

Compte-rendu CSE du 25 Mars 2022

1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Février : Approuvé. Nous demandons qu'il soit affiché rapidement à la vue du retard pris par la direction.

Mars : En cours d'approbation (CSE du 01/03 et CSE extra du 11/03 concernant la mise en place de l'APLD).

2) Informations sur l'établissement.

Pas de visite en février.

Audit qualité IATF le 25/03/2022

Audit Total prévu fin mai/début juin

Visite formation « Supply-chain » en lien avec la formation de Mme MERLINI.

3) Marche de l'établissement.

FEVRIER

Chiffre d'Affaires : 182 K€/jr soit 3,65 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Mars	166	3,6
Avril	–	3,5
Mai	–	4

Pour le mois mai, Monsieur GOSZKA reste très réservé et ne pense pas que cette prévision soit bonne.

Les chiffres de ces derniers jours se dégradent fortement en termes de ventes. Le stock est entrain de gonfler.

Il faut malheureusement se séparer de plusieurs intérimaires.

Il restera 24 intérimaires lundi prochain.

En gras : objectifs 2022	Chiffres du mois	Cumul 2022
Transport exceptionnel	1686	2156
Nombre de réclamations clients / 16	0	4
PPM (obj.= 2) / 1	0	0,92
Taux de rebut (obj. =0,90%) / 0.75%	0,64	0,68
CNQ (obj. = 1,2%) / 1.2 %	0,43	1,32
Taux de service mensuel (obj. = 98,7%) / 99%	98,6	98,5
Jours de stock de produits finis	5	
RO, objectif 7%	-9,6%	-7%

Le RO est une nouvelle fois très mauvais. Comme le mois dernier la hausses des matières premières mais également les augmentations des prix du gaz et de l'électricité impactent la marge réalisée.

Monsieur FOURNERAUT dit avoir reçu 17 demandes d'entretien de carrière, 12 ont été réalisés et 5 sont programmés.

QUESTIONS CGT :

4) Où en sommes-nous sur la répercussion des hausses matières auprès de nos clients ?

Une partie a été récupérée chez certains de nos clients (Benteler, Renault...), c'est plus compliqué pour Stellantis qui ne veut prendre en compte l'augmentation du coût de l'énergie.

5) Avez-vous une réponse officielle de l'arrêt de production des pièces JLR sur l'IC1 ?

La référence A14 s'arrête, les A27 sont reconduites jusqu'en 2028. Avec cette baisse de volume l'IC1 ne tournera plus qu'en 1x8, voir 1x8 et demi.

Pour Ic5, A53 et A28 sont également reconduites jusqu'en 2028.

6) APLD :

a) Est-il possible d'avoir une simulation personnalisée auprès du service RH ?

Des simulations nous sont présentées donnant un ordre d'idée de la perte mais chaque cas est individuel et il est difficile pour eux de nous faire une simulation précise.

b) Quel impact y a-t-il sur l'indemnisation d'un congé payé sur un jour chômé ?

Les personnes qui auront posé des congés payés avant la connaissance des dates de journées chômées seront indemnisées à 100%.

7) Retour sur la somme allouée issue des 0.1% de mesures sociales, quel est le bon chiffre de la masse salariale qui sert de base de calcul ?

Pour la direction, le chiffre de la masse salariale est de 330 000€ mensuel. Ils expliquent que les cadres et les salariés touchant plus de 2800€ sont exclus du calcul.

Monsieur POUPAT ne voit pas pourquoi, rien ne le stipule dans le PV de désaccord des NAO. Il va se renseigner en se rapprochant des élus ayant participé aux NAO.

8) Nous réitérons une demande d'entretien avec Monsieur Lefebvre pour discuter du poste de dessinateur projeteur sur le site de Vierzon, primordial pour la pérennité du site.

Monsieur GOSZKA explique qu'une intérimaire est en place pour six mois. A ce jour, nous n'avons toujours pas de réponse de la part de Monsieur Lefebvre. Pour les élus CGT, il s'agit d'un manque total de respect envers le CSE et le site de Vierzon.

Monsieur FOURNERAUT explique qu'il est en pleine préparation de la stratégie mais nous trouvons désolant qu'il essaie de le défendre.

9) Pouvons-nous avoir les raisons du déplacement d'un groupe de travail sur un site Hutchinson aux US ?

Trois personnes sont concernées par ce groupe de travail, il s'agit de Messieurs PIU, BANDERIER et WOZNIAK pour les sites de Grand Rapid et de Cadillac aux Etats-Unis. Ces sites rencontrent beaucoup de problèmes pour garder leur personnel, ils auront pour but d'optimiser au mieux les machines de ces sites afin de les rendre plus efficaces. Ces sites doivent réapprendre les standards et retrouver de la rentabilité pour le bien de l'activité ABS.

10) Organisation du petit train, toujours pas de changement, est-ce normal ?

Une personne sera vue la semaine prochaine (semaine 13).

11) Secteur cryogénie : des personnes non affectées au service travaille sur ce poste, est-ce normal ?

Pour la direction, la situation avait pour but de sortir les titulaires de la cryogénie afin de les intégrer aux bains. Mais, l'activité étant en baisse, du personnel s'est retrouvé sans travail. La direction rencontrera M. PIU afin de faire le point.

12) Présentation du plan de développement des compétences 2022.

La direction nous a fait une présentation du plan de développement des compétences (formation) pour 2022. Les élus font comme tous les ans la même remarque : une trop grosse partie du budget est amputée par les obligations de réglementation (CACES, habilitations électriques, ...). On ne voit pas très bien comment les ouvriers vont monter en compétences au regard de cette présentation. On constate également une baisse de formations techniques concernant les techniciens indus, d'ateliers, de maintenance, ...

13) Le règlement intérieur n'est toujours pas affiché, est-ce normal ?

Le règlement est aujourd'hui affiché correctement.

14) Avez-vous caler une date pour présenter les possibilités de placement des primes chez NATIXIS ?

Une diffusion du livret sera faite semaine 13. La réunion d'information n'est plus à l'ordre du jour, c'est dommageable ! Il est également possible d'aller demander un exemplaire au service RH.

15) Toujours pas de réunion avec les élus et les responsables UAP pour parler des primes tuteurs.

Une réunion est toujours prévue mais la direction n'est pas en mesure de nous donner une date.

16) Serait-il possible d'installer des bornes de recharge pour les véhicules électriques ?

La direction n'a pas d'idée sur le coût éventuel mais va se renseigner auprès de TotalEnergies et voir les possibilités de financements.

17) Date des congés d'été.

Les semaines 30, 31 et 32 pour les congés d'été.

La direction nous signale que 6 jours seront nécessaires pour les congés de Noël. L'inventaire de fin d'année serait positionné le 23 décembre.

18) Date d'ouverture des vestiaires.

La direction ne souhaite pas donner de date car il a eu de nombreux aléas.

