

Compte-rendu CSE du 01 Mars 2022

1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

La direction ne nous a pas remis une version exploitable pour approbation, le PV n'est donc pas approuvé.

2) Informations sur l'établissement.

- Pas de visite en janvier.
- Visite du directeur qualité du groupe en février, qui est reparti avec une très bonne image du site.

3) Marche de l'établissement (Présentation détaillée des écarts de gestion pour justifier le RO négatif).

JANVIER

Chiffre d'Affaires : 190 K€/jr soit 3,99 M€

PREVISIONNEL MOIS	K€/jr	M€
Février	184	3,6
Mars	–	3,9
Avril	–	3.8

On n'atteindra certainement pas l'objectif au mois de février. Monsieur GOSZKA reste pessimiste sur les prévisions. La crise Russo/Ukrainienne va compliquer les approvisionnements.

En gras : objectifs 2022	Chiffres du mois	Cumul 2021
Transport exceptionnel	470 Euros	470 Euros
Nombre de réclamations clients / 16	4	4
PPM (obj.= 2) / 1	1,79	2
Taux de rebut (obj. =0,90%) / 0.75%	0,72 %	0,72 %
CNQ (obj. = 1,2%) / 1.2 %	2,21 %	2,21 %
Taux de service mensuel (obj. = 98,7%) / 99%	98,4 %	98,4 %
Jours de stock de produits finis	3	
RO, objectif 7%	- 4,59 %	- 4,59 %

Globalement les écarts de gestion sont corrects.

Il y a une chute de la marge brute dû à une augmentation conséquente du prix des composants et de l'acier. Le RO négatif est dû à la dégradation de cette marge brute.

Pour revenir à des résultats positifs, les commerciaux sont en négociation pour répercuter ces hausses sur les clients.

QUESTIONS COMMUNES :

4) Pourcentage des EIA réalisé à ce jour ?

96,27% à ce jour, c'est un bon résultat.

Cependant les élus CGT font remarquer que l'outil HR Connect est très mal maîtrisé. Le personnel n'a pas été formé comme M. Fourneraut s'était engagé à le faire. Nous constatons, encore une fois, que le site de Vierzon passe au second plan par rapport à Châteaudun !!!

QUESTIONS CGT :

5) Demande des budgets fonctionnement et social 2022.

Budget œuvres sociales : 1,42 % = 82 309 Euros

Budget fonctionnement : 0,2 % = 11 599 Euros

On peut malheureusement constater que le budget baisse d'année en année, du fait de la baisse de l'effectif et par conséquent de la masse salariale qui sert de base pour le calcul du montant des subventions.

Nous ne sommes pas dans une instance de négociation mais nous avons tout de même fait la demande d'augmenter ces budgets qui a été bien évidemment rejetée.

6) Le règlement intérieur n'est toujours pas affiché correctement, est-ce normal ?

Pas de réponse de la direction.

Le nettoyage des panneaux a également été évoqué, la direction va se renseigner.

7) Présentation du plan de développement des compétences 2022.

La direction n'est pas en mesure de nous le présenter car il n'est pas terminé. Présentation le mois prochain.

Monsieur FOURNERAUT présente tout de même quelques chiffres.

8) Présentation des indicateurs HSE des mois de novembre et décembre 2021.

La direction nous a présenté les indicateurs, ainsi que la répartition des accidents par lieu.

Le nombre de FSR est atteint et 90% ont été traitées.

9) Détail des 0,1% de mesures locales convenus en NAO : Combien cela représente-t-il en euros pour le site de Vierzon ? Sur quelle masse salariale cela est-il calculé ?

Masse salariale de base : 330 223 Euros.

0,1 % : 330,22 Euros.

La direction annonce que cette enveloppe de 0.1 % dite de mesures locales sera attribuée en Augmentations Individuelles et il n'y a pas de discussion possible.

Les élus CGT regrettent, comme toujours, le mode d'attribution des enveloppes individuelles puisqu'elles ne sont pas, en général, très objectives et plutôt distribuées à la tête du client. Ce que la direction réfute en parlant de mérite.

La CGT se bat pour le collectif et se positionne contre ces formes d'individualisme qui ne font que diviser.

(Pour info, le DS CGT a rencontré Monsieur GOSZKA pour reprendre le calcul des mesures locales car il y avait une erreur, cela ferait ~ 445 Euros au lieu de 330 Euros / mensuel).

10) Pouvons-nous avoir le détail du calcul de la prime d'intéressement de Vierzon ?

La direction nous présente le mode de calcul de l'intéressement.

Monsieur POUPAT avait vu juste en expliquant lors des dernières RIS que l'intéressement était lié aux résultats économiques qui pour Vierzon se sont dégradés entre 2020 et 2021. Il faut être dans une dynamique d'évolution pour ne pas dégrader l'intéressement.

La CGT est contre cette façon de faire et compte bien revoir le calcul lors du prochain accord d'intéressement.

