à la charge du client. De plus, nous rencontrons également des retards de livraison de composants de nos machines (ex : Fanuc, livraison repoussée semaine 30).

### **6. Avons-nous répercuté toutes les hausses matières auprès de nos clients ? Si oui, combien avons-nous récupéré ?**

Non, toujours en cours avec JLR et PSA.

A ce jour, un peu moins de 80 000€ ont été récupérés chez certains de nos clients.

### **7. Suite à la signature de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, y aura-t-il des impacts sur la prévoyance et les frais de santé ?**

Pour l'instant, la Direction n'est pas en mesure de nous présenter un comparatif complet mais nous a assuré qu'il n'y aurait pas moins de garanties. Normalement, nous dépendons de l'accord cadre groupe Total relatif à la couverture prévoyance des risques incapacité et invalidité mais la CGT restera méfiante et suivra de près le sujet.

### **8. Service achats :**

#### **a. Délais parfois longs avant d'avoir un retour du service.**

Les achats sont divisés en 3 pôles bien distincts : biens et services, outillage et matière.

Si nous ne rencontrons pas de difficultés avec les biens et services, les 2 autres pôles doivent faire face à la hausse des prix due à la crise sanitaire et au conflit russo-ukrainien.

#### **b. Préciser l'organisation et le fonctionnement sur le site de Vierzon.**

Les biens et services sont assurés par Mme Cassin tandis que la partie outillage est centralisée auprès de M. Piu.

### **9. Actions de sensibilisation de l'ensemble du personnel dans le cadre de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits des personnes handicapées ?**

Pour les élus CGT, il n'y a pas suffisamment de sensibilisation auprès de l'encadrement et ils remontent le fait que certain(e)s salarié(e)s souffrant de handicap se retrouvent montré(e)s du doigt par manque de polyvalence. La direction nous assure vouloir continuer à automatiser un maximum de machines afin de soulager les opérateurs dans leurs tâches mais souligne également le fait qu'il soit difficile d'automatiser certains îlots jugés pas assez rentable.

Nous souhaitons qu'une information sur ce sujet soit faite lors de la Journée Mondiale de la Sécurité, M. Goszka demande à M. Clair de regarder ce qu'il peut faire pour l'intégrer à cet évènement.

**10. Dégradation des résultats qualité dans le secteur des carrousels, quelles en sont les raisons ?**

Pour la Direction, il n'y a pas de dégradation particulière aux carrousels et, toujours d'après la Direction, l'atelier a de très bons résultats sur le site. La CGT fait remarquer que la qualité de ce secteur repose essentiellement sur les opérateurs. M. Goszka reconnaît que l'opérateur doit avoir une très bonne réactivité pour traiter au plus vite les défauts qualité et que les îlots sont plus complexes qu'une presse.

**11. La Direction va-t-elle tenir son engagement de faire une réunion trimestrielle d'informations ?**

Non, car d'après M. Goszka, la Direction n'a pas suffisamment d'information à donner, notamment concernant le chômage partiel.

**12. Date d'ouverture des vestiaires ?**

Réception des vestiaires dès la fin des travaux (début mai ?) par le service maintenance. Les élus CGT souhaitent également la présence de la CSSCT.

**13. Plan d'Épargne Entreprise : règle et impact de transfert d'épargne ? (ex : transfert de 2000€ d'Obligations vers les Actions Hutchinson ou l'Impact Rendement Solidaire)**

Selon Natixis, il n'y a pas d'impact en cas de transfert de compte, néanmoins, M. Goszka reste en attente d'une preuve écrite avant de le confirmer.

**QUESTIONS DIVERSES :**

- **Prolongation de l'absence de l'infirmière : comment cela se passe-t-il pour la cytologie, les prises de sang, le recyclage SST, le gel hydro, les chaussures de sécurité, ... ?**  
Concernant la cytologie et les prises de sang, M. Goszka doit se renseigner auprès du Dr Lacroix, il pense qu'il faudra passer par l'infirmière de l'APST18, à confirmer. M. Clair s'occupe des chaussures de sécurité, des lunettes et du gel hydro. Un point sera fait par le service RH par rapport au besoin de recyclage SST.
- **Offre TotalEnergies : les salariés absents ont-ils reçu l'information ?**  
Mme Thomas se charge d'envoyer l'information aux salariés absents.