11) Organisation d'une réunion d'information de la part de la direction afin d'expliquer les diverses possibilités de placements des primes d'intéressement et de la participation chez NATIXIS ?

La CGT dénonce un gros manque de communication de la part de la direction sur ce sujet, et a fait elle-même le boulot en donnant la possibilité aux salariés de regarder un livret qui est accessible à Châteaudun (toujours mieux servi que Vierzon !!!).

Elle évoque la distribution de livret expliquant les diverses possibilités de placements ainsi qu'une présentation lors de la prochaine réunion d'informations de la direction. Nous attendons de voir, il y en a marre des belles paroles !!!

12) Pas de retour concernant la demande de rencontre de M. Lefebvre et/ou M. Achuri par rapport au refus d'embaucher en CDI sur le poste de dessinateur-projeteur à Vierzon, la demande a-t-elle été remontée ?

Oui, la demande a été remontée à Monsieur LEFEBVRE d'après Monsieur FOURNERAUT. Les élus CGT exigent toujours une embauche en CDI à ce poste alors que pour Monsieur LEFEBVRE, un intérimaire « suffirait ». Nous sommes en droit de nous poser des questions sur la vision à long terme pour le site de Vierzon de la part de notre directeur d'activité que nous souhaitons vivement rencontrer afin d'évoquer ce sujet plus que stratégique pour notre usine. La CGT ne compte pas en rester là, elle va tout faire pour avoir un dessinateur-projeteur en CDI.

A savoir que l'intérimaire qui était en contrat a mis fin à sa mission.

13) Nous n'avons pas reçu de convocation pour discuter des modifications d'obtention de la prime tuteur, est-ce toujours d'actualité ?

Le fonctionnement actuel ne convient à personne, une réunion est prévue en mars avec les membres du CSE et les responsables UAP.

14) Avez-vous un organigramme simple et clair du service qualité à nous présenter, comme c'était prévu lors du dernier CSE ?

L'organigramme nous est présenté de la sorte : Madame PREVEL responsable, Messieurs CHAGNON et BRANSON s'occupent de la « vie série/prod » et ne sont plus affectés à un atelier précis mais à toute l'usine.

La métrologie : Messieurs VEGUE, GODIN et Mesdames FELIPE et PULBY au contrôle des pièces.

15) Présentation de la nouvelle organisation du secteur du petit train. Il est urgent d'agir afin d'éviter un drame humain !

La nouvelle organisation reste assez confuse et peu lisible dans l'ensemble, nous demandons plus de clarification. Les élus CGT dénoncent aussi le fait que des opérateurs/animateurs/régleurs/techniciens fassent l'approvisionnement des îlots en utilisant les allées principales qui ne sont pas prévus pour les piétons...GROS RISQUE D'ACCIDENT !!!

16) Encore et toujours des problèmes de moyens humains et matériel à la maintenance, la direction peut-elle apporter des solutions pérennes ?

Pour la direction, les moyens matériels sont en net amélioration avec plus de pièces de rechange contrairement aux moyens humains. Le retour d'un intérimaire est prévu le 15 mars.

17) Plusieurs arrêts de séries de références chez Honsel : 531A14, 531A15, 531A28. Quels impacts pour le site de Vierzon ?

La direction nous informe qu'elle a deux infos sur le sujet. Une de Honsel signalant la fin de commande de la part de JLR et l'autre de JLR nous informant que ces pièces seraient réaffectées sur une autre plate-forme. Ces deux informations sont contradictoires. La direction attend confirmation de la part de JLR avant de pouvoir se prononcer.

18) Plusieurs fins de vies séries chez JLR : 531A00, 531A01, 519A02, 519A03, 562A11. Quels impacts pour le site de Vierzon ?

Toutes les pièces 531A0..... sont effectivement en fin de vie mais c'était prévu. On fera de la rechange. Pas forcément de réponse sur l'impact financier mais le projet EMP2V4 fait parti des renouvellements du chiffre d'affaires.

19) Impact sur les résultats usines des pannes fréquentes des « scies » ?

L'usine est sous tension, entraînant de grosses désorganisations. Monsieur GOSZKA nous informe qu'un autre centre d'usinage est « dans la boucle » (pas d'investissement signé à ce jour) pour EMP2V4.

20) Des pénalités de retard nous sont imputées dans le secteur PU/MECA dû à un manque de composants, est-ce normal ?

Oui mais les menaces de pénalités n'ont pas été mises à exécution. Les livraisons seront assurées dans les temps car les composants sont arrivés.

21) Des essais de zingage sont en cours depuis plusieurs mois avec Châteaudun pour réduire les coûts. Allons-nous basculer vers cette solution ?

Non, il n'y a pas d'accord de trouvé avec STELLANTIS qui est phase de développement sur de nombreux projets et ne veut pas perdre de temps sur une validation de ce zingage.

22) Existe-t-il des problèmes d'approvisionnement ou de coûts de matières premières servant à la fabrication des adhésifs ?

Effectivement un solvant présent dans les produits LORD est amené à être changé, impliquant des hausses de prix. (~ 22% avant négociation).

Le glycol et le MEC devraient aussi subir des hausses car fabriqués en Russie.

23) REP 24 (400t) :

a) Les problèmes de rejets vision vont-ils être traités ?

Pas de solution pour le moment, un changement de caméra (comme celle d'IC4) est prévu mais pas de date pour le moment.

b) Difficulté de démoulage des pièces, comment peut-on l'éviter ?

Monsieur GOSZKA a vu le technicien de l'atelier, et l'usinage de nouvelles bagues corps-de-moule est validé. (2000 Euros dans un délai de 5 semaines).

24) Des modifications de poste sont prévues sur l'IC1, pouvons-nous avoir plus de détails ?

Il s'agit de l'ouverture de l'écran du poste opérateur comme sur IC5. La chute des commandes va permettre d'accélérer les modifications.

25) Serait-il possible d'effectuer les mesures de diamètres sur EMP2V4 avec un palmer et non pas au pied à coulisse ?

Pas de vision pour le moment sur les futurs contrôles et Monsieur GOSZKA confirme qu'il n'y a pas de demande d'achat d'un palmer.

26) Qui récupère les tâches de l'infirmière pendant sa longue absence, qui devrait peut-être être interrogé la direction ?

Cas personnel difficile à évoquer lors d'une réunion de CSE pour la direction.

27) Les autorisations de conduite des chariots autoportés ont-elles été remises à tous les salariés ?

Non, les autorisations n'ont pas toutes été remises.

28) Nouveau chariot au 400T, l'absence de bip en marche arrière est-elle normale ?

Un nouveau bip a été commandé et sera installé par un technicien de FENWICK.

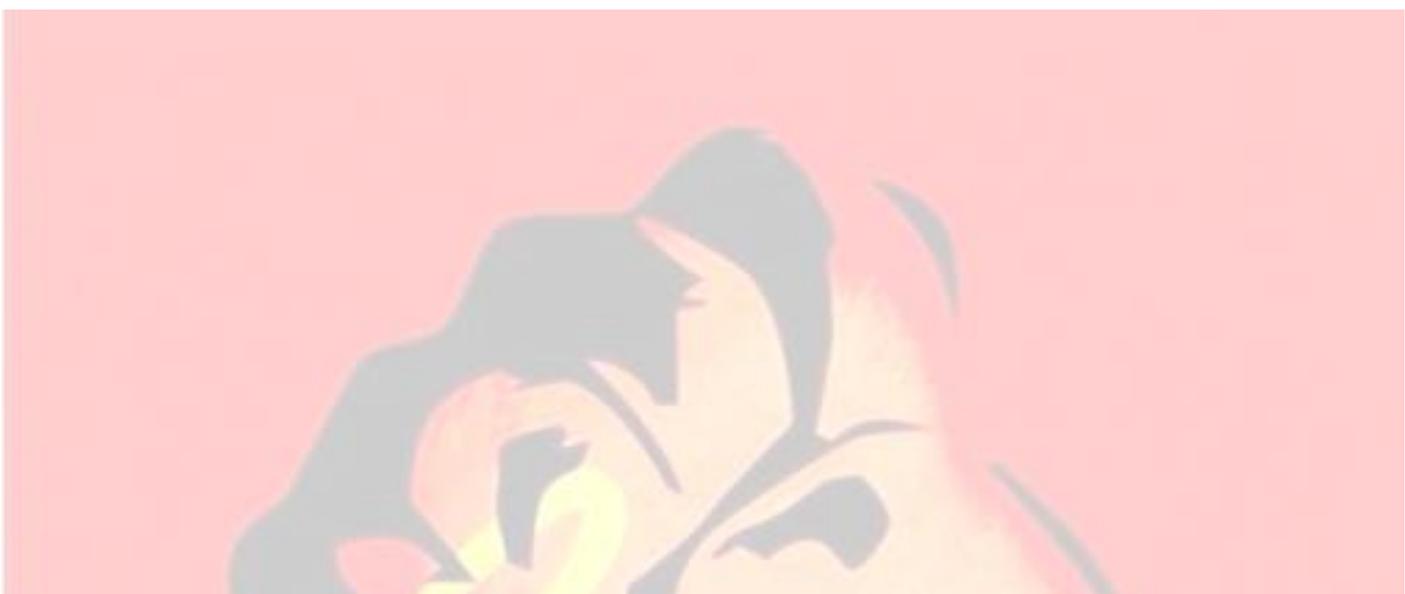
29) Est-il possible de prévoir la réfection des toilettes côté 400T ?

Oui, des travaux sont envisagés à la fin de la réfection des vestiaires.

QUESTIONS DIVERSES :

Monsieur GOSZKA nous informe du départ de la REP 19 pour le site de BRASOV en Roumanie.

**Le vote CGT
votre meilleur atout !**



ÉCRIVONS NOTRE AVENIR

Le vote CGT



<http://www.ftm.cgt.fr> Adhérez à la CGT métallurgie

